

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak

Møtesaksnr.: D-Sak A

Møtenr.

Møtedato: 20.9.2017

Notatdato: 13.9.2017

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Katrine Randin

Stillingsplanarbeid

Instituttstyret vedtok 11. desember 2013 en stillingsplan for perioden 2014-2017. Alle stillingene i planen er besatt eller under ansettelse, med unntak av stillingen innenfor moderne nord-amerikansk historie, som ble trukket.

Den nye stillingsplanen vil omfatte perioden 2018-2022 og skal lages i tråd med mal fra fakultetet (se vedlegg). Planen skal være forankret i gjeldende strategiske dokumenter (se vedlegg) og den økonomiske situasjonen til instituttet.

Økonomiske rammer

Instituttet har over flere år akkumulert et betydelig overskudd (12 millioner ved inngangen til 2017). Dette kommer av at instituttet i flere år har hatt et mindreforbruk. Det er flere grunner til dette mindreforbruket, men noe skyldes senere oppstart av nye stillinger og at ikke alle permisjoner blir dekket inn med vikarer.

Langtidsprognosen for perioden 2017-2021 viser et akkumulert mindreforbruk på 14 millioner kroner. Dette er før det er lagt inn noen nye stillinger, dvs. det er kun besatte stillinger og stillinger som er under ansettelse som er med. Disse midlene tilsvarer omkring 17 årsverk.

Siden dette er midler akkumulert over tid, vil en bruk av disse midlene til nye stillinger fordre at de erstatter stillinger som blir ledige på et senere tidspunkt eller at det kommer nye ressurser som følge av flere eksternt finansierte prosjekter eller en markant økning i andre deler av resultatdelen av budsjettmodellen (studiepoeng, bachelor- og mastergrader, studentutveksling, doktorgrader, vitenskapelig publisering).

Det er ikke ventet avganger på arkeologi de neste fem årene som ikke allerede er dekket inn gjennom forskutteringer av stillinger. Det er heller ikke ventet noen avganger på konservering. På historie er det to stillinger som ikke er erstattet, hvor den ene er førsteamanuensisstillingen i moderne nord-amerikansk historie som ble trukket. I tillegg er det ventet fem avganger i femårsperioden, hvorav to allerede er erstattet med forskutterte stillinger. Utvides perioden til ti år, vil det trolig være en avgang på arkeologi mot slutten av perioden. Det samme gjelder konservering.

På historie er det ventet ytterligere to avganger.

Fagområde	Status			Prognoser	
	FVA i dag	Avganger siste 5 år	Tilsetninger siste 5 år	Avganger neste 5 år	Avganger neste 10 år
Arkeologi	9 ¹	1	4	2 ²	1
Konservering	4	1	1	0	1
Historie	29	9	11	5 ³	2
- Eldre tid	5	0	0	0	0
- Nyere tid	11	4	2	5	2
- Samtid	13	5	9	0	0
SUM	42	11	16	7	4

For å begrense risikoen på lengre sikt, bør flesteparten av stillingene i den nye stillingsplanen komme som erstatninger for andre stillinger eller forskutteringer av disse. Ut fra den økonomiske situasjonen instituttet befinner seg i dag, ser det ut til at det kan være rom for omkring syv stillinger i stillingsplanen.

Eksempel

2 stillinger fra 2019

1 stilling fra 2020

2 stilling fra 2021

2 stillinger fra 2022

Ansettelsestakten og den endelige dimensjoneringen vil avhenge av den økonomiske utviklingen og utfallet av de faglige prioriteringene. Dersom noen av våre søknader til faglige prioriteringer får tilslag, vil det bety at stillinger knyttet til satsningene kan bli forskuttet eller føre til fristilling av budsjetterte midler. De økonomiske rammene for 2018 er foreløpig ikke klare og den nye finansieringsmodellen vil på sikt føre til endrede rammer. Det er samtidig slik at instituttet i nåværende langtidsprognose har lagt inn egenfinansierte rekrutteringsstillinger som om nødvendig kan fjernes. Det vil også være mulig å redusere utgiftene til drift.

¹ To av disse stillingene er forskutteringer, hvorav den ene er ansatte og den andre er under ansettelse. En ansatt har permisjon og erstattes med vikar.

² Stillingene er forskuttet.

³ To av disse stillingene er forskuttet.

Vedlegg:

- Utkast til tidsplan
 - HF's mal for stillingsplaner
 - [Stillingsplan 2014-2017](#)
 - [IAKHs strategiske plan](#)
 - [HF's strategiske plan](#)
 - [UiOs strategiske plan](#)
- 