

POSTDOKTOR

Om stillingen

En stilling som postdoktor (SKO 1352) er ledig ved Institutt for arkeologi, konservering og historie (IAKH), Universitetet i Oslo.

Stillingen er knyttet til forskningsgruppa VIOLENCE [lenke til nettside], som studerer vold i ulike historiske kontekster fra steinalder til dagsaktuell ekstremisme. Vi søker en kandidat med relevant utdanning innenfor arkeologi eller historie, eventuelt tilgrensende fagfelt, som kan bidra til å analysere vold i en eller flere historiske perioder.

Søkeren er forventet å bidra aktivt inn i forskergruppa i utarbeiding av en antologi om vold, samt i teori- og metodeutvikling tilknyttet vold. I tillegg forventes søkeren å arbeide selvstendig med egne prosjekter og opprette egne nettverk om tema tilknyttet vold.

Vi tilbyr et faglig miljø som er tverrfaglig sammensatt og arbeider over store tidsspenn. Målet er å utvikle nye forståelser av hvordan vold fungerer i ulike tider og steder. Den som ansettes vil være en viktig bidragsyter i dette spennende og nyskapende arbeidet.

Ansettelsen gjelder for en periode på 3,5 år. I stillingen inngår en 25 % undervisnings- og administrasjonsandel, og det er forventet at søkeren tilegner seg grunnleggende pedagogisk basiskompetanse innenfor denne rammen.

Postdoktorstillinger har som hovedmål å kvalifisere for arbeid i vitenskapelige toppstillinger.

Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad eller grad tilsvarende en norsk doktorgrad (ph.d.) innenfor historie eller arkeologi. Søkere med doktorgrad eller tilsvarende fra tilgrensende fagfelt med fordypning i tematikken kan komme i betraktning.
- søkerens prosjekt må ligge tett opp mot forskergruppens interesser
- meget god fremstillingsevne skriftlig og muntlig på engelsk og norsk eller et annet skandinavisk språk
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

For søkere som ikke har disputert er det en forutsetning at doktorgradsarbeidet er levert til vurdering før søknadsfristens utløp. Det er en forutsetning for tiltredelse i postdoktorstillingen at disputasen er godkjent.

Ved vurdering av kvalifiserte søkere vil det bli lagt vekt på:

- prosjektbeskrivelsens kvalitet
- søkerens faglige og personlige forutsetninger for å gjennomføre prosjektet og bidra til forskergruppen
- gode samarbeidsevner og evne til å inngå i faglige fellesskap på tvers av disipliner

Vi tilbyr

- lønn fra kr.... til kr... per år, avhengig av kompetanse (lønnstrinn 59-67 LO/YS/UNIO)

- kompetanseutvikling i et stimulerende akademisk miljø
- medlemskap i [Statens Pensjonskasse](#)
- [gode velferdsordninger](#)

Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev som beskriver søkerens kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen
- Curriculum Vitae med karakterer listet opp (med oversikt over utdanning, ansettelse, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter)
- publikasjonsliste
- prosjektbeskrivelse på ca. 3-5 sider, maksimum 14,000 tegn, inkludert fremdriftsplan (se [mal for prosjektbeskrivelse](#)). Det forutsettes at søkeren vil kunne gjennomføre prosjektet i løpet av tilsetningsperioden.

Vitnemål, attester og kopier av doktorgradsavhandling og eventuelle andre vitenskapelige arbeider vil eventuelt etterspørres senere.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, [jobbnorge.no](#). Ved utdanning utenfor Skandinavia ber vi om en forklaring på karaktersystemet. Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk, enten som original eller i oversettelse.

Det benyttes intervju i ansettelsesprosessen.

Andre opplysninger

Vi viser [forskrift](#) om ansettelsesvilkår, samt [retningslinjer](#) for ansettelse i postdoktorstillinger ved Universitetet i Oslo.

I henhold til Offentleglova § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Ingen kan ansettes i mer enn en postdoktorperiode ved Universitetet i Oslo.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Som IA-bedrift vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

Søknadsfrist:

Kontaktpersoner: