

UTKAST

**ÅRSRAPPORT FOR INSTITUTT FOR ARKEOLOGI, KONSERVERING OG  
HISTORIE (IAKH)**

**2017**

## Innhold

Innledning.....	3
Styre og ledelse .....	4
Personale.....	6
Utdanning.....	9
Forskning.....	14
Forskerutdanning .....	16
Samfunnskontakt og formidling.....	19
Personal og HMS .....	20
Regnskap .....	21
Vedlegg 1 – status for årsplanstiltak .....	25
Vedlegg 2 – oversikt over ansatte .....	30
Vedlegg 3 – Aktive prosjekter per utgangen av desember .....	34

## Innledning

IAKHs årsrapport gir en oversikt over viktige hendelser ved instituttet i året som har gått med fokus på resultatene av målene som er satt i årsplanen og budsjettet. En oversikt over årsplanstiltak og status for disse er vedlagt.

2017 har vært et år preget av meldinger, evalueringer og planarbeid. Kunnskapsdepartementet kom med to meldinger som vil få konsekvenser for instituttet i tiden fremover – *Kultur for kvalitet i høyere utdanning* (Meld. St. 16) og *Humaniora i Norge* (Meld. St. 25). Forskningsrådets nasjonale evaluering av humaniora ble også lagt frem. Instituttet og de innsendte forskergruppene fikk gode tilbakemeldinger i evalueringen.

Fakultetet startet i 2017 prosessen med den tredje runden med faglige prioriteringer. Prioriteringene omfattet denne gangen både utdannings- og forskningssatsninger og er rettet mot tverrfaglige satsninger. IAKH sendte inn fire søknader<sup>1</sup>, hvorav en fikk støtte – *The Heritage Experience Initiative*. Instituttet er også med på en satsning ledet av IKOS – *Environmental Humanities*.

Den største prosessen ved IAKH i 2017 har vært arbeidet med ny stillingsplan. Stillingsplanen for perioden 2014-2017 inneholdt ti faste vitenskapelige stillinger og to II'er stillinger. Med unntak av en stilling som ble trukket, er alle stillingene besatt eller under ansettelse. En ny stillingsplan for perioden 2018-2022 ble vedtatt av instituttstyret i begynnelsen av 2018 og består av åtte faste vitenskapelige stillinger og tre II'er stillinger.

Det var en økning i antall årsverk ved instituttet i 2017. De fleste ansatte er kvinner. Antallet fast vitenskapelig ansatte holdt seg jevnt sammenlignet med 2016 og det er noe overvekt av menn (ca. 58 %). Det har vært en klar økning i antallet ansatte i rekrutteringsstillinger i 2017, og et stort flertall av nyansatte er kvinner (over 70 %). Det var også en økning i administrativt ansatte. Dette kommer av flere vikariater som følge av permisjoner, men også den økte bemanningen på Norgeshistorie.no og i administrasjonen forøvrig.

Økonomien til instituttet må sies å være solid. Regnskapet for basisvirksomheten for 2017 viser et akkumulert mindreforbruk på ca. 12,75 millioner kr, som er 1 million høyere enn budsjettet. Mindreforbruket i 2017 var på ca. 700 000 kr.

---

<sup>1</sup> Humanistisk skolesatsing, Tverrfaglige studier i nordisk vikingtid og middelalder, The Heritage Experience Initiative, Sivilsamfunnet etter 1750 – forsonende forestilling, eksklusivt felleskap?

## Styre og ledelse

### Instituttledelsen

Det humanistiske fakultet tilsatte nye instituttledere fra og med 2017. Professor Tor Egil Førland ble ansatt for fire nye år som instituttleder for IAKH. Instituttleder utpekte professor Per Ditlef Fredriksen som forskningsleder og stedfortreder. Førland fortsatte selv som undervisningsleder. I tillegg til instituttleder og forskningsleder bestod ledelsen av administrativ leder Katrine Randin. Da Randin var i permisjon våren 2017, vikarierte Hanne Katinka Solberg som administrativ leder.

Instituttet har et utvidet lederteam som i tillegg til de ovennevnte i 2017 bestod av faggruppeteaterne Søren Handberg (arkeologi), Tine Frøysaker (konservering), Jón Viðar Sigurðsson (eldre historie), Odd Arvid Storsveen (nyere historie), Hilde Henriksen Waage (samtidshistorie), forskningsrådgiver (og stedfortreder for administrativ leder) Erlend Haavardsholm og studieleder Magne Rønningen. Hulda Kjeang Mørk vikarierte for Rønningen da han var ute i permisjon våren 2017.

Søren Handberg og Odd Arvid Storsveen var i tillegg programledere for henholdsvis ARKO-programmet og historieprogrammet. Instituttet har også to ph.d.-ledere. Lotte Hedeager ledet arkeologi og konservering, mens Erling Sandmo ledet historie.

### Instituttstyret

Instituttstyret hadde åtte møter i 2017 og behandlet over 30 vedtakssaker. Hovedvekten av sakene styret behandlet var knyttet til ansettelse. Andre viktige styresaker i 2017 var ny stillingsplan og faglige prioriteringer.

Saker	O-sak	D-sak	V-sak	Totalt
Protokoll fra forrige styremøte	8			8
Utpeking til godkjenning av protokoll			8	8
Øvrige orienteringssaker	8			8
Status utlyste stillinger	8			8
Innstillinger til stillinger			6	6
Kunngjøring av stillinger	1		5	6
Faglige prioriteringer	3		1	4
Stillingsplan		2		2
Budsjett og årsplan		1	1	2
Tertialregnskap			2	2
Valg til styret og nye medlemmer	1		1	2
Årsrapport og regnskap			1	1
Fornyelse av UiOs avtale med HL-senteret	1			1

UTKAST

Studiekvalitetsrapport			1	1
Endringer i instituttledelsen	1			1
Endring av Styrings- og administrasjonsreglement	1			1
Fordeling av stipendiatstillinger			1	1
Historieløp PECOS			1	1
Status HMS-arbeid	1			1
Stortingsmelding om humaniora	1			1
Samarbeidsavtale IAKH og ILOS			1	1
Samarbeidsavtale mellom IAKH og PRIO			1	1

**Medlemmer av instituttstyret 2017**

<b>Faste</b>		<b>Vara</b>	
Tor Egil Førland	Leder av instituttstyret	Per Ditlef Fredriksen	Stedfortreder for instituttleder
Unn Pedersen	Representant for fast vitenskapelig ansatte	Toufoul Abou-Hodeib	1. vara
Hilde Sandvik	Representant for fast vitenskapelig ansatte	Hanne Hagtvedt Vik	2. vara
Søren Handberg	Representant for fast vitenskapelig ansatte	Hans Jacob Orning	3. vara
Marianne Moen	Representant for midlertidig vitenskapelig ansatte	Marie Amundsen	1. vara
		Knut Ivar Austvoll	2. vara
Julianne Rustad	Representant for de administrativt og teknisk ansatte	Mari Eidstuen	1. vara
		Nina Maria Rud	2. vara
Nora Birkeland	Representant for studentene	Yngvild Storli	1. vara
Alexander Henie Søbakken	Representant for studentene	Margrethe Hopstock Havgar	2. vara
Tanja Storstul	Ekstern representant	Ulf Sverdrup	vara

## Personale

Instituttet hadde i 2017 ca. 145 ansatte, som utgjorde tilsammen 97 årsverk.<sup>2</sup> 75,8 årsverk var vitenskapelige og 21,2 administrative. Dette er en økning i antall årsverk totalt sammenlignet med tidligere år og markerer et brudd med en mangeårig nedadgående trend. Målt etter årsverk, var en overvekt av de ansatte kvinner (ca. 60 %), men det er forholdsvis store variasjoner mellom fagene og stillingskategoriene.

### Oversikt over ansatte regnet i årsverk

Stillingskode	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Amanuensis	1	1	1	1	1	1	0
Førsteamanuensis	11	12,6	9	10	14,2	17,9	21,1
Førstelektor	3	2	1	2	0,2	1,2	1
Professor	20,5	19	21,6	19,6	18,3	18	16,2
Universitetslektor	3	3	4	2	3,2	2,7	2,3
Professor II	0,6	0,4	0,4	0,4	0,6	0,6	0,7
Forsker	6	4,4	8	1,7	1,5	4	1,8
Postdoktor	12,4	11	6	6	5	2	6
Stipendiat	28,1	29,5	22,6	22,6	14	10	24
Vitenskapelig assistent	1	2,2	1	0	1,45	1,7	2,7
Avdelingsleder	1	1	1	1	1	1	1
Førstekonsulent	8,8	5,8	6	7	6,3	6,5	7,4
Instituttleder	1	1	1	1	1	1	1
Konsulent	1,5	1,5	0	0	0	0	0,8
Kontorsjef	1	1	1	1	1	1	1
Overingeniør	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Prosjektleder	1	1	0	0	0	0	0
Rådgiver	1	0	1	1	1	1	2
Seniorkonsulent	2	2,4	3,4	2,4	3,3	4	5,8
Seniorrådgiver	1	4	2	3,3	2	1	2

<sup>2</sup> Oversikten baserer seg på mottakere av fastlønn.

<b>SUM FVA</b>	<b>39,1</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>37,5</b>	<b>41,4</b>	<b>41,3</b>
<b>SUM MVA</b>	<b>47,5</b>	<b>47,1</b>	<b>37,6</b>	<b>30,3</b>	<b>21,95</b>	<b>17,7</b>	<b>34,5</b>
<b>SUM ADM</b>	<b>18,5</b>	<b>17,9</b>	<b>15,6</b>	<b>16,9</b>	<b>15,8</b>	<b>15,7</b>	<b>21,2</b>
<b>Totalt</b>	<b>105,1</b>	<b>103</b>	<b>90,2</b>	<b>82,2</b>	<b>75,3</b>	<b>74,8</b>	<b>97</b>

Kilde: DBH.

For oversikt over ansatte, se vedlegg.

### Fast vitenskapelig ansatte

Fast vitenskapelig ansatte<sup>3</sup> utgjorde i 2017 41,3 årsverk, som et omtrent det samme som i 2016. Årsverkene fordeler seg på 57 ansatte, hvor ca. 58 % var menn. Den store overvekten av menn var på historie, hvor andelen menn var på 67 %. Samtidig var tre av fire fast ansatte på konservering kvinner.

I løpet av året gikk to fast ansatte av og to nye ble ansatt. Jan Eivind Myhre gikk av som professor i historie og Kåre Andersen gikk av som amanuensis. Ulrike Spring og Patrick Bernhard ble ansatt som førsteamanuenser i moderne europeisk historie. Flere stillinger var fortsatt under behandling ved årsslutt. Dette gjaldt en førsteamanuensisstilling i steinalderarkeologi, et professorat i klima-/miljøhistorie og to vikariater i arkeologi.

Per Ditlef Fredriksen og Doug Rossinow fikk opprykk til professor og John McNicol fikk opprykk til førstelektor.

### Rekrutteringsstillinger (doktorgradsstipendiater og postdoktorer)

Rekrutteringsstillinger utgjorde 30 årsverk i 2017 (24 doktorgradsstipendiatårsverk og 6 postdoktorårsverk). Dette er en klar oppgang sammenlignet med de to siste årene. I løpet av året var det 34 ansatte i rekrutteringsstillinger, som er 11 flere enn året før. Av de 34 var 12 eksternt finansiert. I 76 % av de ansatte var kvinner.

Arkeologi hadde 10 doktorgradsstipendiater og 3 postdoktorer, dette er 3 stipendiat mer enn i 2016. Antall postdoktorer er uendret. Et stort flertall var kvinner (85 %). Historie hadde 13 doktorgradsstipendiater og 5 postdoktorer. Dette er 4 flere postdoktorer enn i 2016 og 3 stipendiat mer. En overvekt var kvinner (67 %). Konservering hadde 3 kvinnelige stipendiater, en mer enn i 2016.<sup>4</sup>

<sup>3</sup> Med fast vitenskapelig ansatte, og vikarer for faste stillinger, menes ansatte i stillinger som professor, amanuensis, førsteamanuensis, førstelektor, universitetslektor, professor II og førsteamanuensis II.

<sup>4</sup> En stipendiat var delt mellom arkeolog og konservering. Denne er her telt to ganger.

## UTKAST

I løpet av året startet 13 nye stipendiater og 5 ny postdoktor. Stine Urke Brunstad og Grethe Bjørkan Bukkemoen, Lorenza La Rosa, Mncedisi Jabulani Siteleki ble ansatt som doktorgradsstipendiater i arkeologi. Ariadne Kostomitsopoulou ble ansatt som stipendiat i arkeologi og konservering. Lena Porsmo Stoveland ble ansatt som stipendiat i konservering. Melina Antonia Buns, Susann Holmberg, Mala Loth, Henrik Olav Mathiesen, Max Naderer og Hilde Nysether ble ansatt som stipendiater i historie. Rebecca Cannell startet som postdoktor i arkeologi. Ragnhild Martine Bø, Jonas Fossli Gjersø, Ada Elisabeth Nissen og Louisa Taylor ble ansatt som postdoktorer i historie.

Det sluttet en doktorgradsstipendiat og to postdoktorer i løpet av året. På arkeologi sluttet postdoktorene Marianne Hem Eriksen og Elise Naumann. På historie sluttet stipendiat Beate Albrigtsen Pedersen.

### **Forskere**

Instituttet hadde i 2017 tre forskere ansatt på eksterntfinansierte prosjekter. Disse var Ragnhild Hutchison, Tereza Kuldova og Rose-Marie Wyche. Sistnevnte sluttet i løpet av året da ansettelsesperioden utløp.

### **Administrativt ansatte**

Administrasjonen utgjorde 21,2 årsverk i 2017. Det var 26 ansatte hvorav ca. 62 % var kvinner. Dette var en kraftig økning i antall ansatte sammenlignet med tidligere år, da antallet har ligget på ca. 16 årsverk. Grunnen til dette var at flere ansatte var ute i permisjon og ble erstattet med vikarer. I tillegg økte bemanningen på Norgeshistorie.no som følge av at den faste bemanningen kom på plass og ved at det ble ansatt personer midlertidig til å bistå med å utvikle en ny modul til nettstedet. Studieadministrasjonen ble også utvidet med en stilling og det ble startet en forsøksordning med en egen administrativt ansatt med ansvar for samfunnskontakt, studentrekruttering og digital humaniora.



## Utdanning

Instituttet hadde i 2017 i overkant av 800 programstudenter fordelt på en årsenhet, to bachelorprogrammer og tre masterprogrammer. Blant masterprogrammene er det internasjonale studiet MITRA – *Modern International and Transnational History* — som startet opp i 2017. I tillegg deltar instituttet i studieprogrammer administrert av andre institutter: bachelorprogrammet Internasjonale studier (INTER) og masterprogrammet Peace and Conflict Studies (PECOS), begge administrert av Institutt for statsvitenskap. Instituttstyret vedtok i 2017 å trekke historie ut av PECOS. IAKH deltar også i Lektorprogrammet (LEP), administrert av Institutt for lærerutdanning og skoleforskning. Til sammen hadde instituttet omlag 125 emner<sup>5</sup>.

Arkeologi og konserveringsprogrammene mottok i 2017 den eksterne delen av den periodiske evalueringen av programmene. Evalueringene fokuserte på hvordan man kan øke rekrutteringen og redusere frafallet. Å bedre programsidene og innføre mer praksis var to sentrale elementer i den eksterne evalueringen. Historie mottok sin evaluering i 2016 og er i gang med å følge opp funnene i denne.

### Søkertall

Instituttet har forholdsvis gode søkertall til sine programmer og de fleste har flere søkere enn plasser.

ARKO-programmene har opptak til konserveringsdelen av studiene kun annethvert år. Dette gjør søkertallene noe vanskelig å sammenligne. I 2017 var det opptak til alle studieretningene på BA-ARKO. Det var en god økning i antall søkere fra 2015 og antallet ligger høyt over antall plasser. Det som er mer urovekkende er at antallet som er møtt er lavere enn rammen og lavere enn tilsvarende tall fra 2015. Bachelorprogrammet har et flertall kvinnelige studenter, særlig på konservering. På master var det bare arkeologi som hadde opptak i 2017. Her er antallet søkere nesten tilsvarende som i 2015, men antall møtt er langt under rammen til programmet. Som på bachelor er flertallet av studentene kvinner.

Historieprogrammene har omkring 80 % av studentene som tas opp på IAKHs programmer. Søkertallene til bachelorprogrammet har vært stabile de siste tre årene og rammen har blitt fylt, men det var noe færre studenter som møtte i 2017 sammenlignet med de to foregående årene. Kvinneandelen på bacheolor er på 33 %. Det er en nedgang fra 2016, men på samme nivå som 2015. Årsenheten har en høy søkning og fyller også rammene sine. Kvinneandelen har her økt til over 50 % i 2017. Masterprogrammet i historie hadde svært god søkning i 2017, men klarte likevel ikke å fylle rammene. Andelen kvinnelige studenter ligger omtrent på samme nivå som på bachelor. Det nye masterprogrammet MITRA hadde også god søkning og klarte nesten å fylle rammene. Kvinneandelen er her på over 40 %, som er høyt for å være et historieprogram.

---

<sup>5</sup> Dette inkluderer heisemner.

UTKAST

Program	2015				2016				2017			
	Ramme	Søkere	Møtt	Kvinner	Ramme	Søker	Møtt	Kvinner	Ramme	Søkere	Møtt	Kvinner
BA-ARKO*	75	152	87	53 (61 %)	50	109	57	30 (53 %)	75	176	69	47 (68 %)
BA-HIS	170	285	197	65 (33 %)	170	289	194	74 (38 %)	170	287	184	60 (33 %)
Årsenhet-HIS	60	224	67	28 (42 %)	60	164	69	27 (39 %)	60	192	65	34 (52 %)
MA-ARKO*	34	33	16	12 (75 %)	34	60	35	24 (69 %)	34	31	12	8 (67 %)
MA-HIS	95	136	64	21 (33 %)	95	148	69	16 (23 %)	95	215	74	24 (32 %)
MITRA	-	-	-						20	44	19	8 (42 %)

Kilde: Tableau Studieprogramlederrapport

\*Opptaksrammene til ARKO-programmene varierer på grunn av at studieretningene for konservering kun har opptak i partallsår.

Tallene for master gjelder førsteprioritetssøkere, ikke kvalifiserte førsteprioritetssøkere.

### Studiepoeng

Instituttets totale studiepoengsproduksjon har økt noe sammenlignet med tidligere år. Den største økningen er på bachelorprogrammet i historie, som også står for størsteparten av studiepoengsproduksjonen (over 75 %).

Fag	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Arkeologi	5170	4680	5680	4660	5000	5180
Konservering	2480	1760	2170	2170	2200	2310
Historie	25505	28720	28710	26830	28955	29545
EXFAC03-HARK	1410	1640	1250	1670	1510	1430
<b>Sum</b>	<b>34435</b>	<b>37000</b>	<b>37810</b>	<b>35330</b>	<b>37665</b>	<b>38465</b>

Kilde: FS581.003 og 581.002

### Gjennomføring og frafall

Instituttets programmer har et forholdsvis stort frafall, selv om det er mindre enn gjennomsnittet for HF. Studiepoengsproduksjonen per registrerte programstudent lå i 2017 på 37, mens forventet produksjon er 60 studiepoeng i året. Produksjonen er noe lavere enn i 2016, men ligger forholdsvis jevnt.

Studiepoengsproduksjonen i ARKO-programmene har gått noe ned sammenlignet med 2016, men er innenfor den variasjonen vi tidligere har sett. Historieprogrammene har hatt en økning på årsenhet og master, mens bachelor har gått noe tilbake, men er likevel innenfor snittet de senere år. MITRA skiller seg ut med en svært høy produksjon, da programmet i 2017 kun hadde gått ett semester og har en studiepoengsproduksjon på over 30.

### Studiepoengproduksjon per registrerte student:

Program	2012	2013	2014	2015	2016	2017
BA-ARKO	40	34,7	38,9	34,5	40,2	37,7
MA-ARKO	41	31,3	51,7	34,1	33,6	31,3
ÅE-HIS	36	34,5	29,9	32,3	35,6	36,6
BA-HIS	35,3	35,4	35	35,1	36,5	35,5
MA-HIS	39	42,0	42,1	41,4	39,3	43,2
MITRA						31,6
<b>Gj.snitt</b>	<b>37,3</b>	<b>36,1</b>	<b>37,9</b>	<b>35,6</b>	<b>37,4</b>	<b>37,0</b>

Kilde: [http://dbh.nsd.uib.no/dbhvev/student/student\\_studiepoeng\\_rapport.cfm](http://dbh.nsd.uib.no/dbhvev/student/student_studiepoeng_rapport.cfm)

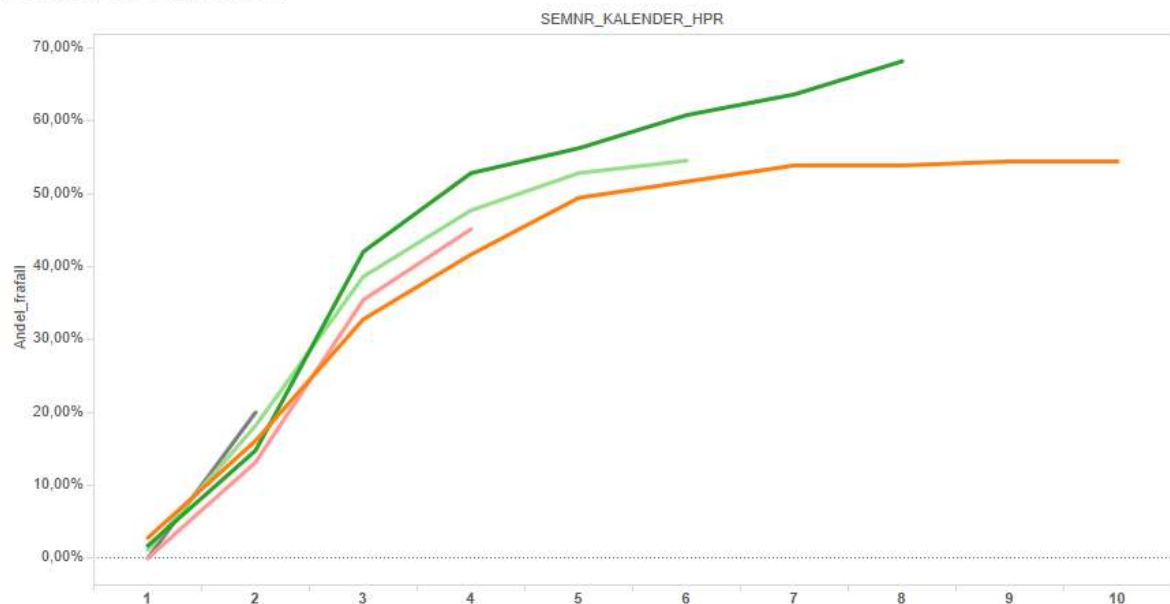
### Tiltak for å minske frafall og øke gjennomføring

Instituttet har i flere år arbeidet med å redusere frafallet fra studieprogrammene. I to omganger er en mentorordning for bachelorstudenter i historie testet ut, men tiltaket så ikke ut til å ha vesentlig effekt. Instituttet har også hatt et pilotprosjekt med vekt på nye teknologiske undervisningsmetoder på et særernne i HIS1110 – Eldre norsk historie. Effekten av tiltaket er uklart.

Fra 2016 har instituttet testet ut et nytt tiltak for mottak og oppfølging av begynnerstudenter på bachelorstudiet i historie. Det arrangeres en utvidet mottaksdag og gis ekstra oppfølging i emnet HIS1110 – Eldre verdenshistorie. Målet er å gi studentene den gode «førsteårsopplevelsen» der studentene trives og opplever at de mestrer studenttilværelsen. Opplegget ble positivt mottatt av både studenter og ansatte og ble videreført og videreutviklet i 2017. Evalueringene viser at studentene fortsatt er fornøyde, og spesielt mottaksdagen får gode tilbakemeldinger. De som finner opplegget mindre relevant er hovedsakelig studenter som har studert en stund og som ikke føler for ekstra oppfølging.

Oversikten over aktive studenter viser at det er noe lavere tall for frafall fra første semester for 2016-kullet (13 % frafall) sammenlignet med tidligere år, men at det øker til 35 % når vi ser på andre semester. For de som startet høsten 2017, har frafallet første semester igjen økt og er på 20 %, som er det høyeste de fem siste årene.

Frafall %, fordelt på startår



#### År termin start

- 2013 HØST
- 2014 HØST
- 2015 HØST
- 2016 HØST
- 2017 HØST

Kilde: Tableau GST 1 Bachelorprogrammer HF

### Internasjonalisering

Antall innreisende og utreisende studenter økte i 2017. Tallene viser kun hvor mange som reiser inn og ut på instituttets avtaler, og det reelle tallet for programstudenter som utvekslet fra IAKH kan derfor være noe høyere, i og med at de kan ha utvekslet på andre institutters avtaler. Tallene bryter noe med HF og UiO samlet hvor det er en nedgang i antall utreisende sammenlignet med 2016. For HF's del skyldes mye av nedgangen omlegginger i programmene med obligatorisk utenlandsopphold.

Ved IAKH har det de siste årene vært en egen infostand om internasjonalisering i studiestartsukene. Instituttets koordinator for internasjonalisering av studier opplever en økt pågang fra nye studenter som vil reise på utveksling.

### Utvekslingsstudenter

Reiseretning	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Innreise	24	31	32	37	42	56
Utreise	17	27	37	16	32	35
<b>SUM</b>	<b>41</b>	<b>58</b>	<b>69</b>	<b>53</b>	<b>74</b>	<b>91</b>

Kilde: [http://dbh.nsd.uib.no/dbhvev/student/utveksling\\_rapport.cfm](http://dbh.nsd.uib.no/dbhvev/student/utveksling_rapport.cfm)

### Oppretting av et nytt masterprogram: MITRA

Instituttets nye masterprogram, Modern International and Transnational History (MITRA), startet opp høsten 2017. MITRA er det første engelskspråklige masterprogrammet ved IAKH og har til nå hatt en eksepsjonelt høy studiepoengsproduksjon. Tilbakemeldingene fra studentene og de ansatte knyttet til programmet har vært jevnt over gode. Høsten 2018 skal de første studentene ha internship og det arbeides for å få på plass avtaler for alle studentene. Generelt ser det ut til at programmet oppfattes som relevant for studentene og at de er svært fornøyde med programmet.

## Forskning

Instituttet har i 2017 lagt særlig vekt på å følge opp de som søker eksterne forskningsmidler bedre. Det er foreløpig for tidlig å si noe om effektene av arbeidet. Instituttet fikk i 2017 et nytt prosjekt fra Forskningsrådet. De foreløpige tallene for publisering viser at instituttet ligger omtrent på samme nivå som i 2016, som var et svært godt år.

### Publisering

De foreløpige tallene for publisering i 2017 viser tilnærmet like mange publiseringspoeng som i 2016. Det var da en kraftig økning fra 2015, som var det første året en ny beregningsmetode for publiseringspoeng ble tatt i bruk.

Flertallet av publikasjonspoengene i 2017 er på nivå 2. 2017 skiller seg særlig ut fra tidligere år med en svært høy andel monografier (35 %). Deretter følger periodika-artikler (44 %) og antologiartikler (22 %).

År	Antall poeng	Nivå 1	Nivå 2	Periodika artikler	Antologi-artikler	Monografier
2012	102,6	68,8 %	31,2 %	38,6 %	56 %	5,4 %
2013	94,8	74,5 %	25,5 %	46,7 %	50,9 %	2,4 %
2014	86,7	90,3 %	9,7 %	30,6 %	66,7 %	2,7 %
2015	93,8	80,7 %	19,3 %	45,3 %	52,8 %	1,9 %
2016	125	61,7 %	38,3 %	45,4 %	48 %	6,7 %
2017*	122,6	43 %	57 %	44 %	22 %	35 %

Kilde: DBH, \*NVI-tall fra Cristin før innrapportering til DBH

Fast vitenskapelig ansatte og Il'ere stod for 90,4 publikasjonspoeng (74 %) og midlertidig vitenskapelig ansatte stod for 20,7 (17 %). De øvrige poengene kom fra andre grupper, deriblant tidligere ansatte.

### Eksternt finansiert forskning

Instituttet og fakultetet har de senere årene jobbet mer systematisk med søknadsarbeid mot både NFR og EU. Instituttet startet i 2016 sitt eget ERC-program hvor Veronique Pouillard og Toufoul Abou-Hodeib ble tatt opp. Mot slutten av 2017 fikk Abou-Hodeib beskjed om at hun fra 2018 tas opp på fakultetets karriereløpsprogram. Fra før er Per Ditlef Fredriksen tatt opp på HFs karriereløpsprogram.

Fakultetet arrangerte i 2017 en workshop for Marie Sklodowska Curie Actions søkere som ønsket tilknytning til fakultet IAKH hadde tre deltagere med på workshopen, men ingen av dem fikk stipend.

## UTKAST

### **NFR:**

Det ble totalt sendt inn ti prosjektsøknader til NFR i 2017, hvorav ni var til FRIHUMSAM. Instituttet fikk tildelt midler til et mobilitetsstipend:

Mobilitetsstipend: Kristin Kausland «Dusting the "Dusk of the Dark Ages" – Art Technological Illumination on Late Medieval Altarpieces in Scandinavia»

## Forskerutdanning<sup>6</sup>

Forskerutdanningen ved instituttet er underlagt forskningsleder som leder programrådet og nedsetter bedømmelseskomiteer. Forskerutdanningstilbudet er delegert til ph.d.-lederne. I 2017 var Lotte Hedeager ph.d.-leder for arkeologi og konservering, og Erling Sandmo for historie.

Et programråd for forskerutdanningen ved instituttet ble opprettet i 2017 for å bedre kunne koordinere og dele erfaringer innen feltet. Programrådet består av forskningsleder, de to ph.d.-lederne, en stipendiat fra historie, en fra arkeologi/konservering, og ph.d.-administrator og administrator for *Dialogues with the Past*. Programrådet har holdt ett møte i semesteret hvor veiledningsseminar, opplæringsdelen av utdanningen og en ny forskerskole i historie har blitt diskutert.

Utdanningen for kandidater fra arkeologi og konservering er i stor grad organisert gjennom den nordiske forskerskolen *Dialogues with the Past*, som ledes av Lotte Hedeager. Det har de siste årene vært arbeidet med å utvikle et tilsvarende tilbud for historiestipendiatene. En avtale om en nasjonal forskerskole for historie kom på plass ved årsskiftet og har oppstart i 2018.

Ph.d.-kandidatene som er tatt opp på instituttets forskerutdanning er instituttets egne stipendiater, stipendiater fra andre UiO-enheter, som Kulturhistorisk museum, og eksterne kandidater med ansettelsesforhold utenfor UiO. Ved utgangen av 2017 var det registrert 30 ph.d.-kandidater på IAKHs forskerutdanning. Av disse var 15 arkeologer, 12 historikere og 3 konservatorer. 20 var stipendiater ansatt eller tidligere ansatt ved IAKH, 7 fra Kulturhistorisk museum og 3 var ansatt ved andre institusjoner.

I løpet av 2017 var det 10 personer som disputerte ved IAKH. Blant disse var Kristin Kausland, som ble den første til å ta en doktorgrad i konservering ved et norsk lærersted. Det var en klar nedgang i antallet disputaser sammenlignet med tidligere år og kommer delvis av at det ikke var noen dr.philos disputaser i 2017.

### Forskerutdanningskurs

Opplæringen av kandidatene består av kurs fra fakultetet og kurs instituttet selv arrangerer. Instituttets kurs er stort sett delt inn i to linjer, arkeologi og konservering, og historie.

Opplæringstilbudet for arkeologi og konservering består av avhandlingsseminarer, midtveisevalueringer og kurstilbud fra *Dialogues with the Past*. Det har totalt vært holdt seks avhandlingsseminarer og like mange midtveisevalueringer. *Dialogues with the Past* arrangerte tre forskerkurs og to workshops. Ut fra stipendiatenes egenrapportering, ser de ut til å være veldig fornøyd med opplæringstilbudet, men enkelte ønsker andre kurs, særlig konserveringsstipendiatene.

Opplæringsdelen for historiestipendiatene har i 2017 bestått av avhandlingsseminarer, midtveisevalueringer og enkeltstående workshops. Det ble holdt sju avhandlingsseminarer, to midtveisevalueringer og et seminar om teori og metode. Det ble også arrangert en workshop med

---

<sup>6</sup> For mer informasjon se Årsrapport ph.d. 2017, Institutt for arkeologi, konservering og historie



tittelen “Historicizing the Contemporary” ved senteret i Paris og Faggruppen i eldre tids historie arrangerte workshopen «Medieval Rhetorical Cultures». Stipendiatenes egenrapportering tyder på at stipendiatene er mer fornøyd med tilbudet enn tidligere, da det har vært uttrykt misnøye med manglende kurstilbud.

### Den nasjonale forskerskolen i historie

IAKH har i flere år arbeidet for å opprette en nordisk forskerskole i historie etter modell av *Dialogues with the Past*. Det har etterhvert blitt klart at det er en del utfordringer knyttet til å lage en nordisk eller internasjonal forskerskole, så det ble vedtatt å i første omgang lage en nasjonal forskerskole. En avtale om en nasjonal forskerskole i historie ble klar mot slutten av 2017.

Avtalen innebærer at IAKH har hovedansvaret for å drifte forskerskolen de fire første årene før ledervervet går på rundgang annet hvert år. Hver utdanningsinstitusjon bidrar med 20 000 kroner hver i året, og det skal arrangeres minst ett felles kurs for nye historiestipendiater om våren samt en workshop på høsten. På sikt ønsker man å sikre ekstern finansiering for forskerskolen og se på muligheten for et nordisk samarbeid. Samarbeidspartnerne er Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU), Universitetet i Agder, Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo, Universitetet i Tromsø, Nord Universitet, Høgskolen i Sørøst-Norge, Høgskulen i Volda, Handelshøyskolen BI.

### Veiledning

IAKH har de siste årene hatt fokus på å høyne nivået på ph.d.-veiledningen. Instituttet holdt for første gang et eget veiledningsseminar for ph.d.-veiledere i 2016. Dette ble gjentatt i 2017 og vil bli et årlig seminar. Tema for seminaret i 2017 var veilederens rolle og forskjellen på veiledning av monografi og artikkelbasert avhandling. Seminaret ble laget i samarbeid med Faglig enhet for universitetspedagogikk. Deltagerne på seminaret har kommet med positive tilbakemeldinger. Det gis uttrykk for at et instituttforum for veiledningsdiskusjon er nyttig og lærerikt.

Stipendiatene ved IAKH gir hovedsakelig positive tilbakemeldinger om den veiledningen de mottar, både når det gjelder kvantitet og kvalitet.

### Disputaser

Det ble avholdt 10 disputaser ved instituttet i 2017.

Fag og grad	2013	2014	2015	2016	2017
Historie, ph.d.	7	12	7	7	5
Historie, dr. philos.	1	1	2	2	0
Arkeologi, ph.d.	1	4	5	5	4
Arkeologi, dr. philos.	0	0	0	0	0
Konservering, ph.d.	0	0	0	0	1
<b>SUM</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>10</b>

Følgende personer disputerte i 2017:

- Anita Wiklund Norli: «*Gud velsigne mit høye og Naadige hersckab, som mig haver forundt arbejde. Sosiale og kulturelle forhold blant arbeiderne ved Fritzøe jernverk i perioden 1690-1790*» (ph.d.).
- Guðný Zoëga: «*Keldudalur, a typical household cemetery? The bioarchaeology of a medieval Icelandic household*» (ph.d.).
- Inger Marie Berg-Hansen: Den sosiale teknologien - Teknologi og tradisjon i Nord-Europa ved slutten av istida, 10 900 - 8500 f.Kr» (ph.d.).
- Beate Albrigtsen Pedersen: «Humor i det norrøne samfunnet. En studie av humorens funksjon i kongesagaer og islendingesagaer» (ph.d.).
- Anja Mansrud: «Erverv som kosmologi? En relasjonell tilnærming til dyrebein, bosetningsmønstre og teknologi i mellommesolittiske kystsamfunn i det nordøstlige Skagerak (8300–6300 f. Kr.)» (ph.d.).
- Kari Ellen Lindbekk: «Fast og tilstrekkelig levebrød. Livsløpene til trøndere født i 1855 og foreldrene deres.1815-1910» (ph.d.).
- Johanna Zanon: «‘Sleeping Beauties’ of Haute Couture: Jean Patou, Elsa Schiaparelli, Madeleine Vionnet» (ph.d.).
- Marta Stachurska-Kounta: «Norway and the League of Nations 1919-1939. A Small State’s Quest for International Peace» (ph.d.).
- Lars Erik Gjerpe: «Effektive hus. Bosetning, jord og rettigheter på Østlandet i jernalder» (ph.d.).
- Kristin Kausland: «Late medieval altarpieces in Norway – domestic, imported, or a mixed enterprise? An art technological study of Northern German and Norwegian altarpiece production in the period 1460-1530» (ph.d.).

## Samfunnskontakt og formidling

Samfunnskontakt og formidling har en sentral stilling på instituttet som har blitt ytterligere styrket i 2017. Instituttet valgte i løpet av året å prøve ut potensialet i å ha en egen rådgiver med ansvar for samfunnskontakt, rekruttering og digital humaniora. Ordningen har vist seg å fungere og har blitt en fast stilling besatt av Nina Maria Rud. Instituttstyret valgte også å opprette et nytt lederverv for samfunnskontakt og internasjonalisering fra og med 2018.

### IAKH i mediene

IAKHs forskere er godt synlig i offentligheten. Den tilgjengelige statistikken basert på Opoint, viser at mesteparten av formidlingen skjer gjennom riksaviser.

### Norghistorie.no<sup>7</sup>

Norghistorie.no fikk i løpet av 2017 en fast stab bestående av faglig leder Ellen Cathrine Lund, webredaktør Ane Bjølgerud Hansen og konsulent Nora Rodin (20 %). I tillegg har instituttet hatt tilgang til 30 % av en digital rådgiver på fakultetet.

Antallet besøk på nettsiden har økt betraktelig sammenlignet med 2016. Antall besøk i 2017 var på 568 269, mens det i 2016 var på 256 322. Antallet følgere og «likes» på Facebook har også økt i løpet av året. Det ble gjennomført en brukerundersøkelse i mars med gode resultater.

Nettstedet har fått 21 nye artikler i 2017 og 12 nye temaartikler. Det er publisert 124 nye bilder og i underkant av 40 videoer, deriblant en animasjon.

---

<sup>7</sup> Se Årsrapport for Norghistorie.no for mer informasjon

## Personal og HMS

Instituttet jobber kontinuerlig med å bedre oppfølgingen av de ansatte og sikre et godt arbeidsmiljø. Mye av dette arbeidet skjer gjennom instituttets faggrupper, som i 2017 fikk en litt ny sammensetning.

### Faggrupper

Instituttet fortsatte i 2017 med inndelingen i faggrupper, men antallet faggrupper ble redusert fra seks til fem ved at ECOSOC-gruppen ble oppløst og medlemmene flyttet til andre grupper.

Faggruppen for arkeologi fikk ny leder som følge av at Per Ditlef Fredriksen ble forskningsleder. Ny leder for faggruppen ble Søren Handberg.

- Konservering (leder: Tine Frøysaker).
- Arkeologi (Søren Handberg).
- Eldre tids historie (Jon Vidar Sigurdsson).
- Nyere historie (Odd Arvid Storsveen).
- Samtidshistorie (Hilde Henriksen Waage).

Faggrupelederne deltar i det utvidede lederteamet (se styre og ledelse), som hadde totalt 12 møter i 2017. Det utvidede lederteamet er et rådgivende organ for instituttleder hvor strategi og løpende saker diskuteres.

### HMS-tiltak

Det har blitt installert hjertestarter i Frederiks gate 3, slik at alle instituttets lokaler nå har hjertestartere. Det er også holdt kurs i førstehjelp og hjertestartere åpent for alle ansatte ved instituttet.

### Laboratoriefasiliteter

Det har i lengre tid vært utfordringer knyttet til laboratoriefasilitetene i Frederiks gate 3 og Blindernveien 11. I Frederiks gate 3 har det i 2017 blitt installert avtrekkskap for kjemikalier og et låst kjemikalieskap.

Det har også kommet i stand et samarbeid med Saving Oseberg laboratoriet ved KHM om bruk av deres utstyr.

## Regnskap

Regnskapet for basisvirksomheten til IAKH for 2017 viser et akkumulert mindreforbruk på ca. 12,75 millioner kr, som er 1 million høyere enn budsjettet. Resultatet for 2017 var på ca. 700 000 kr i mindreforbruk. Mindreforbruket ved årsslutt 2016 lå til sammenligning på ca. 3,5 millioner.

### Inntekter

Instituttet har mottatt ca. 1,4 millioner kr mer i inntekter enn budsjettet for året. Avviket skyldes i hovedsak at det er mottatt ikke budsjetterte midler til vitenskapelig utstyr og CAS-midler.

### Personalkostnader

Personalkostnadene totalt har et mindreforbruk på ca. 200 000 kr. På fastlønn er det et mindreforbruk på ca. 250 000 kr, samt et mindreforbruk på timelønn og honorarer på ca. 280 000 kr. Det er videre mottatt ca. 200 000 kr mindre i offentlige refusjoner.

### Driftskostnader

De totale driftskostnadene er ca. 800 000 kr lavere enn budsjettet for året.

### Nettobidrag fra eksternt finansierte prosjekter

Nettobidraget fra eksternt finansierte prosjekter har vært ca. 120 000 kr lavere enn budsjettet. Dette kommer av lavere overheadsinntekter enn budsjettet. Det ble også avsluttet prosjekter med et merforbruk på til sammen ca. 445 000 kr.

### Den økonomiske utviklingen

Langtidsbudsjettet viser nå et akkumulert mindreforbruk i 2022 på ca. 2,4 millioner kr.

Det er knyttet usikkerhet til inntektsprognosene for langtidsperioden, som baserer seg på bevilgningen fra 2018. Fakultetet skal etter planen revidere sin fordelingsmodell i løpet av 2018 med virkning fra 2019. I tillegg vil midlene instituttet har til rådighet også avhenge av utvikling i resultatkomponenten og tilfanget av eksterne midler.

På kostnadssiden er det knyttet usikkerhet til oppstartstidspunkt for utlyste og planlagt utlyste stillinger.

Dersom det skulle bli behov for å kutte i utgiftene, vil det kunne gjøres ved å redusere antallet egenfinansierte rekrutteringsstillinger, minske driftskostnadene eller forskyve ansettelse i faste stillinger.

## UTKAST

	Budsjett pr. 31.12.17	Regnskap pr. 31.12.17	Avvik	Årsbudsjett	Prognose
<b>Inntekter</b>					
Inntekt fra bevilgninger	-61 963 906	-63 192 888	1 228 982	-61 963 906	-63 687 994
Eksterne inntekter og bidrag	0	0	0	0	0
Salgs- og leieinntekter	0	-131 866	131 866	0	0
<b>Inntekter Total</b>	<b>-61 963 906</b>	<b>-63 324 754</b>	<b>1 360 848</b>	<b>-61 963 906</b>	<b>-63 687 994</b>
<b>Personalkostnader</b>					
Fast lønn	42 490 919	42 240 847	250 072	42 490 919	42 208 348
Timelønn og honorarer	1 474 029	1 191 286	282 743	1 474 029	1 562 149
Feriepenger, AGA og pensjon	18 371 437	18 350 431	21 006	18 371 437	18 275 370
Overtid	0	14 832	-14 832	0	0
Offentlige refusjoner	-2 600 000	-2 401 658	-198 342	-2 600 000	-2 600 000
Andre personalkostnader	405 000	530 337	-125 337	405 000	318 451
<b>Personalkostnader Total</b>	<b>60 141 385</b>	<b>59 926 075</b>	<b>215 310</b>	<b>60 141 385</b>	<b>59 764 318</b>
<b>Driftskostnader</b>					
Kjøp av tjenester	1 134 000	750 710	383 290	1 134 000	834 000
Kurs, konferanser og reiser	3 987 600	3 206 587	781 013	3 987 600	3 887 600
Internhusleie	0	0	0	0	0
Andre driftskostnader	1 564 450	1 898 101	-333 651	1 564 450	1 314 450
<b>Driftskostnader Total</b>	<b>6 686 050</b>	<b>5 855 398</b>	<b>830 652</b>	<b>6 686 050</b>	<b>6 036 050</b>
<b>Investeringer</b>	<b>400 000</b>	<b>1 262 280</b>	<b>-862 280</b>	<b>400 000</b>	<b>1 150 600</b>
<b>Prosjektavslutning</b>	<b>0</b>	<b>445 489</b>	<b>-445 489</b>	<b>0</b>	<b>445 498</b>
<b>Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter</b>					
Egenandel	2 667 455	2 687 666	-20 211	2 667 455	2 895 116
Overhead	-5 750 207	-5 270 992	-479 215	-5 750 207	-5 186 502
Frikjøp	-1 867 332	-2 249 546	382 214	-1 867 332	-2 041 132
<b>Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter</b>	<b>-4 950 085</b>	<b>-4 832 872</b>	<b>-117 212</b>	<b>-4 950 085</b>	<b>-4 332 518</b>
<b>Overført fra i fjor</b>	<b>-12 082 948</b>	<b>-12 082 948</b>	<b>0</b>	<b>-12 082 948</b>	<b>-12 082 948</b>
<b>Grand Total</b>	<b>-11 769 504</b>	<b>-12 751 332</b>	<b>981 828</b>	<b>-11 769 504</b>	<b>-12 706 994</b>

<b>Utvalgte tiltak</b>				
<b>Tiltak</b>	<b>Årsbudsjett</b>		<b>Regnskap</b>	
	<b>Inntekter</b>	<b>Kostnader</b>	<b>Inntekter</b>	<b>Kostnader</b>
100001 Forskningspott til fordeling	0	700 000	-174 000	1 017 307
120445 Faggruppemidler	0	700 000	0	465 271
350000 Driftsmidler fast vitenskapelig ansatte	0	1 000 708	-119 721	1 284 721
390000 Lønn og driftsmidler post.doc.	-551 664	651 439	-554 468	401 127
400000 Forskerutdanning	0	80 000	-60 000	186 507
400003 Bedømmelse og disputas forskerutdanning	0	242 852	0	243 839
410000 Lønn og driftsmidler stipendiater	-10 234 339	10 554 974	-9 381 419	9 607 013
600001 Undervisning vår	0	350 368	0	316 745
600002 Undervisning høst	0	304 441	0	136 498
611003 Masteroppgavestøtte	0	250 000	0	129 383
611200 Feltkurs arkeologi	0	201 937	0	345 542
640000 Undervisning annet	0	60 000	-1 335	57 924
690000 Eksamen	0	1 044 065	0	735 746
800001 Bedømmelse vitenskapelig stilling	0	302 846	0	269 853
801002 Instituttkonferanse og instituttarrangementer	0	250 000	0	284 237
805000 Studentaktiviteter	0	135 000	0	134 000
805018 Programaktiviteter	0	250 000	0	339 509
806000 Lab./teknisk utstyr konservering	0	200 000	-26 988	160 761
890000 Lønn fast vitenskapelig ansatte	0	33 539 166	-819 788	34 621 999
890003 Representasjon og forskningsstøtte instituttleder	0	186 000	0	17 491
900000 Generell drift	100 000	773 589	-16 126	560 017
900002 Velferdstiltak	0	100 000	0	88 878

## UTKAST

900005 Kompetanseutvikling for alle ansatte	0	75 000	0	82 050
900007 HMS-tiltak for alle ansatte	0	50 000	130 033	181 112
900022 Likestillingstiltak	0	30 000	0	0
900076 Vitenskapelig utstyr under 50 000	0	0	-105 124	105 124
900113 Vitenskapelig utstyr 50 000 - 200 000	0	0	-85 030	35 030
901000 IT-tiltak	300 000	0	-81 492	268 176
973920 HL-senteret	-234 000	234 000	-234 000	234 000
979123 Den Internasjonale Sommerskole	0	50 015	0	9 178
990000 Lønn administrasjon	0	11 294 745	0	11 486 727



## Vedlegg 1 – status for årsplanstiltak

### [Årsplan 2017](#)

#### Utdanning

Følge opp resultatene fra programevalueringene.	Historie: arbeidsgrupper jobber oppfølgingen. ARKO: ekstern evaluering mottatt og diskutert.
Forbedre programmenes nettsider med tanke på rekruttering.	Påbegynt og videreført.
Igangsette et pilotprosjekt med bruk av sosiale medier til promotering av MITRA.	Facebook tatt i bruk.
Utvikle et fast samarbeid med noen utvalgte videregående skole.	Utsatt i påvente av fakultetets lignende ordning fra 2018.
Utarbeide tiltak for å forbedre gjennomføringen med bakgrunn i funnen i fakultetets studentanalyse.	Utgått til fordel for andre oppstartede tiltak.
Tilby fellessamling for masterstudenter i historie i starten og slutten av første semester.	Gjennomført.
Utvikle et fordypningsalternativ i historie og arkeologi innen masterprogrammet «Viking and Medieval Studies», med planlagt oppstart høsten 2018.	Det ble laget et forslag til videre arbeid som del av søknad til Faglige prioriteringer III. Søknaden ble ikke innvilget og videre arbeid er ikke avklart.
Utvikle emner knyttet til masterprogrammet MITRA.	Gjennomført.
Tilby masterprogrammet MITRA fra høsten 2017.	Gjennomført.
Utvikle praksisemne innen historie for lektorstudentene.	Under arbeid.
Utrede muligheten for å tilby internship som del i et av bachelorprogrammene.	Utsatt til 2018.

## UTKAST

Utrede muligheten for å tilby praksisemner på alle masterprogrammer.	Utsatt til 2018.
Utrede muligheten for å styrke studentenes formidlingsevne, erfaring med samarbeid og kjennskap til digitale medier.	Utsatt til 2018.
Foreslå arbeidslivsrelevante 40-grupper i alle programmer.	Utsatt til 2018.
Evaluere og eventuelt videreføre studiestartpiloten for historie høsten 2016. Vurdere å innføre ordningen i tilpasset form på ARKO.	Gjennomført.
Gjennomgå avtaleporteføljen for utveksling og legge bedre til rette for utveksling på masternivå.	Emner som kan tas ved andre institusjoner er lokalisert.
Ta i bruk digital eksamen på utvalgte emner.	Gjennomført.
Gjennomføre en veiledersamling for masterveiledere.	Gjennomført.

## Forskning

Tiltak	Status
Den enkeltes forskning, forskningsplaner og muligheter for ekstern finansiering skal diskuteres i faggruppene.	Flere faggrupper diskuterte forskningsplaner og muligheter for ekstern finansiering, men det er foreløpig ikke helt institusjonalisert.
Forskningsleder og forskningsrådgiver skal informere alle faggruppene om muligheter for ekstern finansiering.	Gjennomført med alle grupper med unntak av en.
Igangsette instituttets ordning for oppfølging av utvalgte ERC-søkere.	Gjennomført.

## UTKAST

Utforme kriterier for å finne frem til ett SFF-miljø ved instituttet som skal få ekstra økonomisk og administrativ støtte.	Utsatt til 2018.
Støtte bidrag til Norden satsningen, UiO:Norden.	Gjennomført.
Utvikle støtten til FRIPRO-søkerne.	Gjennomført.
Holde et seminar eller lignende om publisering og Cistin ved instituttet.	Utsatt til 2018.
Arbeide for å få attraktive kandidater til å søke seg til instituttet via Marie Sklodowska Curie Actions-programmet.	Gjennomført.
Oppdatere og bearbeide hjemmesidene «Vi forsker på» for å bedre profileringen av instituttet.	Utsatt til 2018 da det er uklart hva UiO vil gjøre med disse sidene fremover.

## Forskerutdanning

Arbeide for en felles nordisk forskerskole i historie.	Nasjonal forskerskole for historie har oppstart i 2018.
Videreutvikle veiledningsseminaret for ph.d.-veiledere med mål om å gjøre det til et årlig seminar.	Gjennomført.
Integrere forskerutdanningen tettere i faggruppene og skape et mer kollegialt ansvar for forskerutdanningen.	Pågående arbeid. Delvis gjennomført med workshop fra faggruppe.

### Samfunnskontakt og formidling

Instituttet vil i begynnelsen av 2017 ha en fast organisering av arbeidet knyttet til norgeshistorie.no.	Gjennomført, men på et senere tidspunkt enn planlagt.
Utarbeide en årsplan og en strategisk plan for det videre arbeidet med norgeshistorie.no.	Gjennomført.
Identifisere relevante samarbeidspartnere utenfor akademia i sammenheng med fakultetets oppfølging av bransjekartleggingen, for å vurdere et tettere samarbeid om blant annet praksis og annen undervisning.	Gjennomført.
Oppdatere instituttets eksterne nettsider, både engelske og norske, slik at de i større grad gjenspeiler aktiviteten og situasjonen ved instituttet.	Påbegynt og overført til 2018.

### Personal og HMS

Videreføre faggruppeordningen i tråd med evalueringen.	Gjennomført.
Følge opp funn og tiltak fra ARK-undersøkelsen.	Gjennomført.
Utforme et opplegg for å sikre opplæring og oppfølging av gjennomføringsstipendiater.	Ikke gjennomført.
Utrede behovet for bedre laboratoriefasiliteter i samarbeid med andre relevante enheter.	Delvis gjennomført med avtale med Saiving Oseberg.
Installere hjertestarter i Frederiks gate 3 i samarbeid med KHM.	Gjennomført.

UTKAST

Holde kurs i førstehjelp og bruk av hjertestarter.	Gjennomført.
--	--------------

## Vedlegg 2 – oversikt over ansatte

### Faste vitenskapelige ansatte og II'ere

Navn	Stillingstittel	Fag
Abou-Hodeib Toufoul	Førsteamanuensis	Historie
Andersen Arvid Evjen	Lektor II	Historie
Andersen Kåre A	Amanuensis	Historie
Anker Peder Johan	Professor II	Historie
Bernhard Patrick	Førsteamanuensis	Historie
Bruland Kristine	Professor	Historie
Bø Ragnhild Martine	Førstelektor (vikar)	Historie
Caruso Francesco	Førsteamanuensis	Konservering
Collett John Peter	Professor	Historie
Coulson Sheila Dawn	Førsteamanuensis	Arkeologi
Engh Sunniva	Førsteamanuensis	Historie
Fredriksen Per Ditlef	Førsteamanuensis	Arkeologi
Friedman Robert Marc	Professor	Historie
Frøysaker Tine	Professor	Konservering
Fuglestvedt Ingrid	Førsteamanuensis	Arkeologi
Garipzanov Ildar	Professor	Historie
Handberg Søren	Førsteamanuensis	Arkeologi
Hedeager Lotte	Professor	Arkeologi
Hemstad Ruth Solveig	Førsteamanuensis II	Historie
Johannessen Finn Erhard	Professor	Historie
Kjeldstadli Knut	Professor	Historie
Larsen Eirinn	Førsteamanuensis	Historie
Lebouteiller Simon	Førsteamanuensis (vikar)	Historie
Lie Einar	Professor	Historie
Lund Ellen Cathrine	Førstelektor II	Historie
Lund Julie	Førsteamanuensis	Arkeologi
Maliks Jacob	Professor II	Historie

UTKAST

Maul Daniel	Førsteamanuensis	Historie
McNicol John	Universitetslektor	Historie
Meulen Douwtje L van der	Universitetslektor	Konservering
Myhre Jan Eivind	Professor	Historie
Nathaus Klaus	Førsteamanuensis	Historie
Notaker Hallvard	Førsteamanuensis II	Historie
Njølstad Olav	Professor II	Historie
Orning Hans Jacob	Professor	Historie
Pedersen Unn	Førsteamanuensis	Arkeologi
Pouillard Veronique	Førsteamanuensis	Historie
Prescott Christopher	Professor (permisjon)	Arkeologi
Priemel Kim	Førsteamanuensis	Historie
Prøsch-Danielsen Lisbeth	Førsteamanuensis II	Arkeologi
Rasmussen Josephine Munch	Førsteamanuensis II	Arkeologi
Roalkvam Isak	Universitetslektor (vikar)	Arkeologi
Rossinow Douglas	Førsteamanuensis	Historie
Sandmo Erling Sverdrup	Professor	Historie
Sandvik Hilde	Professor	Historie
Sigurdsson Jon Vidar	Professor	Historie
Spring Ulrike	Førsteamanuensis	Historie
Steckel Sita Anna	Førsteamanuensis II	Historie
Storsveen Odd Arvid	Professor	Historie
Streeton Noëlle Lynn Wenger	Førsteamanuensis	Konservering
Sørensen Øystein	Sørensen	Historie
Tvedt Terje Walter	Professor II	Historie
Vik Hanne Hagtvedt	Førsteamanuensis	Historie
Viken Øystein Lydik Idsø	Førstelektor (vikar)	Historie
Waage Hilde Henriksen	Professor	Historie
Wolff Elisabetta Cassina	Førsteamanuensis	Historie
Ødegård Knut	Førsteamanuensis	Historie

## Midlertidig vitenskapelig ansatte (stipendiater, postdoktorer og forskere)

Navn	Stillingskode	Fag
Amundsen Marie	Stipendiat	Arkeologi
Austvoll Knut Ivar	Stipendiat	Arkeologi
Borgen Linn	Stipendiat	Historie
Brunstad Stine Urke	Stipendiat	Arkeologi
Bukkemoen Grethe Bjørkan	Stipendiat	Arkeologi
Buns Melina Antonia	Stipendiat	Historie
Bø Ragnhild Martine	Postdoktor	Historie
Cannell Rebecca	Postdoktor	Arkeologi
Ebert Bettina	Stipendiat	Konservering
Eriksen Marianne Hem	Postdoktor	Arkeologi
Eymundsson Carine	Stipendiat	Arkeologi
Gjersø Jonas Fossli	Postdoktor	Historie
Holmberg Susann	Stipendiat	Historie
Hutchison Ragnhild	Forsker	Historie
Jensehaugen Helge	Stipendiat	Historie
Kausland Kristin	Stipendiat	Konservering
Kuldova Tereza	Forsker	Historie
La Rosa Lorenza	Stipendiat	Arkeologi
Loth Mala	Stipendiat	Historie
Marketou Ariadne Kostomitsopoulou	Stipendiat	Arkeologi/konservering
Mathiesen Henrik Olav	Stipendiat	Historie
Mncedisi Jabulani Siteleki	Stipendiat	Arkeologi
Moen Marianne	Stipendiat	Arkeologi
Naderer Max	Stipendiat	Historie
Naumann Elise	Postdoktor	Arkeologi
Nissen Ada Elisabeth	Stipendiat	Historie
Nysether Hilde	Stipendiat	Historie
Pedersen Beate Albrigtsen	Stipendiat	Historie



## UTKAST

Ranestad Kristin	Postdoktor	Historie
Rønning Ole Albert	Stipendiat	Historie
Salberg Mari	Stipendiat	Historie
Sontum Kaja Hannedatter	Stipendiat	Arkeologi
Stoveland Lena Porsmo	Stipendiat	Konservering
Taylor Louisa	Postdoktoer	Historie
Thomassen Eivind	Stipendiat	Historie
Wyche Rose-Marie	Forsker	Historie
Zanon Johanna	Stipendiat	Historie

## Administrasjon

Navn	Stillingskode	Arbeidsområde
Aamodt Siri Marie	Førstekonsulent (vikar)	Studieadministrasjon
Birkeland Monika	Førstekonsulent (vikar)	Studieadministrasjon
Dahl Ida Pernille	Konsulent (midlertidig)	Norgeshistorie.no
Eidstuen Mari	Førstekonsulent	Studieadministrasjon
Førland Tor Egil	Instituttleder	Ledelse
Haavardsholm Erlend K	Rådgiver	Forskning
Hansen Ane Bjølgerud	Rådgiver	Norgeshistorie.no
Heslien Siri Andrea Paulsen	Førstekonsulent	Studieadministrasjon
Larsen Ragnar Holst	Seniorkonsulent	Studieadministrasjon
Lund Ellen Cathrine	Seniorrådgiver	Norgeshistorie.no
Mørk Hulda Kjeang	Avdelingsleder/rådgiver (vikar)	Studieadministrasjon/DialPast
Neumann Helena	Seniorkonsulent	Studieadministrasjon
Randin Katrine	Kontorsjef	Ledelse
Rud Nina Maria	Seniorkonsulent	Norgeshistorie.no, samfunnskontakt
Rustad Julianne	Seniorkonsulent	DialPast
Rønningen Magne Olav	Avdelingsleder	Studieadministrasjon
Schmedling Harald	Seniorrådgiver	Avdelingsleder BV 11

Scott Ida	Konsulent (midlertidig)	Norgeshistorie.no
Slarke Duncan	Overingeniør	Konservering
Solberg Tarjei	Førstekonsulent	Økonomi
Solhaug Hanne Katinka	Kontorsjef (vikar)	Ledelse
Stene Ingar	Førstekonsulent (vikar)	Studieadministrasjon
Storrud Alf	Førstekonsulent	Ledelseskonsulent
Wathne Anne Siri	Førstekonsulent	Studieadministrasjon
Østberg Skage Alexander	Konsulent (midlertidig)	Norgehistorie.no
Aasheim Janna Kristine	Førstekonsulent (vikar)	Studieadministrasjon

### Vedlegg 3 – Aktive prosjekter per utgangen av desember

Prosjektnavn	Prosjektleder	Prosjekttype	Periode	Bidragster
Thanatos: Dead bodies - live data. A study of funerary data from the Hellenistic-Roman-Byzantine town Hierapolis in Phrygia, Turkey	Rasmus Brandt	Forskningsprosjekt	2010 - 2017	NFR - FRIHUM
Meetings make history. Hunters' Rock Art and Lands of Identity in Mesolithic Northern Europe	Ingrid Fuglestedt	Forskningsprosjekt	2011 - 2017	NFR - FRIHUM
Graphicacy and Authority in Early Europe	Ildar Garipzanov	Forskningsprosjekt	2012 - 2017	NFR - FRIHUM
Norgeshistorie på nett	Instituttleder	Bidragsprosjekt	2012 – 2017	Fritt Ord

UTKAST

Historical ecology and state formation in the Shashi-Limpopo region of southern Africa: a cross disciplinary approach	Per Ditlef Fredriksen	Forskningsprosjekt	2014 - 2017	NFR - SANCOOP
After the Black Death: Painting and Polychrome Sculpture in Norway, 1350-1550	Tine Frøysaker	Forskningsprosjekt	2014 - 2018	NFR - FRIHUM
Copper in the Early Modern Period. A Comparative Study of Work and Everyday Life in Falun and Røros	Kristine Bruland	Forskningsprosjekt	2014 - 2018	NFR – FRIHUMSAM
Globale Hilfe:	Daniel Maul	Forskningsprosjekt	2016 – 2018	Volkswagenstiftung
ILO Centenary Publication Project	Daniel Maul	Forskningsprosjekt	2016 – 2019	ILO
Archaeology of Dwelling – Architecture, household, and social structure in Scandinavia through deep time, 1800BCE-1000CE	Marianne Hem Eriksen	Mobilitetsstipend	2016 - 2019	NFR - FRIPRO
Gangs, Brands and Intellectual Property Rights: Interdisciplinary Comparative Study of Outlaw Motorcycle Gangs and Luxury Brands	Tereza Kuldova	Mobilitetsstipend	2016 - 2019	NFR - FRIPRO
Using the Past in the Past. Viking Age Scandinavia as a Renaissance?	Julie Lund	Forskningsprosjekt Unge forskningstalenter	2016-2020	NFR - FRIHUMSAM

UTKAST

The Nordic Civil Wars in the High Middle Ages	Jón Viðar Sigurðsson	Forskningsprosjekt	2016 - 2021	NFR - FRIPRO
Dialogues with the Past	Lotte Hedeager	Forskingskole	2016 – 2021	NFR – Annet
Statoils historie	Einar Lie	Forskningsprosjekt	2016 - 2023	Statoil
Image, Imitation, Indulgence. Netherlandish Art and Devotional Practices in Denmark-Norway c. 1400-1600	Ragnhild Marthine Bø	Mobilitetsstipend	2017-2020	NFR - FRIHUM