

Institutt for arkeologi, konservering og historie

To doktorgradsstipendiatstillinger i arkeologi

To doktorgradsstipendiatstillinger innenfor arkeologi er ledig ved Institutt for arkeologi, konservering og historie (IAKH). Det kreves at prosjektenes temaer er relevante for pågående forskning ved instituttet.

En av stillingene er forbeholdt søkere innenfor feltet nord-europeisk forhistorie, med vekt på minst et tema innenfor miljøarkeologi, arkeometri eller studie av førhistorisk teknologi. Den andre stillingen har vekt på bruk av historisk og/eller antropologisk kildemateriale, og er forbeholdt søkere innen feltet arkeologi med vekt på Nord-Europa, Middelhavsregionen eller det sørlige Afrika.

De som tilsettes vil bli knyttet til fakultetets organiserte forskerutdanning. Det vitenskapelige arbeidet skal munne ut i en doktoravhandling som skal forsvares ved fakultetet med tanke på å oppnå graden ph.d. Den som tilsettes forventes å gå inn i et forskningsmiljø eller –nettverk og bidra til faglig utvikling i miljøet.

Tilsettingen gjelder for en periode på 3 år.

Kvalifikasjonskrav

- mastergrad i arkeologi eller tilsvarende utdanning
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen.

Ved vurdering av søknadene vil det bli lagt vekt på:

- prosjektbeskrivelsens kvalitet (gjennomførbarhet, originalitet, metodisk og teoretisk refleksjon og tverrfaglighet)
- søkerens faglige og personlige forutsetninger for å gjennomføre prosjektet
- søkerens forutsetninger for å gjennomføre forskerutdanningen
- gode samarbeidsegenskaper og evne til å inngå i faglige fellesskap på tvers av disipliner.

Vi tilbyr

- lønnstrinn xx(x-x kr per år, avhengig av kompetanse)
- kompetanseutvikling i et stimulerende akademisk miljø
- gode velferdsordninger.

Til informasjon skal følgende dokumenter legges ved den elektroniske søknaden:

- søknadsbrev
- CV hvor karakterer er oppført
- ev. liste over publiserte og upubliserte arbeider
- prosjektbeskrivelse på 3- 5 sider (se [veiledning til prosjektbeskrivelse](#)) inkludert fremdriftsplan. Det forutsettes at søkeren vil kunne gjennomføre prosjektet i løpet av tilsettingsperioden.

Det benyttes intervju i tilsettingsprosessen.

Vi viser også til [regler for tilsetting i rekrutteringsstillinger](#).

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.