

Vedtak i [Tilsettingsutvalget](#):

Postdoktor CSMN: Torfinn Huvenes tilsatt i møte 20. juni

Førsteamanuensis i teoretisk filosofi : Herman Cappelen tilsatt i møte 20. juni

Universitetslektorer ved exphil: Hege Finholt og Kari Sletnes tilsatt i møte 20. juni

UiO • Institutt for filosofi, ide- og kunsthistorie og klassiske språk

Det humanistiske fakultet

Det humanistiske fakultet

Dato: 5. juni 2014

Ang. tilbakemelding på IFIKKs stillingsplan 2014-2018 - anmodning om to utlysninger

Vi viser til møte den 14. mai med fakultetsledelsen hvor det ble gitt en muntlig tilbakemelding på stillingsplanen. Fakultetsledelsen ba i møtet om at vårt ønske om utelukkende å kunngjøre stillinger innenfor filosofi og exphil som førstestillinger ble begrunnet ytterligere. Vi kommer tilbake med en egen sak vedrørende dette etter sommeren. Videre kunngjorde fakultetet at de ikke var mot nye utlysninger i idehistorie og kunsthistorie, men måtte ha en bedre begrunnelse forankret i kriteriene angitt i planen.

Stillingsplanen som helhet må behandles på nytt av IFIKKs styre (fortrinnsvis første styremøte i høstsemesteret). Vi vil imidlertid be om å få kunngjøre de to første stillingene i planen, nemlig en stilling i kunsthistorie (modernitet og visualitet) og en stilling i idehistorie (europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur) og gir derfor en redigert begrunnelse for disse i tråd med fakultetets tilbakemelding her.

Da disse stillingene ikke tilhører faglige prioriterte fag er det følgelig andre strategiske vurderinger som ligger til grunn for ønsket om å kunngjøre disse stillingene nå.

Idehistorie har i dag 6 førstestillinger og 2 undervisningsstillinger. Forventet avgang i perioden er 3 førstestillinger.

Miljøet er ikke faglig prioritert, men det har gjennomgått store endringer siden måletidspunktet. De siste årene har det funnet sted en forskningsmessig konsentrasjon innen antikken og middelalderens idehistorie samt europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur, samt norsk og nordisk intellektuell historie i en internasjonal kontekst. Miljøet (særlig innenfor antikken og middelalderen) har også oppnådd betydelige eksterne midler og antall internasjonale publikasjoner er på vei opp. Planen legger opp til to utlysninger, den vi ber om å få utlyst nå er i Europeisk kultur og kunnskapshistorie.

Ved å kunngjøre en stilling innen europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur bredt forstått vil den faglige fordypningen og konsentrasjonen kunne styrkes ytterligere samtidig som man støtter opp om en strategisk viktig satsing på undervisningssiden, nemlig EKUL. EKUL-programmet har fått støtte fra fakultetsstyret og blir også forsterket over instituttets eget budsjett. Det vil også være et viktig ledd i våre oppfølgingsplaner på studiesiden. En stilling i europeisk kultur og kunnskapstradisjon skal være med på å sikre programmet en god start. Snarlig utlysning er derfor viktig.



Postadresse: Postboks 1020 Blindern, 0315 Oslo
E-post: henvendelser(at) ifikk.uio.no
www.uio.no

Kunsthistorie har i dag 9 førstestillinger (hvorav en under bedømmelse) og 2 undervisningsstillinger. Forventet avgang i perioden er 1 førstestilling.

Kunsthistorie er ikke faglig prioritert område, men man har her også oppnådd betydelige resultater etter måletidspunktet både hva gjelder prosjektakkvisisjon (nå sist med yngre forskerstipend innen designhistorie) og publiseringer. Fagmiljøet arbeider særlig mot en forsknings- og undervisningsmessig spissing innenfor områdene modernitet og modernisme. Kunsthistories forskningssatsning inkluderer også arkitektur og designhistorie. Kunsthistorie har også opparbeidet en solid faglig kompetanse innenfor området nye medier. Innenfor dette feltet er det utviklet et tett tverrfaglig og internasjonalt samarbeid, bl.a. med utgangspunkt i en NFR-bevilgning. Planen legger opp til tre utlysninger i kunsthistorie, men her argumenterer vi kun for den første.

Den første stillingen vi ønsker utlyst er innen nordisk modernisme og modernitet. Dette området inngår både i en strategisk satsning på Munch (her har vi en samarbeidsavtale med museene, har en professor II og har en UiO-finansiert stipendiat samt får en Munch-musefinansiert stipendiat høsten 2014), og den nye tverrfakultære satsingen omkring 'the nordic model'. Styrket kompetanse på dette feltet vil gi oss et komparativt fortrinn både forsknings- og undervisningsmessig (vi ser for eksempel at vårt emne om Munch trekker internasjonale studenter). Stillingen vil styrke et forskningsmessig tyngdepunkt innen kunsthistorien, samtidig som undervisningsbehovet innen feltet kan ivaretas. I lys av samarbeidsavtalen, den pågående forskerutdanning, er dette et gyldent øyeblikk.

Vi ber med dette om tillatelse til å kunngjøre to stillinger, en innen idehistorie og en innen kunsthistorie med de begrunnelser og innretninger som er nevnt ovenfor.

Vennlig hilsen



Mathilde Skoie
Instituttleder



Karen Haugland
Administrativ leder

Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk
v/instituttleder Mathilde Skoie

4. august
2014
Deres ref.:
Vår ref.:

Anmodning om å få lyse ut to stillinger i påvente av godkjent stillingsplan

Fakultetet viser til instituttets stillingsplan som ble vedtatt i instituttstyret 3. april 2014, samt møte med instituttledelsen 14. mai 2014 hvor det ble gitt en muntlig tilbakemelding på stillingsplanen.

Fakultetet viser også til instituttets anmodning om å få lyse ut to stillinger i påvente av godkjent stillingsplan datert 5. juni 2014. Stillingene bes lyst ut med de begrunnelser og innretninger som nevnt nedenfor.

Hva er begrunnelsene for hver stilling?

1. En førsteamanuensisstilling i idéhistorie

- innen europeisk kultur og kunnskapshistorie og tekstkultur

Antall stillinger i dag: 6 førsteamanuensisstillinger og 2 undervisningsstillinger
Avganger i perioden: 3 førsteamanuensisstillinger

Planen legger opp til to stillinger i idéhistorie, men her argumenteres det kun for den første. Instituttet ønsker brede utlysninger med tilknytning til forskningssatsningene samt hensynet til det nye EKUL-programmet med særlig fordypning i europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur.

Instituttets begrunnelse:

Miljøet er ikke faglig prioritert, men det har gjennomgått store endringer siden måletidspunktet. De siste årene har det funnet sted en forskningsmessig konsentrasjon innen antikken og middelalderens idéhistorie samt europeisk kunnskapshistorie samt europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur, samt norsk og nordisk intellektuell historie i en internasjonal kontekst. Miljøet (særlig innenfor antikken og middelalderen) har også oppnådd betydelige eksterne midler og antall internasjonale publikasjoner er på vei opp.



Seksjon for HR, personal og arkiv
Postadr.: Postboks 1079 Blindern, 0316
OSLO
Kontoradr.:

Telefon: 22 85 63 83
Telefaks: 22 84 44 60
postmottak@hf.uio.no
www.hf.uio.no
Org.nr.: 971 035 854

Ved å kunnngjøre en stilling innen europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur bredt forstått vil den faglige fordypningen og konsentrasjonen kunne styrkes ytterligere samtidig som man støtter opp om en strategisk viktig satsing på undervisningssiden, nemlig EKUL. EKUL-programmet har fått støtte fra fakultetsstyret og blir også forsterket over instituttets eget budsjett. Det vil også være et viktig ledd i våre oppfølgingsplaner på studiesiden. En stilling i europeisk kultur og kunnskapstradisjon skal være med på å sikre programmet en god start. Snarlig utlysninger er derfor viktig.

Fakultetets merknader:

Fakultetet oppfatter at stillingen er tilstrekkelig strategisk begrunnet.

2. En førsteamanuensisstilling i kunsthistorie *-innen nordisk modernisme og modernitet*

Antall stillinger i dag: 9 førstestillinger (hvorav en under bedømmelse) og 2 undervisningsstillinger
Avganger: én førstestilling

Planen legger opp til tre utlysninger i kunsthistorie, men her argumenteres det kun for den første.

Instituttets begrunnelse:

Kunsthistorie ved UiO er det største kunsthistoriemiljøet i Norge og har en av de største største studentmasser ved IFIKK. Kunsthistorie er ikke faglig prioritert område, men man har her også oppnådd betydelige resultater etter måletidspunktet både hva gjelder prosjektakkvisisjon (nå siste med yngre forskerstipend innen designhistorie) og publiseringer. Fagmiljøet arbeider særlig mot en forskings- og undervisningsmessig spissing innenfor områdene modernitet og modernisme. Kunsthistories forskningsatsning inkluderer også arkitektur og designhistorie. Kunsthistorie har også opparbeidet en solid faglig kompetanse innenfor området nye medier. Innenfor dette feltet er det utviklet et tett tverrfaglig og internasjonalt samarbeid, bla med utgangspunkt i en NFR-bevilgning.

Stillingen innen nordisk modernisme og modernitet inngår både i en strategisk satsning på Munch (her har vi en samarbeidsavtale med museene, har en professor II og har en UiO-finansiert stipendiat samt får en Munch-musefinansiert stipendiat høsten 2014), og den nye tverrfakultære satsingen omkring «The nordic model». Styrket kompetanse på dette feltet vil gi IFIKK et komparativt fortrinn både forsknings- og undervisningsmessig (vi ser for eksempel at vårt emne om Munch trekkerinternasjonale studenter). Stillingen vil styrke et forskningsmessig tyngdepunkt innen kunsthistorien, samtidig som undervisningsbehovet innen feltet kan ivaretas. I lys av samarbeidsavtalen, den pågående forskerutdanning, er dett et gyldent øyeblikk.

Fakultetets merknader:

Fakultetet oppfatter at stillingene er tilstrekkelig strategisk begrunnet.

Instituttet står derfor fritt til å lyse ut stillingen i idéhistorie og i kunsthistorie.

Med hilsen

Trine Syvertsen
dekan

Thorbjørn Nordbø
fung fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk produsert og godkjent ved UiO i tråd med UiOs reglement for elektronisk godkjenning.

Åpent brev om uheldig stillingspolitikk på ex.phil.

Til medlemmene i instituttstyret, IFIKK

Instituttstyret på IFIKK vedtok i møte den 3. april "Stillingsplan for IFIKK 2014–2018". Denne stillingsplanen inneholder for filosofis/ex.phil.s del et vedtak om å erstatte avganger i stillinger med lektorplikt på ex.phil. med førstestillinger. En slik politikk erstatter ikke avgangene, men reduserer den tilgjengelige undervisningskapasiteten. Dette vil igjen kreve omlegginger av undervisning og evaluering, bl.a. bortfall av skriving av semesteroppgave.

De undertegnede utgjør et flertall av de ex.phil.-ansatte med lektorplikt. Vår oppfatning er at denne gruppen i altfor liten grad er blitt hørt i de ulike leddene i prosessen fram mot ferdig stillingsplan. Dermed har det festet seg et inntrykk av at det har vært enighet om dette i filosofi- og ex.phil.-miljøet.

I forbindelse med at fakultetsledelsen ved HF såvidt vi har forstått også har etterlyst ytterligere argumentasjon rundt denne stillingsinnretningen, ønsker vi i det vedlagte åpne brev å presentere våre synspunkter på saken, og konkluderer med at vedtaket om førstestillinger må omgjøres.

(Dette brevet sendes til: Fakultetsledelsen ved HF, Instituttstyret ved IFIKK og Universitetets studiekomité)

Geir P. Brændvik

Stig Hareide

Egil Hjelmervik

Kjell Eyvind Johansen

Sissel Redse Jørgensen

Ragnar B. Myklebust

Tove Pettersen

Jo Sivertsen

Arne Strand

I møtet i IFIKKs instituttstyre 3. april ble det vedtatt en "Stillingsplan for IFIKK 2014-18". Denne stillingsplanen er såvidt vi vet ennå ikke endelig godkjent av dekanatet ved HF. Av innholdet i denne stillingsplanen er et forslag om å erstatte de naturlige avgangene av universitetslektorer på ex. phil. med fire førstestillinger. Vi mener dette forslaget er uheldig, og ønsker herved å gjøre vårt syn kjent for organer og personer som behandler saker som angår ex. phil., eller på ulike måter har et

ansvar for ex.phil. Vi oppfordrer dekanatet ved HF til å avvise denne delen av stillingsplanen.

Som ansatte på IFIKK med lektorplikt mener vi videre at vi er blitt for lite hørt i denne prosessen, og at ledelsen har brakt til torgs altfor optimistiske vurderinger av de "strukturelle endringer" ved ex. phil. (jf. "Stillingsplan ..." s. 3) som denne type ansettelse gjør nødvendig.

At nyansettelser som skal erstatte naturlig avgang fører til reduksjon i undervisningskapasitet er besynderlig universitetspolitikk, og kritikkverdigg i seg selv. Undervisningskapasiteten på ex. phil. er allerede på det nåværende tidspunkt for liten, og må fortløpende suppleres med ekstra undervisningspersonale på timelærerbasis. Denne ansettelsespolitikken ivaretar ex. phils. interesser dårlig, og følger snarere opp filosofiprogrammets interesser. Det heter da også i Stillingsplanen at det vil gi "**filosofi** en unik sjanse til å nå sine mål" (vår uth., s. 3)

Slik vi ser det fører dette valget - om det opprettholdes - til a) dårligere undervisningsopplegg, b) dårligere arbeidsforhold for de som idag underviser på ex. phil. og c) i ytterste konsekvens at det blir henimot umulig å opprettholde undervisning ved ex. phil. slik vi nå kjenner den.

a) I Stillingsplanen står det at en arbeidsgruppe "har utredet forskjellige muligheter som ikke skal gå utover den totale studiekvaliteten og legger til grunn det beste i seminarmodellen". (s. 3) Selv om ingen konkret modell er vedtatt ennå, taler mye for at den strukturelle endring blir en overgang fra nåværende ordning med semesteroppgave med omfattende veiledning (såkalt "kunnskapsemne med integrert vurdering"), til et opplegg med en kort obligatorisk innlevering med tilbakemelding fra lærer og en tredagers hjemmeeksamen (et såkalt "kunnskapsemne med sluttvurdering"). Dette er en mindre kostbar ordning i antall undervisnings- og veiledningstimer enn det nåværende opplegget.

Imidlertid kan det diskuteres om en slik ordning er i tråd med intensjonene med kvalitetsreformens idealer om å tilby skrivetrening og lærerkontakt. Videre har det nåværende pensum i ex. phil., hvor forståelse av filosofiske originaltekster tillegges stor vekt, som forutsetning at semesteroppgaven skrives i en nær veiledningssituasjon. Når både semesteroppgaven og den tilhørende veiledningen faller bort, betyr dette en vesentlig forringelse av læringsprosessen og av utbyttet fra den.

b) Det er bortfallet av semesteroppgaven og av veiledningen i forbindelse med denne, som gjør ordningen mindre kostbar på arbeidsplyktregnskapet. Konsekvensen av dette for den enkelte ansatte med lektorplikt blir en øking i antall seminargrupper hvert semester. Stort undervisningsomfang er ikke nødvendigvis noe galt i seg selv, men her dreier det seg om en gruppe ansatte som i de fleste tilfeller bare gjentar ett og samme emne, nemlig ex. phil. Hvis man betenker at allerede det nåværende opplegg kan føre til en viss slitasje, som imidlertid i stor grad kompenseres med den nære kontakten med studentene, vil en endring som skissert ovenfor kunne virke svært negativ. Ikke bare kan det få følger for de gjenværende lektorenes ønske om tidligere avgang, men det er en kjent sak at utilfredshet ved arbeidssituasjonen ikke er den beste motiverende faktor for å få de ansatte til å yte optimalt.

c) Ex. phil. er et emne med veldig mange studenter og krever stor undervisningskapasitet. Dette har frem til nå vært gjort ved at undervisningen så å si i sin helhet har blitt gjennomført av lektorer, og av personer med førstekompetanse som har undervisningsplikt som for lektorer. Hvis lektorenes naturlige avgang gjennomgående skal bli erstattet av ansatte i førstestillinger med mye lavere undervisningsplikt, vil det kreve et stort antall førstestillinger å opprettholde dagens undervisningstilbud. Så mange førstestillinger er det lite trolig at Universitetet vil opprette, og konsekvensen av dette vil måtte bli en ytterligere og besparende omlegging av undervisningen. Selv om det er mulig å forstå IFIKKs ønske om ansettelse i førstestillinger, kan det faktum at undervisningsbehovet ikke dekkes med førstestillinger, på sikt true selve ex.phil.s innhold og eksistens.

Stillingsplan for IFIKK 2014-18:

<http://www.hf.uio.no/ifikk/om/organisasjon/styret/moter/2014/2014-04-03/vedlegg/stillingsplan-for-ifikk-2014.pdf>



UNIVERSITETET I OSLO

DET HUMANISTISKE FAKULTET

| | | |
|-----------------------|---|----------------------|
| Til: | Instituttstyret | V-sak 11/2014 |
| | Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk | |
| Fra: | Instituttleder | |
| Møtedato: | 04.09.2014 | |
| Sakstype: | V-sak | |
| Notat: | 28.08.2014 | |
| Saksbehandler: | KMH | |

IFIKKs oppfølgingsplan

I følge [fakultetsstyrets endelige vedtak i Prosess faglige prioriteringer](#) (29.11.13) skal instituttene lage oppfølgingsplaner. Fakultetsstyret har besluttet at basismodulen for faglige prioriteringer (publisering, prosjektakkvisisjon, forskerutdanning, deltakelse og samarbeid) samt studiekvalitet (søknning, gjennomføring, mobilitet, forskningsnærhet, internasjonalsisering og relevans) vil være parameterne både for å identifisere miljøenes styrker og svakheter og for å sette utviklingsmål.

Oppfølgingsplanen må identifisere miljøenes potensial, vise hvilke mål som settes og hvilke virkemidler som skal bidra til å nå målene.

Planen er utarbeidet av IFIKKs fagledere og ble senest diskutert i IFIKKs styre den 3. april. På møte 04.09.2014 skal styret vedta den. I løpet av høsten 2014 behandles planen av Fakultetsstyret.

Sakspapirer

- IFIKKs oppfølgingsplan
- Notat - handlingsrom for oppfølgingsplan ved IFIKK

Vedtaksforslag:

IFIKKs oppfølgingsplan vedtas med de endringer som framkom i møtet.

Forslag til IFIKKs oppfølgingsplan for HFs Prosess faglige prioriteringer

Institutt for filosofi, ide- og kunsthistorie og klassiske språk (IFIKK) har to prioriterte miljøer (filosofi og klassiske språk) og to uprioriterte (idé- og kunsthistorie). I HF's årsrapport heter det at: «Hensikten med de faglige prioriteringene er at sterke miljøer skal støttes og utvikles videre, men også at miljøer som ikke er blant de vurderte skal vurderes med hensyn til videreutvikling». Oppfølgingsplaner skal gjelde alle miljøer. For IFIKKs oppfølging er det viktig å balansere det å styrke de prioriterte miljøene med det å kunne gi de andre miljøene insentiver til å strekke seg. For IFIKK er det også essensielt å hele tiden ha et fokus på studiekvalitet, da vi sliter med høyt frafall.

IFIKKs oppfølging av HF's Prosess faglige prioriteringer (FP) henger sammen med flere forskjellige prosesser med eller uten tilhørende finansiering og plandokumenter:

- IFIKKs stillingsplan (vedtatt av instituttstyret, men ikke godkjent av fakultetet enda)
- Tildelingen av midler til faglig prioriterte områder våren 2014 (øremerkede tiltak for perioden 2014-18)
- HF's omstillingsprosjekter – hvorav et nytt masterprogram i europeisk kultur (EKUL) som involverer idéhistorie
- Utpeking av et nytt tverrfakultært forskningsområde: Unpacking the Nordic Model

I bann ligger også IFIKKs strategiske plan og det vi vet om IFIKKs langtidsbudsjett.

Dette dokumentet er en samlet fremstilling av de relevante elementene i disse prosessene fordelt på fellestiltak og fag. For hvert miljø er det satt klare mål.

Planen er utarbeidet av IFIKKs fagledere og ble senest diskutert i IFIKKs styre den 3. april. Den blir endelig behandlet i møtet 04.09.2012.

Fellestiltak

Instituttet er avhengig av at alle fagene styrkes innenfor forskning og undervisning. Derfor har vi valgt å sette inn noen tiltak som gjelder instituttet som helhet. Tiltakene retter seg både mot undervisningsfeltet der utfordringene er felles for alle våre fag og forskningsfeltet der utfordringene er mer varierte. Det er også viktig for IFIKK å koble vår sterke forskning med undervisning – både i de prioriterte og uprioriterte miljøene. Uansett utfordringer, er det viktig å understøtte kvalitetskravene og retningslinjene i prosess faglig prioriteringer.

Mål:

- At IFIKK ved neste korsvei har minst like mange prioriterte områder – helst flere
- At IFIKK får en bedre studiegjennomføring på alle nivåer – særlig MA

- At IFIKK opprettholder andelen eksterntfinansiering også etter bortfall av CSMN
- At IFIKK står for enda flere tunge publikasjoner

Tiltak:

- Mer strategisk tildeling av instituttets frie forskningsmidler –bl.a. større vekt på tiltak som kan øke vår portefølje av eksterne prosjekter og styrke internasjonal publisering
- 6 MA-stipender som skal knyttes til pågående forskning lyses ut til miljøene
- Undervisningsdag høst 2014
- Prøveprosjekt med utdeling av pris til beste MA-oppgave levert på normert tid

Filosofi

Mål:

- Å bli det sterkeste forsknings- og undervisningsmiljøet i filosofi i Skandinavia. Dette målet er innen rekkevidde gitt vår eksisterende styrke, ikke minst gjennom vårt Centre of Excellence (CSMN) og en rekke sterke nyansettelser
- Å klare omstillingen til tiden etter CSMN som avsluttes sommeren 2017
- Å bevare og videreutvikle Exphil, med forskningsbasert undervisning av høy kvalitet (i tråd med UiOs "Strategi 2020") og til gjensidig gagn for studenter og forskningsmiljøet

Tiltak:

Midlene fra Faglige prioriteringer brukes som følger.

- Vi har ansatt fire høyt profilerte Professor II'ere (hvorav tre kvinner) for å styrke undervisningen og våre sterkeste forskningsmiljøer, knytte kontakter til andre forskningssterke miljøer, samt å berede grunnen for søknad om forskningsmidler (spesielt ERC)
- Vi ansetter en postdoc, to stipendiater, samt forskutterer en 1. amanuensisstilling i to år – samtlige med tanke på å bygge på våre allerede sterke forskningsmiljøer (postdoc og stipendiatstillingene er i prosess – søknadsfrist i september)

Andre viktige tiltak er:

- Fortsette ansettelse i førstestillinger i tråd med stillingsplanen
- Et krafttak for å bedre gjennomføringen på MA-programmet, som har vært skuffende, bl.a. med veiledning allerede i første semester og bedre integrasjon av MA-oppgaver med eksisterende forskningsstyrker

Idehistorie

Mål:

- å styrke forskningsprofilen, samtidig som fagets viktige rolle i en norsk offentlighet opprettholdes
- internasjonalisering, særlig i form av økt andel internasjonale publikasjoner. Dette er viktig også for å gjøre fagets egen forskningssatsing på norsk idéhistorie (jf UiOs Nordic-satsning) kjent for et internasjonalt forskerfelleskap
- å oppnå mer eksternfinansiering av prosjekter, slik at faget kan opprettholde et visst antall ph.d og post.doc-stipendiater
- å kunne gi et faglig sterkt bidrag til den nye EKUL-masteren

Tiltak:

- utlysning av 2,5 stillinger i tråd med stillingsplanen som både vil bidra til å styrke forskningsprofilen og EKUL-bidraget
- bidrag til EKUL som forsterket MA-program er allerede lagt inn i EKULs planer
- jobbe for tilsetting av kvinnelig professor II som miljøet allerede har fått likestillingsmidler til for også å styrke internasjonaliseringen

Klassiske språk

Mål:

- å opprettholde den høye kvaliteten på forskningen
- å tilby Norges beste utdanning innen klassiske språk
- å styrke samarbeidet med de videregående skolene i østlandsområdet som tilbyr undervisning i latin

Tiltak:

Midlene fra Faglige prioriteringer brukes som følger

- 1 treårig PhD-stilling
- 1 toårig postdoktorstilling
- 2 toårige professor II-stillinger som særlig skal tilføre instituttet økt bredde innen veiledning på MA- og PhD-nivå.

PhD-stillingen er lyst ut (med søknadsfrist 1. september 2014). Postdoktorstillingen vil lyses ut i løpet av 2014-2015. Fagmiljøet har diskutert mulige kandidater til professor II-stillingene og tar sikte på å tilsette i hvert fall én professor II fra høsten 2014-våren 2015.

Andre viktige tiltak er

- utlysning av en stilling i latin i perioden i tråd med stillingsplanen
- opprette en samarbeidsavtale med Oslo katedralskole.

- diskutere revisjon av opplegget for BA- og MA-programmene i Antikkens kultur og klassiske språk på bakgrunn av eksterne og interne evalueringer.

Kunsthistorie

Mål:

- Å styrke den faglige profil for å skape et sterkt forsknings- og undervisningsmiljø gjennom fokus på tre satsingsområder: nordisk modernitet og modernisme, design historie og nye medier
- Å skaffe flere eksterne prosjekter for å styrke forskningen og sikre midler til PhD'er og post.doc'er
- Å styrke det internasjonale samarbeidet både gjennom forskning og undervisning
- Å sikre arbeidsrelevans i undervisning
- Å bedre gjennomføringen

Tiltak:

- Tre nye stillinger innenfor de tre satsningsområdene er lagt inn i IFIKKs stillingsplan: En, som straks er under utlysning, er relatert til universitetets strategiske satsing på 'the nordic model'.
- Bygge videre på samarbeidet mellom Munch museet, Nasjonal museet og UiO i en strategisk satsing på Munchforskningen. Her har vi allerede ansatt to PhD'er, en finansiert av UiO og en av Munch museet og IFIKK, samt en professor II. Dette vil også styrke satsingsområdet innenfor nordisk modernitet og modernisme og den første stillingsutlysningen.
- Innenfor området design historie har ansvarlig forsker fått tildelt NFR forskningsmidler med to PhD'er som er under ansettelse.
- Oprette BA emner i samarbeid med museer og utstillingssteder
- Aktivt søke internasjonale midler til forskningssamarbeid – høsten 2014 har IFIKK allerede stilt seg bak en søknad om Marie Curie-stipend og levert en søknad om EEA-grant.

Notat - handlingsrom for oppfølgingsplaner ved IFIKK

I IFIKKs stillingsplan (vedtatt i instituttstyret 3. april 2014) som altså ennå ikke er godkjent av HF ennå er følgende elleve stillinger foreslått i nevnte rekkefølge:

1. Kunsthistorie: Modernitet og visualitet
2. Idehistorie: Europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur
- 3.-6. Filosofi (lyses ut som «inntil fire»)
7. Klassisk: Latin
8. Idehistorie: norsk og nordisk idéhistorie
9. Kunsthistorie: Nye medier
10. Antikkens kultur og tradisjon: delt stilling idehistorie/klassisk
11. Kunsthistorie: Arkitektur

I tillegg ba vi om å få kunngjøre fire strategiske stipendiatstillinger samt en toårig forskerstilling i 50 prosent (Munch).

Da vi vedtok stillingsplanen lå langtidsbudsjettet for IFIKK an til å gå i tilnærmet balanse i 2018 – dog med et økende negativt isolert resultat per år.

Etter at konsekvensene av den nye budsjettfordelingsmodellen ble klar, viser IFIKKs langtidsbudsjett at det ikke er dekning for tilsetning i samtlige stillinger i perioden 2014-2018. Nå i august viser en oppdatert versjon av langtidsbudsjettet at vi ligger an til 1,5 mill. i underskudd i 2018 dersom vi skulle tilsette i elleve faste stillinger i tråd med stillingsplanen. Om vi i tillegg skulle tilsette fire stipendiater og en halv forskerstilling ville dette underskuddet øke til over 5 mill.

I forbindelse med prosess faglige prioriteringer har fakultetet forskuttert en førtseamanuensis i filosofi i to år, noe som gir en reduksjon i fastlønnsbudsjettet tilsvarende to årsverk.

Vi har fått aksept for å kunngjøre de to første stillingene i planen. Disse to vil tidligst kunne tiltre høsten 2015. Om vi i tillegg tilsetter ytterligere to stillinger i 2015, og forskyver de andre faste stillingene slik at det blir tre tiltredelser i 2016, to i 2017 og to i 2018, ligger vi an til tilnærmet balanse i 2018 (Fig. 1). Dette forutsetter at to av årsverkene dekkes av faglige prioriteringsmidler til forskuttering av en stilling i filosofi.

Dette langtidsbudsjettet gir ikke rom for å kunngjøre midlertidige stillinger slik stillingsplanen legger opp til, med mindre man kutter i tilsettinger i faste stillinger.

I 2013 og 14 har vi satt av et relativt høyt beløp til søkbare forskningsmidler. Om vi ønsker å opprettholde dette høye nivået i årene som kommer og sette av en million i året til frie forskningsmidler som utlyses, vil dette bildet endre seg (Figur 2). Vi går da med underskudd i 2018.

Lederteamet har i sitt møte den 26. august diskutert ulike modeller for hvordan oppfølgingsplanene kan støttes økonomisk og anbefaler at faste stillinger prioriteres framfor stipendiatstillinger. Styret bes om å ta stilling til anbefalingen fra lederteamet, slik at endringen eventuelt kan innarbeides i stillingsplanen nå.

Det anbefales også at beløpet for søkbare forskningsmidler justeres tilbake til tilnærmet det beløpet vi har hatt for noen år tilbake, og settes til kr. 450.000 i året.

Lederteamet anbefaler også at det settes av kr. 120.000 til masterstipender til utdeling høsten 2015 og våren 2016.

| Buddy med simuleringer pr. | 28.08.2014 | IFIKK basis eksl CSMN | | | Fig. 1 |
|--|--------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Overført fra i fjor | -10 646 478 | -11 283 276 | -9 164 194 | -6 882 995 | -2 902 813 |
| Inntekter | -80 420 869 | -73 606 139 | -72 833 516 | -71 130 684 | -72 209 682 |
| Personalkostnader | 71 952 961 | 69 856 795 | 69 266 949 | 69 345 326 | 69 923 840 |
| Driftskostnader | 7 831 111 | 5 868 426 | 5 847 766 | 5 765 540 | 5 554 052 |
| Driftsresultat (isolert resultat) | -636 798 | 2 119 081 | 2 281 199 | 3 980 182 | 3 268 210 |
| Akkumulert resultat | -11 283 276 | -9 164 194 | -6 882 995 | -2 902 813 | 365 397 |

| Buddy med simuleringer pr. | 28.08.2014 | IFIKK basis eksl CSMN | | | Fig. 2 |
|--|--------------------|-----------------------|-------------------|------------------|------------------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Overført fra i fjor | -10 646 478 | -11 283 276 | -8 514 194 | -5 582 995 | -952 813 |
| Inntekter | -80 420 869 | -73 606 139 | -72 833 516 | -71 130 684 | -72 209 682 |
| Personalkostnader | 71 952 961 | 69 856 795 | 69 266 949 | 69 345 326 | 69 700 572 |
| Driftskostnader | 7 831 111 | 6 518 426 | 6 497 766 | 6 415 540 | 6 204 052 |
| Driftsresultat(isolert resultat) | -636 798 | 2 769 081 | 2 931 199 | 4 630 182 | 3 694 942 |
| Akkumulert resultat | -11 283 276 | -8 514 194 | -5 582 995 | -952 813 | 2 742 129 |