

Status tilsetninger IFIKK, oppdatert til styremøte 14. september 2017

Stilling	Søknadsfrist	Antall søkere	Sorteringskomite	Bedømmelseskomite	Intervjukomite	Intervju- og prøveforel.	IS Innstilling	TUV Tilsetting
Post-doctoral Research Fellowship in Philosophy at ConceptLab	30.08.2017	49			Herman Cappelen, Peter Fritz, Rachel Sterken	september	oktober	
PhD filosofi "Political Philosophy Looks to Antarctica"	01.09.2017	25			Alejandra Mancilla, Reidar Maliks, Anna Smajdor	september	oktober (vedtakssak)	
PhD kunsthistorie "Back to the Sustainable Future"	30.09.2017				Kjetil Fallan			

Vedtak i [tilsettingsutvalget](#) :

- postdoktor i klassiske språk ved NFR-prosjektet "Language norms from below: the Greek language in Graeco-Roman Egypt": Joanne Vera Stolk
- opprykk til professor i idéhistorie: Unn Falkeid

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sak: D-sak 1

Møtenr.: 6/2017

Møtedato: 14. september 2017

Notatdato: 7. september 2017

Saksbehandler: BE

Arbeid med ny stillingsplan for IFIKK

Det er ønskelig at IFIKKs styre diskuterer hvilke strategiske betraktninger som bør vektlegges i utforming av stillingsplanen. Spesielt bes styret uttale seg med henblikk på [Humanioraevalueringen](#), [Humaniorameldingen](#) og stortingsmeldingen «[Kultur for kvalitet](#)», som alle legger føringer for det framtidige forskningspolitiske landskapet.

Bakgrunn

I løpet av våren 2016 ble det utarbeidet en ny stillingsplan for IFIKK for perioden 2017-2021. Planen ble vedtatt i styrets møte den 16. juni, og oversendt fakultetet for endelig godkjenning. I en situasjon med drastiske endringer i den økonomiske situasjonen framover, samt en uavklart SFF-søknad valgte HF å utsette godkjenning av stillingsplanen til etter at resultatet av SFF-søknaden forelå. SFF-søknaden ble som kjent dessverre ikke innvilget. I tillegg fikk IFIKK avslag på søknad om å lyse ut de to siste stillingene i filosofi i forrige stillingsplan som førstestillinger, ettersom utlysningen var begrunnet i undervisningsbehov på Exphil, siden det etter fakultetets vurdering ikke foreligger tilstrekkelig begrunnelse for å ansette i førstestillinger ved Exphil. Ledergruppen diskuterte i vår om det kun var behov for å revidere planen, eller om man skulle vedta en ny stillingsplan. Anbefalingen fra gruppen var at man vedtar en ny plan, men at den forrige fungerer som en bakgrunn for diskusjonen.

I løpet av våren 2017 utkom både stortingsmeldingen Kultur for kvalitet i høyere utdanning, regjeringens humanioramelding og Norges forskningsråds Evaluering av humanistisk forskning i Norge. Alle disse dokumentene gir føringer for framtidige forskningspolitikk innenfor humaniorafeltet. HF har vært tydelige på at de forventer at instituttene forholder seg til disse føringene i arbeidet med stillingsplanene, og viser hvordan de svarer på de ulike kravene.

Mens det blir for omfattende å gjengi samtlige anbefalinger og satsninger fra disse dokumentene, er sentrale trekk innenfor utdanningsfeltet fokus på arbeidslivsrelevans, samt økt status og karrieremessig uttelling for undervisning. F.eks. er det grunn til å tro at



institusjonene fremover i større grad vil bli rangert etter (indikatorer for) utdanningskvalitet.

Et hovedbudskap i Humaniorameldingen er at det må stilles tydeligere forventninger til humaniora både når det gjelder samfunnsrelevans, fagintern relevans og utdanningenes arbeidslivsrelevans. Én konsekvens av dette er at det forventes at humanister deltar og får større uttelling i NFRs store programmer.

IFIKK kom svært godt ut av Humanioraevalueringen, men det er fortsatt uklart hva konsekvensene av dette blir. Evalueringen anbefaler generelt klarere prioritering innenfor norsk humaniora, både på nasjonalt og lokalt nivå, og en tydeligere satsing på å nå internasjonalt toppnivå.

I tillegg nevner flere av dokumentene betydningen av at humaniorafag opprettholder sterke bånd til skoleverket, samt videre satsning på å vinne fram i ERC.

HF's utlysning av midler til Faglige prioriteringer III (behandlet i instituttstyret 15. juni 2017), kan ses i forlengelsen av disse signalene, og bør i likhet med disse reflekteres i stillingsplanene. Spesifikt forventes det at instituttens FPIII-satsinger gjenspeiles i de konkrete planene.

HF har utarbeidet en ny mal for stillingsplaner og det anbefales å følge denne. En vedtatt stillingsplan anbefales revidert årlig i september. Revisjoner ansees som vedlegg til stillingsplanen.

Ledergruppen har utformet en bestilling til faggruppene hvor de bes om å komme med innspill til hvilke stillinger som skal inn i planen, inkludert strategisk begrunnelse for de enkelte stillingene. En samlende innledende tekst utformes av ledelsen, gjerne med utgangspunkt i den vedtatte planen.

Sakspapirer:

- [Stillingsplan 2017-2021](#) (ikke godkjent av HF)
- [Retningslinjer for stillingsplaner ved fakultetet, vedtatt i fakultetsstyrets møte den 4. april 2014](#)
- [Mal for stillingsplaner](#)
- [Bestilling til fagmiljøene](#)
- [Tidsplan](#)
- [Strategisk plan UiO](#)
- [Strategisk plan HF](#)
- [Strategisk plan IFIKK](#)

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sak: D-sak 2
Møtenr.: 6/2017
Møtedato: 14. september 2017
Notatdato: 7. september 2017
Saksbehandler: CSS

Valg av styrerepresentanter: MVA og studenter

Valgreglementet ved UiO tilsier at valgperioden for instituttstyrerepresentanter i kategorien midlertidig vitenskapelig ansatte og studenter er ett år, mens det er fire år for faste tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger og for teknisk- og administrativt tilsatte (jfr. § 2.2). Tidligere har det vært praktisert slik ved IFIKK at det bare ble avholdt styrevalg hvert fjerde år for alle kategorier. Dersom det var behov for eller ønske om nye representanter for MVA og studenter før den tid, ble det i disse kategorier holdt uformelle valg blant henholdsvis MVA og studentforeninger.

Det stilles nå til diskusjon om man ønsker å ha et formelt valg med nomineringsprosess for representanter i kategorien MVA og/eller studenter hvert år, i henhold til valgreglementet, eller om man ønsker å videreføre dagens praksis ved IFIKK.

Sakspapirer:

- [Valgreglement for Universitetet i Oslo](#)

