

Til: Instituttstyret
Fra: Administrativ leder

Sakstype: V-sak
Møtesaksnr.: 45 /2016
Møtenr. 5/2016
Møtedato: 09.06.2016
Notatdato: 01.06.2016
Arkivsaksnr.:
Saksbehandler: Ragnhild Rebne

Oppnevning av intervjukomité for ansettelse av instituttleder

I henhold til UiOs Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter, kan instituttstyret som innstillingsorgan oppnevne intervjukomité ved ansettelse av instituttleder. Reglementet slår videre fast at «[d]et forutsettes at intervjukomiteen settes sammen på en slik måte at kravene til en helhetlig vurdering av både faglig bakgrunn, ledelsesmessig kompetanse og personlig egnethet kan vurderes på en god måte. Tjenestemannsorganisasjonene gis mulighet til å ta med en felles representant i komiteen.

Lederkompetanse er et sentralt vurderingskriterium for denne stillingskategorien.»

Dekanatet ønsker at intervjukomiteen skal bestå av 4 medlemmer:

1. Dekan
2. En vitenskapelig ansatt
3. En organisasjonsrepresentant
4. En student

Dersom instituttet mener at lederegenskaper best kan vurderes med to vitenskapelige i komiteen, åpner dekanatet for det. Administrativ leder er sekretær for komiteen.

Dersom instituttleder søker på ny, kan ikke ansatte ved instituttet sitte i intervjukomiteen. Dette følger av tolkning av Forvaltningsloven § 6, tredje ledd, som slår fast at «[e]r den overordnede tjenestemann ugild, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av en direkte underordnet tjenestemann i samme forvaltningsorgan.» Dette gjelder også ansatte som er medlemmer av instituttstyret. I slike tilfeller kan det oppnevnes 1-2 bisittere fra instituttet.

Søknadsfristen utløper 2. juni.



Forslag til medlemmer av intervjukomiteen

Instituttstyret diskuterte saken på styremøte den 21. april, og ønsket å få forslag på medlemmer opp til vedtak.

I forslaget nedenfor er det i tillegg til styrets diskusjon lagt vekt på at komiteen skal bestå av medlemmer med erfaring fra ledelse og rekruttering, og ha representanter fra begge kjønn. Ved utvelgelse av bisittere er det i tillegg lagt vekt på kjennskap til instituttets fag.

Det foreslås en intervjukomite bestående av følgende personer:

Dekan Arne Bugge Amundsen

Professor Kjersti Bale, ILOS

Student Marte Petrine Fjordholm

En organisasjonsrepresentant (velges av fakultetet på bakgrunn av liste fra Tjenestemannsorganisasjonene)

I tillegg foreslås følgende bisittere:

Professor Mark Teeuwen, IKOS

Førsteamanuensis Ragnhild Zorgati, IKOS

Tidsplan

Dato	Milepæl
15. april	TUV behandler utlysningstekst
2. mai	Kunngjøring av instituttlederstillingene ved HF
2. juni	Søknadsfrist
August	Intervjuer
15. september	Instituttstyret innstiller til TUV
30. september	TUV fatter vedtak om tilsetting
1. januar 2017	Instituttleder tiltrer

Intervju- og innstillingsarbeid vil foregå i august (uke 33, 34 og 35). Foreløpig tidspunkt for intervjuer for IKOS er onsdag 24. august.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret oppnevner følgende personer til intervjukomite for ansettelse av instituttleder:

Dekan Arne Bugge Amundsen

Professor Kjersti Bale, ILOS

Student Marte Petrine Fjordholm

En organisasjonsrepresentant (velges av fakultetet på bakgrunn av liste fra Tjenestemannsorganisasjonene)

Professor Mark Teeuwen og førsteamanuensis Ragnhild Zorgati oppnevnes som bisittere

Saksdokumenter:

Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter,

<http://www.uio.no/om/regelverk/personal/ledelse/tilsetting-ledere.html>