

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak

Møtesaksnr.: sak 55/16

Møtenr.

Møtedato: 7.12.2016

Notatdato: 29.11.2016

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Katrine Randin

Evaluering og videre organisering av Norgeshistorie.no

Norgeshistorie.no har hatt en midlertidig organisering og bemanning i 2016 i påvente av å få erfaring med drift av nettstedet og en evaluering av prosjektperioden og hvordan nettstedet bør organiseres videre. Instituttledelsen ønsket i utgangspunktet å få EY (tidligere Ernst & Young) til å evaluere prosjektperioden og gi bistand til hvordan det videre arbeidet med nettstedet burde organiseres og bemannes. Bakgrunnen for dette var at EY allerede hadde bistått i prosjektfasen, og dermed hadde nyttig bakgrunnskunnskap, men det viste seg at de ikke var interessert i oppdraget innenfor aktuelle økonomiske rammer. For å sikre nødvendig organisasjonsforståelse ble UiOs sentraladministrasjon kontaktet med forespørsel om de kunne bistå med evalueringen. Avdeling for personalstøtte sa seg villig til å bistå med å se på hvordan nettstedet bør organiseres og bemannes i tiden fremover.

Videre organisering

Instituttleder vil foreslå følgende bemanning av nettstedet etter råd fra Avdeling for personalstøtte og avklaringer fra fakultetet:

Faglig leder (100 %)

- Leder for enheten «Norgeshistorie.no».
- Faglig ansvarlig for nettstedet.
- Ansvarlig for videreutvikling av nettstedet.
- Ansvarlig for markedsføring av nettstedet.
- Ansvarlig for dialog med faglige miljøer og brukermiljøer.

Sentrale kvalifikasjonskrav: doktorgrad i historie eller arkeologi, ledelseserfaring, erfaring med digitale verktøy og sosiale medier, kjennskap til skolen.

Redaktør (100 %)

- Bilderedaktør.
- Webredaktør.
- Løpende markedsføring.
- Prosjektledelse.



Sentrale kvalifikasjonskrav: mastergrad i historie eller arkeologi, digital kompetanse, erfaring fra prosjektarbeid, erfaring med å redigere tekst og bilder for nettpublisering, erfaring med bruk av sosiale medier i jobbsammenheng, svært gode norskkunnskaper.

Konsulent/assistent (20 %)

- Nettpublisering.
- Diverse driftsoppgaver.

De tre stillingene er hovedsakelig knyttet til den daglige driften av nettstedet. Mer omfattende utviklingsarbeid vil bli organisert som egne prosjekter hvor flere ressurser vil inngå. Det vil i denne sammenheng også kunne være nødvendig å hente inn eksterne midler for å få gjennomført prosjektene.

Fakultetets kommunikasjonsavdeling har til nå bidratt med en 20 % kommunikasjonsrådgiver og en 50 % digital rådgiver. Kommunikasjonsavdelingen vil i tiden fremover også bidra i arbeidet, men trolig etter hvert i mindre grad. I tillegg vil USIT bidra inn i det videre arbeidet. Formen på dette gjenstår å avklare.

Evaluering av prosjektperioden

Det har vært en forventning om at prosjektperioden skal. Hensikten med en slik evaluering har særlig vært å se på hva UiO som organisasjon kunne lære av et slikt prosjekt. Instituttledelsen har vært i dialog med Avdeling for administrativ støtte og Avdeling for personalstøtte om dette. Tilbakemeldingene fra disse avdelingene er at de ikke ser noe stort behov for å gjennomføre en full prosjektevaluering, men kan bistå med en gap-analyse, som vil sammenligne forventede resultater med faktiske resultater.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner organiseringen med to hele stillinger og en 20 % stilling tilknyttet Norgeshistorie.no. Evalueringen av prosjektperioden bes utført av UiO som en gap-analyse.

Vedlegg: Rapport - Utvikling av Norgeshistorie.no i 2016