

Til: Instituttstyret
Fra: Administrativ leder

Sakstype: D-sak
Møtesaksnr.: D-sak B
Møtenr. 2/2023
Møtedato: 08.02.2023
Notatdato: 01.02.2023
Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Lin Malin Ullern m.fl.

I møte 7. desember 2022 gjorde instituttstyret ved IAKH følgende vedtak i sak 52 om Budsjett og langtidsprognose for 2023-2027; «Instituttstyret godkjenner det fremlagte forslaget til Årsbudsjett for 2023 og langtidsprognosen for 2023-2027 med de endringer styret har vedtatt i møtet. Styret vil drøfte en samlet personalplan for administrasjonen før man går videre med utlysninger og tilsetninger på dette området.» Styre ønsket planen fremlagt på møte i februar 2023.

I strategidokumentet "IAKH2030. Strategisk plan for IAKH 2021-2030" (godkjent 01.12.2021) er det kommentert følgende under avsnittet «Organisasjon»:
«Arbeidsbelastningen har vært stor på hele organisasjonen de siste årene. Derfor er det viktig at vi passer på forholdet mellom størrelsen på administrasjonen, antall forskere og de oppgaver vi ønsker å gjennomføre.»

Det vedlagte dokument, «Personalplan for administrasjonen 2023-2027», viser administrasjonens årsverk som relativt stabil sammenholdt med vitenskapelige fra 2018 til 2022. Antall administrative årsverk har økt fra 19 til 22 årsverk, men holdt seg gjennomsnittlig på ca. 21 % av totale årsverk.

I budsjettperioden 2023 til 2027 er det ikke planlagt økning i administrative årsverk, men det ansettes en ny forskningskonsulent (budsjettert og i rekrutteringsprosess). I perioden har imidlertid Norgeshistorie.no blitt styrket midlertidig med en rådgiver (lydtekniker) og fast med 50 % seniorkonsulentstilling.

I årene 2022-2024 vil IAKH ansette mer enn 45 fagpersoner (fast vitenskapelig ansatte, doktorander, postdoktorer og forskere), mange av dem i eksterntfinansierte prosjekter. Disse vil trenge administrativ støtte. I tillegg har endringer i undervisningsoppleggene ført til at vi bruker mer administrasjonsressurser til undervisning. Dersom ambisjonene i IAKHs strategidokument skal realiseres er det viktig å ha en solid og effektiv administrasjon.

På denne bakgrunnen kan det ikke utelukkes at det vil fremmes økning av administrasjonen for styret, dersom budsjetttrammene tillater det.

Vedlegg:

- Personalplan for administrasjonen 2023-2027

