

Førsteamanuensis i norsk historie i perioden 1536-1814

Om stillingen

En fast stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) i historie er ledig ved Institutt for arkeologi, konservering og historie, Universitetet i Oslo.

Den som ansettes skal kunne lede og initiere forskning, drive forskerveiledning, delta i undervisningen og eksamensarbeid og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser.

Det forventes at den som ansettes, skal ta ansvar for kontakt med den videregående skolen.

Den som innehar stillingen forventes å være klar til å undervise i et bredt tematisk, kronologisk og geografisk spekter, hvis nødvendig også utenfor feltet spesifisert i utlysningen.

Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner innenfor norsk historie i perioden 1536-1814
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning, se [hvordan dokumentere din undervisningskompetanse](#)
- dokumentert [potensial for prosjektakkvisisjon](#)
- meget god fremstillingsevne skriftlig og muntlig på engelsk og norsk eller et annet skandinavisk språk
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Ved vurdering av kvalifiserte søkerne vil det bli lagt vekt på:

- vitenskapelig produksjon innenfor norsk historie i perioden 1536-1814 med særlig vekt på de siste fem års produksjon. Originalitet og nyskaping vektlegges foran omfang
- publisering i internasjonale fagfelleverderte kanaler
- erfaring fra forskningsprosjekter
- potensial for å bidra til den langsiktige utviklingen av fagmiljøet og forskningen på instituttet og til å ta initiativ til felles virksomhet
- pedagogiske kvalifikasjoner, dokumenterte resultater fra undervisning og veiledning, og evne til å inspirere studenter
- interesse for og evne til ledelse og administrasjon
- evne til å skape et godt samarbeidsklima
- evne til og erfaring fra å bygge internasjonale nettverk
- kvalifikasjoner innen formidling, samfunnskontakt og innovasjon

I rangeringen av kvalifiserte søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt.

Kvalitet, utvikling og bredde vurderes og prioriteres i denne rekkefølgen. De som rangeres forventes å bidra til at målsettingen i UiOs strategiske plan om "å utvikle UiO til et internasjonalt toppuniversitet – hvor forskning, utdanning, formidling og innovasjon skal virke sammen på sitt beste" realiseres.

Stillingsinnehaver må beherske engelsk og et skandinavisk språk som arbeidsspråk.

Vi tilbyr

- lønn fra kr. ... til kr. ... per år, avhengig av kompetanse ([lønnstrinn 66-74 LO/YS/UNIO](#))
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- medlemskap i [Statens Pensjonskasse](#)
- [gode velferdsordninger](#)
- muligheten til å søke opprykk til professor på et senere tidspunkt

Søknaden skal inneholde:

- søknadsbrev (motivasjon for stillingen og beskrivelse av egen forskning)
- Curriculum Vitae (med oversikt over utdanning, arbeidserfaring, undervisningserfaring, administrativ erfaring, ledererfaring og andre relevante kvalifikasjoner)
- fullstendig publikasjonsliste med publiserte og antatte arbeider
- beskrivelse av et eller flere forskningsprosjekter som er relevante for instituttet
- en pedagogisk mappe (3-6 sider) som dokumenterer pedagogisk kompetanse, samt et refleksjonsnotat (2-5 sider) om egen undervisning relatert til [SoTL-kriteriene](#) (fokus på studentenes læring, utvikling over tid, en forskende tilnærming og en kollegial holdning og praksis)

Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk.

Det er viktig at søker i søknaden beskriver og dokumenterer sine kvalifikasjoner i forhold til kunngjøringstekstens bredde av kvalifikasjoner gjennom konkrete eksempler.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, vennligst klikk **“søk stillingen”**.

Søknadsprosess

En sorteringskomité vil invitere de mest aktuelle kandidatene til å sende inn attester, vitnemål og vitenskapelige arbeider (inntil 10 arbeider, men bør samlet ikke overstige 500 sider) for sakkyndig bedømmelse. Vitenskapelige arbeider skal av den grunn ikke lastes opp sammen med søknaden. Søkere som er plukket ut til å sende inn verker bes velge ut tre arbeider publisert i løpet av de siste fem år før søknadsfristen som særlig relevante for stillingen. Disse vil bli tillagt størst betydning ved vurderingen av de vitenskapelige kvalifikasjonene. Ved større monografier, bør søker peke på hvilke sider som er relevante. Søkerne bes også sende inn forslag til beskrivelse av et eller flere forskningsprosjekter som er relevante for instituttet. Søkerne skal også sende inn en Pedagogisk mappe på 3-6 sider som dokumenter utdanningsfaglig kompetanse og erfaring, inkludert et refleksjonsnotat der egen praksis og læringssyn forankres i SoTL-kriteriene (fokus på studentenes læring, utvikling over tid, en forskende tilnærming og en kollegial holdning og praksis)

Det benyttes intervju og prøveforelesning i ansettelsesprosessen.

Andre opplysninger

Vi viser til [regler for ansettelse i førsteamanuensisstillinger ved UiO](#) som inkluderer en veileder for søkere og bedømmelseskomiteer.

Søkere som ved ansettelse ikke kan dokumentere formell pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode. Vi viser også til [regler for praktiseringen av kravet om pedagogisk basiskompetanse ved UiO](#).

Innenfor sin normale arbeidsplikt og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som ansettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Ansettelsen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme.

I henhold til Offentleglova § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Som [IA-bedrift](#) vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

Søknadsfrist: 8 uker fra utlysningstidspunkt.

Kontaktpersoner:

Kontaktpersoner

For spørsmål om stillingen:

Instituttleder, [professor Jon Vidar Sigurdsson](#)

For spørsmål om hvordan søke:

Personalkonsulent, [Hilde Kristine Sletner](#)

Om universitetet

Universitetet i Oslo er Norges eldste og høyest rangerte forsknings- og undervisningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7 000 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

Institutt for arkeologi, konservering og historie (IAKH) består av tre fag som hver på sin måte gransker fortiden. Instituttet har et internasjonalt orientert miljø i arkeologi, landets eneste utdanning i konservering og Nordens største historikermiljø. Instituttet har i underkant av 100 ansatte, inklusive stipendiater og postdorer. Undervisningen omfatter arkeologi fra steinalder til middelalder, gjenstands- og malerikonservering, og historie fra antikken til vår tid.