

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak
Møtesaksnr.: 18/2016
Møtenr.: 5/2016
Møtedato: 16. juni
Notatdato: 9. juni 2016
Saksbehandler: KMH

Stillingsplan 2017-2021

I styrets møte den 5. november 2015 var justering av nåværende stillingsplan oppe til diskusjon (D-sak 2). I protokollen fra møtet heter det at «Styret ønsker at instituttet kommer med forslag om en tidsplan for ny stillingsplanprosess så raskt som mulig med mål om vedtak vår 2016.» En slik plan for stillingsplanarbeidet framover ble lagt fram for styret til diskusjon den 10. desember 2015 (D-sak 1), og styret ga sin tilslutning til planen. I samme møte ble arbeidet med ny stillingsplan utpekt som en av årets store saker for 2016, under headingen rekruttering (Se V-sak- 4, saksnr, 32/2015)

Styret har i løpet av våren 2016 diskutert utkast til ny stillingsplan for IFIKK i flere møter.

I møtet den 18. februar ble det orientert om den bestillingen lederteamet hadde sendt fagmiljøene når det gjaldt arbeidet fram mot en ny stillingsplan. Følgende spørsmål ble stilt fagmiljøene:

- Hvilke forskningsplaner og forskningsområder vil fagmiljøet anse som særlig viktige med tanke på fagutvikling?
- Hvilket potensial for undervisningssatsning vil fagmiljøet fremheve?
- Hvilket potensial for eksternfinansiering vil fagmiljøet fremheve?
- Hvilke samarbeidsmuligheter internt og eksternt mener fagmiljøet er spesielt viktige i de kommende årene?
- For filosofi spesielt: Hvordan sikre rekruttering av kvinner fremover?
- Hvilke konsekvenser har svarene på disse spørsmålene for fremtidig behov for faste stillinger?

Fakultetets seksjonssjef for økonomi, Niels Christian Hervig presenterte i samme møte en oversikt over årsverkutviklingen ved IFKK framover.

I møte den 17. mars diskuterte styret dimensjoneringen av instituttets samlede stillingsmasse, strategiske føringer, samt forholdet til den nåværende stillingsplanen. Styret var enige om følgende punkter:



- Man skal være mer proaktiv i beslutningene når det gjelder dimensjonering av instituttets totale stillingsmasse.
- Strategisk innretning er et overordnet premiss. I planen må man forholde seg til de nyeste kriteriene for faglige prioriteringer fra HF samt det øvrige strategiske planverket.
- Det er viktig at undervisningen står så pass sterkt at det ikke er personavhengig (det skal ikke kollapse om noen går ut i forskningsfri)
- Det er viktig å også vurdere potensial til forskere
- Som et virkemiddel for å rekruttere de beste kan kallelse vurderes i unntakstilfeller for å få tak i de som ellers ville glippe
- I gammel stillingsplan gjenstår to stillinger i filosofi (førsteamanuensis/lektor) og stillingen i arkitektur (kunsthistorie). Disse skal ferdigbehandles og deretter tar ny stillingsplan (2016-2021) fortsettelsen.

Den 21. april diskuterte styret samtlige innspill fra fagmiljøene. Videre diskuterte man dimensjonering og fordeling mellom de ulike fagene med utgangspunkt i et notat fra instituttleder. Styrets diskusjon oppsummeres i det følgende:

- Dimensjonering: Omfanget i stillingsplanen er basert på både kartlagt behov og på erfaringer fra arbeidet med inneværende stillingsplan. Styret ga sin tilslutning til dette, men da under forutsetning av at det ble lagt inn obligatoriske stopp underveis der man evt. kunne foreta en justering
- Fordeling: Styret ga sin tilslutning til å arbeide videre med fordelingen i notatet
- Exphil/filosofi: Når styret ønsker å gå videre med den skisserte fordelingen ligger det i dette at filosofi og exphil må bli sett under ett med tanke på undervisningsbehov og at det også fremover i hovedsak skal ansettes førsteamanuensere. For å få til dette må ressursbruken på exphil reduseres drastisk (se vedtakssak 3, saksnr. 8/2016) og fordelingen av undervisningen i exphil mellom filosofis og exphils ansatte justeres. Styret ønsket i denne forbindelse at filosofigruppen eksplisitt svarer på om de var klar over konsekvensene av at blandingsforholdene justeres og at svaret legges frem i neste møte.
- Tempo: Styret mente det var viktig å sette i gang den første delen av stillingsplanen så raskt som mulig, i sær når det gjelder filosofi og klassisk siden de er faglig prioritert
- Begrunnelser: Styret tok faggruppens innspill til etterretning, men ba om at filosofi spisset sitt innspill i strategisk retning, også med tanke på at det nå berammes for flere stillinger i faget.
- Stillingsplanen skal fortsatt vedtas i styremøte 16. juni

Til styrets møte den 19. mai forelå det et ferdig utkast til stillingsplan. Styret hadde noen mindre merknader:

- Det ble foreslått å ytterligere standardisere delen om enkeltfagene
- Kommentarene om konsekvensene av et eventuelt SFF for planen må styrkes

- Kallelse og «2 for1» i tilsettingsprosesser: En hver endring av denne typen er å anse som en implisitt justering av stillingsplanen og har innflytelse på handlingsrom og innhold. Dette skal spesifiseres i dokumentet.
- Antatte tidspunkter for ansettelse skal tilføyes
- Tallene for idé- og kunsthistorie må revideres etter at de ved en inkurie var blitt feil. Riktige tall er 4 til kunsthistorie og 3 til idehistorie.
- Styret mener saken er klar for vedtak i møtet 16.juni da det gjenstår lite.

I dette møtet legges den endelige stillingsplanen fram for styret til vedtak.

Sakspapirer:

- Stillingsplan for IFIKK 2017-2021
- Referat fra drøftingsmøte med tjenestemannsorganisasjonene den 15. juni (ettersendes)
- HF's retningslinjer for stillingsplaner ved HF

Vedtaksforslag:

Instituttstyret vedtar stillingsplanen med de endringer som fremkommer i møtet.