

ARK på IFIKK – en statusrapport per 09.05

Alle miljøer ved IFIKK har nå vært gjennom både spørreundersøkelse og såkalte tilbakemeldingsmøter. Det er gledelig at IFIKK endte opp med en svarprosent på over 74 prosent. Med noen unntak hadde vi også godt oppmøte på tilbakemeldingsmøtene våre. Instituttledelsen vil gjerne få benytte anledningen til å takke alle som har vært med for innsatsen så langt. Nå gjenstår det «bare» å følge opp.

Våren 2015 var turen kommet til HF for å gjennomføre Arbeids- og klimaundersøkelsen (ARK). ARK er ikke bare en undersøkelse, men et helt «intervention programme» som det heter på engelsk. Fase 1 består av en stor spørreundersøkelse, fase 2 av såkalte tilbakemeldingsmøter som i praksis består av presentasjon av resultater, felles tolkning av disse og forslag til tiltak. Et referat fra disse sendes til det lokale arbeidsmiljøutvalget ved HF (LAMU) og ledelsen skal rapportere på tiltakene om 3mnd.

Ved IFIKK valgte vi å dele inn instituttet i fem faggrupper og administrasjon. Vi valgte i denne sammenheng å dele filosofimiljøet i to ut fra stedkode da vi mistenkte at det her ville være en del diskrepans og at det alltid er mulighet for å aggregere svarene oppover, mens det ikke er mulig å differensiere i etterkant.

Svarprosenten lå totalt på 74,4 prosent. Høyest lå administrasjonen og faggruppen på idehistorie med nesten 100% hver. Lavest lå Exphil med 52%.

Resultater

IFIKK som institutt scorer gjennomgående bra på de fleste parametere. Vi ligger som helhet litt over snittet både på HF og UiO (se figur med forklaring). Folk føler generelt en høy grad av autonomi, tilhørighet til arbeidet og tillit til den nærmeste ledelsen. Området der vi scorer dårligere enn HF og sektoren er «forbedringskultur» og «avhengighet av arbeidet».

Det er imidlertid noen markante interne forskjeller. Idehistorie scorer usedvanlig høyt på «fravær av personkonflikter» og sosialt klima. Våre lektorer og administrasjonen scorer lavt på kompetanseutvikling. Exphil-miljøet er generelt mer misfornøyd med sin arbeidssituasjon enn de andre miljøene. Det samme gjelder instituttets lektorer som gruppe (ikke skilt på fag). På den annen side opplever disse gruppene mindre tidspress og konflikter mellom arbeid og hjem enn de øvrige gruppene på IFIKK. Dette er signaler som ledelsen nødvendigvis må gripe fatt i og jobbe videre med også uavhengig av LAMU, eksempelvis stillingsplan og arbeidet med strukturendringer på Exphil.

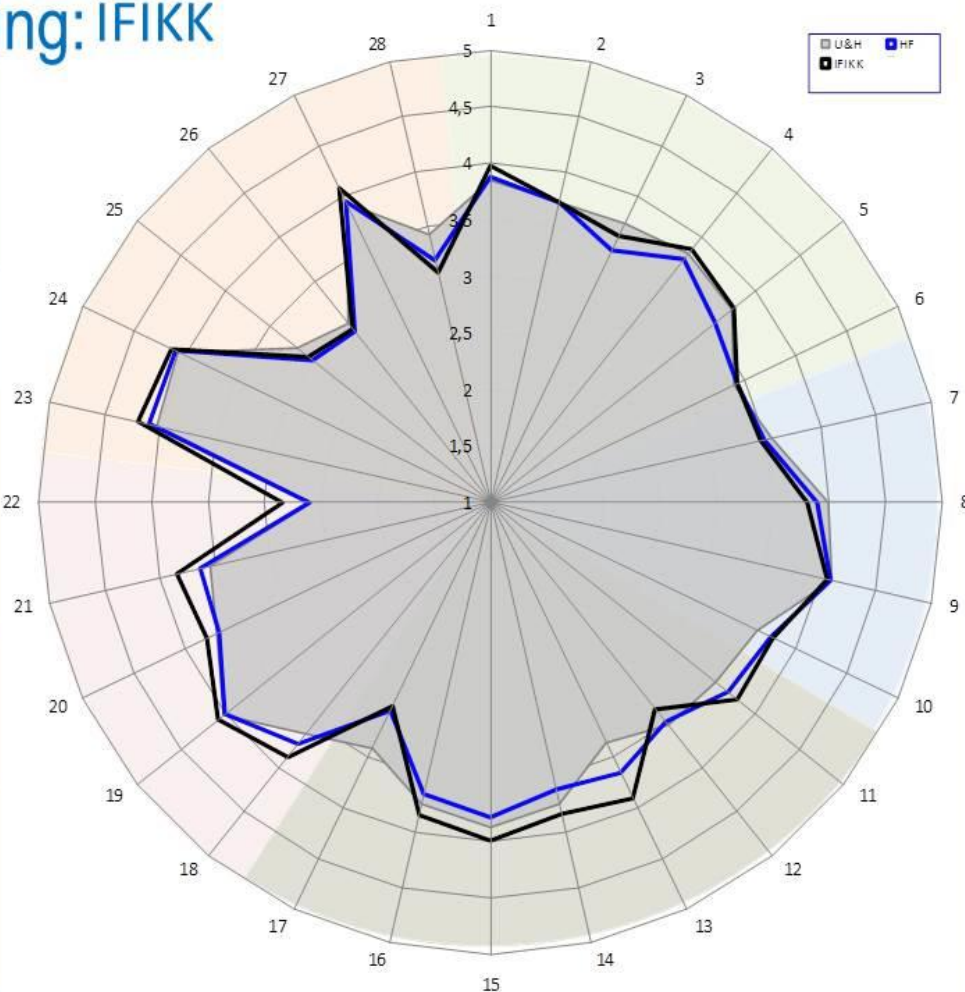
Tiltak

Tilbakemeldingsmøtene ble også holdt på faggruppe nivå med den forskjell at vi her ikke delte filosofi og Exphil. På disse var det med unntak av klassiske språk og filosofigruppen relativt godt fremmøte. I møtene var hovedmålet å komme frem til tiltak basert på resultatene i undersøkelsen som kunne settes i gang innen 3-6 mnd. uten tilførsel av eksterne midler eller regelendringer. Typen tiltak varierte i konkretiseringsgrad og noen må bearbeides videre av fagleder og verneombud før de kan presenteres for LAMU.

Styret blir presentert en foreløpig liste som O-sak i sitt møte 19.mai.

Oppsummering: IFIKK

- 1: Autonomi
- 2: Selvstendighet
- 3: Myndiggjørende ledelse
- 4: Anerkjennelse
- 5: Støtte nærmeste leder
- 6: Krav til kompetanseutvikling
- 7: Samarbeid kolleger
- 8: Fellesskap kolleger
- 9: Romslighet/sosialt ansvar
- 10: Sosialt klima
- 11: Målklarhet
- 12: Forbedringskultur
- 13: Støtte forskn./undervisn.
- 14: Rettferdig nærmeste leder
- 15: Ledelse/tillit, egen enhet
- 16: Ledelse/pålitelighet, egen enh.
- 17: Led/pålitelighet, overl enh.
- 18: Fravær illegitime arb. oppg.
- 19: Fravær dysfunksjonell støtte
- 20: Fravær personkonflikter
- 21: Fravær rollekonflikter
- 22: Fravær tidspress
- 23: Mening i jobben
- 24: Jobbengasjement
- 25: Arbeid - hjem fasilitering
- 26: Fravær arbeid-hjem konflikt
- 27: Tilknytning
- 28: Fravær arbeidsavhengighet



Forklaring av sektordiagrammet:

Dett sektordiagrammet (eller spindeltev) er en visuell fremstilling av score fordelt på 28 indikatorer basert på de 128 spørsmålene i spørreskjemaet. For å se hvilke spørsmål som gjemmer seg bak hver indikator, se fra side 33 i [ARKs rapport](#). Spindelteven skal leses slik at det er bra å ligge så langt ut i periferien som mulig.

I denne figuren er IFIKK (svart) sammenlignet med HF (blå) og Universitets- og høyskolesektoren generelt (grå).