

Protokoll fra instituttstyremøte nr. 8/2015

Møtet ble satt 10. desember 2015, kl. 09.30, Møterom 452, Georg Morgenstiernes hus, og hevet kl. 12.00.

Mathilde Skoie, Bente Larsen, Talette Rørvik Simonsen, Pia Søndergaard, Knut Astrup Bull, Jonas Vårum Olafsen, Dag August Schmedling Dramer, Jan-Erik Ebbestad Hansen, Øystein Linnebo

Fra administrasjonen: Karen M. Haugland (sekretær), Zhanna Saidenova

Ordinære saker

V-SAK 1 **Godkjenning av dagsorden**

Saksdokumenter:

[Samtlige sakspapirer](#)

Godkjent uten merknader

V-SAK 2 **Godkjenning av protokoll fra forrige styremøte**

Saksdokumenter:

[Protokoll fra styremøte 5. november 2015](#)

Godkjent uten merknader

Orienteringssaker

O-SAK 1 **Strategisk plan: oppfølging**

Se V-sak 4

O-SAK 2 **Status tilsetninger pr. desember 2015**

Saksdokumenter:

[Status tilsetninger ved IFIKK pr. desember 2015](#)

O-SAK 3 **Generell informasjon fra instituttleder**

Instituttleder informerte om

- a) årets NFR-tildelinger der IFIKK har fått ett

mobilitetsstipend og venter på resultatet av
Toppforsktildelingen. I år sendte IFIKK kun inn søknader
om mobilitetsstipend og to toppforsksøknader.

- b) høstens undervisningsseminar (10.12) .
- c) generelt høy aktivitet på instituttet for tiden med bl.a. 3
disputaser i desember og vellykket Eitrem-forelesning.

Ordinære saker

V-SAK 3 **Budsjett for IFIKK 2016**
Saksnr. 31/2015 Budsjett for IFIKK 2016 ble vedtatt

Saksdokumenter:

[Vedtaksnotat - Budsjett for IFIKK 2016](#)
[IFIKKs tiltak 2016](#)

V-SAK 4 **Strategi - utpeking av årets store saker 2016**
Saksnr. 32/2015 Følgende store saker for 2016 ble vedtatt:
1) Oppfølging av studenten – herunder økt satsing på
semesterstart
2) Rekruttering – fart i nåværende stillingsplan, arbeid med ny
plan samt godt mottak av nyansatte.
3) Opprettholde nivået på eksternfinansieringen vår

Saksdokumenter:

[Notat fra lederteamet](#)

V-SAK 5 **Utlysning av PhD-stillinger 2016**
Saksnr. 33/2015 Vedtak:
De fem stipendiatstillingene ble fordelt på følgende måte:

- Filosofi 2
- Idéhistorie 1
- Klassisk 1
- Kunsthistorie 1

Stillingene kunngjøres åpent, men med fortrinn for søkere med
anknytning til sterke fagområder som eksemplifiseres i
kunngjøringsteksten av fagmiljøene.

Saksdokumenter:

[Notat fra instituttleder: PhD-utlysninger 2016](#)

Diskusjonssaker

D-SAK 1 **Stillingsplanarbeidet fremover**

Instituttstyret diskuterte insituttleders notat og besluttet at planen virket rimelig og skal følges.

Saksdokumenter:

[Notat fra instituttleder](#)

D-SAK 2 **CSMNs afterlife**

Instituttstyret diskuterte notatet og støttet den foreslåtte planen

Saksdokumenter:

[Saksframlegg](#)

[Saken i styrets møte den 13. november 2014](#)

[Notat av 5. november 2015 fra CSMN: Memorandum - Post CSMN](#)

[Funds](#)

D-SAK 3 **Møteplan våren 2016**

Disse datoene er satt for instituttstyremøter våren 2016:

18. februar

17. mars

21. april

19. mai

16. juni

Ordinære saker

V-SAK 6 **Eventuelt**
Saksnr. 31/2015

Status tilsetninger IFIKK, oppdatert til styremøte 18. februar 2016

Stilling	Søknadsfrist	Antall søkere	Sorteringskomite	Bedømmelseskomite	Intervjukomite	Intervju- og prøveforel.	IS Innstilling	TUV Tilsetting	Forventet oppstart
Førsteamanuensis i praktisk filosofi	18.05.2015	42	Mathilde Skoie, Tove Pettersen, Franco Trivigno	Caj Strandberg (adm.), Carla Bagnoli, Nancy Snow					
Førsteamanuensis i latin	22.06.2015	20	Dag Haug, Ellen Rees, Silvio Bär	Dag Haug (adm.) Anna Chahoud, Steven Harrison, Christiane Reitz,	Dag Haug, Mathilde Skoie, Monika Asztalos, samt en student	23. og 24. Februar	17. mars	15. april	
Førsteamanuensis i idehistorie	15.01.2015	10	Mathilde Skoie, Espen Schaanning og Jan-Erik Ebbestad Hansen						
Førsteamanuensis i kunsthistorie	15.03.2015								

Vedtak i [Tilsettingsutvalget](#):

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak
Møtesaksnr.: D-sak 1
Møtenr. 1/2016
Møtedato: 18. februar 2016
Notatdato: 11. januar 2016

Saksbehandler: KMH

Tilsetting av instituttleder 2017-2020

Henvising til lov – og regelverk

Normalregler for institutter. [Styrings- og administrasjonsreglement for IFIKK](#). [UiOs reglement for tilsetting av ledere ved institutter og fakulteter](#). [UiOs valgreglement](#).

Bakgrunn

Tilsettingsperioden for sittende instituttleder løper ut 31. desember 2016. Iht. Styrings- og administrasjonsreglement for IFIKK skal «Instituttleder velges eller tilsettes i samsvar med nærmere fastsatte regler vedtatt av universitetsstyret, jf. § 4, se også § 5.»

Gjeldende ordning for IFIKK er tilsetting av instituttleder. En eventuell endring av ordning må behandles av Universitetsstyret. Se vedlegg for prosess og tidsplan ved endring av ordning.

Prosess og tidsplan

Rekruttering og tilsetting av instituttleder for perioden 2017-2021 vil foregå etter følgende plan:

Dato	Milepæl
17. mars	Instituttstyret vedtar utlysningstekst
29. april	TUV behandler utlysningstekst
8. mai	Kunngjøring av instituttlederstillingene ved HF
5. juni	Søknadsfrist
August/september	Intervjuer
Innen 5. september	Instituttstyret innstiller til TUV
30. september	TUV fatter vedtak om tilsetting
1. januar 2017	Instituttleder tiltrer

Vedlegg:

Prosess og tidsplan ved endring av ordning



Vedlegg til D-sak 1/2016 Tilsetting av instituttleder 2017-2020

Prosess og tidsplan ved endring av ordning

Gjeldende ordning kan endres. Om instituttstyret ønsker å endre ordningen må vedtak fattes i instituttstyret og sak fremmes for universitetsstyret. Endring av ordning behandles ikke av fakultetsstyret, men går direkte fra instituttstyret til universitetsstyret.

Ved endret ordning vil valg av instituttleder og stedfortreder for instituttleder foregå etter følgende plan:

Tid	Milepæl
17. mars	Instituttstyret vedtar endring av ordning til valgt instituttleder
3. mai	Universitetsstyret behandler endring av ordning
24. juni	Fakultetsstyret nedsetter valgkomite
Juni/august	Dekanen fastsetter og kunngjør valgperiode for valg av instituttleder og stedfortreder for instituttleder
August	Instituttets valgstyre fastsetter og kunngjør tidsplan i tråd med UiOs valgreglement
Før instituttstyre valget	Valg av instituttleder/stedfortreder for instituttleder. 8 dagers klagefrist.
1. januar 2017	Virkningsdato for valgt instituttleder med stedfortreder

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: D-sak
Møtesaksnr.: D-sak 2
Møtenr. 1/2016
Møtedato: 18. februar 2016
Notatdato: 11. januar 2016

Saksbehandler: KMH

Ny stillingsplan, trinn 1

Styret ga i sitt møte den 10. desember 2015 tilslutning til instituttleders forslag til prosess og tidsplan for ny stillingsplan. I følge denne skulle styret i dette møtet få en oversikt over ansettelsesnivået på stillinger samt få bestillingen til fagmiljøene til orientering.

For å få en oversikt over dimensjoneringen fremover har vi invitert HFs økonomirådgiver Niels Christian Hervig til styremøtet for å orientere om årsverksutviklingen ved IFIKK framover.

Som bestilling til fagmiljøene valgte lederteamet i sitt møte 02.02 å sende ut følgende spørsmål som de ønsket at fagmiljøene skulle jobbe med:

- Hvilke forskningsplaner og forskningsområder vil fagmiljøet anse som særlig viktige med tanke på fagutvikling?
- Hvilket potensial for undervisningssatsning vil fagmiljøet fremheve?
- Hvilket potensial for eksterntfinansiering vil fagmiljøet fremheve?
- Hvilke samarbeidsmuligheter internt og eksternt mener fagmiljøet er spesielt viktige i de kommende årene?
- For filosofi spesielt: Hvordan sikre rekruttering av kvinner fremover?
- Hvilke konsekvenser har svarene på disse spørsmålene for fremtidig behov for faste stillinger?

Spørsmålene skal behandles i faggruppene i løpet av februar og deres svar skal danne grunnlag for lederteamets arbeid med stillingsplanen.



Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak

Møtesaksnr.: V-sak 3

Møtenr. 1/2016

Møtedato: 18.02.16

Notatdato: 09.02.16

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Jannicke Clausen/Karen Haugland

Regnskap IFIKK 2015

1. Innledning

Hovedbildet for IFIKK er som sist, det vil si at overskuddet vokser. Dette skyldes for en stor del at vi ikke klarer å få tilsatt folk raskt nok. Samtidig har vi stort trykk på tilsettingsprosessene. Nåværende stillingsplan er under justering, samtidig som vi har startet arbeidet med en ny.

2. Vurdering av status

a. Status for den økonomiske situasjonen

Vedlagt er regnskapsrapporter pr 31.12.2015, sortert pr artsklasse, tiltak og status eksterne prosjekter. Regnskapet for basisvirksomheten kommenteres i henhold til det opprinnelige budsjett.

Basisvirksomheten ved **IFIKK** ekskl CSMN har ved utgangen av året et overskudd på ca. 18,6 millioner kr. Dette overskuddet er ca. 5,15 millioner kr høyere enn opprinnelig budsjettert for 2015. Prognosen ved annen tertial anslo et overskudd på ca. 19,5 millioner kr.

Inntekter

Instituttet har mottatt ca. 0,75 millioner kr mer i inntekter enn budsjettert. Av disse er ca. 0,5 millioner kr merinntekt fra bevilgning. Dette skyldes hovedsakelig en ikke budsjettert inntekt til rekrutteringsstillinger i tilknytning til fellesløftet i kombinasjon med at prognosen for rekrutteringsstillinger var noe høy. Under salgs- og leieinntekter er det regnskapsført en ikke budsjettert inntekt på 0,5 millioner kr for lønnsmidler knyttet til styrer ved Det norske institutt i Athen. Videre er det et avvik på budsjettert inntekt for salg av pensumlitteratur og faktisk regnskapsført på ca. 0,8 millioner kr.

Personalkostnader

Personalkostnadene har et totalt avvik på ca. 3,8 millioner kr. Det er et mindreforbruk på fastlønn på ca. 2,9 millioner kr. Avviket på fastlønn skyldes hovedsakelig forsinket oppstart av stillinger. Videre ble lønnsoppgjøret for 2015 vesentlig lavere enn antatt, noe som har påvirket budsjettet i den forstand at lønnskostnadene ble lavere enn budsjettert for året.



Driftskostnader

De totale driftskostnadene er ca. 0,4 millioner kr lavere enn budsjettert.

Eksternt finansiert virksomhet

Samlet prosjektinntekt er ca. 1,5 mill. kr. lavere enn prognose. Av dette er 1 mill. pga. at NFR er forsinket med overføring av midler og 0,5 mill. pga. NFR-prosjekter som har estimert overskudd ved årsslutt og hvor NFR har valgt å forskyve inntekter til senere i prosjektperioden.

Personal- og driftskostnader har et mindreforbruk på ca. 0,9 mill. kr. pga. kostnader som er forskjøvet til senere periode.

Nettobidrag til basis er ca. 0,6 mill. kr. lavere enn prognose. Dette kommer hovedsakelig av at frikjøp for desember 2015 ikke blir regnskapsført før 2016.

CSMN

Basisvirksomheten ved CSMN viser ved utgangen av året et overskudd på ca. 2,55 millioner kr, noe som er ca. 0,7 millioner kr mer enn budsjettert. Prognosen annen tertial anslo et overskudd på ca. 2,5 millioner kr. Avviket skyldes hovedsakelig en forbedring av nettobidrag ift budsjettert for året.

Basisvirksomheten IFIKK inkl CSMN

	Årsregnskap 2014	Årsregnskap 2015
Inntekter	-83 549 001	-83 656 961
Personalkostnader	79 241 830	78 076 616
Driftskostnader	6 095 686	5 895 193
Investeringer	700 347	471 863
Årsresultat uten nettobidrag og prosjektavslutning	2 488 862	786 711
Nettobidrag	-6 253 507	-4 568 297
Prosjektavslutning	-50 067	-344 940
Årsresultat med nettobidrag og prosjektavslutning	-3 814 711	-4 126 526
Overført fra i fjor	-13 216 970	-17 031 682
Akkumulert resultat	-17 031 682	-21 158 208

Årsregnskapet 2015 sammenlignet med 2014 viser en differanse i overskuddet på ca. 4,1 millioner kr. (inkludert overført fra i fjor) Dette skyldes i all hovedsak overføring av resultatet fra året før.

b. Vurdering av vesentlige usikkerhetsfaktorer

Som tidligere er det studiepoengsproduksjonen og eksterntfinansieringen som utgjør de største usikkerhetsfaktorene for instituttet. Det ser imidlertid ut som vi opprettholder trenden med å få tilslag på

søknader om eksterne midler, og at usikkerheten avtar. Eksternfinansierte prosjekter gjør det noe vanskeligere å langtidsbudsjettere, og vi opplever til stadighet at budsjettene må revideres etter hvert som prosjektsøknader innvilges. En femårs-horisont for budsjettering byr på utfordringer.

c. Bruk av omstillingsmidler

Instituttet fikk i 2014 kr 65.000 til «tiltak for å forhindre frafall». (ePhorte sak 2014/2841). Midlene er ennå ikke benyttet til det omsøkte formålet (instruksjonsvideoer på gresk og latin), men har fått klarsignaler fra fakultetet for å omdisponere midlene til andre tiltak for innføringsstudenter på klassiske språk.

d. Bruk av midler til faglige prioriterte områder (inkl. tematiske satsingsområder og forsterkede masterprogrammer)

Instituttet har fått totalt kr. 11 104 101 til faglige prioriteringer **filosofiske fag** i perioden 2015-2018. Midlene skal dekke en førsteamanuensis i to år, fire professor II i fire år, en postdoktorstilling og to stipendiatstillinger. Vi har tilsatt fire professor II-ere: Berit Brogaard, Kristin Gjesdal, Agutin Rayo og Carla Bagnoli. Vi har også tilsatt to postdoktorer i stedet for en postdoc og en phd. Peter Fritz har tiltrådt, og Clas Weber tiltrer våren 2016. Når det gjelder de to årsverkene for førsteamanuensis blir disse dekket så snart vår nytilsatte tiltrer ved at det første året for to av dem dekkes av faglige prioriteringsmidler.

Instituttet har fått totalt kr 4 037 855 til faglige prioriteringer **klassiske språk** for perioden 2015-2018. Midlene skal dekke to 2 årige professor II, en stipendiatstilling og en postdoktorstilling. Ingela Nilsson er tilsatt som professor II i to år. Vi har også tilsatt Carlos Hernandez som stipendiat, og Timo Korhakangas som postdoktor. I tillegg har vi tilsatt ytterligere en postdoktor, Robert Simms. Han stilling dekkes av stipendiatmidler fra HF øremerket faglige prioriterte fag, og IFIKK dekker mellomlegget.

Instituttet har fått totalt kr. 1 608 810 til det tematiske forskningsområdet «**Traveling Texts: Translation and Transnational Reception**», for perioden 2014-2018. Midlene skal dekke en postdoktorstilling samt driftsmidler. Tor Ivar Østmoe er tilsatt i stillingen som postdoktor ved Traveling Texts

Instituttet har og fått totalt kr. 2 451 368 til det tematiske satsingsområdet «**Syntaks og semantikk**», for perioden 2014-2018. Midlene skal dekke en postdoktor samt drift. Vi tilsatte en postdoktor innen Syntaks og semantikk, men vedkommende sa opp sin stilling relativt raskt. Stillingen ble dermed kunngjort på nytt, og Matthew Gotham tiltrer i april.

Vedlegg:

Artsbasert regnskapsrapport: IFIKK inkl. CSMN
Artsbasert regnskapsrapport: IFIKK ekskl. CSMN
Artsbasert regnskapsrapport: CSMN
Prosjektrapport IFIKK inkl. CSMN

Vedtaksforslag:

Instituttstyret godkjenner det fremlagte regnskapet for 2015

	Budsjett pr. 31.12.15	Regnskap pr. 31.12.15	Avvik	Årsbudsjett	Prognose
Inntekter					
Inntekt fra bevilgninger	-76 023 133	-76 510 362	487 229	-76 023 133	-76 308 878
Eksterne inntekter og bidrag	0	0	0	0	0
Salgs- og leieinntekter	-825 000	-1 088 037	263 037	-825 000	-1 325 000
Inntekter Total	-76 848 133	-77 598 399	750 266	-76 848 133	-77 633 878
Personalkostnader					
Fast lønn	54 013 270	51 066 660	2 946 610	54 013 270	50 810 784
Timelønn og honorarer	1 629 172	1 733 247	-104 075	1 629 172	1 603 461
Feriepenger, AGA og pensjon	24 089 821	22 997 798	1 092 023	24 089 821	22 671 012
Overtid	0	8 464	-8 464	0	0
Offentlige refusjoner	-2 400 000	-2 054 806	-345 194	-2 400 000	-2 400 000
Andre personalkostnader	450 000	188 038	261 962	450 000	450 000
Personalkostnader Total	77 782 263	73 939 401	3 842 862	77 782 263	73 135 258
Driftskostnader					
Kjøp av tjenester	75 000	192 484	-117 484	75 000	75 000
Kurs, konferanser og reiser	5 500 176	3 743 348	1 756 828	5 500 176	5 644 176
Internhusleie	0	0	0	0	0
Andre driftskostnader	595 000	1 869 256	-1 274 256	595 000	595 000
Driftskostnader Total	6 170 176	5 805 089	365 087	6 170 176	6 314 176
Investeringer	400 000	455 005	-55 005	400 000	400 000
Prosjektavslutning	0	-344 940	344 940	0	-344 756
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter					
Egenandel	7 107 640	5 674 855	1 432 785	7 107 640	5 921 506
Overhead	-6 496 350	-6 564 118	67 769	-6 496 350	-6 780 171
Frikjøp	-7 164 044	-5 566 891	-1 597 153	-7 164 044	-6 121 947
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekt	-6 552 753	-6 456 155	-96 599	-6 552 753	-6 980 613
Overført fra i fjor	-14 408 834	-14 408 834	0	-14 408 834	-14 408 834
Grand Total	-13 457 281	-18 608 832	5 151 551	-13 457 281	-19 518 647

	Budsjett pr. 31.12.15	Regnskap pr. 31.12.15	Avvik	Årsbudsjett	Prognose
Inntekter					
Inntekt fra bevilgninger	-81 985 853	-82 568 924	583 071	-81 985 853	-82 367 497
Eksterne inntekter og bidrag	0	0	0	0	0
Salgs- og leieinntekter	-825 000	-1 088 037	263 037	-825 000	-1 325 000
Inntekter Total	-82 810 853	-83 656 961	846 108	-82 810 853	-83 692 497
Personalkostnader					
Fast lønn	56 975 717	54 222 551	2 753 166	56 975 717	54 003 099
Timelønn og honorarer	1 629 172	1 733 247	-104 075	1 629 172	1 603 461
Feriepenger, AGA og pensjon	25 388 092	24 385 056	1 003 035	25 388 092	24 070 043
Overtid	0	8 464	-8 464	0	0
Offentlige refusjoner	-2 400 000	-2 460 740	60 740	-2 400 000	-2 750 000
Andre personalkostnader	486 500	188 038	298 462	486 500	409 000
Personalkostnader Total	82 079 480	78 076 616	4 002 865	82 079 480	77 335 603
Driftskostnader					
Kjøp av tjenester	75 000	195 514	-120 514	75 000	75 000
Kurs, konferanser og reiser	5 620 176	3 798 518	1 821 658	5 620 176	5 781 176
Internhusleie	0	0	0	0	0
Andre driftskostnader	595 000	1 901 161	-1 306 161	595 000	595 000
Driftskostnader Total	6 290 176	5 895 193	394 983	6 290 176	6 451 176
Investeringer	400 000	471 863	-71 863	400 000	400 000
Prosjektavslutning	0	-344 940	344 940	0	-344 756
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekter					
Egenandel	9 655 596	7 851 209	1 804 387	9 655 596	8 097 875
Overhead	-6 496 350	-6 564 118	67 769	-6 496 350	-6 780 171
Frikjøp	-7 403 980	-5 855 388	-1 548 592	-7 403 980	-6 438 733
Nettobidrag fra eksterntfinansierte prosjekt	-4 244 733	-4 568 297	323 564	-4 244 733	-5 121 029
Overført fra i fjor	-17 031 682	-17 031 682	0	-17 031 682	-17 031 682
Grand Total	-15 317 611	-21 158 208	5 840 596	-15 317 611	-22 003 185

	Budsjett pr. 31.12.15	Regnskap pr. 31.12.15	Avvik	Årsbudsjett	Prognose
Inntekter					
Inntekt fra bevilgninger	-5 962 720	-6 058 562	95 842	-5 962 720	-6 058 619
Eksterne inntekter og bidrag	0	0	0	0	0
Salgs- og leieinntekter	0	0	0	0	0
Inntekter Total	-5 962 720	-6 058 562	95 842	-5 962 720	-6 058 619
Personalkostnader					
Fast lønn	2 962 447	3 155 891	-193 444	2 962 447	3 192 315
Timelønn og honorarer	0	0	0	0	0
Feriepenger, AGA og pensjon	1 298 271	1 387 258	-88 987	1 298 271	1 399 030
Overtid	0	0	0	0	0
Offentlige refusjoner	0	-405 934	405 934	0	-350 000
Andre personalkostnader	36 500	0	36 500	36 500	-41 000
Personalkostnader Total	4 297 217	4 137 215	160 002	4 297 217	4 200 346
Driftskostnader					
Kjøp av tjenester	0	3 030	-3 030	0	0
Kurs, konferanser og reiser	120 000	55 170	64 830	120 000	137 000
Internhusleie	0	0	0	0	0
Andre driftskostnader	0	31 905	-31 905	0	0
Driftskostnader Total	120 000	90 105	29 895	120 000	137 000
Investeringer	0	16 858	-16 858	0	0
Prosjektavslutning	0	0	0	0	0
Nettobidrag fra eksternfinansierte prosjekter					
Egenandel	2 547 956	2 176 354	371 602	2 547 956	2 176 370
Overhead	0	0	0	0	0
Frikjøp	-239 936	-288 497	48 561	-239 936	-316 786
Nettobidrag fra eksternfinansierte prosjekt	2 308 020	1 887 857	420 163	2 308 020	1 859 584
Overført fra i fjor	-2 622 848	-2 622 848	0	-2 622 848	-2 622 848
Grand Total	-1 860 330	-2 549 375	689 045	-1 860 330	-2 484 538

Prosjektrapport IFIKK pr.		31.12.15
Prosjektnr - Prosjektnavn	Inntekter	
121330 222486/F10 Between cloister and papacy: The impact of bridal	-1 562 892	
121331 222498/F10 Metaphysics of possibility & the possibility of	-662 699	
121351 240069/F10 A Defence of Objective Values	-404 000	
121358 240328/F10 Consciousness, Panpsychism and Integrated	-527 000	
142951 179566/V20 - Centre for the study of mind in nature(CSMN)	-14 250 577	
143315 201896/V50 Responding to Global Poverty	-375 460	
143446 205513/V20 Metonymy in Context and Communication	-128 907	
143448 205342/V20 The archive in Motion	-260 494	
143526 208878/V20 Who owns it ? Land claims in Latin America	-393 862	
143607 213068/F10 The Reflective Mind	-1 867 491	
143619 217437/F10 History of Philosophy 600BC-1800 AD	-855 729	
143625 217439/F10 Tiltak for nettverksutvikling (idehistorie)	-243 887	
143626 213700/H10 Longitudinal Brain Imaging and Investigation of	0	
143637 213064 Personal Autonomy, Addiction and Mental Disorder	-69 608	
143651 213089 Tiny Voices from the Past	-1 421 878	
143656 213660/ Strengthening Research Capacity in the Papyrus	-947 719	
143778 220637/070 NanoRedux - Perspectives on Reduction in Nanomedicine	-151 149	
143800 222541/F10 Innocently Benefiting from Injustice	-2 537 934	
143920 230718/F10 Saying enough, without saying too much: Linguistic	-843 333	
143944 231579/F10 Back to the Sustainable Future: Visions of	-1 090 026	
143951 230546/F20 GAMBIT: a Global and Modular Beyond the	0	
143954 231106/F10 Causation and Reduction in Systems Biology	-366 633	
144060 240645/F10 Thought and Sense. On the Interface between	-926 000	
144064 240324/F10 Acquiring figurative meanings: A study in	-480 500	
169999 Budsjettering; prosjektserie 140000 - 169998	0	
211729 P61/2013 FlexPhil - Nettbasert fleksibelt ExPhil på UiO	3 506	
461236 Avvikling av Hans Siewers legat: stipend til vitenskapelig reise	-219 999	
461237 Avvikling av Stud. Elling Holsts legat: utenlandsstipend til unge,	-248 000	
461272 Avvikling av Prof. S. Eitrems forelesningsfond	-334 180	
461335 Tildelinger fra "Stiftelsen til filosofiske studier og forskning ved	-50 000	
610305 Philosophical Foundations for Systems Biology - 2135-08-0118	-435 898	
650072 266813 ALICE RAP Addictions and lifestyles	-135 750	
690362 Bidrag til tidsskriftet Inquiry	-92 059	
Total	-31 880 158	

Årsprogn. pr. 15.12.15		Regnskap pr. 31.12.15			
Kostnader	Nettobidrag	Inntekter	Personalkostn	Drift	Nettobidrag
709 136	330 461	-1 173 892	656 240	35 600	330 308
457 564	146 129	-608 589	356 143	101 481	146 019
298 111	115 145	-404 000	286 674	1 772	114 669
301 111	66 171	-527 000	286 674	12 212	65 935
7 867 190	1 661 562	-14 291 537	3 790 915	3 308 284	1 400 101
346 365	39 000	-375 460	150 000	196 365	39 000
278 435	-149 528	-128 907	278 435	0	-149 528
216 433	53 054	-260 494	108 648	107 785	53 054
335 952	57 910	-393 862	165 455	170 497	57 909
1 494 507	193 416	-1 867 491	1 283 038	156 765	193 572
237 101	23 645	-855 729	87 576	134 142	23 646
236 735	7 152	-243 887	22 210	214 569	7 107
0	0	0	0	0	0
105 854	-51 203	-69 608	187 449	0	-131 619
1 154 888	266 849	-1 173 212	869 182	222 379	263 610
70 150	782 825	-867 053	0	52 433	726 358
168 674	34 141	-151 149	113 227	5 335	33 968
1 568 789	746 707	-1 913 099	1 514 539	19 261	701 668
811 187	280 015	-843 333	741 520	95 045	280 296
80 000	576 365	-1 090 026	6 096	131 789	463 296
0	0	0	0	-720	0
716 068	-273 953	-204 967	665 118	32 098	-264 326
670 179	332 240	-926 000	594 319	40 174	314 690
483 234	126 668	-480 500	438 456	47 613	126 543
0	0	0	0	0	0
-3 506	0	3 506	0	-3 506	0
0	0	-219 999	0	0	0
0	0	-248 000	240	36 523	0
21 252	0	-334 180	0	27 594	0
0	0	-50 000	0	0	0
465 150	-29 252	-435 898	452 907	12 243	-29 252
0	0	-135 750	0	0	0
0	48 568	-92 059	0	0	44 402
19 090 560	5 384 086	-30 362 175	13 055 059	5 157 734	4 811 426

Resultat
-151 744
-4 947
-885
-162 179
-5 792 238
9 905
0
8 993
0
-234 116
-610 365
0
0
-13 778
181 960
-88 262
1 381
322 369
273 527
-488 845
-720
227 923
23 183
132 112
0
0
-219 999
-211 236
-306 586
-50 000
0
-135 750
-47 658
-7 337 956

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak
Møtesaksnr.: 2/2016
Møtenr.: 1/2016
Møtedato: 18.02.16
Notatdato: 10.02.16
Saksbehandler: KMH

Justering av IFIKKs stillingsplan 2014-2018

Styret åpnet i sitt møte 10. desember 2015 for justering av nåværende stillingsplan mens vi arbeider med den nye for ikke å øke IFIKKs overskudd ytterligere.

Av de gjenværende stillingene i IFIKKs stillingsplan ønsker instituttleder å fremme forslag om at stilling nr. 10 i den opprinnelige stillingsplanen «Antikkens kultur og tradisjon: delt stilling idehistorie/klassisk» nå deles i to stillinger. I tillegg til at det økonomiske handlingsrommet nå er større har også behovene for denne stillingen endret seg i lys av nyansettelse på latin og omgjøring av Antikkprogrammet.

Ønsket om å dele stillingen er felles for begge fagmiljøer og fagmiljøene har utarbeidet hver sin beskrivelse av stillinger som følger stillingsplanens innretning, se vedlagte utlysningstekster.

Forslag til vedtak:

Styret vedtar å justere IFIKKs nåværende stillingsplan slik at stilling nr. 10: Antikkens kultur og tradisjon: delt stilling idehistorie/klassisk deles i to separate stillinger, en i idehistorie og en i klassiske språk

Sakspapirer:

Stillingsplan for IFIKK 2014-2018

Kunngjøringstekst for en førsteamanuensisstilling i idehistorie innen antikken

Kunngjøringstekst for en førsteamanuensisstilling i klassiske språk



Stillingsplan for IFIKK 2014-18

Vedtatt i IFIKKs styret den 13. november 2014

Institutt for filosofi, ide- og kunsthistorie og klassiske språk (IFIKK) har i dag 112,8 årsverk over eget grunnbudsjett. Disse fordeler seg på følgende kategorier: 18,8 årsverk administrativt tilsatte og 94 årsverk i vitenskapelige stillinger (Kilde: Database for høgre utdanning). De vitenskapelig ansatte er fordelt på fire fagmiljøer og et senter, Centre for the Study of Mind in Nature (SFF). Filosofimiljøet er det største med 31 fast ansatte. Deretter følger kunsthistorie med 10, idehistorie med åtte og klassiske språk med seks. På studiesiden har instituttet en årsenhet (kunsthistorie), tre bachelorprogrammer (antikk kultur og klassiske språk, filosofi og idehistorie og kunsthistorie) og fire masterprogrammer (antikk kultur og klassiske språk, filosofi, idehistorie og kunsthistorie). I tillegg har instituttet ansvar for Examen Philosophicum for hele UiO.

Oppfølging av forrige stillingsplan og status for ansettelse

IFIKKs forrige stillingsplan gikk ut 2013. Vi har i perioden 2009 til 2013 ansatt 14 fast vitenskapelig ansatte (hvorav fem tiltrer i 2014). I tillegg har vi tre stillinger i prosess. Tilsettingene har langt på vei vært i tråd med forrige runde faglige prioriteringer da ni av tilsettingene har skjedd i filosofi og klassiske språk.

I sin tilbakemelding på vår forrige stillingsplan oppfordret HF oss til å utrede situasjonen ved Exphil når det gjelder kapasitet og kostnader. Dette har blitt gjort i flere omganger i perioden, og vi står nå overfor en større omlegging av studietilbudet som et resultat av dette.

Handlingsrom fremover

IFIKK vil i den kommende perioden få en noe svekket økonomisk situasjon. Basisbevilgningen reduseres ved overgang til ny budsjettmodell, noe som i særlig grad skyldes nedgang i studiepoengsproduksjon. Et relativt stort akkumulert overskudd ved starten av perioden forventes gradvis å reduseres de neste årene slik at vi i 2018 antas å gå i balanse. Gitt disse premisene er det allikevel rom for å tilsette i 11 nye fast vitenskapelige stillinger i den perioden stillingsplanen omfatter.

Da tilsettinger erfaringsmessig vil ta noe tid, og det er relativt store overskudd i begynnelsen av perioden, er det også rom for noen midlertidige stillinger. Fram til 2018 forventer vi minst 11 avganger. Anslaget bygger på at samtlige sitter i sine stillinger til de fyller 70. Erfaringsmessig vil en del gå av ved fylte 67, noe som øker anslaget opp til 16.

Overordnet strategi og kriterier

UiOs hovedambisjon er «å utvikle et internasjonalt toppuniversitet – hvor forskning, utdanning, formidling og innovasjon skal virke sammen på sitt beste» (UiO 2020). I tråd med dette har IFIKK som mål «å tilby og levere landets beste undervisning, forskning og formidling på sine fagområder» (IFIKK 2020). Innenfor filosofi tar vi mål av oss å bli det sterkeste undervisnings- og forskningsmiljøet i Skandinavia, og også på andre felt innen våre øvrige fag er vi allerede ledende i et skandinavisk perspektiv, f.eks. innen papyrologi, design- og barndomshistorie. Universitetets viktigste ressurs er menneskene som jobber her. Stillingsplaner og utlysningstekster er følgelig de kanskje viktigste strategiske redskapene instituttene har for å oppnå sine mål.

I tråd med den siterte formuleringen fra UiO 2020 er en hovedutfordring å få kjerneoppgavene til å «virke sammen på sitt beste». Denne stillingsplanens viktigste gjennomgående grep for å få til det er prioritering av forskningsbasert undervisning og følgelig ansettelse i førstestillinger.

Prosess faglige prioriteringer ved HF (heretter HF's faglige prioriteringer) som ble avsluttet høsten 2014 er en del av strategien for å nå UiOs mål. De viktigste kriteriene som ble brukt i denne prosessen var

- Høy publisering (også internasjonalt)
- Prosjekter med høy eksternfinansiering
- Forskerutdanning og langvarig forskningssamarbeid
-

For ytterligere beskrivelse av disse vises til prosessens akter.

I tillegg er fakultetet i en omstillingsprosess der viktige nøkkelord er å oppnå faglig konsentrasjon og robusthet. Dette er en prosess mange av våre fag er inne i gjennom kombinasjonen av forskningsmessig satsning på sterke områder og omlegging til en mindre personavhengig emneportefølje (særlig på BA-nivå).

Både kriteriene for og resultatene fra HF's faglige prioriteringer og fakultetets omstillingsarbeid må ligge til grunn også for IFIKKs prioriteringer. Men hovedkriteriene for de faglige prioriteringene forholdt seg hovedsakelig til forskning. Vi må derfor i vår begrunnelse av stillinger supplere disse kriteriene med hensyn til

- Undervisningskvalitet

IFIKK skal også være en ledende undervisningsinstitusjon, men vi sliter med frafall. Dette har konsekvenser både for faglig rekruttering, for vårt omdømme og økonomisk. Instituttet har for tiden en nedadgående studiepoengproduksjon. Selv om vi innhenter relativt sett mye ekstern finansiering ligger vår hovedfinansiering i studiepoeng. Derfor må en stillingsplan for IFIKK ta hensyn til hvor vi har studiemessige forpliktelser (f.eks. Exphil) og muligheter (de større undervisningsfagene). Dette kan til en viss grad gjøres gjennom utlysningstekster som krever bred undervisningskompetanse (se nedenfor), men må også være en faktor i vurderingen av hvilke stillinger som lyses ut. F.eks. er det viktig å ta i betraktning at en konsekvens av å være et forskningsmessig sterkt miljø ofte er at forskere blir frikjøpt slik at man får mange midlertidige ansettelser.

- Samfunnsrelevans og formidling

IFIKKs fag er viktige leverandører av «klassisk dannelse» og fundamentale kritiske, etiske og historiske perspektiver. Våre ansatte opptre som eksperter og deltar i offentlige komiteer. Samtidig gir flere av fagene undervisningskompetanse i videregående skole (i fagene «Historie og filosofi», «Religions- og etikkfag» og «Antikkens kultur»). Man har fra IFIKKs rekke rekruttert mange kandidater til museumssektoren og sentrale posisjoner i norsk offentlighet. Formidling står helt sentralt her og er viktig for begrunnelsen av vår eksistens overfor samfunnet for øvrig.

- Dynamikk

Til slutt er det viktig at vår stillingsplan også inneholder et dynamisk element i tråd med HF's faglige prioriteringer. Bl.a. som et resultat av det tydelige fokuset på kriteriene i prosessen har det allerede skjedd flere positive endringer på IFIKK siden måletidspunktet. Videre finnes det mange gode undermiljøer ved instituttet som, dersom enheten i faglige prioriteringer (fagnivået som ble vurdert) hadde vært annerledes, kunne nådd opp.

Fakultetsstyret har ønsket at alle miljøer skal lage oppfølgingsplaner og siden prosessen med IFIKKs oppfølgingsplan går nesten parallelt med stillingsplanen har vi også lagt inn en direkte kobling (se punktet om midlertidige satsinger).

Utlysningstekster

Det er utlysningstekstene som angir den faglige innretningen på de enkelte stillinger og som alle de forskjellige leddene i ansettelsesprosessen tar utgangspunkt i. Det er derfor essensielt at utlysningstekstene reflekterer våre strategier. Mens kvalifikasjoner og kompetansekrav følger fakultetets standardmaler (der f.eks. formidlingsaspektet allerede er ivaretatt), er det vi som definerer fagområde og evt. ytterligere fagspesifikke krav. Ettersom utlysningstekster etter fakultetets presisering i høst fremover kun vil komme som orienteringssaker til styret, er det viktig at styret knesetter noen prinsipper her, samt at stillingenes faglige innretning beskrives tydelig nok.

Som hovedprinsipp for å balansere ønsket om toppforskning med våre undervisningsbehov vil alle våre utlysningstekster kreve at søkerne har undervisningskompetanse («area of competence») i ett eller flere felt innenfor vår undervisningsportefølje i tillegg til sitt fagfelt («area of specialisation»).

Mens det i noen tilfeller er ønskelig å definere mer spissede fagfelt i utlysningen, vil vi i andre tilfeller bruke mer åpne utlysninger for å sikre oss et større søkergrunnlag. Sistnevnte er også en strategi som anbefales for å få flere kvinnelige søkere – et behov vi ser særlig på filosofi og idehistorie. For at de mer åpne utlysningene skal ha potensial for å utnytte våre forskningsmessige styrker vil vi legge inn en passus om at fortrinn kan gis til søkere som knytter an til sterke forskningsområder.

Forslag til stillinger med begrunnelser

På bakgrunn av de ovennevnte strategiske vurderingene ønsker IFIKK i denne planen å stillingsmessig styrke filosofi og klassiske språk i forhold til dagens situasjon. Kunsthistorie beholder status quo, mens idehistorie reduseres noe. Her følger begrunnelse og forde

Filosofi og exphil

Filosofi er i dag et faglig prioritert område og miljøet tar mål av seg å bli Skandinavias beste filosofimiljø. Dette målet kan nås ved å bygge på allerede eksisterende forskningsstyrker og å fortsette å rekruttere gode forskere og undervisere. I den nærmeste fremtid gjelder alle avganger (7) personer som underviser på Exphil. IFIKK har de siste år hatt en politikk der man har ansatt i førstestillinger utlyst relativt bredt med undervisning både på filosofi og Exphil. En fortsettelse av dette vil gi filosofi en unik sjanse til å nå sine mål samtidig som man styrker den forskningsbaserte undervisningen ved UiOs største emne.

Det forutsettes imidlertid noen strukturelle endringer på Exphil for at dette skal være bærekraftig. En arbeidsgruppe har utredet forskjellige muligheter som ikke skal gå utover den totale studiekvaliteten og legger til grunn det beste i seminarmodellen.

- Ut fra en behovsanalyse og betraktninger ovenfor ønsker IFIKK i første omgang å lyse ut 2 førstestillinger forutsatt at arbeidet med strukturelle endringer blir satt i verk og senere 2 stillinger som førsteamanuensis eller lektor avhengig av behovet.

I tråd med eksisterende politikk ønsker vi åpne utlysninger med fortrinn for søkere med en forskningsprofil som knytter an til allerede sterke forskningsfelt ved filosofimiljøet ved IFIKK slik at vi kan fortsette å rekruttere i toppsjiktet internasjonalt. Våre undervisningsbehov skal dekkes ved å kreve at søkerne har undervisningskompetanse på ett eller flere felt hvor vi har sterke undervisningsbehov. Dette kan dreie seg om

vitenskapsfilosofi, tidlig moderne filosofi, 1800-tallets filosofi, politisk filosofi, og feminisme (også for å tiltrekke seg kvinnelige søkere). Søkerens faglige bredde og fagkompetanse med relevans for Exphil-undervisning teller positivt. Gitt at vi skal fylle et undervisningsbehov som oppstår også ved Exphil, hvor storparten av undervisningen foregår på norsk, er det spesielt viktig at det ordinære språkkravet følges opp i utlysning og søknadsbehandling.

Idehistorie

Idehistorie har i dag 6 førstestillinger og 2 undervisningsstillinger. Forventet avgang i perioden er 3 førstestillinger.

Miljøet er ikke faglig prioritert, men det har gjennomgått store endringer siden måletidspunktet. De siste årene har det funnet sted en forskningsmessig konsentrasjon innen antikken og middelalderens idehistorie samt europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur, samt norsk og nordisk intellektuell historie i en internasjonal kontekst. Miljøet (særlig innen for antikken og middelalderen) har også oppnådd betydelige eksterne midler og antall internasjonale publikasjoner er på vei opp. Planen legger opp til to utlysninger, den vi ber om å få utlyst nå, er i Europeisk kultur- og kunnskapshistorie.

Ved å kunngjøre en stilling innen europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur bredt forstått vil den faglige fordypningen og konsentrasjonen kunne styrkes ytterligere samtidig som man støtter opp om en strategisk viktig satsing på undervisningssiden, nemlig EKUL. EKUL-programmet har fått støtte fra fakultetsstyret og blir også forsterket over instituttets eget budsjett. Det vil også være et viktig ledd i våre oppfølgingsplaner på studiesiden. En stilling i europeisk kultur og kunnskapstradisjon skal være med på å sikre programmet en god start. Snarlig utlysning er derfor viktig.

- IFIKK ønsker på bakgrunn av dette å lyse ut 2 førstestillinger. To brede utlysninger med tilknytning til forskningssatsningene samt hensynet til det nye EKUL-programmet: én med særlig fordypning i europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur og én med særlig fordypning innenfor norsk og nordisk idéhistorie.

Kunsthistorie

Kunsthistorie har i dag 9 førstestillinger (hvorav en under bedømmelse) og 2. undervisningsstillinger. Forventet avgang i perioden er 1 førstestilling.

Kunsthistorie er ikke faglig prioritert område, men man har her også oppnådd betydelige resultater etter måletidspunktet hva gjelder prosjektakkvisisjon (nå sist med yngre forskerstipend innen designhistorie) og publiseringer. Fagmiljøet arbeider særlig mot en forsknings- og undervisningsmessig spissing innenfor området nye medier. Innenfor dette feltet er det utviklet et tett tverrfaglig og internasjonalt samarbeid, bl. a. med utgangspunkt i en NFR-bevilgning. Planen legger opp til tre utlysninger i kunsthistorie, men her argumenterer vi kun for den første.

Den første stillingen vi ønsker utlyst er innen nordisk modernisme og modernitet. Dette området inngår både i en strategisk satsning på Munch (her har vi en samarbeidsavtale med museene, har en professor II og har en UiO-finansiert stipendiat samt får en Munch-finansiert stipendiat høsten 2014), og den nye tverrfakultære satsningen omkring 'the nordic model'. Styrket kompetanse på dette feltet vil gi oss et komparativt fortrinn både forsknings- og undervisningsmessig (vi ser for eksempel at vårt emne om Munch trekker internasjonale studenter). Stillingen vil styrke et forskningsmessig tyngdepunkt innen kunsthistorien, samtidig som undervisningsbehovet innen feltet kan ivaretas. I lys av samarbeidsavtalen og den pågående forskerutdanningen er dette et gyldent øyeblikk.

- Med utgangspunkt i en konsolidering og styrking av kunsthistories strategiske satsningsområder ønsker IFIKK å utlyse tre stillinger innenfor henholdsvis modernitet og visualitet (hvor forskere innen nordisk modernisme vil bli gitt forrang), arkitektur og nye medier.

Klassiske språk

Gresk og latin er et faglig prioritert felt ved instituttet. Fagene har en sterk publikasjonsprofil og mange eksterne prosjekter og stipendiater. Faget har ingen ordinære avganger, men gitt den høye aktiviteten på prosjektfronten er bruken av vikarer i dag faretruende høy. Ingen ting tilsier at de to nyansettelsene ikke kommer til å bidra til denne trenden. For at faget skal bli mer robust og at studentene skal få et forskningsbasert tilbud som reflekterer at dette er et faglig prioritert fag må det minst en fast tilsetting til.

- IFIKK ønsker å lyse ut *en førstestilling* i latin perioden. Utlysningen vil være åpen, men fortrinn kan gis til kandidater som har sterke meritter innen seksjonens eksisterende forskningsstyrker.

Stillinger på tvers

Antikken er et sterkt felt ved instituttet både innen de prioriterte fagene filosofi og klassiske språk, men også på idehistorie. Videre har vi en nyansettelse på gang i den klassiske tradisjon ved kunsthistorie som ytterligere vil styrke dette miljøet. Vi er i en unik posisjon til å styrke dette feltet. Samtidig har både klassiske språk og idehistorie meldt inn ytterligere behov enn det som er dekket i forslagene ovenfor.

- IFIKK ønsker derfor å lyse ut en delt førstestilling mellom idehistorie og klassiske språk innen antikken og den antikke tradisjon. Vedkommende må ha undervisningskompetanse i enten gresk eller latin og kunne styrke undervisningskvaliteten innen relevante undervisningsområder ved klassisk og idehistorie. Særlig relevante undervisningsområder vil være antikkens kultur- og idehistorie, antikkresepsjon og retorikk.

Prioritert liste

Listen nedenfor er laget på bakgrunn av strategiske vurderinger, handlingsrommet i vårt langtidsbudsjett og behov. For eksempel er det viktig å lyse ut stillinger på filosofi mens vi ennå kan nyte godt av aktiviteten på CSMN samtidig som de nyansatte vil kunne være med på å søke andre eksterne prosjektmidler i forlengelsen av senteret. Klassiske fag er styrket i perioden da vi ønsker å utnytte den faglig prioriterte situasjonen. Kunsthistorie er satt høyt på listen da de hadde flere avganger i forrige periode uten å få noen tilførsel av stillinger. Idehistoriestillingen i Europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur er satt tidlig for å styrke fakultetets omstillingsprosjekt EKUL.

Når det gjelder utlysning av filosofistillingene har vi vurdert at man får et større strategisk handlingsrom dersom man utlyser stillingene samlet. Da vil det være lettere å ta hensyn til både kjønnsbalanse og språkkompetanse. For å gi oss en fleksibilitet ut fra søkermassen og de strategiske vurderingene, ønsker vi i utlysningsteksten å utlyse «inntil fire stillinger» slik at vi kan velge ny utlysning hvis situasjonen tilsier det.

Vi har ikke gruppert stillingene ut fra årstall da disse veldig raskt kan bli misvisende. De første seks stillingene ønsker vi imidlertid å lyse ut så raskt som mulig.

1. Kunsthistorie: Modernitet og visualitet
2. Idehistorie: Europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur
3. Filosofi – forskuttert førsteamanuensis faglige prioriteringer
4. Filosofi førsteamanuensis
5. Klassisk: Latin
6. Idehistorie: norsk og nordisk idéhistorie
7. Kunsthistorie: Nye medier
8. Filosofi: førsteamanuensis/lektor
9. Filosofi: førsteamanuensis/lektor
10. Antikkens kultur og tradisjon: delt stilling idehistorie/klassisk
11. Kunsthistorie: Arkitektur

TEKST I GRØNT – kan redigeres

Instituttet legger inn fagområde og arbeidsoppgaver.

TEKST I SORT – standardtekst

Ved vektlegging av flere særskilte kvalifikasjoner enn de som står i standardteksten, legges dette under 'Kvalifikasjonskrav'

FØRSTEAMANUENSIS

En stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) i idehistorie med spesialisering i antikken og/eller middelalder er ledig ved Institutt for Institutt for ide- og kunsthistorie og klassiske språk, Universitetet i Oslo.

Den som tilsettes må dokumentere språkkunnskaper i gresk eller latin og ha vitenskapelige kvalifikasjoner innenfor studier av antikken, senantikken eller den tidlige kristendom (middelalder). Det legges vekt på faglig bredde innenfor dette feltet. Forskningskompetanse på bredere idehistoriske strømninger som springer ut av og viderefører den antikke kulturen er ønskelig. Den som tilsettes må kunne dokumentere gode kunnskaper om den idehistoriske fagtradisjonen og en bevissthet om fagets teoretiske og metodiske grunnlag. Erfaring fra flerfaglige samarbeidsprosjekter vil være en fordel.

Den som tilsettes skal kunne lede og initiere forskning, drive forskerveiledning, delta i undervisningen og eksamensarbeid og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser.

Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner innenfor (fag og fordypning)
- evt. flere kvalifikasjonskrav
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning, se [Hvordan dokumentere din undervisningskompetanse](#)
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Ved vurdering av kvalifiserte søkere vil det bli lagt vekt på:

- vitenskapelig produksjon innenfor (fag og fordypning), med særlig vekt på de siste fem års produksjon. Originalitet og nyskaping vektlegges foran omfang.
- evt. flere momenter som vektlegges
- publisering i internasjonale fagfelleverderte kanaler
- erfaring fra forskningsprosjekter
- potensial for å bidra til den langsiktige utviklingen av fagmiljøet og forskningen på instituttet og til å ta initiativ til felles virksomhet
- pedagogiske kvalifikasjoner, dokumenterte resultater fra undervisning og veiledning og evne til å inspirere studenter
- Interesse for og evne til ledelse og administrasjon
- evne til å skape et godt samarbeidsklima
- evne til og erfaring fra å bygge internasjonale nettverk
- kvalifikasjoner innen formidling, samfunnskontakt og innovasjon

I rangeringen av kvalifiserte søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Kvalitet, utvikling og bredde vurderes og prioriteres i denne rekkefølgen. De som rangeres forventes å bidra til at målsettingen i UiOs strategiske plan om "å utvikle UiO til et internasjonalt

toppuniversitet – hvor forskning, utdanning, formidling og innovasjon skal virke sammen på sitt beste" realiseres.

Søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere formell pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode. Stillingsinnehaver må beherske engelsk og et skandinavisk språk som arbeidsspråk. Dersom den som tilsettes ikke behersker et skandinavisk språk, må vedkommende innen to år beherske norsk tilstrekkelig til å kunne delta aktivt i alle funksjoner stillingen innebærer.

Vi tilbyr

- lønnstrinn 60 - 68 (x-x kr per år, avhengig av kompetanse)
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- gode velferdsordninger
- muligheten til å søke opprykk til professor på et senere tidspunkt

Til informasjon skal følgende dokumenter legges ved den elektroniske søknaden:

- søknadsbrev med beskrivelse av kvalifikasjoner
- evt. andre vedlegg (ex. forslag til MA oppgaver, men IKKE Letters of Recommendation)
- CV
- publikasjonsliste

Det er viktig at søker i søknaden beskriver og dokumenterer sine kvalifikasjoner i forhold til kunngjøringstekstens bredde av kvalifikasjoner gjennom konkrete eksempler.

Vennligst merk at alle dokumenter må være på engelsk eller et skandinavisk språk, enten som original eller i oversettelse.

En sorteringskomité vil invitere de mest aktuelle kandidatene til å sende inn attester, vitnemål og vitenskapelige arbeider (inntil 10 arbeider, men bør samlet ikke overstige 500 sider) for sakkyndig bedømmelse. Søkere som er plukket ut til å sende inn verker bes velge ut tre arbeider publisert i løpet av de siste fem år før søknadsfristen som særlig relevante for stillingen. Disse vil bli tillagt størst betydning ved vurderingen av de vitenskapelige kvalifikasjonene. Ved større monografier, bør søker peke på hvilke sider som er relevante. Søkerne bes også sende inn forslag til beskrivelse av et eller flere forskningsprosjekter som er relevante for instituttet. Søkerne skal også sende inn en mappe /portfolio som dokumenterer søkerens øvrige kvalifikasjoner innenfor hvert område (formidling, undervisning og veiledning, og evt. ledelse og administrasjon).

Det skal benyttes intervju og prøveforelesning i tilsetningsprosessen.

Innenfor sin normale arbeidsplikt og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Tilsettingen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme. Vi viser også til [regler for tilsetning i førsteamanuensisstillinger](#) som inkluderer en veileder for søkere og bedømmelseskomiteer.

I henhold til Offentleglova § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

TEKST I GRØNT – kan redigeres

Instituttet legger inn fagområde og arbeidsoppgaver.

TEKST I SORT – standardtekst

Ved vektlegging av flere særskilte kvalifikasjoner enn de som står i standardteksten, legges dette under 'Kvalifikasjonskrav'

ASSOCIATE PROFESSOR

A position of Associate Professor of [Classical Philology \(Greek and/or Latin\)](#) is available at the Department of [Philosophy, Classics, History of Arts and Ideas](#), University of Oslo.

[The department offers courses in Greek and Latin at BA and MA levels as well as some courses in translation.](#)

The successful candidate is expected to initiate and lead research, supervise PhD candidates, participate in teaching and in exam setting and assessment at all levels, and to carry out administrative duties in accordance with the needs of the Department.

Requirements

- PhD or equivalent academic qualifications with a specialization in [Greek and/or Latin](#)
- Documented pedagogical skills (either a teaching course certificate or based on teaching experience), see [How to document your pedagogical skills](#)
- Personal suitability and motivation for the position

The following qualifications will count in the assessment of the applicants:

- Academic qualifications and academic production in Greek and/or Latin with emphasis on works published within the last 5 years. Originality and innovative thinking will be weighted more heavily than quantity
- [Priority will be given to candidates whose research profile falls within strong research areas of the Classics section such as Augustan poetry, Greek epic, papyrology, reception studies \(incl. translation\), and Greek and Latin syntax and semantics](#)
- [A documented research profile in both Greek and Latin will be considered an advantage](#)
- International peer-reviewed publications
- Experience with research projects
- Potential to contribute to the long-term development of the academic and research environment at the Department
- Pedagogical qualifications and disposition to inspire students
- Interest and ability in leadership and administration
- Ability to create and contribute to a positive environment for collaboration
- Experience with and ability to build international networks
- Skills within popular dissemination, public outreach and innovation

In the evaluation of the qualified candidates the full range of these criteria will be explicitly addressed and assessed.

Academic quality, development potential and breadth will be prioritized in this order. The selected candidates are expected to contribute to the objective in the University of Oslo's strategic plan to 'strengthen its international position as a leading research-intensive university through a close interaction across research, education, communication and innovation'.

The successful candidate who at the time of appointment cannot document basic teaching qualifications will be required to obtain such qualifications within a two-year period.

The successful candidate must demonstrate mastery of both English and one of the Scandinavian languages as working languages. If an appointee is not fluent in a Scandinavian language, the appointee will be expected within a two-year period to learn sufficient Norwegian to be able to participate actively in all functions the position may involve.

We offer

- Salary level 60 - 68 (x-x NOK per year, depending on qualifications)
- A professionally stimulating working environment
- Pension agreement with Norwegian Public Service Pension Fund
- Attractive welfare benefits
- The opportunity to apply for promotion to full professorship at a later stage

Applicants must submit the following attachments with the electronic application form, preferably in pdf format:

- Application letter describing qualifications
- **Description of one or more research projects which may be relevant for the Department**
- **Proposed topics for MA theses**
- Curriculum Vitae
- List of published and unpublished works

Applicants are required to describe and document the entire range of qualifications and criteria described in the announcement of the post with concrete examples.

Please note that all documents must be submitted in English or one of the Scandinavian languages, either in the original or in translation.

Selection procedure

As the first step in the evaluation process, a Selection Committee will assess all applications and invite the most qualified applicants to submit a portfolio of educational certificates and academic works (up to 10 publications, which should not exceed 500 pages in total) for expert assessment. Applicants who are invited to submit academic works are asked to select three works, published within the last five years, to be considered as most relevant for the position. In longer publications (monographs), applicants should specify the relevant pages. Applicants are further asked to submit a description of one or more research projects considered relevant for the Department. Applicants are also asked to submit a portfolio that documents other qualifications (public outreach, teaching and supervision, and any experience with leadership and administration).

Finally, the most highly ranked candidates will be invited to an interview and a trial lecture.

Within his/her normal duties and in accordance with his/her academic competence, the person appointed may also be asked to work outside his/her Department. The appointment is made under the condition that the employer may change the subject area and assigned tasks according to the needs of the Department.

See also [Rules for appointments to Associate Professorships](#).

According to the Freedom of Information Act (Offentleglova) § 25, Chapter 2, demographic information about the applicant may be used in the public list of applicants even if the applicant opts out of entry in the public application list.

The University of Oslo has an agreement with all employees that aims to secure rights to research results.

The University of Oslo aims to achieve a balanced gender composition in the workforce and to recruit people with ethnic minority backgrounds.