

Instituttovergripende tiltak til årsplan

HFs tiltak 1: Læringsmiljø og førsteårsopplevelsen

- IFIKK vil utvikle en helhetlig beskrivelse av førsteårsopplevelsen på de ulike fagene i form av et «årshjul» slik at det fremgår tydelig når studentene kontaktes av ulike aktører (UiO, HF, IFIKK, fagutvalg, etc), og når det kreves ulike former for innsats (oppmøte, oblig'er etc). På bakgrunn av denne informasjonen vil vi forsøke å forbedre strukturen i informasjonsflyten og førsteårsopplevelsen generelt.
- IFIKK vil gjennomføre en evaluering av satsingen på nettbasert undervisning på klassisk, og på bakgrunn av dette vurdere å utvide satsingen til andre fag og emner.
- Høsten 2020 innføres nytt pensum og ny lærebok på exphil. I forbindelse med omleggingen, skal det undervisningen også utvikles. I tillegg utvikles ny flexphil.

HFs tiltak 2: Samfunns- og arbeidsrelevans

- Svært mange av IFIKKs studieprogrammer skal våren 2020 gjennomgå en periodisk evaluering. Dette innebærer at studieprogrammene skal gjennomgå av eksterne paneler. Vi vil i denne prosessen inkludere alumni i alle evalueringspanelene, for å sikre at arbeidslivsrelevans blir ivaretatt.
- Alle fagene skal på minst ett lærermøte per semester legge inn erfaringsdeling og diskusjon om undervisning, f.eks. gjennom presentasjon av undervisningsmetoder eller nye emner.
- NOKUT arbeider med en evaluering av arbeidslivsrelevans i disiplin fag, som skal være ferdig i juni 2020. BA-programmet i kunsthistorie og visuelle studier er ett av fire humanistiske programmer som evalueres. IFIKK vil aktivt bruke resultatene av denne evalueringen i det videre arbeidet med arbeidslivsrelevans.
- Det skal jobbes målrettet med kartlegging og bevisstgjøring av arbeidslivsrelevans i alle utdanningene på IFIKK.
- Ledergruppas årlige møte med studentene vil ha arbeidslivsrelevans som tema, og inviterer studenter til å holde innlegg.

HFs tiltak 4: Tematiske programmer og utfordringsdrevet forskning

- IFIKK vil gi forskningsgruppene en mer aktiv rolle i akkvisjonsprosessene, ved at de gis ansvar for kartlegging av relevante tematiske programmer for egen gruppe, eksisterende planer om søknader, og fremtidig potensial.

HFs tiltak 10: Mangfold, arbeidsmiljø og arbeidet mot trakassering

- IFIKK vil utarbeide egne retningslinjer for atferd på ekskursjonsemner.
- IFIKK vil søke likestillings- og mangfoldsmidler fra HF for miljøskapende tiltak på filosofi/exphil, som oppfølging av arbeidsmiljøkartleggingen.
- IFIKK vil utarbeide en strategi for å gjøre UiOs varslingsrutiner kjent for alle instituttets ansatte og studenter, med spesielt fokus på utsatte grupper, som midlertidig ansatte.
- IFIKK vil følge opp tiltakene i HFs Handlingsplan for likestilling og mangfold

HFs tiltak 15: Grønt HF

- Arrangører av IFIKKs seminarserier henstilles om å alltid vurdere muligheten for å bruke gjesteforelesere til flere aktiviteter.

Økonomi

- IFIKK nedsetter en fag- og programdimensjoneringsgruppe, som utarbeider konkrete alternative scenarier.