



Universitetet i Oslo er Norges største forsknings- og undervisningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7000 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

Institutt for litteratur, områdestudier og europeiske språk ved Det humanistiske fakultet driver omfattende forskning, undervisning og formidling innen litteratur, områdekunnskap og språkvitenskap knyttet til europeiske språk utenom de nordiske. ILOS har et levende forskningsmiljø med en bred internasjonal samarbeidsflate. Mange av forskerne bidrar til at allmennheten får innsikt i forskningens resultater. ILOS har ca. 160 ansatte hvorav ca 50 i rekrutteringsstillinger, ca. 90 i vitenskapelige stillinger og 22 i administrative stillinger. ILOS har ca. 400 masterstudenter og ca. 1400 bachelorstudenter.

Institutt for litteratur, områdestudier og europeiske språk

Førsteamanuensis i fransk litteratur og områdekunnskap

Ved Institutt for litteratur, områdestudier og europeiske språk (ILOS) er det ledig en stilling som førsteamanuensis i fransk litteratur og områdekunnskap. For nærmere informasjon om instituttet viser vi til instituttets hjemmesider: <http://www.hf.uio.no/ilos>.

Den som tilsettes må kunne bidra til undervisningen og veiledningen i fransk litteratur og områdekunnskap på alle nivåer (bachelor, master og Ph.d.). Det meste av undervisningen foregår på fransk; fremragende kunnskaper i muntlig og skriftlig fransk er derfor en forutsetning. Søkere som kan dokumentere forskning innen både fransk litteratur og områdekunnskap vil bli prioritert. Søkere med erfaring fra tverrfaglig samarbeid vil bli prioritert.

Den som tilsettes skal kunne lede og initiere forskning, drive forskerveiledning, delta i undervisningen og eksamensarbeid og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser.

Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner innenfor fransk litteratur og/eller områdekunnskap.
- basiskompetanse innenfor pedagogisk virksomhet, formidling og ledelse
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Ved vurdering av søkerne vil det bli lagt vekt på:

- faglig kompetanse og vitenskapelig produksjon innenfor fransk litteratur og/eller områdekunnskap med særlig vekt på de siste fem års produksjon. Originalitet og nyskaping vektlegges foran omfang.
- publisering i internasjonale fagfelleverderte kanaler
- potensial for å bidra til utviklingen av fagmiljøet og forskningen på instituttet på lengre sikt
- pedagogiske kvalifikasjoner og evne til å inspirere studenter
- evner og interesse for ledelse og administrasjon
- evne til å skape et godt samarbeidsklima, samt villighet til å ta initiativ til felles virksomhet
- erfaring fra forskningsprosjekter og evne til å bygge internasjonale nettverk
- formidlingsmessige kvalifikasjoner

I rangeringen av kompetente søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Kvalitet, utvikling og bredde vurderes i forhold til områdene og prioriteres i denne rekkefølgen.

Søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode. Det forutsettes at søkere som ved tilsetning ikke behersker norsk, svensk eller dansk, innen rimelig frist tilegner seg tilstrekkelige norskkunnskaper til å kunne delta aktivt i alle funksjoner stillingen innebærer.

Vi tilbyr

- lønnstrinn 57 - 64 (473 400 - 538 700 kr per år, avhengig av kompetanse)
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens pensjonskasse
- gode velferdsordninger

Til informasjon skal følgende dokumenter legges ved den elektroniske søknaden:

- søknadsbrev med beskrivelse av kvalifikasjoner
- CV
- publikasjonsliste
- beskrivelse av ett eller flere forskningsprosjekter som fremstår som relevante for instituttet

Det er viktig at søker i søknaden beskriver og dokumenterer sine kvalifikasjoner i forhold til kunngjøringstekstens bredde av kvalifikasjoner gjennom konkrete eksempler.

En sorteringskomité vil invitere de mest aktuelle kandidatene til å sende inn attester, vitnemål og vitenskapelige arbeider (inntil 10 arbeider, men bør samlet ikke overstige 500 sider) for bedømmelse.

Søkere som er plukket ut til å sende inn verker, bes velge ut tre arbeider publisert i løpet av de siste fem år før søknadsfristen som er særlig relevant for stillingen. Disse vil bli tillagt størst betydning ved vurderingen av de vitenskapelige kvalifikasjonene. Ved større monografier, kan søker peke på hvilke sider som er relevante. Søker skal også sende inn en mappe /portfolio som dokumenterer søkerens øvrige kvalifikasjoner innenfor hvert område (formidling, undervisning og veiledning, og evt. Ledelse og administrasjon).

Det skal benyttes intervju og prøveforelesning i tilsettingsprosessen.

Innenfor sin normale arbeidspplikt og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Tilsettingen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme.

Vi viser også til [regler for tilsetting i førsteamanuensisstillinger](#) som inkluderer en veileder for søkere og bedømmelseskomiteer.

I henhold til offentlighetslovens § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Fylke:	Søknadsfrist:	Referansenummer:
Oslo	28 oktober 2013	2013/11637

Hjemmeside:
<http://www.hf.uio.no/ilos/>

Kontaktpersoner:
Head of Department Karen
Gammelgaard
tlf: +47 22 85 67 95

UiO : Universitetet i Oslo



Besøksadresse
Problemveien 7
0313 OSLO

Postadresse
Postboks 1072
Blindern

Telefon
22 85 50 50
Faks

