

Status tilsetninger IFIKK, oppdatert til styremøte 26. februar 2015

Stilling	Søknadsfrist	Antall søkere	Sorteringskomite	Bedømmelseskomite	Intervjukurite	Intervju- og prøveforel.	IS Innstilling	TUV Tilsetting	Forventet oppstart
En postdoc-stilling prosjekt Traveling Texts	01.09.2014	16			Anastasia Maravela, Silvio Bär, Juan Christian Pellicer		11. desember		
Førsteamanuensis i idehistorie	10.11.2014	31	Mathilde Skoie, Espen Schaanning, Thomas Krogh, Ellen Krefting						
Førsteamanuensis-vikar filosofi	26.11.2014	16	Mathilde Skoie, Torstein Tollefsen, Øystein Linnebo	Sebastian Watzl, Einar Bøhn og Anna Sara Malmgren		13. mars	26. mars		
Førsteamanuensis Kunsthistorie, modernitet	08.12.2014	17	Mathilde Skoie, Bente Larsen, Espen Johnsen	Espen Johnsen (adm.), Dan Karlholm, Jakob Lund, Patricia Gray Berman					
To stillinger som førsteamanuensis i filosofi	05.01.2015	122	Mathilde Skoie, Øystein Linnebo, Christel Fricke, Sebastian Watzl, Øyvind Rabbås	Olav Gjelsvik Eyjólfur Emilsson, Helen Beebee, Tim Williamson					

Universitetslektor- vikar i gresk	05.01.2015	13			Mathilde Skoie, Dag Haug, Silvio Bär, Hilde Vinje	9.-11. mars	26.mars		
PhD-stipendiat Sustainable Future	05.03.2015								
Phd-stipendiat prosjekt Thought and Sense	15.03.2015								

Vedtak i [Tilsettingsutvalget](#):

Stipendiater i filosofi: James Ravi Kirkpatrick og Jeroen Rijnders tilsatt 12. desember 2014

Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk
v/instituttleder Mathilde Skoie

Dato:
17.12.2014
Deres ref.:
Vår
ref.:2014/14574

Kommentarer til IFIKKs stillingsplan 2014-2018

Fakultetet viser til instituttets stillingsplan som ble vedtatt i instituttstyret 13. november 2014. Vi viser også til instituttets tidligere vedtatte stillingsplan av 3. april 2014, og senere møter med dekanatet, senest 23.10.2014. Instituttet har også søkt og fått forhåndsgodkjent enkelte stillinger i stillingsplanen.

Dekanatet har godkjent den reviderte stillingsplanen som grunnlag for å lyse utstillinger, men forutsetter at det før det forberedes utlysninger av nye førsteamanuensisstillinger på exphil/filosofi må det sendes en søknad om dette med begrunnelse.

Under oppsummeres instituttets forslag til utlysninger og fakultetets kommentarer.

IFIKKs forrige stillingsplan gikk ut i 2013 og instituttet fikk ansatt 14 fast vitenskapelige ansatte i perioden 2009-2013. Instituttet har etter tilbakemelding fra forrige stillingsplan opplyst at de har utredet situasjonen ved exphil når det gjelder kapasitet og kostnader, og det har resultert i en større omlegging av studietilbudet. Instituttet oppgir at hovedutfordringen ift UiOs strategiske plan er å få kjerneoppgavene til å «virke sammen på sitt beste». Stillingsplanens viktigste gjennomgående grep for å få til det er prioritering av forskningsbasert undervisning og følgelig ansettelser i førstestillinger. I tillegg til faglige prioriteringer er undervisningskvalitet, samfunnsrelevans og formidling samt dynamikk tillagt vekt ved avgjørelsen om utlysning av stillinger.

IFIKK oppgir at det er rom for tilsetning av 11 fast vitenskapelige stillinger i perioden. Det vil også bli rom for noen midlertidige stillinger.

Hva er begrunnelsene for hver stilling?

- 1. To førsteamanuensisstillinger innen filosofi og exphil, og senere to førsteamanuenser eller universitetslektor avhengig av behov***

Forutsetter at arbeidet med strukturelle endringer settes i verk.
Avganger i perioden: syv (exphil)



Seksjon for HR, personal og arkiv
Postadr.: Postboks 1079 Blindern, 0316
OSLO
Kontoradr.:

Telefon: 22 85 63 83
Telefaks: 22 84 44 60
postmottak@hf.uio.no
www.hf.uio.no
Org.nr.: 971 035 854

Instituttet ønsker åpne utlysninger med fortrinn for søkere med en forskningsprofil som knytter an til allerede sterke forskningsfelt ved filosofimiljøet ved IFKK slik at instituttet kan fortsette å rekruttere i toppskiktet internasjonalt. Undervisningsbehov skal dekkes ved å kreve at søkerne har undervisningskompetanse på ett eller flere felt hvor instituttet har sterke undervisningsbehov. Søkerne faglige bredde og fagkompetanse med relevans for ex phil undervisningen teller positivt. Gitt at storparten av undervisningen foregår på norsk på exphil, er det spesielt viktig at det ordinære språkravet følges opp i utlysning og søknadsprosessen.

Instituttets begrunnelse:

Filosofi er et faglig prioritert område og miljøet tar mål av seg til å bli Skandinavias beste filosofimiljø. Dette målet kan nås ved å bygge på allerede eksisterende forskningsstyrker og å fortsette å rekruttere gode forskere og undervisere. IFIKK har de siste år hatt en politikk der man har ansatt i førstestillinger utlyst relativt bredt med undervisning både på filosofi og exphil. En fortsettelse av dette vil gi filosofi en unik sjanse til å nå sine mål samtidig som man styrker den forskningsbaserte undervisningen ved UiOs største emne.

Det forutsettes imidlertid noen strukturelle endringer på exphil for at dette skal være bærekraftig. En arbeidsgruppe som har utredet forskjellige muligheter som ikke skal gå utover den totale studiekvaliteten og legger til grunn det beste i seminarmodellen.

Fakultetets merknader:

Instituttet har allerede fått forhåndsgodkjent å få utlyse to førsteamanuensisstillinger. Fakultetet oppfattet derfor disse som tilstrekkelig strategisk begrunnet. Når det gjelder de to øvrige stillingene har ikke instituttet bestemt seg om de skal utlyses som førsteamanuensis eller førstelektor, men vil se nærmere på behovet.

Fakultetet er fornøyd med at instituttet følger opp fakultetets kommentarer til forrige stillingsplan med å utrede situasjonen ved exphil når det gjelder kapasitet og kostnader. Samtidig kan vi ikke se at fakultet er forelagt en tilstrekkelig analyse av undervisningsbehov og økonomiske konsekvenser av å kun tilsette i førsteamanuensisstillinger på exphil.

Det følger av retningslinjene at HF skal vurdere større differensiering av personale der hvor det for eksempel er et stort undervisningsbehov. Exphil har i dag et stort undervisningsbehov, og instituttet har tidligere hatt lektorer i disse stillingene. Hvis stillingene kun skal besettes av førsteamanuenser med 50 % undervisningsplikt (istedenfor 75 %) og heller fordele undervisningsoppgavene på exphil på flere ansatte (bredere undervisningsplikt), vil dette bli mye dyrere økonomisk for instituttet. Det betyr at flere personer må undervise, samt at det kreves ytterligere ressurser til undervisning når førsteamanuensene skal ha forskningstermin.

Fakultetet savner en nærmere begrunnelse for hvorfor det ikke bør kombineres med lektorstillinger i stillingsplanen, og en redegjørelse for hvordan den strukturelle endringen vil være bærekraftig økonomisk.

Når endelig behov er utredet, trenger derfor fakultetet en egen søknad med begrunnelse, hvis instituttet faller ned på at det er førsteamanuensisstillinger det er behov for å utlyse også på et senere tidspunkt.

2. To førsteamanuensisstillinger i idéhistorie

Antall stillinger i dag: 6 førsteamanuensisstillinger og to undervisningsstillinger
Avganger i perioden: Tre førsteamanuensisstillinger

Instituttet ønsker brede utlysninger med tilknytning til forskningssatsningene samt hensynet til det nye EKUL-programmet: én med særlig fordypning i europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur og én med særlig fordypning innenfor norsk og nordisk idéhistorie.

Instituttets begrunnelse:

Miljøet er ikke faglig prioritert, men det har gjennomgått store endringer siden måletidspunktet. De siste årene har det funnet sted en forskningsmessig konsentrasjon innen antikken og middelalderens idehistorie samt europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur, samt norsk og nordisk intellektuell historie i en internasjonal kontekst. Miljøet (særlig innenfor antikken og middelalderen) har også oppnådd betydelige eksterne midler og antall internasjonale publikasjoner er på vei opp.

Fakultetets merknader:

Fakultetet oppfatter at stillingene er tilstrekkelig strategisk begrunnet. Instituttet har allerede fått forhåndsgodkjent utlysning av en av stillingene med fordypning innen europeisk kultur og kunnskapshistorie og tekstkultur. Det gjenstår derfor kun å utlyse stillingen med fordypning innen norsk og nordisk idéhistorie.

3. Tre førsteamanuensisstillinger i kunsthistorie

Antall stillinger: 9 førstestillinger (hvorav en under bedømmelse) og 2 undervisningsstillinger.
Avganger: én førstestilling

Med utgangspunkt i en konsolidering og styrking av kunsthistories strategiske satsningsområder ønsker IFIKK å utlyse tre stillinger innenfor henholdsvis modernitet og visualitet (hvor forskere innen nordisk modernisme vil bli gitt forrang), arkitektur og nye medier.

Instituttets begrunnelse:

Kunsthistorie er ikke faglig prioritert område, men man har her også oppnådd betydelige resultater etter måletidspunktet hva gjelder prosjektakkvisisjon (nå sist med yngre forskerstipend innen designhistorie) og publiseringer. Fagmiljøet arbeider særlig mot en forsknings- og undervisningsmessig spissing innen området nye medier. Innenfor dette feltet er det utviklet et tett tverrfaglig og internasjonalt samarbeid, bl.a. med utgangspunkt i en NFR-bevilgning.

Kunsthistories forskningsstrategi inkluderer også arkitektur og designhistorie - begge områder med stipendiater. Kunsthistorie har en av de største studentmasser ved IFIKK.

Fakultetets merknader:

Fakultetet oppfatter at stillingene er tilstrekkelig strategisk begrunnet. Instituttet har allerede fått forhåndsgodkjent én av stillingene med fordypning innen nordisk modernisme og modernitet. Det gjenstår derfor utlysning av de to øvrige stillingene.

4. 1 førsteamanuensisstilling i latin (Klassiske språk)

Avganger: 0

IFIKK ønsker å lyse ut *en førstestilling* i latin perioden. Utlysningen vil være åpen, men fortrinn kan gis til kandidater som har sterke meritter innen seksjonens eksisterende forskningsstyrker.

Instituttets begrunnelse:

Gresk og latin er et faglig prioritert felt ved instituttet. Fagene har en sterk publikasjonsprofil og mange eksterne prosjekter og stipendiater. Faget har ingen ordinære avganger, men gitt den høye aktiviteten på prosjektfrenten er bruken av vikarer i dag faretruende høy. Ingen ting tilsier at de to nyansettelsene ikke kommer til å bidra til denne trenden. For at faget skal bli mer robust og at studentene skal få et forskningsbasert tilbud som reflekterer at dette er et faglig prioritert fag må det minst én fast tilsetning til.

Fakultetets merknader:

Fakultetet oppfatter at stillingen er tilstrekkelig strategisk begrunnet.

5. 1 førsteamanuensis i antikken og den antikke tradisjon

Stillinger på tvers av fagfelt

IFIKK ønsker å lyse ut en delt førstestilling mellom idéhistorie og klassiske språk innen antikken og den antikke tradisjon. Vedkommende må ha undervisningskompetanse i enten gresk eller latin og kunne styrke undervisningskvaliteten innen relevante undervisningsområder ved klassisk og idehistorie. Særlig relevante undervisningsområder vil være antikkens kultur- og idehistorie, antikkresepsjon og retorikk.

Instituttets begrunnelse:

Antikken er et sterkt felt ved instituttet både innen de prioriterte fagene filosofi og klassiske språk, men også på idéhistorie. Videre har vi en nyansettelse på gang i den klassiske tradisjon ved kunsthistorie som ytterligere vil styrke dette miljøet. Vi er i en unik posisjon til å styrke dette feltet. Samtidig har både klassiske språk og idéhistorie meldt inn ytterligere behov enn det som er dekket i forslagene ovenfor.

Fakultetets merknader:

Fakultetet oppfatter at stillingen er tilstrekkelig strategisk begrunnet.

Konklusjon:

Fakultetet oppfatter at stillingene er strategisk begrunnet og instituttet står fritt til å lyse dem ut. Hvis instituttet, etter å ha vurdert undervisningsbehovet på exphil og strukturelle endringer er fortatt, finner å ville lyse ut i ytterligere to førsteamanuensisstillinger, må fakultetet ha en egen søknad med begrunnelse før stillingene kan utlyses.

Med hilsen

Trine Syvertsen
dekan

Thorbjørn Nordbø
assisterende fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk produsert og godkjent ved UiO i tråd med UiOs reglement for elektronisk godkjenning.

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak

Møtesaksnr.: V-sak 3

Møtenr. 1/2015

Møtedato: 26.02.15

Notatdato: 28.01.15

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Jannicke Clausen/Karen Haugland

Regnskap IFIKK 2014

Basisvirksomheten

1. Vurdering av status

a. Status for den økonomiske situasjonen

Vedlagt er regnskapsrapporter pr 31.12.2014 for henholdsvis IFIKK, CSMN og IFIKK inklusive CSMN.

Rapportene er sortert pr artsklasse, tiltak og status eksterne prosjekter. Regnskapet for basisvirksomheten kommenteres i henhold til det opprinnelige budsjett.

Den totale basisvirksomheten ved IFIKK har ved utgangen av året et overskudd på ca. 17 millioner kr. IFIKK eksklusive CSMN har et overskudd på 14,4 millioner og CSMN har et overskudd på 2,6 millioner.

IFIKK ekskl. CSMN

Overskuddet til IFIKK eksklusive CSMN er 2,9 millioner lavere enn opprinnelig budsjettert for 2014. *Prognosen antydte et overskudd på 13,7 millioner kr. Ved årets start hadde vi med oss en inngående balanse på 10,7 millioner, og denne overføringen blir i 2015 på 14,4 millioner til 2015. Det isolerte resultatet for 2014 er på 3,8 millioner.*

Inntekter

Instituttet har mottatt ca. 4,5 millioner kr mindre i inntekter enn budsjettert. Det er mottatt 5 millioner kroner mindre i inntekt fra bevilgninger som blant annet skyldes at IFIKK har blitt trukket for feil overførte postdoktor-midler i 2013 (1,35 millioner) og at det er budsjettert med et for høyt antall gjennomføringsstipendiater.

Overheadinntekter og egenandeler er redusert i forhold til opprinnelig budsjett som følge av en del korrigeringer på eksterne prosjekter.

Personalkostnader

Personalkostnadene totalt er kr 696.709 lavere enn budsjettert. Det er et lavere forbruk på fastlønn (1,7 millioner) mens forbruket på variabel lønn er omtrent som budsjettert. Det er mottatt mer i offentlige refusjoner (ca. 900.000) Videre er det avvik på frikjøp som er lavere enn opprinnelig budsjettert som følge av korrigeringer på prosjekt.



Driftskostnader

De totale driftskostnadene er kr 839.909 lavere enn budsjettert. Det er et mindre forbruk på «Transport/reise» (2,6 millioner) men samtidig er det et høyere forbruk på nesten samtlige andre driftsposter. De største avvikene er på «Kurs, konferanse og trykksaker» (ca. kr 640.000) og «Representasjon/markedsføring» (ca. kr 380.000). Avvikene skyldes at man i budsjettering av kostnadene har brukt artskoder som ikke er i overensstemmelse med faktisk regnskapsførte utgifter. Eksempelvis er Representasjon/markedsføring stort sett utgifter i forbindelse med faglige arrangementer, workshops, støtte til fagutvalgene, til tidsskrifter etc. Vi foretar en gjennomgang av konteringen på dette feltet for å gi et mer korrekt regnskapsmessig inntrykk framover.

CSMN basis

Overskuddet til CSMN på 2,6 millioner er 1 million høyere enn budsjettert for 2014. Avviket på inntekter og driftskostnader er minimalt, mens det på personalkostnadssiden er et mindreforbruk på 1,1 millioner. Dette skyldes en kombinasjon av lavere fastlønnskostnader, høyere offentlige refusjoner samt endringer på frikjøpssiden.

Eksternfinansiert virksomhet

Den totale eksternfinansierte virksomheten på IFIKK viser et overskudd på 4,7 millioner kr, som er 3,1 millioner kr mer enn budsjettert.

b. Vurdering av vesentlige usikkerhetsfaktorer

Som ved rapportering tredje tertial 2013 er det fremdeles prosjektporteføljen og studiepoengproduksjonen som utgjør de største usikkerhetsfaktorene for IFIKK. I desember 2014 fikk vi innvilget to store NFR-prosjekter og to stipender, noe som bidrar til at vi opprettholder en stor prosjektportefølje. Denne usikkerhetsfaktoren er dermed noe mindre nå enn ved utgangen av 2013. Imidlertid ser vi at korrigeringer og regnskapstekniske korrigeringer på prosjektene gir seg utslag i regnskapstallene, og at slike korrigeringer står for en relativt stor andel av avvikene mellom budsjett og regnskap.

Vi antar at langtidsbudsjettet som ved forrige oppdatering i desember 2014 viste en nedadgående trend vil justeres i mer positiv retning når de nye prosjektene er budsjettert og lagt inn ved første tertialrapport i 2015.

Studiepoengproduksjonen er fremdeles den største usikkerhetsfaktoren når det gjelder instituttets inntekter. Den nye budsjetteringsmodellen som er tatt i bruk fra og med 2015 gir en mer direkte effekt av svingninger i studiepoengproduksjonen, både i positiv og negativ retning.

Vedlegg:

Artsbasert regnskapsrapport: IFIKK inkl. CSMN
Artsbasert regnskapsrapport: IFIKK ekskl. CSMN
Artsbasert regnskapsrapport: CSMN
Prosjektrapport IFIKK inkl. CSMN

Vedtaksforslag:

Instituttstyret godkjenner det fremlagte regnskapet for 2014

	Budsjett pr.31.12.14	Regnskap pr.31.12.14	Avvik	Årsbudsjett	Prognose
Overført fra i fjor	-10 646 478	-10 646 478	0	-10 646 478	-10 646 478
Inntekter					
Øvrige inntekter	-1 525 000	-750 766	-774 234	-1 525 000	-1 525 000
UiOs egenandel	4 602 792	2 937 112	1 665 680	4 602 792	2 954 187
Inntekt fra bevilgninger	-79 699 057	-74 735 970	-4 963 087	-79 699 057	-75 671 179
Investeringer i anleggsmidler	400 000	692 657	-292 657	400 000	400 000
Inntektsføring for avskrivning anleggsmidler	-300 000	-722 328	422 328	-300 000	-300 000
Salgsinntekter	-400 000	-885 743	485 743	-400 000	-400 000
Overheadinntekter	-6 727 555	-5 710 916	-1 016 639	-6 727 555	-5 809 503
Inntekter Total	-83 648 819	-79 175 953	-4 472 866	-83 648 819	-80 351 494
Personalkostnader					
Offentlige refusjoner	-1 900 000	-2 842 262	942 262	-1 900 000	-2 950 000
Variabel lønn	2 039 237	2 277 860	-238 622	2 039 237	2 074 363
Øvrige personalkostnader	350 000	550 862	-200 862	350 000	350 000
Refusjon frikjøp	-3 464 735	-2 769 150	-695 585	-3 464 735	-2 723 009
Kostnad frikjøp	99 750	111 160	-11 410	99 750	99 750
Refusjon internt fin frikjøp	-3 721 084	-2 557 747	-1 163 338	-3 721 084	-2 809 509
Kostnad internt fin frikjøp			0		168 466
Fast lønn	52 360 216	50 588 510	1 771 706	52 360 216	51 995 233
Overtid		1 594	-1 594		
Feriepenger, AGA og pensjon	23 798 406	23 504 254	294 152	23 798 406	23 611 107
Personalkostnader Total	69 561 790	68 865 081	696 709	69 561 790	69 816 401
Driftskostnader					
Øvrige driftskostnader		136 713	-136 713		
Kurs, konferanse og trykksaker	820 000	1 460 430	-640 430	820 000	820 000
Transport/reise	6 052 533	3 431 562	2 620 971	6 052 533	6 117 533
Kjøp av tjenester	75 000	125 819	-50 819	75 000	75 000
Reparasjon og vedlikehold		137 844	-137 844		
Driftsmateriell og bøker	40 000	108 166	-68 166	40 000	40 000
Tilskudd/kontingenter	90 000	68 893	21 107	90 000	130 000
Representasjon/markedsføring	10 000	390 466	-380 466	10 000	10 000
Av - og nedskrivning	300 000	722 328	-422 328	300 000	300 000
Kostnader vedr. lokaler		28 810	-28 810		
Prosjektavslutning Bidrag		-63 406	63 406		-50 066
Driftskostnader Total	7 387 533	6 547 624	839 909	7 387 533	7 442 467
Grand Total	-17 345 975	-14 409 726	-2 936 249	-17 345 975	-13 739 104

	Budsjett pr.31.12.14	Regnskap pr.31.12.14	Avvik	Årsbudsjett	Prognose
Overført fra i fjor	-13 216 970	-13 216 970	0	-13 216 970	-13 216 970
Inntekter					
Øvrige inntekter	-1 525 000	-750 766	-774 234	-1 525 000	-1 525 000
UiOs egenandel	6 918 094	5 014 163	1 903 931	6 918 094	4 983 771
Inntekt fra bevilgninger	-87 067 057	-81 912 491	-5 154 566	-87 067 057	-82 847 668
Investeringer i anleggsmidler	400 000	700 347	-300 347	400 000	400 000
Inntektsføring for avskrivning anleggsmidler	-300 000	-729 164	429 164	-300 000	-300 000
Salgsinntekter	-400 000	-885 743	485 743	-400 000	-400 000
Overheadinntekter	-6 802 820	-5 710 916	-1 091 905	-6 802 820	-5 809 503
Inntekter Total	-88 776 783	-84 274 570	-4 502 213	-88 776 783	-85 498 400
Personalkostnader					
Offentlige refusjoner	-2 100 000	-3 348 962	1 248 961	-2 100 000	-3 470 000
Variabel lønn	2 039 237	2 277 860	-238 622	2 039 237	2 074 363
Øvrige personalkostnader	350 000	551 815	-201 815	350 000	353 000
Refusjon frikjøp	-3 499 835	-2 803 938	-695 897	-3 499 835	-2 758 349
Kostnad frikjøp	303 070	111 160	191 910	303 070	99 750
Refusjon internt fin frikjøp	-3 802 984	-2 919 982	-883 002	-3 802 984	-3 182 571
Kostnad internt fin frikjøp			0		168 466
Fast lønn	56 584 805	54 574 914	2 009 891	56 584 805	55 988 516
Overtid		1 594	-1 594		
Feriepenger, AGA og pensjon	25 673 799	25 270 954	402 846	25 673 799	25 384 109
Personalkostnader Total	75 548 092	73 715 414	1 832 678	75 548 092	74 657 285
Driftskostnader					
Øvrige driftskostnader		136 835	-136 835		
Kurs, konferanse og trykksaker	820 000	1 499 140	-679 140	820 000	820 000
Transport/reise	6 212 533	3 567 841	2 644 692	6 212 533	6 277 533
Kjøp av tjenester	75 000	125 819	-50 819	75 000	75 000
Reparasjon og vedlikehold		137 844	-137 844		
Driftsmateriell og bøker	40 000	108 166	-68 166	40 000	40 000
Tilskudd/kontingenter	90 000	69 535	20 465	90 000	130 000
Representasjon/markedsføring	10 000	390 466	-380 466	10 000	10 000
Av - og nedskrivning	300 000	729 164	-429 164	300 000	300 000
Kostnader vedr. lokaler		28 810	-28 810		
Prosjektavslutning Bidrag		-50 067	50 067		-50 066
Driftskostnader Total	7 547 533	6 743 552	803 981	7 547 533	7 602 467
Grand Total	-18 898 128	-17 032 574	-1 865 554	-18 898 128	-16 455 619

	Budsjett pr.31.12.14	Regnskap pr.31.12.14	Avvik	Årsbudsjett	Prognose
Overført fra i fjor	-2 570 492	-2 570 492	0	-2 570 492	-2 570 492
Inntekter					
UiOs egenandel	2 315 302	2 077 051	238 252	2 315 302	2 029 583
Inntekt fra bevilgninger	-7 368 000	-7 176 521	-191 479	-7 368 000	-7 176 489
Investeringer i anleggsmidler		7 690	-7 690		
Inntektsføring for avskrivning anleggsmidler		-6 836	6 836		
Overheadinntekter	-75 266		-75 266	-75 266	-1
Inntekter Total	-5 127 963	-5 098 616	-29 347	-5 127 963	-5 146 906
Personalkostnader					
Offentlige refusjoner	-200 000	-506 700	306 700	-200 000	-520 000
Variabel lønn		0	0		
Øvrige personalkostnader		953	-953		3 000
Refusjon frikjøp	-35 100	-34 788	-312	-35 100	-35 340
Kostnad frikjøp	203 320		203 320	203 320	
Refusjon internt fin frikjøp	-81 900	-362 236	280 336	-81 900	-373 062
Fast lønn	4 224 589	3 986 404	238 185	4 224 589	3 993 284
Feriepenger, AGA og pensjon	1 875 394	1 766 700	108 694	1 875 394	1 773 002
Personalkostnader Total	5 986 303	4 850 333	1 135 969	5 986 303	4 840 883
Driftskostnader					
Øvrige driftskostnader		122	-122		
Kurs, konferanse og trykksaker		38 709	-38 709		
Transport/reise	160 000	136 279	23 721	160 000	160 000
Tilskudd/kontingenter		643	-643		
Av - og nedskrivning		6 836	-6 836		
Prosjektavslutning Bidrag		13 339	-13 339		
Driftskostnader Total	160 000	195 928	-35 928	160 000	160 000
Grand Total	-1 552 153	-2 622 848	1 070 694	-1 552 153	-2 716 515

Prosjektrapport IFIKK inkl CSMN pr. 31.12.14

Prosjektnr - Prosjektnavn	Årsbudsjett 2014			Regnskap				
	Overført	Inntekter	Kostnader	Overført	Inntekter	Personalkostn	Drift	Resultat
121330 222486/F10 Between cloister and papacy: The impact of	79 457	-1 114 000	1 058 378	79 457	-1 053 000	641 918	307 068	-24 558
121331 222498/F10 Metaphysics of possibility & the possibility of	6 721	-1 170 000	1 101 611	6 721	-1 045 666	378 068	162 177	-498 699
142951 179566/V20 - Centre for the study of mind in nature(CSMN)	-3 188 649	-12 147 737	12 879 043	-3 188 649	-11 882 090	5 956 642	4 897 520	-4 216 577
143315 201896/V50 Responding to Global Poverty	-427 290	0	0	-427 290	-248 333	137 931	162 231	-375 460
143446 205513/V20 Metonymy in Context and Communication	4 898	-186 000	540 072	4 898	-318 588	276 383	99 900	62 593
143448 205342/V20 The archive in Motion	-603 419	-831 000	1 307 838	-603 419	158 850	237 720	278 514	71 664
143449 205058/v20 Christian Krohg's Naturalism: ..	230 494	0	0	230 494	-230 667	0	173	0
143526 208878/V20 Who owns it ? Land claims in Latin America	-403 716	-1 518 000	1 282 770	-403 716	-1 010 060	744 451	781 464	112 139
143607 213068/F10 The Reflective Mind	980 971	-3 871 000	3 896 543	980 971	-3 617 529	2 584 346	911 390	859 177
143619 217437/F10 History of Philosophy 600BC-1800 AD	-130 261	-754 408	754 162	-130 261	-722 859	227 342	173 716	-452 062
143625 217439/F10 Tiltak for nettverksutvikling (idehistorie)	-151 476	-176 602	361 019	-151 476	-242 410	126 089	46 577	-221 220
143637 213064 Personal Autonomy, Addiction and Mental Disorder	-1 598 983	-1 156 572	1 337 444	-1 598 983	1 713 853	971 664	-970 808	115 726
143651 213089 Tiny Voices from the Past	-13 562	-2 514 272	2 570 487	-13 562	-3 084 425	1 934 776	887 333	-275 878
143656 213660/ Strengthening Research Capacity in the Papyrus	145 815	-2 136 712	2 130 290	145 815	-1 368 314	721 801	240 978	-259 719
143775 222524/F10 7th International Conference on the Philosophy	229 242	0	0	229 242	-221 000	0	-8 242	0
143778 220637/070 NanoRedux - Perspectives on Reduction in	-35 684	-499 000	545 889	-35 684	-539 000	398 583	128 286	-47 815
143780 222770/F10 Gesture, Fragment & Aesthetic Experience	5 365	0	0	5 365	0	0	-5 365	0
143783 222583/F10 The International conference on Historical	-80 963	0	0	-80 963	0	0	80 963	0
143800 222541/F10 Innocently Benefiting from Injustice	-86 875	-2 617 000	2 802 102	-86 875	-869 286	1 552 108	546 456	1 142 403
143837 Hospitering ved Forskningsrådets Brusselkontor	-84 129	0	0	-84 129	-68	55 270	28 928	0
143847 228111 Contested Territory: Assessing Claims over Land	13 339	0	0	13 339	0	0	-13 339	0
143920 230718/F10 Saying enough, without saying too much: Li	0	0	0	0	-381 496	441 348	452 814	512 667
143944 231579/F10 Back to the Sustainable Future: Visions of	0	0	0	0	-348 680	51 000	16 320	-281 360
143951 230546/F20 GAMBIT: a Global and Modular Beyond the	0	0	0	0	0	0	720	720
143954 231106/F10 Causation and Reduction in Systems Biology	0	0	0	0	-123 199	188 724	52 843	118 367
143963 238411/F10 Lykkens politikk	0	0	0	0	-38 000	0	38 000	0
169999 Budsjettering; prosjektserie 140000 - 169998	0	-1 640 000	2 036 305	0	0	0	0	0
211729 P61/2013 FlexPhil - Nettbasert fleksibelt ExPhil på UiO	22 902	-402 775	402 040	22 902	-643 682	306 994	317 292	3 506
461236 Avvikling av Hans Siewers legat: stipend til vitenskapelig	0	0	0	0	-225 811	3 774	2 038	-219 999
461237 Avvikling av Stud. Elling Holsts legat: utenlandsstipend til	0	0	0	0	-253 099	3 333	1 766	-248 000
610305 Philosophical Foundations for Systems Biology - 2135-08	-447 502	-585 661	776 825	-447 502	-791 954	612 135	191 423	-435 898
650072 266813 ALICE RAP Addictions and lifestyles	10 444	0	0	10 444	-146 195	0	0	-135 750
650099 FP7 241098 Plurals, Predicates and Paradox: Towards a	1 396 740	0	454 863	1 396 740	-1 446 152	22 915	26 497	0
656999 Budsjettering; prosjektserie 650000 - 656998	0	-1 200 000	842 568	0	0	0	0	0
690362 Bidrag til tidsskriftet Inquiry	-942	-158 065	157 950	-942	-166 836	119 958	41 985	-5 834
Total	-4 127 063	-34 678 802	37 238 200	-4 127 063	-29 145 692	18 695 269	9 877 620	-4 699 866



UNIVERSITETET I OSLO

DET HUMANISTISKE FAKULTET

Til:	Instituttstyret	V-sak 4-2015
	Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk	
Fra:	Instituttleder	
Møtedato:	26.02.2015	
Sakstype:	V-sak	
Notat:	19.02.2015	
Saksbehandler:	KMH	

Addendum til IFIKKs stillingsplan 2014-2018

Instituttleder har tatt initiativ overfor dekanatet for å be om så raskt som mulig få kunngjort en førsteamanuensisstilling i praktisk filosofi etter Gerhard Øverlands bortgang. Stillingen var opprinnelig del av forrige stillingsplan, og ligger følgelig ikke inne i den gjeldende. Stillingen ligger allerede inne i vårt langtidsbudsjett. Instituttstyret bes med dette om å vedta dette tillegget til stillingsplanen.

Sakspapir:

Kunngjøringstekst

Vedtaksforslag:

Instituttstyret vedtar addendum til IFIKKs stillingsplan 2014-2018 og anbefaler umiddelbar kunngjøring av en førsteamanuensis i praktisk filosofi

The Department of Philosophy, Classics, History of Art and Ideas seeks to appoint an Associate Professor in Philosophy specializing in practical philosophy. We have a preference for candidates whose research focuses on normative or applied ethics, as the department has particular teaching needs in these areas.

The successful candidate is expected to initiate and lead research, to supervise PhD candidates, to participate in teaching and in exam setting and evaluation at all levels, and to carry out administrative duties in accordance with the needs of the Department.

The department hosts a Norwegian centre of excellence, Centre for the Study of Mind in Nature (CSMN).

Requirements

- PhD or equivalent academic qualifications in Philosophy
- An ability to contribute to teaching at all levels, including Examen philosophicum
- Pedagogical skills and qualifications in leadership and administration
- Personal suitability and motivation for the position

The following qualifications will count in the assessment of the applicants:

- Academic qualifications and academic production in Philosophy, with emphasis on works published within the last 5 years. Originality and innovative thinking are preferred to quantity. International peer-reviewed publications.
- Potential to contribute to the long-term development of the academic and research environment at the department
- Pedagogical qualifications and disposition to inspire students
- Interest, ability and experience in management and administration
- Collaborative skills and willingness to initiate joint projects
- Experience with collaboration across established academic environments and ability to build international networks
- Communication and public outreach skills
- An ability to contribute to debates about societal challenges

In the assessment of the qualified candidates all criteria listed above will be explicitly addressed and assessed. Academic quality, development potential and scope will be prioritized in this order.

Applicants who at the time of appointment cannot document basic teaching qualifications will be required to obtain such qualifications within a two year period. The teaching language is normally Norwegian. On the appointment of a candidate who is not fluent in Norwegian, Swedish or Danish, the appointee will be expected within reasonable time to learn sufficient Norwegian to be able to participate actively in all functions the position may involve.

We offer

- Salary level 57-64 (468 100 - 532 700 NOK per year, depending on qualifications)
- The ability to apply for promotion to a full professorship
- A professionally stimulating working environment
- Pension agreement with Norwegian Public Service Pension Fund
- Attractive welfare benefits

Submissions

Applicants must submit the following attachments with the electronic application form, preferably in pdf format:

- Application letter describing qualifications
- Curriculum Vitae, including a list of publications
- Description of one or more research projects which may be relevant for the Department
- Proposed topics for MA theses (in areas in which you feel qualified to supervise MA theses)
- Names and contact details of two references (name, relation to candidate, e-mail and telephone)

Applicants are asked to describe and exemplify the entire range of qualifications and criteria mentioned in the announcement of the post.

Selection procedure

As first step a Selection Panel will invite a limited set of candidates to submit a portfolio of educational certificates and academic works (up to 10 publications, which should not exceed 500 pages in total) for further assessment. Applicants who are invited to submit academic works are asked to select three works, published within the last five years, to be considered as more relevant for the position. In larger volumes (monographs), applicants may specify the relevant pages. Applicants are also asked to document other qualifications (public outreach, teaching and supervision, leadership and administration). A Selection Board will then assess the selected works and submit its report containing a list of the shortlisted applicants.

Finally, an interview and a trial lecture will be part of the assessment process.

Within his/her normal duties, and in accordance with his/her academic competence, the person appointed may also be asked to work outside his/her department. The appointment is subject to changes to the subject area and tasks that may be determined by the employer.

See also Rules for appointments to Associate Professorships.

The University of Oslo has an agreement for all employees, aiming to secure rights to research results a.o. The University of Oslo aims to achieve a balanced gender composition in the workforce and to recruit people with ethnic minority backgrounds.

Following the Freedom of Information Act (Offentlighetsloven) § 25, Chapter 2, information about the applicant may be used in the public list of applicants even if the applicant opts out from the entry in the public application list.



UNIVERSITETET I OSLO

DET HUMANISTISKE FAKULTET

Til:	Instituttstyret	V-sak 5 -2015
	Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk	
Fra:	Instituttleder	
Møtedato:	26.02.2015	
Sakstype:	V-sak	
Notat:	19.02.2015	
Saksbehandler:	MS	

Strategi – utpeking av årets store saker 2015

I følge IFIKK 2020 skal "instituttstyret hvert år signalisere noen overordnede oppgaver" for å være tydelig på hvilke oppgaver som blir prioritert. Disse bør koordineres med fakultetets og universitetets rullerende årsplaner.

Lederteamet har diskutert seg frem til tre satsingsområder også i år. To av disse er forlengelser av fjorårets satsinger. Det tverrfaglige satsingsområdet Unpacking the Nordic Model ble vedtatt opprettet av universitetsstyret i juni 2014. Arbeidet settes for fullt i gang i år med etablering av forskergrupper og flere workshops. HF har signalisert viktigheten av et tydelig nærvær og dette er også en god anledning til å løfte flere miljøer på IFIKK. Lederteamet foreslår derfor dette som en naturlig satsing for IFIKK også i 2015. Ledelsen foreslo i fjor å satse på å utvikle og styrke forskningsnære emner på MA-nivå. Denne satsingen ønsker vi å fortsette i år. Som del av dette er utlysning av MA-stipender som vedtatt i stillingsplanen. Videre ligger det sterke føringer og forventninger om at vi må vinne i konkurransen om forskningsmidler fra EU og NFR. Fakultetet stiller midler til disposisjon og IFIKK vil også sette inn ressurser der dette er realistisk.

Se også [HF's årsplan 2015 - 2017](#)

Vedtaksforslag:

Instituttstyret utpeker følgende tre satsingsområder for 2015 (ikke prioritert rekkefølge):

- 1) Lokal oppfølging av Unpacking the Nordic Model
- 2) Styrke MA
- 3) Støtte til EU- og NFR-søknader