

ARK-undersøkelse – tiltak til gjennomføring

TILTAK	ANSVARLIG	FRIST
Klassiske språk		
ingen tiltak ⁱ	-	-
Idéhistorie		
1. «infoflytmøte» mellom administrasjonen og faggruppen	Karen Haugland, Espen Schaanning	08./09.2016
2. hyppigere møter for faggruppen	Espen Schaanning	underveis
3. masterplan – 1-2 years	Espen Schaanning	underveis
4. tydeliggjøring av premisser og praktisering rundt føring av arbeidspliktrengskapet	Mathilde Skoie, Karen Haugland, Espen Schaanning	høst 2016
Kunsthistorie		
1. samarbeid i undervisningen ⁱⁱ	Bente Larsen/Erik Mørstad	underveis
2. annerkjennelse og tilstedeværelse, kollegial respekt	Bente Larsen/Erik Mørstad	underveis
3. reiser/ekskursjoner (både som forbedringsforslag og videreføring)	Bente Larsen/Erik Mørstad	underveis
Administrasjonen		
1. «sosialt miljø» tiltak: bl.a. flere faste samlinger for administrasjonen (frivilling) (quiz, fredagspils osv.), frukt på hver etasje, trening (f.eks. pilates med instruktør på huset)	Karen Haugland	underveis
2. «kompetanseutvikling» tiltak: bl.a. utviklingssamtaler (delegere fra leder), deling av informasjon om kurstilbud, oppmuntring til å melde seg på kurs/konferanser	Karen Haugland	10.2016
3. «spenning vitenskapelige / administrasjonen» tiltak: bl. a. kommunisere i ledergruppa	Karen Haugland, Mathilde Skoie	
4. «mening i jobben» tiltak: bl.a. bevisstgjøring av egen rolle i maskineriet & instituttets mål, organisere felles møter der vitenskapelige ansatte presenterer sin forskning (på en forståelig måte)	Karen Haugland, Mathilde Skoie	08./09.2016
Filosofiⁱⁱⁱ		
1. én gruppe: fellesmøter; sosialt	Franco Trivigno, Reidar Maliks	underveis
2. «exphil wiki»	Reidar Maliks	høst 2016
3. fellesskap, ukentlig felleslunsj og lotteri, men infor om hva som skjer denne uken	Franco Trivigno, Reidar Maliks, Karen Haugland, Lina Tosterud	høst 2016

ⁱ Tiltakene som kom opp på møtet var å forstå som signaler, da de ikke kan gjennomføres lokalt:

1) Utvidet åpningstid (til kl. 17) i universitetets barnehager.

2) Flytte tidsfrist for innmelding av pensumlister o.l. til etter inneværende semesters undervisningsslutt.

Det oppleves som frustrerende at man aldri får lov til å være i det semesteret man er i.

3) Et felles forum for ansatte ved hele fakultetet. IFIKKs plassering i GM gjør at det er lite kontakt med resten av HF. Dette er spesielt problematisk for de som er ansatt etter flyttingen.

ⁱⁱ Kunsthistorie er i gang med et prosjekt for å bedre gjennomføringen. Seminar juni og oppfølging oktober. Både punkt 1 og 2 her er tatt inn i dette prosjektet.

ⁱⁱⁱ I tillegg ble det nevnt at det er ønskelig at det ansettes flere kvinner, men dette er heller et signal enn et tiltak.