

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak

Møtesaksnr.: V-sak 43

Møtenr.

Møtedato: 3.11.2021

Notatdato: 28.10.2021

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Katrine Randin

Revisjon av stillingsplan 2018-22

Instituttstyret diskuterte revisjon av stillingsplan i møte 6. oktober 2021. Forslag til vedtak av revisjon legges nå frem for styret.

Status for stillingsplan

IAKHs stillingsplan for perioden 2018-22 ble vedtatt av instituttstyret 7. februar 2018 og revidert 1. april 2020. I tillegg til allerede besatte stillinger og stillinger under ansettelse i tråd med opprinnelig stillingsplan, ble det ved revisjonen vedtatt følgende stillinger:

- A. I 2020 utlyses to stillinger i historie etter ca. 1750 innenfor de tre feltene migrasjonshistorie, økonomisk/sosialhistorie og miljøhistorie, med fortrinn for, men ikke forutsetning om norsk historie, med oppstart fra sommeren 2021.
- B. Våren 2021 utlyses en stilling i norsk historie etter 1800, med oppstart 2022.
- C. Dersom undervisningsbehovet i nyere norsk historie og norsk samtidshistorie ikke dekkes gjennom stillingene under pkt A og B, utlyses i 2021 ut inntil to femårige bistillinger i moderne norsk historie og norsk samtidshistorie.
- D. Våren 2021 utlyses en stilling i moderne amerikansk (USA) historie, med oppstart 2022.
- E. Høsten 2020 utlyses tre praksistoer-lektorater i historie, med oppstart våren 2021 når åremålet til de to nåværende praksistoerne går ut.

Det ble lyst ut to førsteamanuensisstillinger i moderne historie etter 1750 innenfor de tre feltene migrasjonshistorie, økonomisk/sosialhistorie og miljøhistorie, med fortrinn for, men ikke forutsetning om norsk historie, med søknadsfrist 15. januar 2021. Instituttstyret vedtok 31. mars 2021 ansettelse i tre stillinger i moderne historie innenfor henholdsvis migrasjonshistorie, økonomisk/sosial historie, og miljøhistorie, med henvisning til den økonomiske situasjonen og kvaliteten på søkerne. Stillingene er under bedømmelse.

Det ble lyst ut en førsteamanuensisstilling i norsk historie etter 1800 med søknadsfrist 15. januar 2021. Stillingen er under bedømmelse.

Det ble lyst ut en førsteamanuensisstilling i nordamerikansk historie etter 1850 med søknadsfrist 15. august 2021. Stillingen er under bedømmelse.

Det ble lyst ut tre stillinger som 20 % universitetslektor/førstelektor i historie med skolepraksis med søknadsfrist 15. januar. Instituttstyret vedtok 31. mars 2021 å ansette i fire stillinger. Den fjerde stillingen erstattet en av de to bistillingene som kan lyses ut innenfor moderne norsk historie og norsk samtidshistorie.

På nåværende tidspunkt ser det ikke ut til å være behov for å lyse ut den gjenværende bistillingen i moderne norsk historie og norsk samtidshistorie.

Endringer i den fast vitenskapelige staben

Siden revisjonen av stillingsplanen i 2020 har det vært følgende endringer i staben:

- Oppsigelse i stilling i arkeologi med vekt på steinalder (Furholt).
- Permisjon fra stilling innenfor vestlig samtidshistorie (Førland).
- Permisjon fra stilling innenfor nordisk middelalderhistorie (Sigurdsson).
- Frikjøp fra stilling innenfor eldre middelalderhistorie (Garipzanov).
- Ventet avgang fra stilling i arkeologi (Prescott)

Stillingen i arkeologi med vekt på steinalder er erstattet med en lektorstilling (Austvoll).

I tillegg gjennomføres det et større revisjonsarbeid på konservering som skal munne ut i en beskrivelse av hvilke behov faget har etter en oppsigelse i 2019.

Personalressurser, lærertetthet og studiepoengproduksjon¹

Flere langvarige permisjoner og frikjøp gjør det vanskelig å planlegge undervisningen. Permisjoner og frikjøp er forsøkt dekket inn med vikariater i lektorstillinger (internasjonal historie), men det ser ut til å kun løse problemene midlertidig og hovedandelen av masterveiledning må fortsatt gjøres av fast ansatte.

Eldre tids historie består per i dag av syv stillinger,² hvorav en stilling har lektorplikt. To av stillingene har forventet avgang i løpet av de neste ti årene. Gruppen har den høy studiepoengsproduksjonen per lærer (1,54) og høy publiseringsproduksjon i snitt per eksisterende ansatte (ca. 2 poeng).

Samtidshistorie består per i dag av 15 stillinger,³ hvorav en stilling har lektorplikt. Det er foreløpig uklart hvor mange av stillingene som er under ansettelse som vil falle innenfor dette feltet. Det er ventet to avganger de neste fem årene og ytterligere fem avganger de neste ti årene. Gruppen har en høy studiepoengsproduksjon per lærer (1,15) og høy publiseringsproduksjon i snitt per eksisterende ansatte (ca. 2 poeng).

Arkeologi er per i dag dimensjonert med ni stillinger. En stilling har forventet avgang neste år. Gruppen har en høy publiseringsproduksjon i snitt per eksisterende ansatt (ca. 2 poeng) og en moderat studiepoengsproduksjon per lærer (0,73).

Samtlige fag/fagområder har totalt betydelige plusstimer på arbeidspliktregnskapene.

¹ Se vedlagte oversikter over utregninger.

² Stillingsplanen operer ikke med dimensjonering per fagmiljø i historie, men en ønsket dimensjonering på 31 stillinger totalt innenfor historie.

³ Ibid.

Langtidsprognoser

Langtidsprognosen 2021-2025 fra første tertial som instituttstyret fikk forelagt 9. juni 2021, viser et akkumulert mindreforbruk i langtidsperioden på ca. 2,7 millioner. Til grunn for denne prognosen ligger 15 stillinger til ny stillingsplan. Instituttet har ikke mottatt nye langtidsprognoser, men her må det understrekes at resultatmidler for ERC-AG-prosjektet ikke var lagt inn i langtidsprognosen, det er derfor stor sannsynlighet for at den videre prognosen vil vise et større akkumulert mindreforbruk.

Forslag til utlysninger 2021–22 i revidert stillingsplan

1. To stillinger innenfor nordeuropeisk middelalderhistorie i perioden c. 800-1500 utlyses
2. En stilling i norsk eller nordisk samtidshistorie (etter 1900) utlyses.
3. En stilling i arkeologi utlyses.

Alle stillingene utlyses i 2021/2022 med oppstart 2022/2023.

Utlysningstekstene for stillingene utformes av instituttleder i samråd med fagmiljøene, og forelegges styret til orientering.

Forslag til vedtak:

Instituttstyret godkjenner det fremlagte forslaget til revisjon av stillingsplan 2021-22

Vedlegg:

- [Oversikt over personalressurser, lærertetthet og studiepoengproduksjon](#)
- [Revisjon av stillingsplan 2018-2022 \(pdf\)](#)
- [Stillingsplan for IAKH 2018-2022 \(pdf\)](#)