

Institutt for lingvistiske og nordiske studier (ILN)

Årsplan 2018-2020

INNLEDNING

ILNs årsplan for perioden 2018-2020 bygger på UiOs og HFs strategiske planer 2020 og UiOs og HFs årsplaner for 2018-2020. Strategier og tiltak i det overordnede planverket er søkt innarbeidet i planen, i tråd med satsningsområder UiO og HF har pekt ut.

Ettersom planen er rullerende, er det lagt størst vekt på tiltak og strategier det kommende året, og tiltak og strategier som ble avsluttet forrige planperiode, og som ikke søkes videreført, er utelatt i denne planen.

UTTKAST

VIRKSOMHETSOVERGRIPENDE TILTAK

HF's aktivitet 0.1: ARK og arbeidsmiljø

Godt arbeidsmiljø er viktig for at HF skal kunne nå sine ambisiøse mål i strategisk plan 2020 og det forventes at alle enheter jobber løpende med utfordringer knyttet til arbeidsmiljø. HF gjennomførte ARK første gang i 2016 og fikk høy svarprosent. I hovedsak fikk fakultetet gode resultater og vil de neste årene følge opp funn i undersøkelsen.

HF har i de siste årene hatt mange nytilsatte med internasjonal bakgrunn. Dette medfører at HF må jobbe langsiktig med integrering og kulturelt mangfold for å få et best mulig fungerende arbeidsfellesskap- og miljø.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Seminar for nytilsatte med internasjonal bakgrunn

2019:

- Ny ARK-undersøkelse gjennomført.

ILNs aktivitet 1: Arbeidsklima

ILN skal arbeide for et godt arbeidsmiljø ved instituttet og inkludering av en økende andel av internasjonalt tilsatte på instituttet. I tråd med UiOs miljøstrategi, og med bakgrunn i studentinitiativ, vil ILN dessuten gå foran med et godt eksempel for å gjøre UiO til et grønnere universitet.

Milepæler for gjennomføring

2018:

Til diskusjon i styret

- Administrativt ansatte tilbys kompetansehevede tiltak (jf. ARK-undersøkelsen).
- ILN vil etablere et samarbeid/benytte seg av kompetansen til det nyopprettede International Staff Mobility Office (ISMO) for å gi internasjonale ansatte en best mulig mottakelse når de kommer til instituttet.

Tiltak som kan fremme ILNs miljøprofil:

- Tilrettelegge for tjenestereiser som etterlater et lavere karbonavtrykk
- Det utarbeides en plan for hvordan ILNs fellesarrangement kan bli mer bærekraftig.
- I samråd med arbeidsgruppen Grønt UiO vurderes mulige tiltak for eventuell sertifisering av instituttet som Miljøfyrtårn.

Ansvar

Instituttleder og administrativ leder

Frist

2018

HF's aktivitet 0.3: Karriereutvikling/-politikk

HF ønsker å ha en mer helhetlig karrieropolitikk for våre ansatte. Motiverte og mer kvalifiserte ansatte bidrar til å fremme våre strategiske mål. Det er særlige de midlertidige ansatte som etterspør karriereplanlegging og karrierebyggende tiltak. HF ønsker også å videreføre gruppecoaching for lektorer som har vist seg å være en vellykket arbeidsmetodikk i forhold til opprykkssøknader. Vi ser at liknende tiltak kan benyttes også for førsteamanuensis som ønsker å jobbe med opprykkssøknad.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Karriereprogram for postdoktorer
- Coachinggrupper for lektorer som ønsker å søke opprykk
- Coachinggrupper for førsteamanuensis som ønsker å søke opprykk til professor som ikke dekkes av sentrale tiltak.

ILNs aktivitet 2: Karriereutvikling

ILN vil støtte opp under de tiltak som HF iverksetter for faglige ansatte. ILN skal fortsette å ha fokus på karrierebygging både innenfor og utenfor academia i den kommende planperioden. Et viktig mål vil være å sørge for at midlertidige ansatte blir godt integrert i fagmiljøene, og ILN vil forbedre rutinene for mottakelse av nytilsatte.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Karriereseminar er vurdert som en fast årlig foreteelse. Seminaret arrangeres i samarbeid mellom ansatte i rekrutteringsstillinger, forskningsadministrasjon, ledelse og eventuelle eksterne gjester
- ILNs stipendiater deltar jevnlig på kurs i overførbare ferdigheter innenfor opplæringsdelen av ph.d.-programmet.
- Ph.d.-kandidater inviteres til en utviklingssamtale etter avsluttet disputas, som vil ha framtidige karrieremuligheter i fokus.
- Velkomstmøtene for ph.d.-kandidater og postdoktorer evalueres med mål om en vellykket mottakelse i fagmiljøet samt instituttets administrative rutiner.

Ansvar

Forskningsleder og instituttleder.

Frist

2018

ILNs aktivitet 3: Fagmiljøutvikling

En rekke større prosesser internt og eksternt som vil virke bestemmende på fagmiljøenes fremtidige utvikling er nylig gjennomført eller gjennomføres i nær fremtid. I 2017 ble den NFR sin store Humanioraevaluering (Humeval) og stortingsmeldingene *Kultur for kvalitet i høyere utdanning* og *Humaniora i Norge* fremlagt. Fakultet har også gjennomført *Faglige prioriteringer III* og instituttets nye stillingsplan har blitt vedtatt. I 2018 vil instituttets interne organisering være under evaluering og eventuelt revideres. Alle disse prosessene gir kunnskapsgrunnlag til å kunne belyse styrker og svakheter ved ILNs fagmiljøer. I etterkant av disse prosessene vil fagmiljøene inviteres til å utarbeide lokalt tilpassete handlingsplaner som vil kunne sette strategisk retning for fremtiden.

Til diskusjon i styret

Milepæler for gjennomføring

Ansvar

Ledergruppen ved ILN

Frist

ILNs aktivitet 4: Intern organisering

ILN skal ha en intern organisering som støtter opp om kvalitet og omstillingsevne i forskning og undervisning. Dette forutsetter at instituttets strategiske valg har tydelig forankring i fagmiljøene, og at

ansatte og studenter har mulighet til medvirkning. Instituttet skal være i stand til å møte skiftende krav og forventninger fra omverdenen knyttet til sine utdanningstilbud og til sitt samfunnsoppdrag.

Milepæler for gjennomføring

Prosess vedtas på styremøtet 5 desember.

Ansvar

Instituttleder og administrativ leder

Frist

UTTKAST

UTDANNING

HF ønsker å styrke studentenes integrering i fagmiljøet og gi god oppfølging underveis i studiene. ILN vil derfor fortsette arbeidet med å sørge for at de nye studentene får en god *førsteårsopplevelse*. Hensikten er å integrere alle de nye studentene, både på bachelor- og masternivå, i et godt fagmiljø for å øke gjennomføringsgraden. De vitenskapelig ansatte vil være viktige bidragsytere til oppfølgingen av nye studenter. Veiledningskompetansen blant de ansatte skal styrkes ytterligere ved masterveiledningskursing. Dessuten skal ILN i samråd med faglærerne inngå avtaler med flere relevante partnere for å tilrettelegge for at flere studenter tar praksis som en del av graden. Utnveksling som del av studiene vil også være et viktig område å ha fokus på fremover og instituttet vil forbedre informasjonen til studentene samt inngå nye og mer relevante utvekslingsavtaler. ILN skal også satse på digitalisering i større grad enn før ved å kurse ansatte i og ta i bruk Inspira og Canvas.

UTKRAST

HF's aktivitet 1.1: Rekruttering

Fakultetet vil rekruttere studenter som er motiverte for og har forutsetning for å gjennomføre studiet de begynner på.

Forventede resultater 2018

- Flere av søkerne som takker ja til studieplass, møter også til studiestart og fortsetter fra første til andre studieår.

Forventede resultater 2019

- Flere studenter som starter på et studieprogram på HF er under 21 år.
- Fakultetets studietilbud er bedre kjent blant elever i videregående skole.

ILNs aktivitet 1: Rekruttering

ILN skal bidra til rekruttering av motiverte heltidsstudenter, både til bachelor- og masterstudiene. Stortingmeldingen *Kultur for kvalitet i høyere utdanning* vektlegger viktigheten av studentenes gjennomføring av hele studieløpet og dette er blitt fulgt opp med en revidert finansieringsmodell for universiteter og høyskoler der avlagte grader nå gir økonomisk uttelling. Både rekruttering til studiene og faglig og sosial integrering av studentene gjennom hele studieløpet er kritiske faktorer for å få økt gjennomføringsgraden. Ved ILN er det en særskilt utfordring å få økt studentrekruttering til flere av masterstudiene.

Milepæler for gjennomføring

2018: ILN rekrutterer flere skolebesøkere fra våre fag.

Vår 2018: Etter å ha undersøkt hvilken region vi rekrutterer spesielt mange bachelorstudenter fra, setter vi sammen informasjonspakker om ILNs bachelorprogrammer som sendes til utvalgte skoler i de relevante regionene.

Vår 2018: For kommende masterstudenter vil ILN hvert år i februar arrangere et faglig-sosialt informasjonsmøte om masterstudiene ved ILN. Møtet vil omhandle muligheter for masteroppgave, informasjon om det faglige innholdet i studiene, muligheter for praksis og utveksling. Både nåværende masterstudenter, vitenskapelige og administrasjon skal delta.

Ansvar

Studieleder og undervisningsleder

Frist

2019

HF's aktivitet 1.2: Studiestart

Fakultetet vil videreutvikle konseptet **førsteårsopplevelsen** og gi studentene på HF en start på sitt akademiske liv som fremmer faglig og sosial tilhørighet. Introduksjonsopplegget for nye studenter skal strekke seg over hele det første studieåret.

Forventede resultater 2018

- Færre studenter faller fra etter første studieår.

ILNs aktivitet 2: Studiestart

Semesterstarten for bachelorstudentene har de siste årene hatt fokus på sosial integrering av studentene og at de tidlig får etablert kontakt med de vitenskapelige ansatte. Dette bidrar til at studentene opplever en sterkere kulltilhørighet som vil virke positivt inn på gjennomføringsgrad. ILN ønsker å videreføre dette arbeidet, samt ytterligere forsterke denne innsatsen. ILN vil derfor innen en måned fra semesterstart arrangere en felles overnattingstur for alle de nye bachelorstudentene på lingvistikk og nordiske studier og faglærerne.

Det at studentene blir kjent med hverandre, bør også være en viktig del av mastervelkomsten. Instituttet vil derfor arrangere et faglig-sosialt treff hvor nye masterstudenter møter de studentene som

allerede har gått ett år av masteren, og vitenskapelig ansatte. Dette vil være et arrangement for de enkelte fagmiljøer og kommer i tillegg til informasjonsmøtene for nye studenter.

Skrivekveldene for bachelorstudentene på høsten i tilknytning til de første obligatoriske innleveringene, knyttet opp mot begynneremnene i nordisk, har fått overveiende positive tilbakemeldinger fra studentene, og videreføres derfor som et permanent tilbud

For masterstudentene vil instituttet arrangere 2-3 faglige masterseminar hvert semester, inndelt etter fagmiljø. Tema bestemmer masterstudentene i samråd med sine veiledere.

Milepæler for gjennomføring

2018: Utvidet mastervelkomst
Overnattingstur for nye bachelorstudenter

2019: Masterseminar for alle fagmiljøer 2-3 ganger per semester

Ansvar

Instituttleder, undervisningsleder, forskningsleder, studieleder

Frist

2019

ILNs aktivitet 3: Styrking av veiledningskompetanse

Flere vitenskapelig ansatte styrker sin veilederkompetanse ved å delta på masterveiledningskurs ved HF.

Milepæler for gjennomføring

2021: Alle fast vitenskapelige som har ansvar for MA/ph.d.-veiledning, har deltatt på tilpasset veiledningskurs.

Ansvar

Instituttleder, undervisningsleder, forskningsleder

Frist

2021

HF's aktivitet 2.1: Relevans, praksis og arbeidsliv

Fakultetet har mange praksisplasser for studenter, blant annet på utenriksstasjoner, i forlag, i ulike deler av kulturlivet og i NGOer. Vi har mange samarbeidspartnere som ønsker våre studenter i praksis, men interessen blant studentene er for liten. Det samme gjelder masteroppgavesamarbeid. Fakultetet ønsker å gjøre ordningene bedre kjent blant studenter og vitenskapelig ansatte, og øke interessen for de etablerte ordningene.

Forventede resultater 2019

- Flere studenter tar praksis som en del av graden sin
- Flere studenter benytter seg av fakultetets ordning for masteroppgavesamarbeid
- Fakultetet har utvidet partnerporteføljen sin

Forventede resultater 2020

- Alle studieprogram har et praksistilbud til sine studenter

ILNs aktivitet 4: Relevans, praksis og arbeidsliv

ILN ønsker å øke antall studenter som tar praksis som en del av mastergraden. Instituttet vil derfor inngå forpliktende avtaler med aktuelle samarbeidspartnere.

Milepæler for gjennomføring

- 2018: Faglærerne på ILN er godt orientert om tilbudet med praksis som en del av mastergraden, slik at de kan veilede og informere studentene om dette tilbudet.
- ILN har i samråd med faglærerne inngått avtaler med flere relevante partnere.
- 2019: ILN har en økning i antall studenter som har tatt praksis som del av graden.

Ansvar

Instituttleder, undervisningsleder, forskningsleder, studieleder

Frist

2019

ILNs aktivitet 5: Overgang til CEFR-skala ved NORINT

I *Undersøkelse av samsvar mellom prøver i norsk språk for opptak til høyere utdanning 2017*¹ fremkommer det at beståttgrensene for de tre ulike prøvene i Norge: Test i norsk – høyere nivå, B2 på Norskprøven (alle delprøver) og Trinn 3-eksamen ved Norint, ikke samsvarer. Kandidater som får bestått på Test i norsk - høyere nivå eller B2 på Norskprøven (alle delprøver), får langt dårligere uttelling for sine reelle språkferdigheter enn kandidater som får E på Trinn 3-eksamen ved ILN. I det vestlige Europa brukes CEFR-skalaen² i stor grad som felles grunnlag for opptak til studier ved universiteter.

En arbeidsgruppe ved NORINT nedsatt vår 2017 sammenlignet autentisk sensur gitt med ECTS-karakteruttrykk (dvs. A-F) på Trinn 3-eksamen på NORINT med en ny, blindet sensur der CEFR-skalaen ble brukt. Høsten 2017 gjør en ny arbeidsgruppe tilsvarende sammenligning for Trinn 2-eksamen. De foreløpige resultatene fra arbeidet antyder et samsvar mellom C etter den tradisjonelle ECTS-skalaen og B2 fra CEFR-skalaen for Trinn 3-eksamen. Arbeidet har blitt gjort med tanke på å legge til rette for en eventuell overgang til CEFR-skala ved NORINT i 2020 og som ledd i kvalitetsarbeidet der en vurderer hvilken karaktergrense som er hensiktsmessig å ha for opptak til videre studier. ILN vil ta dette arbeidet videre.

Milepæler for gjennomføring

- Høst 2018: CEFR-arbeidsgruppene avgir rapport om arbeidet med å ekvivalere karakterfastsettelse på NORINT trinn 2 og 3 med CEFR.
- Vår 2019: En tredje CEFR-arbeidsgruppe blir nedsatt. Denne gruppen sammenligner autentisk sensur gitt med ECTS-karakteruttrykk (dvs. A-F) på Trinn 1-eksamen på NORINT med en ny, blindet sensur der CEFR-skalaen ble brukt.
- Høst 2019: CEFR-arbeidsgruppen avgir rapport om arbeidet. NORINT forbereder innføring av CEFR-skala ved NORINT.

Ansvar

Undervisningsleder og studieleder

Frist

Høst 2020

¹ Undersøkelse av samsvar mellom prøver i norsk språk for opptak til høyere utdanning 23.05.2017, www.samfunnsokonomisk-analyse.no

² CEFR er «Common European Framework of Reference for Languages» og går fra lavest nivå A1, via A2, B1, B2, C1, til høyest nivå C2.

HF's aktivitet 2.2: Digitalt læringsmiljø

Den nye læringsplattformen Canvas tas i bruk i 2018, og inngår i en større kvalitetsheving av digitalt læringsmiljø. Det kommer også nye muligheter i Inspira som gir rom for ytterligere forbedringer og variasjoner for digital eksamen. Fakultetet vil bruke innføring og endringer i disse systemene til å tenke nytt om undervisning og eksamen, særlig digitalt.

Forventede resultater 2018

- Alle lærere ved fakultetet vet om mulighetene som ligger i Canvas, og flere tar plattformen i bruk i sin undervisning.
- En økt andel eksamener gjennomføres digitalt, og det er en større variasjon i oppgavetyper.

ILNs aktivitet 6: Digitalt læringsmiljø

ILNs skriftlige eksamener skal være heldigitale fra og med høsten 2018. Alle lærere ved ILN har fått opplæring i Canvas.

Milepæler for gjennomføring

Høst 2018: Alle eksamener er digitale. ILN har tatt i bruk Canvas.

Ansvar

Undervisningsleder og studieleder

Frist

2018

ILNs aktivitet 7: Styrke den internasjonale komponenten i studiene

Det er få studenter ved ILNs programmer som benytter seg av muligheten til å ta ett semester på utveksling. Dette gjelder både bachelor- og masterstudentene. Instituttet vil intensivere arbeidet med å inngå mer relevante utvekslingsavtaler studentene som både kommer fagmiljøene og studentene til gode. For å øke utvekslingsandelen blant instituttets studenter vil instituttet vurdere hvordan informasjon om utvekslingsmuligheter kan inngå som en integrert del av undervisningen.

Milepæler for gjennomføring

2018: Fagmiljøene har identifisert aktuelle avtalesteder og åpnet for samarbeid.

2019: Avtaleporteføljen ved ILN er gjennomgått og nye relevante avtaler for studentene er inngått.

Ansvar

Instituttleder, forskningsleder, undervisningsleder, studieleder

Frist

2019

FORSKNING

HF viderefører i sin årsplan for 2018-2020 tiltak for å doble EU-inntjeningen ved fakultetet. For å lykkes med dette videreføres satsningen på fast ansatte som har muligheter til å søke om ERC Starting- eller Consolidator Grants. I tillegg opprettes det nye insentivordninger og stimuleringsmidler for søkere som kan hevde seg i Horisont2020 eller Marie Sklodowska Curie Actions.

ILN vil i årsplanperioden samarbeide med fakultetet i arbeidet for å identifisere og legge til rette for miljøer og enkeltforskere som omfattes av HFs tiltak knyttet til satsninger om økt EU-inntjening.

ILN vil også styrke vilkårene for forskningsstøtte innenfor instituttets eksisterende rammer med tanke på deltakelse i nasjonale og EU-finansierte utlysninger. Det videreføres tiltak om øremerkete midler til tilrettelegging av forskningsdata og støtte for konferanser og workshop som kan styrke nettverk på tvers av landegrenser. Tiltakene har til hensikt å gi støtte til enkeltforskere og forskergrupper som utvikler prosjekter med konkrete planer om ekstern finansiering.

HF's aktivitet 3.1: Forskningsrådets store programmer

Fakultetet skal øke deltakelsen på Forskningsrådets programmer. Dette krever prioritering av tids- og ressursbruk, både hos administrasjonen og hos den enkelte forsker, og det vil kreve en tverrfaglig tilnærming til å besvare de utfordringene Forskningsrådets programmer skal bidra til å løse.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Programutlysninger med muligheter for deltakelse fra forskermiljøer ved HF er identifisert
- Instituttene og fakultetet har rutiner for å prioritere støtte til miljøer som søker på programutlysninger

ILNs aktivitet 1: Fremme forskergrupper

Ordningen med ekstra støtte til forskergrupper evalueres på bakgrunn av i hvilken grad de har lyktes i målsetningen om å innhente eksterne midler. Resultater fra HUMEVAL og Faglige prioriteringer tas også med i betraktning. Evalueringen legges til grunn for senere vedtak om videreføring eller avvikling av forskergruppeordningen.

Til diskusjon i styret:

- En del av ILNs forskningsbudsjett øremerkes forskergrupper
- Forskergrupper stimuleres ved tildeling av stipendiatstillinger
- Stimulere nye forskergruppeinitiativ ved å være særlig oppmerksom på nyansattes kompetanse. (Dette må ses i sammenheng med en evaluering av startpakkeordningen.)
- Stimulere nye forskergruppeinitiativ som målrettet ønsker å søke på NFRs programutlysninger Velferd, arbeidsliv og migrasjon (VAM), IKT og digital innovasjon (IKTPLUS), Program for klima (KLIMAFORSK) og Forskning og innovasjon i utdanningssektoren (FINNUT)

Utkast til milepæler for gjennomføring

Vår 2018: Gruppene leverer egenrapport.

Vår 2018: Evalueringsgruppe med instituttekstern representasjon nedsettes.

Vår 2018: Eventuell støtte til prioriterte forskningsgrupper utlyses

Ansvar

Instituttleder og forskningsleder

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 3.2: Karriereløpsprogram

Fakultetet vil videreføre ordningen med stimuleringsmidler til faste ansatte som kommer til andre runde i ERC med karakteren A etter intervju, men som likevel ikke får tilslag på søknaden. Mot å forplikte seg til å søke igjen i løpet av to år får søkeren frikjøp for ett semesters undervisning og en ph.d.-stipendiat. Fakultetet legger inn en stipendiatstilling som egenandel i alle ERC-søknader.

HF's aktivitet 3.3: Stimuleringsmidler ERC

Fakultetet vil videreføre ordningen med stimuleringsmidler til faste ansatte som kommer til andre runde i ERC med karakteren A etter intervju, men som likevel ikke får tilslag på søknaden. Mot å forplikte seg til å søke igjen i løpet av to år får søkeren frikjøp for ett semesters undervisning og en ph.d.-stipendiat. Fakultetet legger inn en stipendiatstilling som egenandel i alle ERC-søknader.

ILNs aktivitet 2: Eksternfinansiering

ILN vil samarbeide med fakultetet i arbeidet for å identifisere og legge til rette for miljøer og enkeltforskere som har potensial til å øke prosjektporteføljen fra EU- utlysninger og prosjekter finansiert av Forskningsrådets tematiske programmer. For å forbedre forskningsadministrative støttetjenester vil sidene om forskningsstøtte under instituttets «for ansatte»-nettsider revideres. Nettsidene skal avklare rollefordeling og retningslinjer ved søknader om finansiering, både internt og eksternt. ILN vil også styrke vilkårene for forskningsstøtte innenfor instituttets eksisterende rammer og arbeide for å finne en hensiktsmessig form for tildeling av ekstra midler til enkeltforskere som ikke faller inn under fakultetets karriereløpsprogram, men som har potensial for prosjektakkvisisjon.

Til diskusjon i styret:

- Stimulere forskergrupper som retter seg inn mot NFRs tematiske satsninger.
- Er stimuleringsmidler for ERC-søknader fornuftig bruk av ressurser?
- Anvende eventuelle erfaringer fra NFRs tematiske programmer for å kartlegge suksesskriterier mht. framtidige ERC-søknader
- Utarbeide rutinebeskrivelser med tydeligere interne tidsfrister for søknadsprosesser og avklare ansvarsroller i større grad.
- Institutt-interne retningslinjer for konferanser og workshoper er opprettet på nett.

Ansvar

Forskningsleder og administrativ leder

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 3.5: Åpen tilgang

Fakultetet skal sikre at våre ansatte følger regler for egenarkivering av forskningsresultater og ønsker å øke andelen publisering med åpen tilgang. Fakultetet vil nå etablere rutiner for å følge opp egenarkivering, en felles policy for publisering med åpen tilgang skal formidles og legge til rette for økt bruk av publiseringsplattformen FRITT.

Milepæler for gjennomføring 2018:

- Instituttene har innført rutiner som sikrer egenarkivering i UiOs vitenarkiv.
- Som en prøveordning har fakultetet gitt administrativ støtte til et antall tidsskrifter med åpen tilgang på publiseringsplattformen FRITT.

ILNs aktivitet 3: Publisering

ILN skal vektlegge kvalitet i nordiske og internasjonalt anerkjente tidsskrift og forlag. ILN ønsker å opprettholde et minimum på 20 % på nivå 2 i årsplanperioden, og skal oppmuntre til en dreining mot nivå 2-publikasjoner hos enkeltforskere. ILN ønsker å øke det generelle publiseringsvolumet på instituttet og stimulere til sampublisering og mer open access-publisering. Muligheter for å søke om forskningskomiteens midler for åpen publisering skal styrkes der det ikke er midler tilgjengelig gjennom DUO-fondet og andre kilder.

Milepæler for gjennomføring

2018: Enkeltforskernes publiseringsstrategi følges opp i medarbeidersamtaler.

Vår 2018: Superbrukerne for CRISTin ved instituttet vil utvikle rutiner for egenarkivering for alle ansatte og gi opplæring i forbindelse med CRISTin-rapporteringen i 2018.

Ansvar

Instituttleder og forskningsleder

Frist for gjennomføring

2019

HF's aktivitet 3.6: Forskningsetikk

Ny lov om forskningsetikk må følges opp ved HF. Det mangler gode rutiner for oppfølging av eksisterende retningslinjer og krav om databehandling og -lagring. Kompetanseutvikling, informasjon og etablering av rutiner skjer på instituttene. Forskerutdanningsprogrammet er et prioritert område for arbeid med forskningsetikk.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Instituttene har etablert rutiner for å følge opp forskningsetiske retningslinjer og krav om datahåndtering fra EU og NFR.
- Det er etablert og gjennomført et fast obligatorisk kurs i forskningsetikk på fakultetets ph.d.-program.

ILNs aktivitet 4: Forskningsetikk

Nye skjerpede forskningsetiske retningslinjer knyttet til behandling av forskningsdata utløser et behov for at instituttet gjennomgår sine rutiner for datahåndteringsplaner, sikker lagring og deling av forskningsdata. Det kan ventes at særlig den nye sosio-kognitive laben vil generere store mengder (sensitive)forskningsdata. Instituttet vil arbeide for å opprette protokoller og veiledninger som i varetar lovgivning om forskningsdata som generes av forskere og studenter ved instituttet.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Det opprettes rutinebeskrivelser for lagring, datahåndteringsplaner (DMP) og eventuelle søknader om tillatelser for prosjekter, særlig med blick for de prosjekter som gjennomføres ved den sosio-kognitive laben.
- Ekstern evaluering om overnevnte rutiner ivaretar de lover og regler som gjelder for personvern og behandling av personopplysninger.
- Rutinebeskrivelse gjøres kjent for forskere, studenter og administrasjon ved instituttet.

Ansvar

Instituttleder, forskningsleder, leder av den sosio-kognitive laben.

Frist

2018

HF's aktivitet 3.3: Stimuleringsmidler «Marie Skłodowska Curie Actions»

HF skal tiltrekke seg attraktive kandidater fra utlandet gjennom Marie Skłodowska Curie Actions Individual Fellowships-programmet (MSCA IF). Første ledd i arbeidet er å identifisere aktuelle søkere og legge til rette for at disse søker seg hit. Fakultetet gjennomførte en stor MSCA-søknadworkshop i 2017. Erfaringene herfra tas med i planleggingen av et liknende opplegg for 2018.

ILNs aktivitet 5: Internasjonalisering

For å styrke den økonomiske og praktiske tilretteleggingen for å arrangere internasjonale konferanser og workshops skal det settes av særskilte midler som fordeles gjennom Forskningskomiteen. Midlene skal også kunne være tilgjengelig for å kunne tiltrekke attraktive kandidater fra utlandet som ønsker å søke om Marie Skłodowska Curie Actions Individual Fellowships-programmet (MSCA IF) med ILN som vertskap. Søknader skal stilles til instituttledelsen via forskningsrådgiver.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Informasjon om midlene og kriterier for bruk bekjentgjøres før forskningskomiteens første søknadsfrist 2018.
- Vitenskapelig ansatte oppmuntres til å se muligheter for strategisk avtaleinngåelse for studenter og ph.d. gjennom kontakt med utenlandske forskere i forskergruppene de deltar i.
- Aktuelle kandidater til fakultetets MSCA-IF søknadsworkshop får mulighet til å søke om reisestøtte etter anbefaling av potensielle mentorer for søknaden ved ILN.

Ansvar

Instituttleder og forskningsleder

Frist for gjennomføring

2018

UTTKAST

SAMFUNNSKONTAKT, FORMIDLING OG INNOVASJON

HF's aktivitet 5.1: Fagdager på HF

HF's institutter skal arrangere fagdager for å bygge og styrke kontakten med viktige samarbeidspartnere og samfunnsaktører. Fagdagene kan være tverrfaglige eller tematisk organisert.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- Instituttene har identifisert relevante temaer for fagdager. To fagdager er gjennomført og evaluert, og plan for videre gjennomføring er laget.
- Fakultetet har etablert en ressursgruppe som bistår med noe tilrettelegging og promotering av arrangementer.

2019-20

- Instituttene fortsetter arbeidet med planlegging og gjennomføring av fagdager. Arrangementene evalueres.

ILNs aktivitet 1: Fagdag på ILN

Studenter, alumni, arbeidsgivere og ansatte.

Til diskusjon i styret:

- Spennende og forenende forslag til tema for fagdag?

Mulige ILN aktiviteter:

Sosiale medier og hjemmesider

ILNs aktivitet 2: Samarbeid om en Offentlig sektor-ph.d.

UiOs innovasjonsløft har bl.a. som mål å styrke strategiske allianser med eksterne aktører for å tilrettelegge for omstilling og for å møte komplekse samfunnsutfordringer. For mange av ILNs forskningsområder utgjør særlig et tett samarbeid med offentlige virksomheter et potensial for å bidra til dette. Instituttet ønsker derfor å se på muligheten for å tilknytte seg en felles stipendiat gjennom ordningen for Offentlig sektor-ph.d. som er finansiert av Forskningsrådet.

Milepæler for gjennomføring

2018:

- ILN identifiserer pågående og mulige samarbeidsrelasjoner med offentlige virksomheter og starter en dialog om utvikling av en fellessøknad for en stipendiatstilling under ordningen Offentlig sektor-ph.d.

Ansvar

Forskningsleder

Frist

2018
