

Stillingsplan 2017-2021

Institutt for...

Innholdsfortegnelse

Strategiske mål for instituttet	2
Situasjonsbeskrivelse.....	2
Resultater	2
Personalressurser	2
Vurdering av resultater fra forrige stillingsplan	2
Strategiske vurderinger for å nå målene.....	2
Arbeidet frem mot vedtak av stillingsplan	3
Strategisk begrunnelse for stillingene	3
Fagområde 1 (eks Arkeologi).....	3
Fagområde 2 (eks Midtøsten og Nord-Afrika).....	3
Fagområde 3 (eks nordisk språk):	3
Fagområde 4 (eks musikkhistorie):	4
Fagområde 5 (eks konservering):	4
Rangering av stillingene	4

Strategiske mål for instituttet

Hvor er instituttet om ti år?

Hva er de viktigste satsingsområdene innen forskning, undervisning og formidling?

Potensiale for tverrfaglighet og samarbeid med internt/eksternt?

Potensiale for ekstern finansiering?

Situasjonsbeskrivelse

Resultater

Fagområde	Status				Hvor vil vi være om 10 år					
	Pub. poeng	Utdanning			Ekstern fin.	Pub. poeng	Utdanning			Ekstern fin.
		Poeng	MA	PhD			Poeng	MA	PhD	
Arkeologi										
Midtøsten og Nord-Afrika										
Nordisk språk										
Sum										

Pub. Poeng = Publikasjonspoeng per år siste tre år (gj.snitt)

Utdanning: Poeng = Studiepoeng per år siste tre år (gj.snitt), MA = Antall mastergrader siste tre år (gj.snitt),

PhD = Antall PhD avhandlinger per år siste tre år (gj.snitt)

Personalressurser

Fagområde	Status			Prognoser			
	FVA i dag	Avganger siste 5 år	Tilsetninger siste 5 år	Avganger neste 5 år	Avganger neste 10 år	Avganger neste 20 år	Ønsket dimensjonering om 10 år
Arkeologi							
Midtøsten og Nord-Afrika							
Nordisk språk							
Sum							

Vurdering av resultater fra forrige stillingsplan

Alle stillinger utlyst?

Antall tilsatt?

Strategiske vurderinger for å nå målene

Hvilke endringer må gjøres for å nå målene?

Hvilke ressurser trenger vi for å nå målene?

Hvilke ressurser har vi? Hvilke prioriteringer må vi gjøre for å nå målene?

*Økonomisk handlingsrom i perioden og implikasjoner.
Antall faste vitenskapelige stillinger i langtidsbudsjettet.*

Arbeidet frem mot vedtak av stillingsplan

- Orientering styret om behov *dato*
- Diskusjonssak i styret om prosess for arbeidet med ny stillingsplan *dato*
- Diskusjonssak i styret *dato*
- Presentasjon og diskusjon i allmøte *dato*
- Innspill om stillinger fra de ansatte *dato*
- Presentasjon av status for dekan *dato*
- Drøfting med tjenestemannsorganisasjonene *dato*
- Vedtakssak i instituttstyret *dato*
- Oversendelse til fakultetet for godkjenning *dato*

Strategisk begrunnelse for stillingene

Fagområde 1 (eks Arkeologi)

Førsteamanuensis i arkeologi.

Strategisk begrunnelse (eks):

- *Sterkt forskningsmiljø, potensiale fremover?*
- *Potensiale for samarbeid/tverrfaglighet?*
- *Potensiale for ekstern finansiering*
- *Undervisningskvalitet og –behov*
- *Samfunnsbehov – eksempelvis populærvitenskapelige foredrag, mediebidrag*
- *Viktig felt fremover, ønsket satsingsområde? Ref målsetting.*

Fagområde 2 (eks Midtøsten og Nord-Afrika)

Førsteamanuensis arabisk.

Strategisk begrunnelse (eks):

- *Sterkt forskningsmiljø, potensiale fremover?*
- *Potensiale for samarbeid/tverrfaglighet?*
- *Potensiale for ekstern finansiering*
- *Undervisningskvalitet og –behov*
- *Samfunnsbehov – eksempelvis populærvitenskapelige foredrag, mediebidrag*
- *Viktig felt fremover, ønsket satsingsområde? Ref målsetting.*

Fagområde 3 (eks nordisk språk):

Førsteamanuensis nordisk språkvitenskap.

Strategisk begrunnelse (se over)

Fagområde 4 (eks musikkhistorie):

Førsteamanuensis musikkhistorie.

Strategisk begrunnelse (se over)

Fagområde 5 (eks konservering):

Førsteamanuensis konservering.

Strategisk begrunnelse (se over)

Rangering av stillingene

1. Arkeologi
2. Nordisk språkvitenskap
3. Fransk
4. Kunsthistorie
5. Arabisk

Tilsettingstakten vil være avhengig av budsjettsituasjonen.

Stillingsplanen vurderes årlig i september, og revideres ved behov. Revisjoner anses som vedlegg til stillingsplan.

Vedlegg:

1. *Forside til stillingsplan med planlagte utlysninger*