

ÅRSPLAN FOR INSTITUTT FOR ARKEOLOGI,  
KONSERVERING OG HISTORIE (IAKH)

2023

## Innledning

Årsplanen til Institutt for arkeologi, konservering og historie skal bidra til at de overordnede målene i IAKHs strategiske plan 2021-2030 nås. Flere av tiltakene i årsplanen er knyttet til tidligere igangsatte prosesser. Flere av tiltakene vil også ha en varighet utover 2023. Alle målsettingene i strategisk plan følges ikke opp med tiltak i denne årsplanen, men vil bli prioritert i senere årsplaner.

Årsplanen følger inndelingen til instituttets strategiske plan.

## Utdanning

IAKHs strategiske plan har følgende mål:

- Øke arbeidslivsrelevansen til studietilbudene.
- Videreutvikle den digitale kompetansen knyttet til undervisning.
- Trekke studentene mer inn i forskning gjennom undervisningen.
- Lære studentene opp i tverrfaglighet.
- Sørgе for at studenter og lærere skaffer seg erfaring fra utenlandske universiteter.
- Sørgе for bedre kjønnsbalanse og mangfold blant studentene.
- Styrke rekrutteringen fra elever i den videregående skolen og studenter ved andre universiteter i Norge og Norden.
- Igangsette arbeid med etter- og videreutdanning.
- Heve undervisningskompetansen til de ansatte.

I 2023 vil instituttet prioritere følgende tiltak:

### **Senter for fremragende undervisning (SFU)**

IAKH vil i 2023 følge opp arbeidet som ble påbegynt i forbindelse med SFU-søknaden, og se på mulighetene for oppfølging av prosjektet uten eksterne midler. Arbeidet vil også ses i sammenheng med instituttets satsning på digitalisering.

### **Konserveringsstudiets revisjonsplan (KORP)**

IAKH vil i 2023 ferdigstille revisjonen av bachelor- og masterprogrammene i konservering. Ny programstruktur og opprettelse/revidering av emner skal i løpet av året være på plass.

### **Bærekraftslaboratoriet: Anvendt fagkunnskap i tverrfaglig og tverrsektorielt samarbeid**

Prosjektet hadde oppstart i januar 2022, og skal vare i tre år. IAKH vil i 2023 jobbe med bedre rekruttering til emnet B-lab2000, og fortsette å utvikle prosjektet i samarbeid med Psykologisk institutt.

### **Programevalueringer**

IAKH vil i løpet av 2023 ha evaluert alle sine studieprogrammer og rapportene fra de eksterne evalueringspanelene vil foreligge. Evalueringene og de eksterne rapportene skal brukes til å videreutvikle studieprogrammene våre, og oppfølgingen av dette arbeidet vil skje i 2023.

### **Utvikling av emneporteføljen**

IAKH vil utvikle emneporteføljen for å trekke studentene i større grad inn i forskningen og gi studentene erfaring med tverrfaglighet.

- Opprette emner forankret i forskergruppene og vurdere å opprette emner knyttet til større forskningsprosjekter.
- Opprette emner på tvers av instituttets fag.
- Styrke arbeidslivsrelevante elementer i allerede eksisterende emner.

### **Dimensjonering av undervisningen**

IAKH vil ha et fokus på dimensjoneringen av undervisningen og standardisering av rutiner på studiefeltet på tvers av fagene for å redusere antall plusstimer på sikt.

### **Samarbeid med fagutvalg/studentforeninger**

IAKH vil utvikle faste møteplasser med våre fagutvalg/studentforeninger med sikte på å skape bedre dialog og samarbeid.

### **Samarbeid**

IAKH vil utvide samarbeidet med andre enheter ved UiO og andre institusjoner nasjonalt og internasjonalt ved å inngå intensjonsavtaler og samarbeidsavtaler.

## Forskning

IAKHs strategiske plan har følgende mål:

- Forskergruppene vil spille en aktiv rolle i instituttets ambisiøse mål og bli et dynamisk møtested for instituttets forskere og deres eventuelle samarbeidspartnere.
- Forskergruppene og deres prosjekter vil utgjøre en viktig del av instituttets forskningsprofil.
- God drift og oppfølging av større forskningsprosjekter.
- Delta i fagdebatten om de store samfunnsutfordringene.
- Bidra i arbeidet med de store samfunnsutfordringene ved å planlegge reiser bedre og i større grad bruke tekniske muligheter.
- Bidra til å opprettholde instituttets forskeres nasjonale og internasjonale posisjon ved å gi støtte til å utvikle ferdigheter i bruk av dataprogrammer.
- Instituttet vil fortsette å engasjere seg i arbeidet med forskerskoler.

## Forskergruppene

Det er etablert 11 forskergrupper ved instituttet. Tiltak som skal gjennomføres i 2023 er:

- Det etableres rutiner for midler til forskergruppenes aktiviteter

## Større forskningsprosjekter

Instituttet har per i dag flere større prosjekter finansiert av blant annet ERC, MCSA, NFR og næringslivet. Økt kompleksitet i prosjektene og i finansieringsformer skaper et større behov for oppfølging av prosjektvirksomheten. Instituttet vil derfor i 2023 arbeide med å videreutvikle støtteapparatet for oppfølging av prosjekter.

IAKH har en godt etablert strategi for oppfølging av søknader om eksterne forskningsmidler til større aktører som ERC og NFR. En utfordring er at denne strategien primært er rettet mot utlysninger av frie prosjektmidler. Usikkerheten rundt Norges forskningsråds (NFR) utlysninger av slike frie midler til Banebrytende forskning i 2023 gjør at IAKH bør utvikle en detaljert strategi for søknader til NFRs tematiske utlysninger, da spesielt under programmene “Forskerprosjekt for fornyelse” og “Samarbeidsprosjekt for å møte utfordringer i samfunn og næringsliv”.

IAKH vil utarbeide en langsiktig strategi som følger opp søknader til disse programmene og andre initiativ til forskningsprosjekter som søker samarbeid med samfunnsaktører og næringsliv.

## Samfunnsutfordringer

Instituttet ønsker å bidra til lavere klimaavtrykk ved tilrettelegge for alternative reisemåter, og se på muligheter for å redusere antall reiser gjennom bedre planlegging og økt bruk av tekniske møteplasser.

## Digitalisering og forskning

IAKH har som mål at flere av forskerne ved instituttet skal tilegne seg ferdigheter i bruk av dataprogrammer.

- Videreutvikle opplæringstilbudet for alle ansatte ved instituttet.
- Etablere kontaktflater for ansatte ved instituttet for spørsmål knyttet til digitalisering, blant annet gjennom tilbudet til Universitetsbiblioteket og Senter for digital forskerstøtte
- Videreutvikle samarbeidet med DigDok, Seksjon for samlingsforvaltning ved Kulturhistorisk museum.

## **Forskerskoler**

IAKH har det administrative ansvaret for den nordiske forskerskolen i arkeologi, Dialogues with the Past, og Den nasjonale forskerskolen i historie. IAKH vil fortsette å engasjere seg i arbeidet med forskerskolene.

## Formidling

IAKHs strategiske plan har følgende mål:

- Fortsette det gode arbeidet med Norgeshistorie og involvere instituttets forskere i enda større grad ved å skrive mer om forskningen sin og dagsaktuelle temaer.
- Videreutvikle podkastproduksjonen.
- I større grad formidle instituttets forskningsresultater på norsk.
- Ha et målrettet formidlingsarbeid ikke bare nasjonalt, men også internasjonalt.
- Utforme en formidlingsplan som beskriver utfordringer, behov og ressursituasjonen.

## Norgeshistorie

Nettstedet og podkastproduksjonen til Norgeshistorie skal videreutvikles. Nettstedet bygges ut med flere elementer rettet mot studenter og videregående skole. Samarbeidet med NRK om publisering av podkastserier på P2 og i appen NRK Radio fortsetter.

Norgeshistorie samarbeider også med HF om utvikling av nye lokaler for podkastproduksjon.

## Formidlingsplan

IAKH ønsker å utarbeide en formidlingsplan for målrettet formidlingsarbeid og strategi nasjonalt og internasjonalt. Formidlingsplanen skal også ha klare mål for instituttets arbeid med rekruttering, arbeidsliv og mangfold.

## Rekruttering, arbeidsliv og mangfold

Instituttet ønsker å koordinere arbeidet med rekruttering, arbeidsliv og mangfold på tvers av fagene og se studier og forskerutdanning i sammenheng. For å tiltrekke oss nye søkere og øke studiepoengsproduksjonen har IAKH som mål å lage en helhetlig plan for dette arbeidet i 2023.

## Arbeidsmiljø

IAKHs strategiske plan har følgende mål:

- Fortsette arbeidet med likestilling og mangfold.
- Tilrettelegge for god integrering av nyansatte.
- Fortsette å jobbe for en samlokalisering av instituttet.

IAKH vil arbeide videre med dimensjonering av undervisningen i lys av arbeidsbelastning for den enkelte ansatte.

### **Integrering av nyansatte**

IAKH har som mål å integrere nyansatte godt i instituttkulturen og det norske samfunnet. I 2023 vil instituttet fortsette dette arbeidet, med nye rutiner særlig rettet mot nyansatte førsteamanuenser. Tiltak som skal gjennomføres i 2023 er:

- Starte med oppstartssamtaler/informasjonsarbeid for nyansatte fra utlandet i god tid før tiltredelse for å sikre god informasjonsflyt.
- Lage informasjonspakker til nyansatte fra utlandet, som sendes ut i perioden frem til tiltredelse.
- Trekke ansatte med ikke-norsk bakgrunn i større grad inn i den faglige administrasjonen av instituttet.

### **Språktrener**

IAKH ansatte i oktober 2022 en språktrener som tilbyr å videreutvikle norskkompetansen for fast vitenskapelige ansatte fra utlandet som har fullført de obligatoriske språkkursene. Denne satsingen vil bli evaluert i løpet av 2023.

### **Faglig-sosiale møteplasser**

Tiltaksplanene fra arbeidet med ARK-undersøkelsen etterspurte flere faglig-sosiale møteplasser. Pandemisituasjonen har gjort behovet for møteplasser for å bli kjent med kolleger enda større. Tiltak som skal gjennomføres i 2023 er:

- Instituttkonferanse for alle ansatte.
- Flere fysiske møteflater for ansatte ved instituttet.
- Økt fokus på ansattes tilstedeværelse på arbeidsplassen og integrering av nyansatte med bruk av flere faglig-sosiale tiltak.



## Organisasjon

IAKHs strategiske plan har følgende mål:

- Sikre at instituttet har tilstrekkelige administrative ressurser til å bistå et økt antall vitenskapelig ansatte og til å bidra til at instituttets ambisiøse planer iverksettes.
- Sikre at antallet vitenskapelig ansatte er tilstrekkelig for de oppgavene instituttet ønsker å gjennomføre.
- Sikre at forskergruppene utvikler seg i tråd med forskningsinteressene til instituttets forskere.
- Opprette et undervisningsråd for å koordinere det interne arbeidet med undervisning og det formelle samarbeidet med eksterne aktører.

## Personalressurser

For at instituttet skal kunne gjennomføre lovpålagte oppgaver og nå sine strategiske mål, må det finnes riktig kompetanse og tilgjengelig tid blant de vitenskapelig og administrativt ansatte. Tiltak som skal gjennomføres i 2023 er:

- Kontinuerlig utvikling og evt. økning av administrasjonen ut fra instituttets behov og ambisjoner.