

Stillingsplan for IFIKK 2017-21

Institutt for filosofi, ide- og kunsthistorie og klassiske språk (IFIKK) har i dag 126,75 årsverk over eget grunnbudsjett. Disse fordeler seg på følgende kategorier: 18,4 årsverk administrativt tilsatte og 108,35 årsverk i vitenskapelige stillinger (Kilde: Database for høgre utdanning for 2015). De vitenskapelige ansatte er fordelt på fire fagmiljøer og et senter, Centre for the Study of Mind in Nature (SFF). Filosofimiljøet er i dag det største med 31 fast ansatte. Deretter følger kunsthistorie med 13, og idehistorie og klassiske språk med sju hver. På studiesiden har instituttet tre årsenheter (kunsthistorie, idehistorie og antikkens kultur), tre bachelorprogrammer (klassiske språk, filosofi og idehistorie og kunsthistorie) og fire masterprogrammer (klassiske språk, filosofi, idehistorie og kunsthistorie). I tillegg har instituttet ansvar for Examen Philosophicum for hele UiO.

Oppfølging av forrige stillingsplan og status for ansettelse

IFIKKs nåværende stillingsplan går ut 2018, men grunnet god økonomi har vi ved utgangen av våren 2016 lyst ut alle stillinger på listen med unntak av to stillinger i filosofi, der vi har avventet et forslag til ny ordning på ExPhil som viser at det kan gå rundt med førstestillinger fremover og en stilling i arkitektur på kunsthistorie. Samtidig ser vi at vårt økonomiske handlingsrom tilsier flere ansettelse. En ny stillingsplan er derfor svært viktig å få på plass raskt.

Av de elleve stillingene som omfattes av nåværende stillingsplan er status som følger:

1. Kunsthistorie: modernitet og visualitet: Sjøstad (tiltrådt) og Vinegar (tiltrer sommeren 2016)
2. Idehistorie: Europeisk kunnskapshistorie og tekstkultur: Falkeid (tiltrer sommeren 2016)
3. Filosofi (forskuttet førsteamanuensis faglige prioriteringer: Johansen (tiltrer våren 2016)
4. Filosofi førsteamanuensis: Franz Huber tilsatt mars 2016, men har takket nei. Ny utlysning.
5. Klassisk: Latin: Alexander Kirichenko (tiltrer januar 2017)
6. Idehistorie: norsk og nordisk: i prosess
7. Kunsthistorie: nye medier: i prosess
8. Filosofi: førsteamanuensis/lektor
9. Filosofi: førsteamanuensis/lektor
10. Antikkens kultur og tradisjon: delt stilling idehistorie/klassisk: Delt i to ved justering av stillingsplanen:
 - 10.a Idehistorie: antikken og middelalderens idehistorie: i prosess
 10. b Klassisk: Klassiske språk: i prosess
11. Kunsthistorie: Arkitektur

Både filosofi, kunsthistorie og klassisk har i denne perioden også tilsatt i stillinger som tilhørte stillingsplan 2009-2013.

Merk at vi i stilling en har tilsatt to for en, og det samme ble gjort da vi tilsatte to for en i filosofihistorie i forrige stillingsplan med virkning fra 2014. I tillegg har vi tilsatt to i en stilling i praktisk filosofi. Dette var i utgangspunktet en erstatning for uventet dødsfall. Pga. kvaliteten på søkerne og det akutte behovet på filosofi innstilte styret to.

Stillingsutvikling på de enkelte fag de siste fem år:

	2011	2012	2013	2014	2015
Filosofi	34,9	34,9	32,1	33,6	30
Exphil	29,9	27,9	25,1	22,6	19,2
Filosofi	5	7	7	11	11
Idehistorie	7	7	8	8	8
Kunsthistorie	13	12	12	10	10
Klassiske språk	7	7	6	7	7
Totalt	61,9	60,9	58,1	58,6	55,2

Handlingsrom fremover

IFIKK går inn i den nye perioden med en svært god økonomi, dvs. et relativt stort akkumulert overskudd. Gitt at vi ser at det tar tid å få folk på plass har vi sett på avganger helt frem til 2025, selv om planen i utgangspunktet gjelder kun de neste fem år. I dette tidsrommet forventer vi minst 20 avganger (se tabell 2 i vedlagte tallmateriale). Anslaget bygger på at samtlige sitter i sine stillinger til de fyller 70. Dersom ikke rammebetingelsene vesentlig forringes og vi klarer å opprettholde nivået på instituttets studiepoengproduksjon, publisering og eksternfinansiering ligger det her et betydelig handlingsrom.

Vi ser derfor all grunn til å være relativt offensive og legger opp til en plan for 25,5 tilsetninger i perioden. I forhold til dagens stillingsmasse er dette imidlertid ingen drastisk økning – det vil bringe oss tilbake til 2011-nivå. Dette er også en dimensjonering vi mener tar høyde for forskningsterminer og frikjøp i forskningssterke miljøer. På denne måten vil vi også søke å unngå midlertidighet.

Planen er like vel å anse som optimistisk og må derfor i noen grad ansees som et trekkspill. Planen er basert på det vi ser som en rimelig dimensjonering av IFIKK fremover (se tabell 1) og et ideal vi ønsker å styre etter og strebe mot. Stillingene i begynnelsen av planen er vesentlig sikrere enn stillingene mot slutten av listen. Det tar imidlertid så lang tid å få ansatt folk at vi anser at vi er nødt til å gå hardt ut. På den annen side kan planen justeres og vi har lagt inn en obligatorisk pustepause i 2018.

Overordnet strategi

IFIKKs stillingsplan legger opp til et historisk høyt antall tilsetninger. Det påhviler styret og IFIKK å bruke dette handlingsrommet på en måte som forvalter vår faglige arv på en fornuftig måte. Vi er nå i et gyldent øyeblikk og det er viktig å ikke skusle bort denne sjansen til å styrke våre fag.

UiOs hovedambisjon er «å utvikle et internasjonalt toppuniversitet – hvor forskning, utdanning, formidling og innovasjon skal virke sammen på sitt beste» (UiO 2020). I tråd med dette har IFIKK som mål «å tilby og levere landets beste undervisning, forskning og formidling på sine fagområder» (IFIKK 2020). Innenfor filosofi tar vi mål av oss å bli det sterkeste undervisnings- og forskningsmiljøet i Skandinavia og har allerede opplevd å bli satt på kartet – ikke minst gjennom vårt SFF og vår internasjonale rekruttering. Men også på andre felt innen våre øvrige fag er vi allerede ledende i et skandinavisk perspektiv, f.eks. innen papyrologi, design- og barndomshistorie, medieestetikk og historiske lingvistikk – bare for å nevne noe

Universitetets viktigste ressurs er menneskene som jobber her. Stillingsplaner og utlysningstekster er følgelig de viktigste strategiske redskapene instituttene har for å oppnå sine mål. I tråd med den siterte formuleringen fra UiO 2020 er en hovedutfordring å få kjerneoppgavene til å «virke sammen på sitt beste».

Denne stillingsplanens viktigste gjennomgående grep for å få til det er

- 1) prioritering av forskningsbasert undervisning og følgelig ansettelse i førstestillinger.
- 2) å bygge opp og styrke forskningsområder med høy kvalitet innenfor de forskjellige fagene

Strategi 2020 signaliserer at «å satse der det er høy kvalitet er overordnet alle andre hensyn». Å dublere eller øke kompetanse på sterke felt vil både styrke forskningen og dens muligheter for ekstern finansiering, og gjøre den spesialiserte forskningsbaserte undervisningen mindre utsatt ved forskningstermin og frikjøp. Det er viktig å ta i betraktning at en konsekvens av å være et forskningsmessig sterkt miljø ofte er at forskere blir frikjøpt slik at man får mange midlertidige ansettelse og at fagmiljøene tappes for undervisningsressurser nettopp på felt der vi er forskningssterke. Dette er det f.eks. svært viktig at man tar høyde for dersom vi skulle få en ny SFF.

Samtlige stillinger i planen må sees i lys av disse to overordnede målene – altså å styrke den forskningsbaserte undervisningen og satsing der det er høy kvalitet eller potensial for høy kvalitet.

Utover disse målene må vi selvsagt ta hensyn til *undervisningsmessige forpliktelser* – herunder særlig ExPhil som instituttet har et eneansvar for og ønsker å hegne om og videreutvikle. Videre vil det i valget mellom forskjellige innretninger være relevant å ytterligere begrunne stillingsinnretninger ut fra *samfunnsrelevans*.

Som et vedlegg til planen har vi samlet relevant tallmateriale for personalsituasjonen, forskningen og studiene, som et viktig grunnlag for å kunne fatte bevisste strategiske valg. I tillegg har vi lagt ved en liste over eksternfinansierte prosjekter fordelt på fag.

Virkemidler

a) Globalisering og konkurranse

I følge SAB-rapporten må UiO «work harder to reach out to global talent and make competition on an international scale a top priority in hiring» (s. 19). Flesteparten av IFIKKs fag opererer allerede på et internasjonalt arbeidsmarked. Av våre siste 15 ansettelse er 10 kandidater med doktorgrad fra utlandet. Dette medfører imidlertid også utfordringer og vi ser at glimrende internasjonale kandidater ofte glipper i siste runde (etter tilsetning). Bare siste fire år har vi «mistet» fem internasjonale toppkandidater. Dette er ikke minst et problem når det gjelder kvinner i filosofi. Filosofimiljøene sliter globalt med en svært mannsdominert kultur og det er rift om kvinner. Disse er derfor svært attraktive og får gode «retention offers» fra egen institusjon eller «counter offers» fra andre institusjoner.

Den lange ansettelsesprosessen hjelper ikke i denne situasjonen. Selv om vi gjør hva vi kan innenfor vårt handlingsrom, tar det minst ett år å få ansatt folk. For å få tak i svært gode kandidater der man aner en gylden sjanse og som er i tråd med våre strategiske planer ønsker derfor styret å åpne for bruk av kallelser. Videre ønsker vi i situasjoner der kvaliteten på søkere og handlingsrommet tilsier det, å kunne fortsette med å tilsette flere i stillingene enn angitt i utlysningsteksten eller planen slik vi allerede har gjort. Både kallelse og det å tilsette flere enn utlyst er å anse som implisitte justeringer av stillingsplanen og får konsekvenser for handlingsrommet og den videre stillingsplanprofilen.

b) Utlysningstekster

Det er utlysningstekstene som angir den faglige innretningen på de enkelte stillinger og som alle de forskjellige leddene i ansettelsesprosessen tar utgangspunkt i. Det er derfor essensielt at utlysningstekstene reflekterer våre strategier. Mens kvalifikasjoner og kompetansekrav følger

fakultetets standardmaler (der f.eks. formidlingsaspektet allerede er ivaretatt), er det vi som definerer fagområde og evt. ytterligere fagspesifikke krav. Ettersom utlysningstekster kun vil komme som orienteringssaker til styret, er det viktig at styret knesetter noen prinsipper her, samt at stillingenes faglige innretning beskrives tydelig nok.

Som hovedprinsipp for å balansere ønsket om toppforskning med våre undervisningsbehov vil alle våre utlysningstekster kreve at søkerne har undervisningskompetanse («area of competence») i ett eller flere felt innenfor vår undervisningsportefølje i tillegg til sitt fagfelt («area of specialisation»). Mens det i noen tilfeller er ønskelig å definere mer spissede fagfelt i utlysningen, vil vi i andre tilfeller bruke mer åpne utlysninger for å sikre oss et større søkergrunnlag (for eksempel klassiske språk). For at også de mer åpne utlysningene skal ha potensial for å utnytte våre forskningsmessige styrker vil vi legge inn en passus om at fortrinn kan gis til søkere som knytter an til sterke forskningsområder.

Fordeling og innretning

Som man ser av tabellen ovenfor, stillingsutviklingstabellen, er filosofi (inkl. ExPhil) gått ned fra 36 til 31 de siste fem år til tross for at vi også har nyansatt. Fremover er det også flest avganger i denne gruppen. Samtidig er det her vi har instituttets største undervisningsforpliktelse, ExPhil. Det sier seg selv at de fleste stillingene derfor må komme i filosofi. I denne planen er det derfor lagt inn hele 17 stk i perioden.

Kunsthistorie og idehistorie får hhv. 4 og 3 stillinger hver, mens klassiske språk – som har blitt sterkt prosentvis styrket som faglig prioritert område i det siste og har avganger først i slutten av perioden – får 1,5.

Nedenfor følger fagenes begrunnelse for innretning av stillinger ut fra disse rammene og de strategiske prinsippene ovenfor.

Filosofi

Filosofi og exphil består av 32 faste ansatte, to nyansatte tiltrer snart, og det er tre stillinger igjen fra den forrige stillingsplanen. I den nærmeste fremtid gjelder alle avganger 10 personer. Filosofimiljøet er blitt et av Skandinavias to beste filosofimiljøer og tar mål av seg å bli et av de beste i hele verden. Dette målet kan nås strategisk ved å bygge på og bygge ut allerede eksisterende forskningsstyrker og å fortsette å rekruttere gode forskere og undervisere. Filosofi er i dag et faglig prioritert område og har en veldig ambisiøs stillingsplan som går ut på å ansette 17 førstestillinger, pluss tre fra den forrige stillingsplanen. Miljøet står foran en historisk mulighet til å skape en verdensledende gruppe innenfor filosofi.

Miljøets hovedstrategi er å opprettholde og supplere våre forskningstyrker: filosofihistorie, spesielt antikk og moderne filosofi; teoretisk filosofi, særlig språkfilosofi, logikk, matematikk, epistemologi og bevisstetsfilosofi; i tillegg til vår voksende styrke i praktisk filosofi. Disse forskningsområdene, fremhevet i den siste HUMEVAL rapporten, er koblet til de tre forskningsgruppene som ble tilsendt til panelet: CSMN, ConceptLab, og forskningsgruppen i antikkens filosofi. Forskningspotensialet vårt ligger i samhandling og synergi mellom våre styrkeområder både innenfor og på tvers av de tre hovedområdene: teoretisk, praktisk og filosofihistorie. Vår strategi er dermed å rekruttere forskere som jobber i forskningsområder som enten er sterke eller har en naturlig forbindelse eller tilknytning til våre styrkeområder.

Filosofigruppens største undervisningsoppgave er å undervise exphil, og hvordan vi dekker våre plikter i så henseende utgjør en viktig del av vår overordnede strategi. IFIKK har de siste årene hatt en

politikk der man har ansatt i førstestillinger utlyst relativt bredt med undervisning både på filosofi og exphil. Det er tre grunner til at instituttet ønsker å fortsette å ansette i førstestillinger: (1) dette er i tråd med universitetets mål om å tilby forskningsbasert utdanning og å tiltrekke seg studenter som ønsker seg et studieløp ved et fremragende forskningsuniversitet; (2) ansettelser i førstestillinger vil bidra til å bygge ned skiller innad i fagmiljøet på filosofi; (3) ansettelser i førstestillinger vil bidra til å styrke forskningen i filosofifaget og bidra til at faget fortsetter å tiltrekke seg store eksterne forskningsmidler. En fortsettelse av dette vil gi filosofi en unik sjanse til å nå sine mål samtidig som man styrker den forskningsbaserte undervisningen ved UiOs største emne. Det forutsettes strukturelle endringer på Exphil for at dette skal være bærekraftig. En arbeidsgruppe utreder forskjellige muligheter som ikke skal gå utover den totale studiekvaliteten og legger til grunn det beste i seminarmodellen. Målet er å bli ferdig med detaljutforming av undervisningsopplegg og eventuelle pensumendringer i løpet av høstsemesteret 2016. Dette vil sette oss i stand til å implementere strukturendringene høsten 2017, og aller senest vårsemesteret 2018.

Filosofimiljøet har vært veldig god til å skaffe ekstern finansiering, og en del av strategien vår er å dimensjonere gruppen slik at den er i stand til å dekke sine undervisningsforpliktelser selv i lys av frikjøp fra ekstern finansiering. For enkelte emner i filosofiprogrammet har vi bare én lærer som har den relevante forskningsbaserte kompetansen, og frikjøp av vedkommende skaper problemer for undervisningsplanlegging: dette dreier seg særlig om kjønn og filosofi, feministisk etikk, filosofisk estetikk og filosofisk logikk og matematikkens filosofi. I tillegg er det noen perioder innenfor filosofihistorie som er dårlig dekket fordi ingen har relevant kompetanse: for eksempel middelalderens filosofi, tidlig moderne filosofi (dvs. før Hume), og 1800- og tidlig 1900-tallets filosofi. Vitenskapsfilosofi og rettsfilosofi er områder hvor vi har undervisningsbehov.

Miljøet synes at det er strategisk lurt å annonsere svært bredt i de tre områdene teoretisk filosofi, praktisk filosofi og filosofihistorie, slik at vi kan rekruttere de beste kandidatene som kan forsterke våre forskningstyrker på interessante måter og samtidig har bred undervisningskompetanse på ett eller flere felt hvor vi har sterke undervisningsbehov og som kan bidra til exphil. Gitt at vi skal fylle et undervisningsbehov som oppstår også ved exphil, hvor storparten av undervisningen foregår på norsk, er det spesielt viktig at det ordinære språkkravet følges opp i utlysning og søknadsbehandling.

Filosofi har veldig få kvinnelige vitenskapelige ansatte og dette er i strid med UiOs mål om kjønnsbalanse. Det er viktig at filosofi lykkes å rekruttere kvinnelige kandidater. Vi har tre strategier for å rekruttere kvinnelige kandidater: (1) å innkalle kvalifiserte kvinnelige kandidater; (2) å endre utlysningstekster for å gjøre stillinger mer attraktivt for kvinnelige kandidater; og (3) å rekruttere i områder hvor kvinner er bedre representert, som i etikk og politisk filosofi.

Siden vi har slitt med en veldig treg ansettelsesprosess, har vi ikke greid å erstatte dem som har gått av fra forrige stillingsplan. Derfor er det veldig viktig og strategisk lurt å komme i gang med ansettelsesprosess så snart som mulig. Ut fra en behovsanalyse og betraktninger ovenfor ønsker IFIKK i første omgang å lyse ut 10 førstestillinger (hvorav to er arvet fra den gamle stillingsplanen) forutsatt at arbeidet med strukturelle endringer blir satt i verk og senere 9 stillinger som førsteamanuensis. Etter de først ti stillinger skal vi ta en pause og vurderer hvordan det har gått og dermed bygger vi inn en viss grad fleksibilitet. Planen er sterk og ambisiøs men grundig gjennomtenkt og fullt mulig å fullføre.

Alle utlysningene skal bestå av et hovedområde (teoretisk, praktisk og filosofihistorie) og noen underordnet områder. Nedenfor følger stillingsområdene i prioritert rekkefølge med to per utlysning. Vi har her inkludert de to stillingene som er igjen fra forrige stillingsplan hvor styret allerede har

vedtatt at en skal være teoretisk og en praktisk, da vi ikke ser det som hensiktsmessig å lyse ut disse enkeltvis.

1. og en av de gjenværende stillingene i gammel plan: Teoretisk filosofi I

Disse stillingene retter seg særlig mot kandidater med forskningsprofil innenfor logikk, matematikk, metafysikk, språkfilosofi, lingvistikk, metodologi eller epistemologi. Den mer formelle halvdel av teoretisk filosofi er et av våre styrkeområder og er knyttet til CSMN, ConceptLab og det nye Toppforsk prosjekt i Conceptual Engineering. Toppforsk gruppen er en finalist for å bli en SFF og generelt har veldig stort potensial for enda mer eksternfinansiering. Disse områdene har også stort potensial for vitenskapelig samarbeid med fag både innenfor HF (ILN) og utenfor HF (MatNat). For å styrke forskningsgruppen og samtidig dekke undervisning i de relevante emner i lys av frikjøp er det viktig å ansette i disse områdene.

2. og 3: Teoretisk filosofi II

Stillingene retter seg særlig mot kandidater med forskningsprofil innenfor vitenskapsfilosofi, fysikkens filosofi, biologiens filosofi, psykologiens filosofi, filosofi om samfunnsvitenskap og humaniora, erkjennelsesteori, metodologi eller epistemologi. Den mer empiriske halvdel av teoretisk filosofi er et av våre styrkeområder og er også knyttet til CSMN, i tillegg til flere andre eksternfinansierte prosjekter. Disse områder har stort potensial for eksternfinansiering og vitenskapelig samarbeid, særlig med fag utenfor HF (MatNat og SV) For å styrke forskningsgruppen og samtidig dekke undervisning i de relevante emner i lys av frikjøp er det viktig å ansette i disse områdene. Vitenskapsfilosofi er også et undervisningsbehov.

4. og siste stilling fra gammel stillingsplan: Praktisk filosofi I

Stillingene retter seg særlig mot kandidater med forskningsprofil innenfor sosial filosofi, politisk filosofi, rettsfilosofi, miljøfilosofi eller feministisk etikk. De to nyansatte forsker i disse områdene, og dette vil bidra til å styrke den mer samfunnsorienterte halvdel av praktisk filosofi ved instituttet. Områdene er knyttet til CSMN og den nye Working Group for Practical Philosophy, og har stort potensial for eksternfinansiering og vitenskapelig samarbeid, særlig med fag utenfor HF (Jus, SV, Medisinsk fakultet). For å styrke forskningsgruppen og samtidig dekke undervisning i de relevante emnene i lys av frikjøp er det viktig å ansette i disse områdene. Det er også en del av vår strategi å rekruttere i områder hvor kvinner er bedre representert, og rettsfilosofi er også et undervisningsbehov.

5. og 6. Praktisk filosofi II

Stillingene retter seg særlig mot kandidater med forskningsprofil innenfor normativ etikk, metaetikk, handlingsfilosofi, og feministisk etikk. Den mer teoretiske halvdel av praktisk filosofi er et av våre styrkeområder og er knyttet til CSMN og den nye Working Group for Practical Philosophy. Det er stort potensial for eksternfinansiering og vitenskapelig samarbeid særlig med fag utenfor HF (MatNat, SV og Medisinsk fakultet). For å styrke forskningsgruppen og samtidig å dekke undervisning i de relevante emnene i lys av frikjøp er det viktig å ansette i disse områdene. Det er også en del av vår strategi å rekruttere i områder hvor kvinner er bedre representert.

7. og 8. Filosofihistorie: middelalder m.m.

Stillingene retter seg særlig mot kandidater med forskningsprofil innenfor middelalderen, tidlig moderne, sen moderne, og 1800- og tidlig 1900-tallets filosofi. I denne omgangen er vi ikke interessert i å ansette i antikkens filosofi (men se nedenfor). Disse områder er knyttet til det nye Toppforsk prosjektet i Conceptual Engineering, som er en finalist for å bli en SFF og generelt har veldig stort potensial for enda mer eksternfinansiering. Disse områdene har også stort potensial for vitenskapelig samarbeid med fag både innenfor HF (idéhistorie) og utenfor HF (Det teologiske fakultet). I noen av disse områder har vi også undervisningsbehov, og de nye ansatte ville også være ressurspersoner for exphilstaben.

De resterende 9 stillinger

Gitt at planen er såpass ambisiøs er det strategisk lurt å ta en pause for å vurdere hvordan planen har gått. Det er også viktig å inkludere de 10 nye ansatte i den videre prosessen slik at også de kan bidra til å skape en verdensledende gruppe innenfor filosofi. Men gruppen vil også legge ned følgende føringer for de resterende stillingene nå:

1. Vår styrke i antikkens filosofi ville bli opprettholdt, med spesiell interesse for de som arbeider i teoretiske områder i Aristoteles og i senantikkens filosofi
2. En stilling i filosofisk estetikk, som er et undervisningsbehov, vil bli utlyst
3. To spørsmål vil også bestemme retningen av de fremtidige ansettelsene:
 - a. Hvordan er kjønnsbalansen i gruppen?
 - b. Er vi i stand til å dekke vår undervisningsplikt med bare førstestillinger?

Idehistorie

Som forsknings- og undervisningsfag er idéhistorie på IFIKK enestående i Norge. Per 8. mai består staben av åtte faste ansatte, hvorav to er universitetslektorer. To professorer går av for aldersgrensen i løpet av året, men en nyansatt vil begynne til sommeren og to stillinger er i prosess. Faget har et godt studentgrunnlag og har rekruttert mange kandidater til sentrale posisjoner i norsk offentlighet (særlig i media og forlag). Idéhistorie er en viktig leverandør av både bredt orientert allmenndannelse og kritiske historiske perspektiver.

Tradisjonelt har faget hatt en sterk offentlig profil og en unik posisjon innenfor humaniora når det gjelder samfunnsrelevans, gjennom aktiv formidling og samfunnskontakt. Mye av forskningen har hittil vært publisert på norsk, men dette er i ferd med å endre seg. Fagets ansatte publiserer nå i økende grad i prestisjetunge internasjonale kanaler, og dette er en aktivitet faget vil styrke og videreutvikle. Men dette er ikke nok. Faget vil i framtiden også forsøke å etablere en *faglig profil* og utvikle en tydeligere vitenskapelig *spisskompetanse*, som vil gjøre internasjonal deltagelse både naturlig og nødvendig. I tråd med de strategiske planene til UiO, HF og IFIKK vil idéhistorie derfor utlyse stillinger som har særlig stort potensiale for å knytte idéhistorie til internasjonale nettverk og som kan besettes av forskere med sterk internasjonal profil. Samtidig vil vi definere disse satsningsområdene på en slik måte at de uten videre kan omdannes og knyttes til undervisningsemner (framfor alt på 2000- og 4000-nivå), slik at emnene blir reelt forskningsbaserte. Stillingene som foreslås er ment å styrke og utvide forskningsområder der vi allerede har kompetanse, på den måten vil vi unngå at sentrale emner blir liggende brakk når noen av lærerne får frikjøp eller går ut i forskningstermin. I denne satsningen vil idéhistorie søke å opprettholde koblingen til aktuelle debatter – også norske og nordiske – som faget hittil har vært kjent for. Fagområdene er således valgt fordi de

bør være særlig egnet til å belyse sentrale problemstillinger knyttet til det 21. århundres store utfordringer på ulike områder.

Vi forslår følgende faste stillinger (i prioritert rekkefølge):

1. Den politisk tenkningens idéhistorie

I dagens turbulente verden er det mer påkrevet enn noen gang å utforske, analysere og problematisere de historiske røttene til dagens politiske tenkning. Den politiske tenkningens idéhistorie er et område som har vært sterkt fremme i fagmiljøet. Fagområdet skal i hovedsak ta for seg to problemstillinger: På den ene siden sentrale politiske temaer som hva er en stat, hva er en borger, hva er frihet – samt spørsmål knyttet til rettigheter og plikter, og på den andre siden den politiske tenknings egenart og de internasjonalt aksepterte standarder for hvordan denne typen tenkning skal studeres og formidles. I det første tilfellet vil hovedvekten ligge på det historiske og kontekstuelle, altså et perspektiv som ikke dekkes av statsvitenskap eller filosofi, og som dessuten er et internasjonalt kjerneområde med sterk forankring i nyere «intellectual history». I det andre tilfellet besitter idéhistoriefaget allerede teoretiske forutsetninger som gjør det særlig egnet til å behandle denne typen problemstillinger. Ved å vinkle denne idéhistoriske kompetansen inn mot det politiske feltet vil man i enda sterkere grad bidra til å utvikle kunnskaper som er både relevante og viktige i møtet med de store samfunnsutfordringene vi står overfor. Den politiske tenkningens idéhistorie er et etablert og aktivt felt, der idéhistorie ikke bare kan utnytte og dra veksler på omfattende nettverk, men der faget også har store muligheter for å tiltrekke seg fremragende og internasjonalt anerkjente forskere. Det er stor sannsynlighet for at idéhistorie her (gjørne sammen med filosofi) kan hente betydelige eksterne midler for kommende forskningsprosjekter. Feltet er blant fagets kjerneområder og har vist seg å være meget populære og godt besøkte både av studenter fra vårt eget studieprogram og andre steder fra. Her finnes det også et potensial for bredere samarbeid med andre fag på HF så vel som mellom fakultetene (fremfor alt samfunnsvitenskap og juss/rettshistorie).

2. Modernitet, nyere tid

Moderniteten (her definert som perioden fra 1750 til i dag) har lenge vært et kjerneområde innen den internasjonale idéhistoriske forskningen. Idéhistorie har tradisjonelt hatt deler av både undervisning og forskning knyttet nettopp til modernitetens egenart eller til enkelttemaer som er sentrale i moderniteten. Faget har hatt betydelige forskningsbidrag både nasjonalt og internasjonalt innenfor fagområdet modernitet og var tidlig ute med å introdusere internasjonale trender for en norsk offentlighet. En rekke av de temaene som har vokst frem som sentrale siden den franske revolusjon, er nøkkeltemaer i dagens samfunnsdebatt både nasjonalt og internasjonalt. Eksempler på dette er miljø, globalisering, menneskerettigheter, kjønn, offentlighet og kulturmøter. Dette er temaer det i dag er betydelig forskningsinteresse for, og det finnes derfor gode muligheter til tverrfaglig samarbeid og eksternfinansiering. En stilling i fagområdet modernitet, nyere tid, vil styrke den forskningsbaserte undervisningen på området og bidra til å øke bevisstheten blant studentene om hvordan den moderne verden er blitt til og hva som kjennetegner den. Selv om stillingen først og fremst blir forankret i de siste 250 år, vil de idéhistoriske temaene som har vært dominerende i denne perioden, ha røtter mye lenger tilbake. Fagområdet bidrar slik til å skape historisk bevissthet og evne til dybderefleksjon om vår egen tid.

3. Minoritetenes idéhistorie

Fagområdet omfatter forestillinger om og hos «de andre» i vår egen historie. Det dreier seg på den ene side om hvordan myndigheter og eliter har betraktet svake eller uglesette individer og grupper i samfunnet (barn, kjettere, handikappede, lovbrytere, gale, urfolk, hekser, flyktninger, asylsøkere, osv.) og på den annen side tenkningen hos marginale grupper, som enten representerer the *roads not taken* (mystikere, alkymister, alternativbevegelser, osv.), eller som vokser seg sterke og senere får en dominerende stilling (de tidlig-kristne menighetene i Romerriket, protestantiske bevegelser på 1500-tallet i Nord-Europa, radikale opplysningsfilosofier i Europa, osv.). Det eksisterer allerede en betydelig forskningstradisjon på idéhistorie på dette feltet (om barndom, mystikk, kriminalantropologi, osv.) som en stillingsinnehaver vil kunne knytte an til, videreutvikle og syntetisere. På dette fagfeltet finnes det et bredt potensial for samarbeid på tvers av fag på HF og mellom fakultetene (pedagogikk, medisin, juss, teologi, samfunnsvitenskap). Minoritetsforskning internasjonalt er allerede etablert som et omfattende og stadig voksende felt; og idéhistorie har allerede kontakt med nettverk innen dette feltet. Våre dagers migrasjon gjør dette feltet ekstra aktuelt. Eksterne finansieringskilder vil derfor være særlig interessert i forskning på utsatte gruppers historie. Et slikt område vil kunne gi undervisningen en ny og viktig dimensjon som sjelden kommer fram i tradisjonelle lærebøker.

4. Kunnskaps- og vitenskapshistorie – som en ekstra stilling dersom det skulle komme en åpning

Det kunnskaps- og vitenskapshistoriske feltet er i sterk vekst internasjonalt og hører til i en framtidsrettet idéhistorisk fagportefølje. Fokuset på vitenskapelige forestillinger, begreper, disipliner og deres historiske betydning – både for samfunnsutviklingen og for virkelighetsforståelsen – har gått fra å være en sentral til en mer marginal del av idéhistorien (delvis tilsiktet på grunn av mer materielle, teknologiske og sosiologiske tilnærminger innenfor vitenskapshistoriske studier). Men nå er feltet på vei tilbake, ikke minst takket være en bredere idéhistorisk forståelse av hva vitenskap er og har vært. Denne bredere forståelsen, som inkluderer både samfunnsvitenskapelige og humanistiske i tillegg til naturvitenskapelige tenkemåter, praksiser og teknologier, er ofte betegnet kunnskapshistorie. Idéhistorie har allerede viktig forskning å vise til innenfor feltet og det er flere i fagmiljøet som for tiden arbeider med kunnskapshistoriske prosjekter. Kunnskaps- og vitenskapshistoriefeltet gir svært store muligheter for tverrfaglig, tverrfakultært og internasjonalt forskningssamarbeid. Feltet gir også idéhistoriefaget mulighet til å delta i nye integrative og radikalt tverrfaglige satsningsområder som for eksempel *environmental humanities* og *medical humanities*. Følgelig er det et felt som har høy aktualitet og relevans, og som kan bidra med svært viktig humanvitenskapelig kunnskap i møte med dagens store samfunnsutfordringer. Det betyr i sin tur at potensialet for eksternfinansiering er betydelig. Kunnskapshistorie står allerede sentralt i det nye masterprogrammet i Europeisk kultur, som med en stilling innenfor feltet kan få styrket den forskningsbaserte undervisningen ytterligere.

Klassiske språk

Gresk og latin er faglig prioritert ved HF og gjør det svært godt forskningsmessig, særlig innenfor feltene augusteisk poesi, gresk epos, papyrologi, resepsjonsstudier (inkl. oversettelse) og gresk og latinsk syntaks og semantikk. Vi har ikke mange studenter, men må likevel tilby et bredt spekter av emner både for å dekke grunnbehovet til gresk- og latinstudentene og for å tiltrekke oss andre interesserte gjennom kurs basert på oversettelser. Vi har for tiden 7 stillinger, en stilling som skal opp i TUV i mai, og en stilling under utlysning. Vi forventer to avganger i planperioden.

Vi ønsker å fortsette å konsentrere oss om våre gode fagområder og utvikle dem videre framfor å legge til nye forskningsområder, siden vi allerede dekker en lang rekke av de viktigste forskningsfeltene innen klassisk filologi. Seksjonen har tidligere hatt eksternt finansierte prosjekter innen augusteisk poesi, lingvistikk (syntaks og semantikk) og papyrologi. Vi mener at disse feltene også er aktuelle for flere framtidige prosjekter. I tillegg deltar forskere ved seksjonen i to av HFs tematiske satsningsområder, Syntax and Semantics og Travelling Texts. Grupperinger fra disse miljøene vil også ha stort potensiale for å tiltrekke seg ekstern finansiering. En annen potensiell ekstern samarbeidspartner er UB og papyrussamlingen der.

På undervisningssiden vil vi særlig fremheve behovet for å styrke undervisningen på begynnernivået generelt og undervisningen i språkferdigheter generelt. Det er av avgjørende betydning for rekrutteringen til de høyere nivåene at vi kan tilby et undervisningsopplegg som gir studentene et godt grunnlag av språklige ferdigheter. Dette betyr at kursene LAT1101, LAT1102, GRE1101, GRE1102 (språklige innføringskurs) må ha betydelig mer undervisning enn HFs minstekrav. Det samme bør gjelde andre grammatikkurs.

Videre er det viktig for seksjonen å opprettholde kontakten med skolen og det miljøet for latinundervisning som fremdeles finnes der. Vi har nylig fått gjennomslag for at latindidaktikk skal tilbys som en mulighet til studenter på PPU og det er viktig at vi har kompetanse som kan tilbys inn i dette løpet. Vi har også opprettet en ny årsenhet i antikkens kultur som bl.a. retter seg mot lærere som ønsker videreutdanning for å kunne undervise i antikkens kultur i videregående skole.

1. Universitetslektor i latin

Det aller viktigste for seksjonen er at vi opprettholder undervisningskapasiteten på grunnutdanning latinsiden, samt kontakten med skolen og kompetansen i latindidaktikk, siden alle disse faktorene er avgjørende for rekrutteringen til høyere nivåer. Dette peker i retning av en universitetslektor i latin.

2. Stilling knyttet til papyrussamlingen (delt med UB)

Det er ønskelig å styrke samarbeidet med UB i tilknytning til papyrussamlingen. Dersom UB er villig er det ønskelig med en delt stilling her, som på UB-siden kan ta faglig ansvar for papyrussamlingen, arrangere utstillinger og andre formidlingsaktiviteter i tilknytning til denne, og på IFIKK-siden kan bidra til vår undervisnings- og forskningsportefølje. Hvordan denne stillingen skal lyses ut må evt. avgjøres i samarbeid med UB.

Dersom det er rom for flere stillinger ønsker vi også en stilling som kan bidra til å styrke våre forskningsområder, altså en førsteamanuensisstilling. Denne bør lyses ut bredt, for å tiltrekke seg flest mulig søkere, men med preferanse for forskere som arbeider på våre sterke felt. En konkret liste over aktuelle spesialiseringer må tilpasses situasjonen på utlysningstidspunktet. Vi har p.t. en stilling som avventer behandling i TUV og en annen stilling hvor under utlysning.

Kunsthistorie

Kunsthistorie ved UiO er en af de største kunsthistoriske institutter i Skandinaviens med 10 ansatte i førstestillinger, 2 lektorer, 6 stipendiater og 1 post.doc. Forskningsmessig har miljøet de sidste år vist

gode resultater, både kvalitativt og kvantitativt med 3 NFR financerede forskningsprojektet og en bedring av den internationale publiseringsprofilen. Dette må for en stor del ses i sammenhæng med en forsknings- og undervisningsmæssig strategi, hvor den tidligere akademiske bredde er blevet erstattet af teoretisk funderet satsningsområder og tværfaglighed. Tematisk forskes der indenfor områderne middelalder og tidlig moderne kunst, nordisk og international modernisme, samtidskunst, arkitektur og design og med teoretisk og epistemologisk vægt på visuel kultur, visualitet som et teoretisk og æstetisk fænomen, medieæstetik og designhistorie. Når det gælder undervisning er den i øgende grad forskningsmæssig baseret og reflekterer satsningsområderne. Gennem en grundlæggende teoretisk og forskningsmæssig funderet undervisning søges ikke blot en bedre gennemførelse men også en bedre og bredere rekruttering. Kunsthistorie udmærker sig desuden ved en højt ansættelsesprocent efter gennemførelse af master. Kunsthistorie er ikke fagligt prioriteret.

De seneste ansættelser har været styret af både undervisningsbehov og faglig strategi. Det har været vigtigt på en gang at sikre undervisning indenfor centrale områder og perioder i tilfælde en lærer går ud i forskning, og samtidig sikre grobund for øget forskningsmæssig satsning. Disse to aspekter har begrundet ansættelser de sidste tre år med en nyansat i klassisk kunst, en i modernisme og visualitet og en indenfor området omkring visuel kultur. En stilling indenfor nye medier er under behandling, og næste stillingsudlysning vil være indenfor moderne arkitektur. Kunsthistorie er imidlertid stadig sårbar når det gælder områderne designhistorie og middelalder ligesom de næste fratrædelser vil ske indenfor nordisk modernisme, som både er et satsningsområde hos UiO og forskningsmæssigt på kunsthistorie. Desuden tiltrækker emner indenfor modernismen erfaringsmæssigt mange studenter og her har vi behov for at sikre undervisningskapaciteten.

Med udgangspunkt i overstående foreslår vi at der opslåes følgende stillinger indenfor kunsthistorie i perioden til 2023:

1. Designhistorie

Designhistorie er et forholdsvis nyt emne ved afdeling for kunsthistorie. Det ledes af professor Kjetil Fallan som med stor fremgang har skabt et forskningsmiljø indenfor området. Fallan leder nu et NFR financeret forskningsprojekt, *Back to the Sustainable Future: Visions of Sustainability in the History of Design* (2014-2017). Det er et projekt som undersøger de historiske betingelser for introduktionen af bæredygtig design og dets udvikling fra 1960'erne til i dag. Fallan har tilknyttet tre stipendiater til sit projekt, hvoraf en har leveret sin PhD. Fallan er blandt 7 forskere på HF der er blevet en del af et karriereløbsprogram beregnet til unge, lovende forskere med fast videnskabelig stilling. Formålet er at lægge til rette for en ERC Consolidator grant. Optagelsen i programmet indebærer modtagelsen af driftsmidler på 250.000 over fem år samt en stipendiatstilling. Det er et område med udviklingspotentialer både forskningsmæssigt og undervisningsmæssigt, og vi foreslår at en stilling indenfor designhistorie prioriteres først i den nye stillingsplan.

2. Nordisk modernisme indenfor billedkunst

Det er indenfor dette område at vi forventer kommende afgang. Nordisk og international modernisme tiltrækker mange studenter på BA og MA niveau og det er vigtigt at vi opretholder forskningsbaseret undervisning her. Når det gælder nordisk modernisme så vil kompetancen i løbet af perioden 2016 - 2023 være reduceret til en ansat, hvilket er helt uholdbart taget i betragtning hvor central en rolle dette område har ved avd. for kunsthistorie, både når det gælder udannelse af kandidater og forskning. Indenfor området er der idag øgende forskningsaktivitet, og der planlægges en NFR ansøgning for yngre forskere som nyansatte Øystein Sjaastad vil stå for.

3. *Global Art history and Visual Culture*

Avd. for kunsthistorie bør inndrage i sin forsknings- og undervisningsportefølge ikke vestlig visuel kultur. Det er et viktig område internasjonalt hvor både forskning og undervisning for lengst har bevæget seg bort fra den rene vestlige kanon. At inndrage denne del af den visuelle kultur vil åpne for en tværfaglig satsning og inndrage såvel middelalder som modernismeforskningen. Et viktig område her er envidere en øgende forskningsmessig aktivitet internasjonalt knyttet til forskning innenfor artefaktens mobilitet mellom tider og kulturer. I denne forskning deltar allerede nå en annen av vores nyansatte, Per Sigurd Styve.

4. *Middelalderen*

Et annet område som forskningsmessig har vist seg fremgangsrikt er middelalderen. Det undervises nå av en fast ansatt lærer, professor Lena Liepe, og som det er tilfældet med designhistorie, er avdelingen meget sårbar når Liepe går av i forskningsfri. Liepe har en bred forsknings- og undervisningsprofil der dekker det brede felt av visuel kultur innenfor middelalderen ligesom hun også har publisert og forsket innenfor epistemologiske spørsmål knyttet til forskning i middelalder materialet. Liepe deltar i et NFR finansierte prosjekt i samarbeid med Kulturhistorisk museum: *After the Black Death: Painting and Polychrome Sculpture in Norway, 1350–1550* (2014–2017). Middelalder forskning og undervisning er en hjørnestein innenfor faget kunsthistorie, derfor er det viktig at vi opprettholder undervisningskapasitet innenfor dette emne.

Liste

Som nevnt må stillingsplanen til en viss grad anses som et trekkspill. Gitt IFIKKs økonomiske situasjon og stillingsutviklingen fremover er det imidlertid essensielt å få ut stillinger raskt. De første 10 stillingene bør derfor lyses ut i løpet av de første to årene. Det er et betydelig arbeid som inngår i disse prosessene, vi foreslår derfor å lyse ut to og to filosofistillinger og ellers åpne opp for muligheten av å ansette flere dersom kvalitet, strategi og handlingsrom tilsier dette. Dersom man ansetter flere i en stilling er dette å anse som en implisitt justering av stillingsplanen og får konsekvenser for resten av planen i kommende justeringer. Dersom instituttet skulle få en SFF til er det essensielt at det taes høyde for dette i filosofiansettelsene.

Alle stillinger unntatt stillingen i latin er førstestillinger. Dette er i tråd med vår strategi om forskningsbasert undervisning. Undervisningsintensive språkfag ser vi som et unntak fra dette.

1. Filosofi: Teoretisk I (lyses ut sammen med en av de to fra gammel stillingsplan)
2. Filosofi: Teoretisk II
3. Filosofi: Teoretisk II
4. Idehistorie: Politisk
5. Kunsthistorie: Designhistorie
6. Filosofi: Praktisk I (lyses ut sammen med en av de to fra gammel plan)
7. Filosofi: Praktisk II
8. Filosofi: Praktisk II
9. Klassiske språk: lektorat latin
10. Filosofihistorie: middelalder m.m.
11. Filosofihistorie: middelalder m.m.

Pustepause og deretter ytterligere 14,5 stillinger som vi tenker fordelt på fagene som følger:

- Filosofi: 9 stillinger der innretning vurderes ut fra føringene redegjort for i filosofiavsnittet.
- Idéhistorie: 2 stillinger i henholdsvis Modernitet, nyere tid og Minoritetenes idéhistorie

- Klassiske språk: 0,5 papyrologstilling (hel stilling samfinansiert med UB)
- Kunsthistorie: 3 stillinger i Nordisk modernisme, Global Art History and Visual Culture og Middelalder.

Tidsplan

Tempoet må tilpasses dimensjoneringen av instituttet i tråd med tabell 1 i vedlegget. For de første stillingene ser vi for oss følgende plan:

Høst 2016: Stilling 1-3 samt gjenværende filosofistilling

Vår 2017: Stilling 4-8

Høst 2017: Stilling 9-11

Tallmateriale

Personale

Tabell 1 – dimensjonering 2011-2025

Fag	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Filosofi	34,9	34,9	32,1	33,6	30,2	31,7	30,7	31,7	35,7	38,2	39,2	38,7	38,1	35,1	33,5
Exphil	29,9	27,9	25,1	22,6	19,2	17,7	16,7	15,7	15,7	15,2	14,2	13,7	13,1	11,1	9,5
Filosofi	5	7	7	11	11	14	14	16	20	23	25	25	25	24	24
Idehist.	7	7	8	8	8	9	9	9	10	10	10	10	10	10	10
Kunsthist.	13	12	12	10	10	13	14	15	16	16	15	15	15	13	13
Klassisk	7	7	6	7	7	7	9	9	9	10	10	10,5	9,5	8,5	8,5
Totalt	61,9	60,9	58,1	58,6	55,2	60,7	62,7	64,7	70,7	74,2	74,2	74,2	72,6	66,6	65

Tabell 2: Forventede avganger ved 70 år i perioden 2016-2025

Fag	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Exphil	1	1		1,6		0,5	0,6	2,6	1	
Filosofi								1		1
Idehistorie	2									2
Kunsthistorie					1			2	1	
Klassiske språk							1	1		
Totalt 20,3	3	1	0	1,6	1	0,5	1,6	6,6	2	3

Tabell 3: Avganger i perioden 2011-2015

Fag	2011	2012	2013	2014	2015
Exphil	2	3	3	2	3
Filosofi				1	
Idehistorie					1
Kunsthistorie	1		2		
Klassiske språk	1			1	

Tabell 4: Tilsetninger i perioden 2011-2015

Fag	2011	2012	2013	2014	2015
Exphil					
Filosofi		2		4	1
Idehistorie			1		
Kunsthistorie					
Klassiske språk	1			1	

Vitenskapelige publiseringer

Tabell 5: Publikasjonspoeng

Fag	2011	2012	2013	2014	2015
Filosofi	83,6	50	78	93,1	60,5
Idehistorie	28,4	6,3	18,3	26	33,8
Kunsthistorie	25,7	21	19,8	16,6	14,9
Klassiske språk	26	23,6	15,7	33,3	21,5

Tabell 6: Redaktøransvar, antologi (kun FVA)

Fag	2011	2012	2013	2014	2015
Filosofi	3	1		3	4
Idehistorie	2	2	1		2
Kunsthistorie	1	1	1	1	
Klassiske språk	2	2		3	

Forskerutdanning

Tabell 7: Avlagte doktorgrader

Fag	2011	2012	2013	2014	2015
Filosofi	4	4	5	3	4
Idehistorie	1	1			1
Kunsthistorie		1	1		2
Klassiske språk		1		1	2

Studier

Tabell 8: Rekruttering BA/årsenhet 2011-2015:
ramme (ant. plasser) og antall kvalifiserte førsteprioritetssøkere

Program	2011	2012	2013	2014	2015
Klassiske språk	25/35	25/19	25/44	25/12	20/15
Filosofi og idéhistorie	115/146				115/146
Filosofi studieretning		75/140	75/112	75/120	75/130
Idéhistorie studieretn.		35/40	35/51	35/49	30/37
Idéhistorie årsenhet					15/56
Kunsthistorie	75/104	75/84	75/92	75/89	75/101
Kunsthistorie årsenh.	25/106	25/117	35/113	35/112	35/130

Kilde: http://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/sta/fs/statistikk/opptak/15/andel_kval_1pri.html

Tabell 9: Rekruttering master 2011-2015: ramme (ant. plasser) og antall kvalifiserte førsteprioritetssøkere

Program	2011	2012	2013	2014	2015
Klassiske språk	5/4	5/6	5/4	5/5	5/4
Filosofi	30/34	30/30	30/49/33	30/28	30/37
Europeisk kultur					30/19/18
Kunsthistorie	36/38	36/46	36/35	36/39	36/22

Kilde: FS rapport 101.001 07.03.2016

Tabell 10: Studiepoengsproduksjon per student per år per fagområde 2011 - 2015

Fagområde	Snitt/år	2011	2012	2013	2014	2015
Klassisk	25,9	26,8	26,5	25,4	23,9	26,7
Filosofi	30,4	33,6	30,0	29,8	31,4	27,4
Idehistorie	26,7	25,4	27,7	25,2	27,2	28,0
Kunsthistorie	30,4	29,8	30,0	30,8	31,0	30,2
Snitt/år		28,9	28,6	27,8	28,4	28,1

Kilde: FS-rapport FS581.003, alle kandidater, gjentatte forsøk ikke med, alle studienivå

Tabell 11: Innleverte masteroppgaver i perioden 2011 - 2015

Emne	2011	2012	2013	2014	2015
FIL4090	30	19	18 (19 ¹)	20	18 (19 ²)
FIL4091 ³	1	2	1		1
KUN4090	21	21	20	25 (27 ⁴)	18
IDE4990	11	5	7 (8 ⁵)	12	6
LAT4190 ⁶	1	2	1	1	
GRE4190 ⁷		1			3

¹ En ikke-bestått² En ikke-bestått³ FIL4091 gir 30 studiepoeng⁴ To ikke-bestått⁵ En ikke-bestått⁶ LAT4190 gir 30 studiepoeng⁷ GRE4190 gir 30 studiepoeng