

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak
Møtesaksnr.: 32/2015
Møtenr.: 8/2015
Møtedato: 10. desember 2015
Notatdato: 2. desember 2015
Saksbehandler: MS

Strategi – utpeking av årets store saker 2016

I følge IFIKK 2020 har IFIKK valgt å ikke lage noen egen årsplan, men ” hvert år signalisere noen overordnede oppgaver” for å være tydelig på hvilke oppgaver som blir prioritert. Disse må koordineres med fakultetets og universitetets rullerende årsplaner.

UiO og HFs årsplaner har fra i år et nytt format og er blitt mer konkrete enn de har vært før og fakultetet er i ferd med å lage en oppfølgingsplan. Dette arbeidet vil generere oppgaver som IFIKK må følge opp uansett. Samtidig har IFIKK både en årsplan og en Strategisk plan. Sistnevnte skal revideres vår 2016. Slik lederteamet ser det tilsier dette at vi fortsetter vår praksis med ikke å lage egne planer, men å utpeke noen områder som vi spesielt skal arbeide med som henger sammen med det øvrige planverk og øvrige strategiske overveielser.

Lederteamet har diskutert seg frem til tre satsingsområder også i år.

Det første området vi har pekt ut er *oppfølging av studentene*. Dette er knyttet til UiO og fakultetets årsplaner. 2016 er også UiOs arbeids- og læringsmiljøer. Vi kommer til å bli bedt om å kartlegge oppfølgingen i alle våre programmer i årets studiekvalitetsrapport og dette er et godt utgangspunkt for å diskutere styrking av oppfølgingen. Styret har også allerede uttrykt støtte for å se på muligheten av mer bruk av studentassistenter i undervisningen. Dette vil kunne styrke BA-nivået og gi MA-studenter verdifull erfaring og integrere dem mer i den faglige virksomheten.

En viktig del av HFs satsing på oppfølging vil ligge på mottaket av nye studenter, altså semesterstart. Her har IFIKK allerede gjort forsøk på forbedringer av opplegget – og da særlig med tanke på større faglig nærvær og forventningsavklaring – men dette må gjøres enda mer helhjertet og planmessig i 2016.



De to neste sakene er direkte knyttet til IFIKKs budsjettsituasjon.

Gitt forvaltningen av IFIKKs overskudd er styrets fremste ønske en ekspansiv ansettelsespolitikk. I 2016 må IFIKK lande en ny stillingsplan som tar høyde for dette samtidig som vi fortsetter å ansette i rask takt. Dette krever både kvalitet og tempo i alle ledd i *rekrutterings*prosessen (arbeid med utlysningstekster, oppfordring av søkere, komitearbeid osv.), men for å få maksimalt ut av dette arbeidet må vi også sørge for et godt mottak av våre nyansatte. Ut fra høstens tilsetninger vil vi ønske ca. 15 personer velkommen bare våren 2016. Det er ekstremt viktig at disse blir godt mottatt og integrert i staben så raskt som mulig. Vi må opprettholde fullt trykk på mentorordningen, men kanskje også vurdere andre tiltak, ikke minst gitt internasjonaliseringen av vår stab.

En ekspansiv ansettelsespolitikk mener vi er klokt i dagens situasjon, men det forutsetter bl.a at vi klarer å opprettholde dagens nivå på *eksternfinansiering*. IFIKK har opparbeidet seg en relativt sett stor portefølje av eksternfinansierte prosjekter. Ja, så stor og jevn portefølje at vi har begynt å bruke av nettobidraget til drift av kjernevirksomheten. Midt i 2017 avsluttes imidlertid vårt største eksternfinansierte prosjekt CSMN. CSMN har ikke bare generert store nettobidrag i seg selv men også gjennom sin aktivitet generert flere prosjekter. For forutsigbarheten i IFIKKs økonomi og det bare økende politiske trykket på eksternfinansiering (særlig EU) blir det veldig viktig å opprettholde dette nivået.

Vedtaksforslag:

Instituttstyret utpeker følgende tre satsingsområder for 2015 (ikke prioritert rekkefølge):

- 1) Oppfølging av studenten – herunder økt satsing på semesterstart
- 2) Rekruttering – fart i nåværende stillingsplan, arbeid med ny plan samt godt mottak av nyansatte.
- 3) Opprettholde nivået på eksternfinansieringen vår

Sakspapirer

- [UiOs årsplan 2016 - 2018](#)
- [HF's årsplan 2016 - 2018](#)