

Status tilsetninger IFIKK, oppdatert til styremøte 10. desember 2015

Stilling	Søknadsfrist	Antall søkere	Sorteringskomite	Bedømmelseskomite	Intervjukurite	Intervju- og prøveforel.	IS Innstilling	TUV Tilsetting	Forventet oppstart
Førsteamanuensis i praktisk filosofi	18.05.2015	42	Mathilde Skoie, Tove Pettersen, Franco Trivigno	Caj Strandberg (adm.), Carla Bagnoli, Nancy Snow					
Førsteamanuensis i latin	22.06.2015	20	Dag Haug, Ellen Rees, Silvio Bär	Dag Haug (adm.) Anna Chahoud, Steven Harrison, Christiane Reitz,					
Førsteamanuensis i idehistorie	15.01.2015								

Vedtak i [Tilsetningsutvalget](#):

Førsteamanuensis i idehistorie: Unn Falkeid tilsatt 30. oktober

Postdoktor SynSem: Matthew Graham Haigh Gotham tilsatt 30. oktober

Førsteamanuensis i kunsthistorie: Øystein Sjøstad og Aron Vinegar tilsatt 27. november

Postdoktor i klassiske språk: Timo Korhakangas og Robert Simms tilsatt 27. november

Stipendiater i filosofi: Joost Vecht og Sara Vikesdal tilsatt 27. november

Stipendiater i idehistorie: Haakon Flemmen og Emil Nicklas Johnsen tilsatt 27. november

Stipendiater i kunsthistorie: Ellef Prestsæter og Panagiotis Farantatos tilsatt 27. november

Universitetslektor exphil: Kari Sletnes stilling er regularisert og hun er fast ansatt fra og med 1. januar 2016

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak

Møtesaksnr.: 31/2015

Møtenr. 8/2015

Møtedato: 10.12.2015

Notatdato: 02.12.2015

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: JSC/DRN

Budsjett for IFIKK 2016

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok 23. juni fordeling av antatt statsbevilgning for 2016 og årsplan for treårsperioden 2016-18. I følge dette vil tildelingen til HF bli på kr. 612,964 mill. kroner. Dette er en økning på 6,9 mill. fra 2015. Hvis man ser bort fra tildelingen til Unpacking the Nordic Model (2015: 1,9 mill. / 2016: 7,9 mill.) er tildelingen omtrent den samme som i 2015.

Generelle forutsetninger

Øremerkede midler og felles avsetninger (strategimidler, studiekvalitet, utstyr, småforsk) er videreført på omtrent samme nivå som i 2015. Det er innarbeidet priskompensasjon på 2,25 % på de elementer i rammene som prisjusteres.

Basisbevilgning til IFIKK for 2016 sammenlignet med 2015

I den videre framstillingen bruker vi tall for hele IFIKK basis, altså inkludert CSMN basis.

Tabellen nedenfor viser beregnet ramme for IFIKK for 2016 sammenlignet med 2015. Tabellen viser endringer fra 2015 til 2016 etter komponenter i HF's finansieringsmodell.

IFIKK har en nedgang i rammen på ca. 0,6 millioner kr (0,8 %) fra 2015. Ser vi bort fra rekrutteringsstillingene, der inntekter og kostnader går mot hverandre, er det en nedgang på 1,5 %.

På studieplasser er det en nedgang på 1,2 %. Dette skyldes at potten til studieplasser er noe lavere enn i 2015 men antall studieplasser er omtrent det samme.

På rekrutteringsstillinger ligger de faglige prioriteringene inne i tallet for 2016, men ikke for 2015. Regner vi med faglige prioriteringer i tallet for 2015 har IFIKK en liten nedgang i 2016 på postdoktor stillinger. Nye rekrutteringsstillinger (prognose) er ikke inkludert i tabellen.

Instituttet har en økning i resultatbaserte midler på ca. 0,19 millioner kr (0,7 %). Utdanningskomponenten går noe ned, mens forskningskomponenten øker hovedsakelig på grunn av EU-midler.



Enhet:	IFIKK	2015	2016	Endring	Endring %
Basis					
Forskningsbasert utdanning					
	Studieplasser høyere grad	7 651 625	7 567 808	-83 817	-1,1 %
	Studieplasser lavere grad	17 616 557	17 401 317	-215 240	-1,2 %
	Sum studieplasser	25 268 181	24 969 124	-299 057	-1,2 %
Resultater					
Forskningsbasert utdanning					
	Studiepoeng kat D	3 630 870	3 612 602	-18 268	-0,5 %
	Studiepoeng kat E	0	0	0	0,0 %
	Studiepoeng kat F	16 547 116	16 449 653	-97 463	-0,6 %
	Sum studiepoeng	20 177 985	20 062 255	-115 730	-0,6 %
	Utvexlingsstudenter	87 043	80 099	-6 944	-8,0 %
	Sum utdanning	20 265 028	20 142 353	-122 675	-0,6 %
Forskning og forskerutdanning					
	Avlagte Dr.grader	960 000	893 333	-66 667	-6,9 %
	NFR-midler	1 994 346	1 966 284	-28 063	-1,4 %
	EU-midler	980 621	1 386 240	405 619	41,4 %
	Publikasjonspoeng	3 068 160	3 072 000	3 840	0,1 %
	Sum forskning	7 003 127	7 317 857	314 730	4,5 %
	Sum resultatdel	27 268 155	27 460 210	192 055	0,7 %
Øremerket/satsinger					
	UiO-satsinger	3 294 000	3 294 000	0	0,0 %
	HF-satsinger	4 445 531	3 523 910	-921 621	-20,7 %
	Faglige prioriteringer	2 315 893	2 395 233	79 340	3,4 %
	Internhusleie	0	0	0	0,0 %
	Fellestiltak, annet	0	0	0	0,0 %
	Sum	10 055 424	9 213 143	-842 281	-8,4 %
TOTALT uten rekr.stillinger					
		62 591 761	61 642 478	-949 283	-1,5 %
					0,0 %
Rekrutteringsstillinger					
	Stipendiater	11 703 352	10 145 477	-1 557 875	-13,3 %
	Postdoc	1 017 120	2 926 814	1 909 694	187,8 %
TOTALT					
		75 312 233	74 714 769	-597 464	-0,8 %

Øremerkede midler i IFIKK sin ramme

For øremerkede midler er det en nedgang på ca. 0,84 millioner kr (8,4 %). Dette skyldes hovedsakelig midler til forskuttering av faglig prioriterte stillinger samt midler til fellesløftet I, i 2015.

CSMN Satsing UiO	2 000 000
ERC starting grant - årlig tildeling på bakgrunn av historisk ERC prosjekt	400 000
Munch stipendiat	894 000
Småforsk	992 000
Faglig-sosiale og faglige midler programstudenter	142 128
Forskningsstøtte instituttleder	173 975
Avregning Fellesløftet	1 280 000
Ny modell for finansiering av forskerutdanning	246 443
Digital humaniora	689 364
Syntaks og semantikk - tematiske satsingsområder	24 000
Traveling texts - tematiske satsingsområder	25 000
Filosofiske fag - faglig prioriterte midler	1 841 925
Klassiske språk - faglig prioriterte midle	504 308
Sum satsinger/øremerket samlet	9 213 143

Småforskmidler

Småforskmidler videreføres med samme satser som i 2015. Midlene fordeles på bakgrunn av oppnådde publikasjonspoeng (2,1 poeng siste tre år). Midlene forutsettes brukt som driftsmidler til aktive forskere og skal komme i tillegg til eksisterende driftsmidler.

Regnskap

De to tabellene nedenunder viser hhv. Regnskapet for 2014 og regnskapet 2.tertial 2015 sammenlignet med samme periode i 2014. Begge tabellene viser kun basisregnskapet. Eksterne prosjekter er ikke inkludert.

Regnskapet for 2014 viste et overskudd på 17 millioner kr. Dette var en økning fra 2013 hvor det var et overskudd på 13 millioner kr.

1433 Institutt for filosofi, klassiske språk, ide- og kunsthistorie, IFIKK	
Inntekter	-83 549 001
Personalkostnader	79 241 830
Driftskostnader	6 095 686
Investeringer	700 347
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter	-6 253 507
Prosjektavslutning	-50 067
Overført fra i fjor	-13 216 970
Resultat	-17 031 682

Tertialregnskapet for 2015 sammenlignet med 2014 viser en økning i overskuddet på ca. 4,7 millioner kr.

1433 Institutt for filosofi, klassiske språk, ide- og kunsthistorie, IFIKK	T2 2014	T2 2015
Inntekter	-53 706 835	-55 896 510
Personalkostnader	49 531 373	48 802 354
Driftskostnader	3 827 709	3 435 612
Investeringer	552 955	392 547
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter	-4 606 062	-2 062 892
Prosjektavslutning	-50 423	3 506
Overført fra i fjor	-13 216 970	-17 031 682
Resultat	-17 668 254	-22 357 066

Budsjett 2016

Instituttets satsinger og prioriteringer i 2016

Instituttets overskudd er fremdeles svært høyt og vi ligger an til å få et overskudd på 22 millioner i 2015. For de neste årene budsjetterer vi med underskudd. Vi arbeider målrettet med å sette opp takten i tilsettingene, og korte inn på tiden fra kunngjøring til tiltredelse. For 2016 øker vi tildelingen av frie forskningsmidler til en million. Lederteamet ønsker også å tildele midler til tiltak som støtter opp under våre store saker 2016 (Se egen sak i dette møtet). Dette kan innebære å tildele midler til frikjøp eller annen støtte som ansees gunstig for å opprettholde nivået på eksterntfinansieringen. Økt bruk av studentassistenter i undervisningen, samt satsning på semesterstart er også aktiviteter som vil krever midler ut over det som er budsjettert. Vi øker også støtten til de aktive fagutvalgene og studenttidskriftene fra 10.000 til 15.000. Erfaringsmessig bruker vi noe mindre driftsmidler enn det vi budsjetterer med. Lederteamet foreslår derfor at søknader som støtter opp under de tre store sakene i 2016 behandles fortløpende i teamets møter, uten at det settes av en fast sum i neste års budsjett. Rammen for slike tildelinger kan imidlertid anslås til en million.

Sum of Beløp		År
Art overført-innt-kost	Artsrapport styringskart	2016
Inntekter	Inntekt fra bevilgninger	-79 517 556
	Salgs- og leieinntekter	-125 000
Totalt Inntekter		-79 642 556
Personalkostnader	Andre personalkostnader	550 500
	Fast lønn	56 985 148
	Feriepenger, AGA og pensjon	25 050 501
	Offentlige refusjoner	-2 400 000
	Timelønn og honorarer	1 457 921
Totalt Personalkostnader		81 644 070
Driftskostnader	Andre driftskostnader	795 000
	Kjøp av tjenester	764 364
	Kurs, konferanser og reiser	5 159 228
Totalt Driftskostnader		6 718 592
Investeringer	Investeringer	400 000
Totalt Investeringer		400 000
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter	Egenandel	6 713 741
	Frikjøp	-5 893 184
	Overhead	-7 926 265
Totalt Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter		-7 105 708
Totalsum		2 014 397

For 2016 viser bunnlinjen «Totalsum» hva det isolerte resultatet ligger an til å bli, et underskudd på ca. 2 millioner kr.

Langtidsbudsjettet 2015-2020

Sum of Beløp Art overført-innt-kost	Artsrapport styringskart	År					
		2015	2016	2017	2018	2019	2020
Inntekter	Inntekt fra bevilgninger	-82 367 497	-79 517 556	-74 460 673	-72 006 744	-72 658 852	-72 218 826
	Salgs- og leieinntekter	-1 325 000	-125 000	-125 000	-125 000	-125 000	-125 000
Totalt Inntekter		-83 692 497	-79 642 556	-74 585 673	-72 131 744	-72 783 852	-72 343 826
Personalkostnader	Andre personalkostnader	411 500	550 500	514 000	406 500	355 000	355 000
	Fast lønn	54 003 099	56 985 148	55 636 294	55 425 985	53 574 560	52 209 215
	Feriepenger, AGA og pensjon	24 070 043	25 050 501	24 488 336	24 390 484	23 588 459	22 997 001
	Offentlige refusjoner	-2 750 000	-2 400 000	-2 400 000	-2 400 000	-2 400 000	-2 400 000
	Timelønn og honorarer	1 603 461	1 457 921	1 432 123	1 372 902	1 372 902	1 372 902
Totalt Personalkostnader		77 338 103	81 644 070	79 670 753	79 195 872	76 490 922	74 534 118
Driftskostnader	Andre driftskostnader	825 000	795 000	775 000	775 000	775 000	775 000
	Kjøp av tjenester	75 000	764 364	764 364	75 000	75 000	75 000
	Kurs, konferanser og reiser	5 551 176	5 159 228	4 990 002	4 515 514	4 478 995	4 368 995
Totalt Driftskostnader		6 451 176	6 718 592	6 529 366	5 365 514	5 328 995	5 218 995
Investeringer	Investeringer	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000
Totalt Investeringer		400 000	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter	Egenandel	8 097 875	6 713 741	4 507 078	2 909 720	2 028 666	1 670 000
	Frikjøp	-6 441 233	-5 893 184	-3 901 005	-1 683 191	-1 440 000	-1 620 000
	Overhead	-6 780 171	-7 926 265	-7 120 036	-5 534 022	-4 833 009	-4 500 000
Totalt Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter		-5 123 529	-7 105 708	-6 513 962	-4 307 494	-4 244 343	-4 450 000
Overført fra i fjor	Overført fra i fjor	-17 031 682					
Totalt Overført fra i fjor		-17 031 682					
Prosjektavslutning	Prosjektavslutning Bidrag	-351 914					
Totalt Prosjektavslutning		-351 914					
Totalsum		-22 010 343	2 014 397	5 500 484	8 522 148	5 191 722	3 359 287

For 2015 viser bunnlinjen «Totalsum» hva det akkumulerte resultatet ligger an til å bli, et overskudd på 22 millioner kr. For årene 2016 til 2020 er «Overført fra i fjor» ikke vist. Dette for å synliggjøre det isolerte resultatet hvert år i bunnlinjen «Totalsum». I 2016 ligger instituttet an til å ha mindre inntekter enn kostnader, noe som resulterer i et isolert underskudd på ca. 2 millioner kr. Akkumulert resultat i langtidsperioden er ca. 2,6 millioner kr i underskudd.

Tiltak	2016
000000 Overhead og egenandel samt diverse korrigeringer og prosjektavslutning	-1 654 376
000010 Tildeling	-60 619 652
100000 Faglige prioriteringer drift	540 233
100001 Forskningsstøtte, ufordelt	1 005 909
100254 Forskningsmidler instituttleder	173 975
101001 Restmidler etikk	318 000
120000 Forskningsprosjekt	63 252
150002 Småforsk 2	-492 000
150003 Klassisk seminar	40 000
150004 Kunsthistoriske forskningsdager	80 000
150007 Kant-selskapet	40 000
150013 Idehistorisk lunsjseminar	40 000
150014 Filosofisk seminar	60 000
150015 Munch-seminaret	25 000
150018 Tidsskriftstøtte (Arr., Klass.For.Filosofisk suppl. Paragone, Molo)	65 000
150022 Estetisk seminar	15 000
350000 Personlige driftsmidler	1 000 000
390000 Postdoc lønn og drift	1 429 383
400003 Bedømmelse og disputas forskerutdanning	100 000
400013 Ph.d.-programmer drift	241 020
410000 Stipendiater lønn og drift	-1 603 895
600001 Lavere grad undervisning vår	335 127
600002 Lavere grad undervisning høst	383 762
600020 Mastergradsstipender	120 000
600200 Pensum	120 000
610000 EKUL-bidrag fra IFIKK	87 500
640025 Pensumlitt. Exphil, prod/salg	-100 000
670000 Utdanningstiltak i samarbeid med andre norske utdanningsinstitusjoner	40 000
680000 Utdanningstiltak i samarbeid med utenlandske utdanningsinstitusjoner	250 000
682010 Faglig-sosiale og faglige midler	139 000
690000 Eksamen	634 115
691312 Inspektører ex.phil - høst	265 209
730100 Lysbildearkiv	85 000
730300 Abonnement ArtStor	75 000
732001 EDDs arbeid for billedarkivet	150 000
732002 EDDs arbeid for nettmuseum kunsthistorie	45 000
703801 Digital Humaniora-midler til fordeling etter søknad	494 364
800001 Bedømmelse vitenskapelig stilling	200 000
800004 Instituttbibliotek	15 000
805002 Støtte til fagutvalgene	40 000
820000 Tjenestereiser	100 000
890000 Fastlønn vitenskapelig ansatte	45 475 333
890003 Til disposisjon for bestyrer	50 000
900000 Generell drift	349 000
900001 Kontorhold	200 000
900002 Velferdstiltak/semesteravslutning	150 000
900004 Ombygging og vedlikehold	100 000
900011 Jubileum	75 000
900013 Drift av valgte organer	50 000
901000 IT-tiltak	300 000
903300 Personalopplæring/kompetanseutvikling for alle ansatte	80 000
970004 Aktivering og Avskrivning	0
990000 Fastlønn administrasjon	10 789 137
990100 Personalopplæring/kompetanseutvikling for administrativt ansatte	50 000
Totalsum	2 014 397

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak
Møtesaksnr.: 32/2015
Møtenr.: 8/2015
Møtedato: 10. desember 2015
Notatdato: 2. desember 2015
Saksbehandler: MS

Strategi – utpeking av årets store saker 2016

I følge IFIKK 2020 har IFIKK valgt å ikke lage noen egen årsplan, men ” hvert år signalisere noen overordnede oppgaver” for å være tydelig på hvilke oppgaver som blir prioritert. Disse må koordineres med fakultetets og universitetets rullerende årsplaner.

UiO og HFs årsplaner har fra i år et nytt format og er blitt mer konkrete enn de har vært før og fakultetet er i ferd med å lage en oppfølgingsplan. Dette arbeidet vil generere oppgaver som IFIKK må følge opp uansett. Samtidig har IFIKK både en årsplan og en Strategisk plan. Sistnevnte skal revideres vår 2016. Slik lederteamet ser det tilsier dette at vi fortsetter vår praksis med ikke å lage egne planer, men å utpeke noen områder som vi spesielt skal arbeide med som henger sammen med det øvrige planverk og øvrige strategiske overveielser.

Lederteamet har diskutert seg frem til tre satsingsområder også i år.

Det første området vi har pekt ut er *oppfølging av studentene*. Dette er knyttet til UiO og fakultetets årsplaner. 2016 er også UiOs arbeids- og læringsmiljøer. Vi kommer til å bli bedt om å kartlegge oppfølgingen i alle våre programmer i årets studiekvalitetsrapport og dette er et godt utgangspunkt for å diskutere styrking av oppfølgingen. Styret har også allerede uttrykt støtte for å se på muligheten av mer bruk av studentassistenter i undervisningen. Dette vil kunne styrke BA-nivået og gi MA-studenter verdifull erfaring og integrere dem mer i den faglige virksomheten.

En viktig del av HFs satsing på oppfølging vil ligge på mottaket av nye studenter, altså semesterstart. Her har IFIKK allerede gjort forsøk på forbedringer av opplegget – og da særlig med tanke på større faglig nærvær og forventningsavklaring – men dette må gjøres enda mer helhjertet og planmessig i 2016.



De to neste sakene er direkte knyttet til IFIKKs budsjettsituasjon.

Gitt forvaltningen av IFIKKs overskudd er styrets fremste ønske en ekspansiv ansettelsespolitikk. I 2016 må IFIKK lande en ny stillingsplan som tar høyde for dette samtidig som vi fortsetter å ansette i rask takt. Dette krever både kvalitet og tempo i alle ledd i *rekrutterings*prosessen (arbeid med utlysningstekster, oppfordring av søkere, komitearbeid osv.), men for å få maksimalt ut av dette arbeidet må vi også sørge for et godt mottak av våre nyansatte. Ut fra høstens tilsetninger vil vi ønske ca. 15 personer velkommen bare våren 2016. Det er ekstremt viktig at disse blir godt mottatt og integrert i staben så raskt som mulig. Vi må opprettholde fullt trykk på mentorordningen, men kanskje også vurdere andre tiltak, ikke minst gitt internasjonaliseringen av vår stab.

En ekspansiv ansettelsespolitikk mener vi er klokt i dagens situasjon, men det forutsetter bl.a at vi klarer å opprettholde dagens nivå på *eksternfinansiering*. IFIKK har opparbeidet seg en relativt sett stor portefølje av eksternfinansierte prosjekter. Ja, så stor og jevn portefølje at vi har begynt å bruke av nettobidraget til drift av kjernevirksomheten. Midt i 2017 avsluttes imidlertid vårt største eksternfinansierte prosjekt CSMN. CSMN har ikke bare generert store nettobidrag i seg selv men også gjennom sin aktivitet generert flere prosjekter. For forutsigbarheten i IFIKKs økonomi og det bare økende politiske trykket på eksternfinansiering (særlig EU) blir det veldig viktig å opprettholde dette nivået.

Vedtaksforslag:

Instituttstyret utpeker følgende tre satsingsområder for 2015 (ikke prioritert rekkefølge):

- 1) Oppfølging av studenten – herunder økt satsing på semesterstart
- 2) Rekruttering – fart i nåværende stillingsplan, arbeid med ny plan samt godt mottak av nyansatte.
- 3) Opprettholde nivået på eksternfinansieringen vår

Sakspapirer

- [UiOs årsplan 2016 - 2018](#)
- [HF's årsplan 2016 - 2018](#)

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak

Møtesaksnr.: 33/2015

Møtenr.: 8/2015

Møtedato: 10. desember 2015

Notatdato: 3. desember 2015

Saksbehandler: MS

PhD-utlysninger 2016

Fakultetet har foretatt en fordeling av 2016-stipendiatene som gir IFIKK 2 stillinger til Faglig prioriterte områder (dvs. en til klassisk og en til filosofi) og 5 stipendstillinger til instituttet til fri fordeling, jf. notat fra fakultetet. De faglig prioriterte stillingene kan gjøres om til postdoktorstillinger, men da må instituttet betale mellomlegget.

Fakultetet ønsker en rask prosess og det er ønskelig med utlysning tidlig i vårsemesteret. Vi ønsker derfor at styret tar stilling til fordelingen og hvordan innretningen på disse bør være nå.

Fordeling

Klassisk har allerede i en rask manøver tilsatt en postdoktor på 2,5 år i den faglig prioriterte stillingen. Vi hadde allerede en prosess i gang (jf. vedtakssak 30/2015), et sterkt søkerfelt og en komite som nesten sidestilte de to øverste søkerne. Gitt at perioden er 2,5 år spiser dette ikke av instituttets midler. Da står instituttet igjen med 6 stillinger hvorav en er øremerket til filosofi.

Instituttleder foreslår følgende fordeling av de 5 resterende:

- Filosofi 2
- Idehistorie 1
- Klassisk 1
- Kunsthistorie 1

Innretning

I stipendrunnen 2015 delte fakultetet ut stipender til mer spissede fagfelt. På IFIKK fikk vi to stillinger hver i henholdsvis norsk/nordisk idehistorie; kunst, teknologi og design; og teoretisk filosofi knyttet til The Oslo Research Group in Theoretical Philosophy. I tillegg har vi ansatt eksternfinansierte stipendiater på



prosjekter. For stipendiatstillingene vi har lyst ut innen faglig prioriterte områder de siste årene har vi imidlertid hatt åpne utlysninger med fortrinn til prosjekter som knytter seg til sterke miljøer og for øvrig lagt sterk vekt på mulighet for veiledning og fagmiljø i utvelgelsen.

Instituttleder ønsker i prinsippet mest mulig åpne utlysninger innen fagfelt av typen vi har hatt for de faglig prioriterte feltene, men dette kan også overlates til fagmiljøene.

Instituttleder ønsker at styret i møtet vedtar en fordeling og gir ledelsen noen føringer for innretningen.

Vedtaksforslag:

De fem stipendiatstillingene fordeles på følgende måte: Filosofi 2, Idehistorie 1, Klassisk 1 og Kunsthistorie 1. Stillingene kunngjøres med de føringer som fremkom i møtet.

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak
Møtesaksnr.: D-sak 1
Møtenr.: 8/2015
Møtedato: 10. desember 2015
Notatdato: 2. desember 2015
Saksbehandler: MS

Stillingsplanarbeidet fremover

I forbindelse med behandling av D-sak 2 i styrets møte den 5. november ønsket styret «å få ut resten av stillingene i listen så raskt som mulig og samtidig vurdere å tilsette flere i noen av de utlyste stillingene dersom kvalitet og søkermasse tilsier det i det enkelte tilfellet.». Ytterligere justeringer ønsket styret å inkorporere i arbeidet med ny stillingsplan. Styret ønsket videre at instituttet kom med forslag til en tidsplan for ny stillingsplanprosess så raskt som mulig med mål om vedtak vår 2016.

Da arbeidet med ny stillingsplan må være godt forankret og tar sin tid mens vår budsjettsituasjon tilsier høyt tempo i tilsettingene, ønsker lederteamet i tillegg å foreslå at det åpnes for justeringer av nåværende plan og en realitetsdiskusjon av hvilke stillinger som evt. kan justeres og hvilke stillinger som taes med inn i det nye planarbeidet for å ta høyde for tilsettinger i 2018 (som forutsetter utlysning i 2016).

Følgende prosess foreslås:

Januar:

Lederteamet utarbeider bestilling til fagmiljøene. Bestillingen knytter an til føringene gitt i faglige prioriteringer, oppfølgingsplanene, en analyse av nåsituasjonen for det enkelte fag. Bestillingen inneholder også en gjennomgang av stillingene som er omfattet av den nåværende stillingsplanen og ønske om evt. snarlige justeringer som kan rapporteres til styrets første møte

Februar:

18. februar: Styret får en oversikt over ansettelsesnivået for IFIKK frem til 2025 og diskuterer i lys av dette rammer og format for en ny stillingsplan og tar stilling til evt. umiddelbare justeringer. Styret får bestillingen til fagmiljøene til orientering.

Mars:

Lederteamet behandler fagmiljøenes responser på bestillingen i lys av styrets føringer.
17. mars: resultatet legges fram for styret til diskusjon.



April:

Den endelige versjonen av stillingsplanen drøftes med tjenestemannsorganisasjonene

Mai:

Stillingsplan for IFIKK 2019-2023 vedtas i styremøte 19. mai

Stillingsplanen går til godkjenning av fakultetet før sommeren.

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak

Møtesaksnr.: D-sak 2

Møtenr.: 8/2015

Møtedato: 10. desember 2015

Notatdato: 3. desember 2015

Saksbehandler: MS

CSMNs afterlife

CSMNs periode som SFF går ut sommeren 2017. Et viktig moment i forskningsrådets strategi for SFF'ene er innfasing av kunnskapen i institusjonene. Dette er et viktig ansvar for IFIKK. Ikke minst bør vi se på hvordan en innfasing av CSMNs virksomhet i instituttet kan bidra til å opprettholde og styrke IFIKKs portefølje av eksternfinansierte prosjekter (jf. Store saker 2016).

For å sikre en god innfasing av SFFene har UiO bevilget 2 mill. i varig støtte til instituttene som har en SFF. Gjennom samfinansiering av 2 stillinger i IFIKKs forrige stillingsplan har IFIKK allerede foregrepet deler av innfasingen. Spørsmålet nå er hvordan vi tenker videre.

Styret behandlet saken sist i sitt møte den 13. november 2014. Senterleder Olav Gjelsvik var til stede og presenterte saken for styret. Som en foreløpig konklusjon i saken ba styret om en bedre argumentasjon fra CSMN på hvordan den foreslåtte modellen vil være utslagsgivende i forhold til ekstern finansiering og bidra til fornyelse. Det ble også forutsatt at den foreslåtte modellen skal ha bred støtte innad ved CSMN. Saken har vært behandlet ved CSMN, og styret får nå saken til ny diskusjon.

Sakspapirer:

- [Saken i styrets møte den 13. november 2014](#)
- Notat av 5. november 2015 fra CSMN: Memorandum - Post CSMN Funds



MEMORANDUM

From: CSMN
To: IFIKK

Date: 5 November 2015

Post CSMN funds

As CSMN's existence as an NRC Centre of Excellence draws to a close, the question of how best to preserve the research competence and other institutional gains that have accrued over the ten years must be addressed. A very important tool in this regard is the allocation from UiO to IFIKK of NOK 2M p.a. Naturally, the CSMN core group is deeply committed to ensuring that the funds are spent as productively as possible.

We recognize that IFIKK's budgetary constraints are complex and multifaceted, and that this will affect the amount available for project allocation in the wake of CSMN. A significant factor here is the cost of the two co-financed positions in philosophy. The understanding of the Core Group is that these positions continue to be supported by CSMN-generated funds, and that this includes the post-center UiO allocation. However, we also take it that the cost of these two positions continues to be shared. Hence we estimate that something in the order of one half of the UiO allocation will be available for project funding.

The Core Group takes it that IFIKK and CSMN have converging interests; viz., to ensure that the available allocation is spent in ways that yield as much high-quality research as possible (call this *the quality condition*) within the areas of CSMN research (call this the *remit condition*). The Core Group wishes to stress that our fundamental concern is that high-level research continue to be conducted—institutional framework and organization structure, including personnel, is secondary. Thus we take it that the post-CSMN allocation from UiO entails prioritizing CSMN research *areas*, rather than past CSMN *affiliation*. In other words, *eligibility* for funding should not be tied to affiliation.

Once the NRC Centre of Excellence allocation ends in 2017, increased pressure on in-house research funds is highly likely, even if other external funding should rise considerably. In this context, open eligibility for post-CSMN funds among IFIKK staff would serve to improve the quality of the research that is funded—provided, of course, that allocation is efficient. Bearing that particular challenge in mind, we believe some important lessons drawn from CSMN's successes are worth emphasizing. Among key advantages for research at CSMN have been the smoothness, transparency, simplicity and predictability of allocation decision procedures. Another has been a reasonably flexible and pragmatic

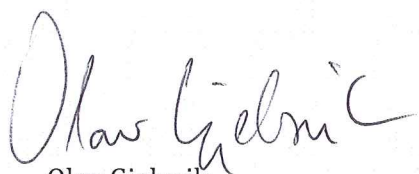


**Department of Philosophy, Classics,
History of Art and Ideas**
Postal addr.: PO Box 1020, Blindern, 0315
OSLO
Visiting addr.: Georg Morgenstiernes hus,
Blindernveien 31, 0316 OSLO

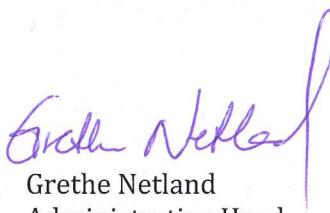
Phone: (+47) 22 85 69 11
Telefax: (+47) 22 85 75 51
postmottak@hf.uio.no
<http://www.hf.uio.no/ifikk/>
Org. no.: 971 035 854

understanding of our topical remit. Evidently, the productivity of funding allocations in post-CSMN conditions will also depend on simple and effective mechanisms for tracking the merit and productivity of researchers, in so far as scientific merit must remain the primary principle of allocation.

We realize that there are alternative ways of pursuing our common goal, and that different mechanisms may be feasible. In our view, an optimal solution would adapt allocation of the CSMN funds to existing departmental budget procedures (avoiding unnecessary expansion of bureaucratic structure), while at the same time effectively ensuring that the quality condition and the remit condition are satisfied. The latter requires, we think, that CSMN core group personnel be directly involved in the allocation decision procedures, in a way that ensures that each of the three main areas (Linguistic, Rational, and Moral Agency) is represented. However this is worked out in practice, we suggest a time frame of three years might be a suitable initial commitment. That would allow us to accrue sufficient track record to perform a meaningful evaluation, without overly stretching the bounds of reasonable budgetary predictability for the Department.



Olav Gjelsvik
Director



Grethe Netland
Administrative Head