

Til:

HF HPA HR, personal og arkiv

Dato: 12.05.2016

Saksnr.: 2014/14574 ALIED

### **Ny anmodning om å lyse ut siste to stillinger i IFIKKs stillingsplan 2014-2018**

I stillingsplan for IFIKK 2014-2018 anbefalte IFIKKs styre å utlyse stilling 8 og 9 i førstestillinger eller lektorstillinger. Fakultetet har bedt om at dersom disse utlyses som førstestillinger skal det begrunnes hvorfor de ikke lyses ut som lektorstillinger og hvordan dette kan være bærekraftig økonomisk (brev av 17.12.2014).

IFIKK ber hermed om tillatelse til å ansette stilling 8 og 9 i førstestillinger og vil her gi en kort begrunnelse for dette ønsket.

Det er tre grunner til at instituttet ønsker å ansette i førstestillinger. For det første er dette i tråd med universitetets mål om å tilby forskningsbasert utdanning og å tiltrekke seg studenter som ønsker seg et studieløp ved et fremragende forskningsuniversitet.

For det andre vil ansettelse i førstestillinger bidra til å bygge ned skiller innad i fagmiljøet på filosofi. Resultatet fra arbeids- og klimaundersøkelsen (ARK) indikerer at samarbeidet i filosofimiljøet oppleves som problematisk og tilbakemeldingsmøtet indikerer at dette delvis skyldes oppdelingen mellom ansatte i lektorstillinger og i førstestillinger.

For det tredje vil ansettelse i førstestillinger bidra til å styrke forskningen i filosofifaget og bidra til at faget fortsetter å tiltrekke seg store eksterne forskningsmidler.

For å gjøre ansettelse i førstestillinger bærekraftig vil instituttet gjøre to tiltak.

Det første tiltaket er å gjøre undervisningen på Exphil til et felles ansvar for alle faste vitenskapelig ansatte i filosofi, uavhengig av stedkode den enkelte er ansatt på. Dette betyr at samtlige faste vitenskapelig ansatte ved stedkode filosofi skal bidra til Exphil-undervisning etter behov og kapasitet. Det er enighet i fagmiljøet om dette tiltaket.

Det andre tiltaket er de strukturelle endringene av Exphil vi er i ferd med å utrede for å gjøre emnet mindre kostnadskrevende. Instituttleder nedsatte en arbeidsgruppe for revidering av emnet med utgangspunkt i forslag og beregninger fra en utredningsgruppe (vedlegg 2). Gruppen leverte sin første rapport i fjor vår. De hadde da, på instituttleders oppfordring, blant annet utredet en modell med sluttvurdering i form av tre dagers hjemmeeksamen. Dette viste seg ikke å være en farbar vei



rent logistikkmessig, da en tre dagers hjemmeeksamen i Exphil vil legge beslag på for mye tid i eksamensperioden og føre til at resten av eksamenskabalen ikke går opp. Arbeidsgruppen ble dermed satt til å arbeide videre, med et noe endret mandat, i juni i fjor og gruppen har nå levert en ny anbefaling (vedlegg 3) der det foreslås å redusere seminarundervisningen fra 14 til 11 uker, samt å kutte i uttellingen for veiledning fra 2,5 til 2 timer pr student.

Ut fra en bekymring både for at arbeidsgruppens forslag kunne innebære en forverring av arbeidssituasjonen, spesielt for lektorene (fordi et kortere undervisningssemester vil innebære at de må arbeide mer pr uke for å oppfylle arbeidsplikten), og dessuten for at gruppens forslag til endringer ikke var radikale nok, har ledelsen bedt administrasjonen beregne hvor store innsparinger forslaget egentlig innebærer og hvordan disse står i forhold til dagens ressursbruk og en fremskriving av disponible undervisningsressurser gitt forslaget til ny stillingsplan som ledelsen arbeider med i disse dager.

Administrasjonens beregninger viser at videre drift av Exphil og Filosofi på dagens nivå koster ca 13.500 timer undervisning pr semester. Med en ekspansiv stillingsplan vil disponibel undervisningsplikt i perioden fram til 2025 være på ca 11.600 per semester. Arbeidsgruppens forslag innebærer besparelser på inntil 1.500 timer pr semester, noe som gir en samlet kostnad på 12.000 timer.

Siden dette fremdeles er mer enn de undervisningsressursene instituttet vil ha til rådighet, inneholder administrasjonens beregninger også et eksempel på en alternativt modell der seminarundervisningen reduseres med 2.200 - 2.700 timer, ikke ved å redusere antall uker med seminarundervisning men ved å halvere antall ganger med seminarundervisning som tilbys hver student. Denne mer radikale modellen innebærer et totalt ressursbehov på 10.800 - 11.300 timer pr semester. Administrasjonens beregninger og modeller følger som vedlegg 4 og 5.

Instituttstyret behandlet 21. april de to siste stillingene (8 og 9) i inneværende stillingsplan på nytt, og fattet følgende vedtak:

"Styret vedtar å utlyse de to filosofistillingene i stillingsplanen som førsteamanuenser i henholdsvis praktisk og teoretisk filosofi med vekt på undervisning i exphil. Det er en forutsetning at strukturendringer foretas i tråd med administrasjonens ressursberegninger. Strukturendringene bør implementeres høst 2017, men de må være på plass aller senest vårsemesteret 2018."

For hele styreprotokollen og sakspapirer, se

<http://www.hf.uio.no/ifikk/om/organisasjon/styret/moter/2016/2016-04-21/vedlegg/protokoll-2016-04-21.pdf>

Vi vil nå arbeide med å ferdigstille et endelig forslag til strukturendringer på Exphil med utgangspunkt i arbeidsgruppens forslag og administrasjonens beregninger og i tråd med styrets vedtak. Den reviderte varianten vil presenteres for fagmiljøet innen utgangen av vårsemesteret og vi tar sikte på å oversende et endelig forslag til fakultetet senest innen midten av september, i det vi

tidligere har oppfattet fakultetet dithen at dette vil være tidsnok til at fakultetet får vurdert saken og oversendt endringsforslag til rektor.

Samtidig vil vi arbeide videre med detaljutforming av undervisningsopplegg og eventuelle pensumendringer i løpet av høstsemesteret. Dette vil sette oss i stand til å implementere strukturendringene høsten 2017, og aller senest vårsemesteret 2018, slik styret forutsetter.

Denne saksgangen muliggjør også at vi kan ta i betraktning studentenes ønsker. Studentparlamentet fremmet et separat forslag om endring av Exphil til universitetets Utdanningskomité 10. mai.

Filosofigruppen på IFIKK er for tiden kritisk underbemannet. Vi har hatt fem avganger vi ikke har rukket å erstatte fordi tilsetninger har tatt lang tid. Det er i øyeblikket svært utfordrende å dekke undervisningsbehovet kun ved hjelp av fast ansatte, ikke minst fordi de ansattes overskudd i arbeidspliktregnskapet vokser som følge av den pressede situasjonen. For å unngå vikarbruk og ytterligere belastning av lærerstaben, er det avgjørende at vi kommer raskt i gang med utlysning av stilling 8 og 9 i nåværende stillingsplan. I tillegg til det akutte behovet har vi stort handlingsrom. IFIKK er i ferd med å utvikle en stillingsplan for 2017 - 2021 som vil gi oss opptil 17 nye stillinger i filosofi og derfor en buffer om det skulle bli nødvendig å ansette i lektorstillinger.

Med hilsen

Mathilde Skoie  
instituttleder

Karen M Haugland  
administrativ leder

Vedlegg:

1. Nåværende stillingsplan
2. Anbefalinger fra Roma-seminaret
3. Arbeidsgruppens rapport
4. Administrasjonens beregning av ressursbehov, samt ulike modeller for redusert ressursbruk

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

*Astrid Charlotte Lied*

+4722857608, [a.c.lied@ifikk.uio.no](mailto:a.c.lied@ifikk.uio.no)