

Drøftingsmøte om stillingsplan 2018-2022 for Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk (IFIKK)

Onsdag 6. desember 2017, GMH 367.

Til stede:

Fra IFIKK: Instituttleder Beate Elvebakk og administrativ leder Karen M. Haugland

Fra Parat: Bjarne Skov

Fra Forskerforbundet: Erlend Haavardsholm

Forfall: Akademikerne og NTL

Sekretær: Julie Bårdsen Tøllefsen

Instituttleder innledet med å gjøre rede for prosessen for arbeidet med stillingsplanen og hovedlinjene i planen.

Juni 2016 vedtok styret ved IFIKK en stillingsplan for 2017-2021, men denne ble ikke godkjent av fakultetet. Grunnet tilbakemeldingene på forrige stillingsplan og den økonomiske situasjonen for instituttet fra 2017 og framover, bestemte ledergruppen å bygge opp en ny stillingsplan for 2018-2022. Planen har vært grundig diskutert i fagmiljøene og i styret gjennom høsten 2017.

Instituttet ser ut til å styre mot et stort underskudd de kommende årene, slik at det i praksis er ansettelsesstopp. IFIKK ser ikke for seg at alle stillingene i planen vil bli utlyst i perioden. Rangeringen i stillingsplanen er i stor grad styrt av undervisningsbehov, spesielt på filosofi (ex.phil). Dersom den økonomiske situasjonen skulle bedre seg vil de øverst rangerte stillingene (undervisningsstillinger i filosofi) bli utlyst. Videre ser instituttet for seg å kunne revidere planen årlig med utgangspunkt i den økonomiske utviklingen og eventuelle endringer i personalgruppen. Både instituttets økonomiske situasjon og ansettelsesstopp ble diskutert i møtet.

Innspillene fra organisasjonene dreide seg for øvrig rundt følgende tema:

Prosess:

Parats representant lurte på forankringen i fagmiljøene og om noen miljøer kan føle seg oversett. Instituttet mente at planen er godt diskutert og at de ikke har opplevd noen uenighet.

Forskerforbundets representant mente at arbeidet med stillingsplanen i fagmiljøene (forankring) er lite beskrevet i dokumentet. Noe av informasjon om denne prosessen som ble gitt muntlig i møtet, kunne med fordel være med i planen.

Undervisningsbehov:

Både Forskerforbundet og Parat uttrykte bekymring for undervisningsressursene på instituttet, og spesielt knyttet til ex.phil hvor det beskrives at undervisere har mye pluss i timeregnskapene. Instituttet er klar over dette problemet, og ex.phil-reformen bidrar til at det blir mindre arbeidsbelastning for foreleserne, men instituttet er enige i at dette er svært uheldig. Det burde

komme tydeligere fram i planen at rangeringen av stillingene i stor grad er bestemt av undervisningsbehov. Her kan man for eksempel hente noen linjer fra fremleggsnotatet som følger saken til styremøtet.

Stilling nr. 11 fra forrige stillingsplan (arkitekturhistorie):

Denne må omtales i ny stillingsplan. Parat mente den burde lyses ut først. Forskningsforbundet mener det må være opp til instituttet å ta en strategisk vurdering om denne skal prioriteres i ny stillingsplan, eller om det er andre stillinger som skal få prioritet.

Samarbeid:

Parat mener det er bra at det legges opp til mye samarbeid i planen, både på fakultetet og utenfor. Forskerforbundet mener det også burde beskrives hvilke berøringspunkter fagmiljøene innad på instituttet har med hverandre. Både internt og «eksternt» samarbeid er strategisk viktig.

Tilbakemelding på selve dokumentet:

Det er ingen tydelig strategi for hvor instituttet samlet ønsker å bevege seg de neste ti årene. Ønsket dimensjonering er blant annet ikke fylt inn. Det fremstår også som om hvert enkelt fagmiljø har skrevet de delene av planen som omhandler eget fag. Disse burde være over samme mal.

Det bør fremgå tydeligere hva som ligger bak den endelige rangeringen av stillingene.

Generelt:

I og med at det ikke er lagt noen tydelige forutsetninger i stillingsplanen (blant annet ikke beskrevet i dokumentet noe konkret om den økonomiske situasjonen), er det vanskelig å vite hvilken status denne stillingsplanen vil få. Vil fagmiljøene kunne forvente tilsetning i de stillingene som er foreslått?

Forskerforbundets representant stilte også spørsmål om hvorfor det er lagt 14 stillinger inn i stillingsplanen, når antall avganger i den aktuelle perioden er på 3,6 årsverk.