

Drøftingsmøte 15.06.2016 med tjenestemannsorganisasjonene om stillingsplan IFIKK 2017-2021

Tilstede:

NTL:	Natalia Zubillaga
Parat:	Bjarne Skov
Forskerforbundet:	Kaja Schiøtz
Instituttleder	Mathilde Skoie
Adm leder IFIKK	Karen M. Haugland
Sekretær	Hilary Chaffey
Forfall	Akademikerne

Instituttleder innledet med å redegjorde for prosess og hovedlinjer i planen. Planen har vært grundig diskutert med fagmiljøene på IFIKK og i styret gjennom våren 2016.

Innspillene fra organisasjonene dreide seg i hovedsak om følgende punkter:

Økonomi

Forskerforbundets representant mente at stillingsplanen var svært ekspansivt og stilte spørsmål om man tok høyde for at den nåværende gode økonomiske situasjonen ikke nødvendigvis kunne regnes med gjennom hele perioden – ikke minst i lys av universitetsstyrets siste disposisjoner.

Instituttleder har for det første uttrykt denne bekymringen overfor fakultetet og tatt opp dette til særskilt drøfting med dem. Beskjeden er at alle signaler tilsier at HF skal fortsette som planlagt enn så lenge. For det andre er det allerede lagt inn en fleksibilitet i planen – både en pause og en trekkspillfunksjon. Hele ideen med planen er at det skal være et styringsredskap og angi en dimensjonering som vi skal strekke oss etter. På denne måten bør vi kunne unngå midlertidighet ved å forskuttere stillinger og unngå lange diskusjoner dersom vi f.eks. skulle få bedre økonomi.

Førstestillinger versus lektorater på filosofi

Stillingsplanen legger opp til ansettelse i delte stillinger i tråd med universitetets strategier, men instituttet er klar over innvendinger i forhold til dekning av undervisning på Exphil og forutsetter derfor strukturendringer på Exphil. Viktige hensyn er da å bevare kvaliteten og at dette ikke går utover lektorenes arbeidsplikt. Hensyn til undervisningsmessige forpliktelser og hensyn til nåværende lektorer ble grundig diskutert.

NTL støttet en ambisjon om ansettelse i førstestillinger, men meldte inn bekymring ift hvilke konsekvenser dette kan ha for undervisningen. Exphil har et stort undervisningsbehov som det er viktig blir dekket opp. I notatet kommer det frem at en forutsetning for at man skal få dekket opp dette når instituttet fremover vil ansette i førstestillinger, er strukturendringene i undervisningsopplegget på emnet. I forbindelse med dette så meldte NTL at de har fått tilbakemeldinger fra medlemmer som er bekymret for konsekvensene av endringene. NTL har tidligere tatt opp til drøfting antall arbeidstimer som det ble lagt opp til i forrige plan og fikk bekreftet

at antall timer nå er redusert. Men også spørsmålet om antall repetisjoner i undervisningen, at disse ikke ble for mange, er viktig.

Forskerforbundet har også mottatt bekymringsmeldinger og mener at man kan satse på tilsetting av lektorer til ex phil undervisning. Det vil være en uheldig konsekvens for både studenter og lærere om man nå skulle fjerne vellykkede tiltak fra kvalitetsreformen som veiledet semesteroppgave.

Forskerforbundet etterlyste også tall på fremtidig bruk av timelærere og tall på fremmøte, frafall, avlagt grad og innleverte MA-oppgaver.

Forskerforbundet var også bekymret for rekkefølgen og foreslo at strukturendringene skulle komme før kutt i undervisningskapasitet .

Parat støttet dette og mente at ex phil undervisning krever en engasjert pedagogisk tilnærming heller enn forskningsbasert undervisning.

IFIKK gjentok at de var klar over innvendingene og at disse momentene var viktige i det pågående arbeidet med strukturendringer og allerede var grundig debattert. Forslag til strukturendringer legges frem i et møte med de ansatte mandag 20.06.

NTL var opptatt av viktigheten at de nåværende lektorer ble anerkjent som en viktig ressurs og foreslo å ta inn en setning på side 5 om hvordan man har tenkt universitetslektorene skal inngå i strukturendringene.

Rekruttering av kvinner

Parat tok opp rekruttering av kvinner innen filosofi. Instituttet ser at det er viktig å utrede mulighetene for å beholde kvinnelige søkere. Man har vært aktiv i å rekruttere kvinner, har tilbudt stillinger men flere har takket nei. Man har vurdert unntaksvis bruk av kallelse. Man skal også vurdere kjønnsbalansen som er oppnådd når man kommer til pustepausen i planen.

Forskerforbundet ville ha protokollført at de var dypt uenig i bruk av kallelse. Hovedprinsippet må være åpen konkurranse.

Behov for administrativ støtte

Det ble påpekt at med en såpass ambisiøs plan for ansettelse av vitenskapelige at det var viktig å vurdere behov for administrative tjenester. Dette har instituttet gjort og kommer til å foreslå fast tilsetting av ledelseskonsulent og har slått sammen flere små stillingsbrøk til støtte for prosjekter til en fast stilling på basis.