

TEKST I GRØNT – kan redigeres

Instituttet legger inn fagområde og arbeidsoppgaver.

TEKST I SORT – standardtekst

Ved vektlegging av flere særskilte kvalifikasjoner enn de som står i standardteksten, legges dette under 'Kvalifikasjonskrav'

FØRSTEAMANUENSIS

En stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) i idehistorie med spesialisering i antikken og/eller middelalder er ledig ved Institutt for Institutt for ide- og kunsthistorie og klassiske språk, Universitetet i Oslo.

Den som tilsettes må dokumentere språkkunnskaper i gresk eller latin og ha vitenskapelige kvalifikasjoner innenfor studier av antikken, senantikken eller den tidlige kristendom (middelalder). Det legges vekt på faglig bredde innenfor dette feltet. Forskningskompetanse på bredere idehistoriske strømninger som springer ut av og viderefører den antikke kulturen er ønskelig. Den som tilsettes må kunne dokumentere gode kunnskaper om den idehistoriske fagtradisjonen og en bevissthet om fagets teoretiske og metodiske grunnlag. Erfaring fra flerfaglige samarbeidsprosjekter vil være en fordel.

Den som tilsettes skal kunne lede og initiere forskning, drive forskerveiledning, delta i undervisningen og eksamensarbeid og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser.

Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner innenfor (fag og fordypning)
- evt. flere kvalifikasjonskrav
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning, se [Hvordan dokumentere din undervisningskompetanse](#)
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Ved vurdering av kvalifiserte søkere vil det bli lagt vekt på:

- vitenskapelig produksjon innenfor (fag og fordypning), med særlig vekt på de siste fem års produksjon. Originalitet og nyskaping vektlegges foran omfang.
- evt. flere momenter som vektlegges
- publisering i internasjonale fagfelleverderte kanaler
- erfaring fra forskningsprosjekter
- potensial for å bidra til den langsiktige utviklingen av fagmiljøet og forskningen på instituttet og til å ta initiativ til felles virksomhet
- pedagogiske kvalifikasjoner, dokumenterte resultater fra undervisning og veiledning og evne til å inspirere studenter
- Interesse for og evne til ledelse og administrasjon
- evne til å skape et godt samarbeidsklima
- evne til og erfaring fra å bygge internasjonale nettverk
- kvalifikasjoner innen formidling, samfunnskontakt og innovasjon

I rangeringen av kvalifiserte søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Kvalitet, utvikling og bredde vurderes og prioriteres i denne rekkefølgen. De som rangeres forventes å bidra til at målsettingen i UiOs strategiske plan om "å utvikle UiO til et internasjonalt

toppuniversitet – hvor forskning, utdanning, formidling og innovasjon skal virke sammen på sitt beste" realiseres.

Søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere formell pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode. Stillingsinnehaver må beherske engelsk og et skandinavisk språk som arbeidsspråk. Dersom den som tilsettes ikke behersker et skandinavisk språk, må vedkommende innen to år beherske norsk tilstrekkelig til å kunne delta aktivt i alle funksjoner stillingen innebærer.

Vi tilbyr

- lønnstrinn 60 - 68 (x-x kr per år, avhengig av kompetanse)
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- gode velferdsordninger
- muligheten til å søke opprykk til professor på et senere tidspunkt

Til informasjon skal følgende dokumenter legges ved den elektroniske søknaden:

- søknadsbrev med beskrivelse av kvalifikasjoner
- evt. andre vedlegg (ex. forslag til MA oppgaver, men IKKE Letters of Recommendation)
- CV
- publikasjonsliste

Det er viktig at søker i søknaden beskriver og dokumenterer sine kvalifikasjoner i forhold til kunngjøringstekstens bredde av kvalifikasjoner gjennom konkrete eksempler.

Vennligst merk at alle dokumenter må være på engelsk eller et skandinavisk språk, enten som original eller i oversettelse.

En sorteringskomité vil invitere de mest aktuelle kandidatene til å sende inn attester, vitnemål og vitenskapelige arbeider (inntil 10 arbeider, men bør samlet ikke overstige 500 sider) for sakkyndig bedømmelse. Søkere som er plukket ut til å sende inn verker bes velge ut tre arbeider publisert i løpet av de siste fem år før søknadsfristen som særlig relevante for stillingen. Disse vil bli tillagt størst betydning ved vurderingen av de vitenskapelige kvalifikasjonene. Ved større monografier, bør søker peke på hvilke sider som er relevante. Søkerne bes også sende inn forslag til beskrivelse av et eller flere forskningsprosjekter som er relevante for instituttet. Søkerne skal også sende inn en mappe /portfolio som dokumenterer søkerens øvrige kvalifikasjoner innenfor hvert område (formidling, undervisning og veiledning, og evt. ledelse og administrasjon).

Det skal benyttes intervju og prøveforelesning i tilsettingsprosessen.

Innenfor sin normale arbeidsplikt og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som tilsettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Tilsettingen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme. Vi viser også til [regler for tilsetning i førsteamanuensisstillinger](#) som inkluderer en veileder for søkere og bedømmelseskomiteer.

I henhold til Offentleglova § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.