

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sak: D-sak 1

Møtenr.: 6/2017

Møtedato: 14. september 2017

Notatdato: 7. september 2017

Saksbehandler: BE

Arbeid med ny stillingsplan for IFIKK

Det er ønskelig at IFIKKs styre diskuterer hvilke strategiske betraktninger som bør vektlegges i utforming av stillingsplanen. Spesielt bes styret uttale seg med henblikk på [Humanioraevalueringen](#), [Humaniorameldingen](#) og stortingsmeldingen «[Kultur for kvalitet](#)», som alle legger føringer for det framtidige forskningspolitiske landskapet.

Bakgrunn

I løpet av våren 2016 ble det utarbeidet en ny stillingsplan for IFIKK for perioden 2017-2021. Planen ble vedtatt i styrets møte den 16. juni, og oversendt fakultetet for endelig godkjenning. I en situasjon med drastiske endringer i den økonomiske situasjonen framover, samt en uavklart SFF-søknad valgte HF å utsette godkjenning av stillingsplanen til etter at resultatet av SFF-søknaden forelå. SFF-søknaden ble som kjent dessverre ikke innvilget. I tillegg fikk IFIKK avslag på søknad om å lyse ut de to siste stillingene i filosofi i forrige stillingsplan som førstestillinger, ettersom utlysningen var begrunnet i undervisningsbehov på Exphil, siden det etter fakultetets vurdering ikke foreligger tilstrekkelig begrunnelse for å ansette i førstestillinger ved Exphil. Ledergruppen diskuterte i vår om det kun var behov for å revidere planen, eller om man skulle vedta en ny stillingsplan. Anbefalingen fra gruppen var at man vedtar en ny plan, men at den forrige fungerer som en bakgrunn for diskusjonen.

I løpet av våren 2017 utkom både stortingsmeldingen Kultur for kvalitet i høyere utdanning, regjeringens humanioramelding og Norges forskningsråds Evaluering av humanistisk forskning i Norge. Alle disse dokumentene gir føringer for framtidige forskningspolitikk innenfor humaniorafeltet. HF har vært tydelige på at de forventer at instituttene forholder seg til disse føringene i arbeidet med stillingsplanene, og viser hvordan de svarer på de ulike kravene.

Mens det blir for omfattende å gjengi samtlige anbefalinger og satsninger fra disse dokumentene, er sentrale trekk innenfor utdanningsfeltet fokus på arbeidslivsrelevans, samt økt status og karrieremessig uttelling for undervisning. F.eks. er det grunn til å tro at



institusjonene fremover i større grad vil bli rangert etter (indikatorer for) utdanningskvalitet.

Et hovedbudskap i Humaniorameldingen er at det må stilles tydeligere forventninger til humaniora både når det gjelder samfunnsrelevans, fagintern relevans og utdanningenes arbeidslivsrelevans. Én konsekvens av dette er at det forventes at humanister deltar og får større uttelling i NFRs store programmer.

IFIKK kom svært godt ut av Humanioraevalueringen, men det er fortsatt uklart hva konsekvensene av dette blir. Evalueringen anbefaler generelt klarere prioritering innenfor norsk humaniora, både på nasjonalt og lokalt nivå, og en tydeligere satsing på å nå internasjonalt toppnivå.

I tillegg nevner flere av dokumentene betydningen av at humaniorafag opprettholder sterke bånd til skoleverket, samt videre satsning på å vinne fram i ERC.

HF's utlysning av midler til Faglige prioriteringer III (behandlet i instituttstyret 15. juni 2017), kan ses i forlengelsen av disse signalene, og bør i likhet med disse reflekteres i stillingsplanene. Spesifikt forventes det at instituttens FPIII-satsinger gjenspeiles i de konkrete planene.

HF har utarbeidet en ny mal for stillingsplaner og det anbefales å følge denne. En vedtatt stillingsplan anbefales revidert årlig i september. Revisjoner ansees som vedlegg til stillingsplanen.

Ledergruppen har utformet en bestilling til faggruppene hvor de bes om å komme med innspill til hvilke stillinger som skal inn i planen, inkludert strategisk begrunnelse for de enkelte stillingene. En samlende innledende tekst utformes av ledelsen, gjerne med utgangspunkt i den vedtatte planen.

Sakspapirer:

- [Stillingsplan 2017-2021](#) (ikke godkjent av HF)
- [Retningslinjer for stillingsplaner ved fakultetet, vedtatt i fakultetsstyrets møte den 4. april 2014](#)
- [Mal for stillingsplaner](#)
- [Bestilling til fagmiljøene](#)
- [Tidsplan](#)
- [Strategisk plan UiO](#)
- [Strategisk plan HF](#)
- [Strategisk plan IFIKK](#)