

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak

Møtesaksnr.: D-sak B

Møtenr.

Møtedato: 20.09.2023

Notatdato: 07.09.2023

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Lin Malin Ullern

Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser ved UiO

Våren 2024 skal alle fakulteter og enheter ved UiO gjennomføre sin første felles arbeidsmiljøkartlegging. Deretter vil undersøkelsen bli gjennomført med en fast frekvens på hvert tredje år.

Frem til høsten 2022 har den enkelte enhet selv gjennomført ARK ved bruk av lokal prosjektleder med ansvar for administrasjon og koordinering av prosessen.

ARK er utviklet av og for universitetssektoren for å fungere som en medvirkningsarena, et lederverktøy og en forskningsdatabase.

I forhold til forrige utgave av undersøkelsen, er følgende endringer gjort:

- Fjernet overlapp
 - beholder 10 skalaer som har vært med helt fra 2015
 - beholder spørsmål vi har erfart at fungerer godt i praksis
- Ommøblert
- Tatt inn spørsmål om:
 - psykologisk trygghet
 - uakseptabel oppførsel
- Utvidet spørsmål om:
 - rollekonflikt
 - mestringsklima

Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse ved HF

Formålet med undersøkelsen er en kunnskapsbasert prosess som er med på å utvikle HF som arbeidsplass, og dermed føre til:

- bedre helse og trivsel for den enkelte ansatte
- økt produktivitet
- økt oppnåelse av strategi, planer og målsettinger



Gjennomføring ved IAKH

Instituttledelsen har ansvar for gjennomføringen av arbeidsmiljøkartleggingen, og verneombudet har en sentral rolle. Ved HF-fakultetet har forberedelser til undersøkelsen startet opp, personalavdelingen har hatt møte med instituttledelsen. Det er så langt tenkt å dele inn instituttet i følgende fem grupperinger (strukturen er systembasert og dermed begrenset etter SAP HR masterdata):

- Historie, faste vitenskapelig ansatte.
- Historie, midlertidige vitenskapelig ansatte.
- Arkeologi og konservering (samlet), faste vitenskapelig ansatte.
- Arkeologi og konservering (samlet), midlertidige vitenskapelig ansatte.
- Teknisk/administrativt ansatte.

Selve undersøkelsen vil gjennomføres fra 22. februar til 1. mars 2024. Deretter vil resultatene gjennomgås av instituttledelsen og ressurspersoner fra UiO/HF, og gjennomføringen av selve kartleggingsmøtet planlegges i detalj.

Instituttet har planlagt instituttkonferanse 19.-20. mars, hvor man kan tenke seg at resultatene presenteres for ansatte, og det diskuteres tematiske områder som skal bevares og forbedres. Videre kan det settes av en inntil hel dag i mai til tiltaksutviklingsmøter.

I denne fasen kan det også være mulig å tenke seg en annen inndeling av grupper, f.eks. etter forskergrupper eller utenlandske ansatte, avhengig av hva som er mest hensiktsmessig ift at grupperinger kan diskutere felles utfordringer, innspill og tiltak.

Tiltakene følges opp ved at de prioriteres og føres inn i enhetens handlingsplan. Instituttledelsen er ansvarlig for å følge opp at tiltakene blir gjennomført.

Mer informasjon om ARK finnes her: <https://www-int.uio.no/for-ansatte/enhetssider/hf/ark/>