

Prosess ny instituttleder 2021-2024

Bakgrunn

Tilsettingsperioden for sittende instituttleder løper ut 31.12.2020.

I følge [Styringsreglementet og administrasjonsreglementet](#) for IFIKK heter det at "Instituttleder velges eller tilsettes i samsvar med nærmere fastsatte regler vedtatt av universitetsstyret, jf. § 4, se også § 5." I IFIKKs styremøte den 17. april 2008 ble det vedtatt at stillingen som instituttleder skulle tilsettes. Universitetsstyret har imidlertid bestemt at det til enhver tid er opp til instituttene om man skal ha valgt eller tilsatt leder. Se også [Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter](#).

Beskrivelse av ordningene

Forholdet til styret og stillingsbeskrivelse er den samme for valgt og tilsatt instituttleder. Forskjellen ligger i

a) Prosessen:

Ved tilsetting vil styret bli forelagt en kunngjøringstekst som vedtas av fakultetsstyret. Instituttet oppnevner en intervjukomite bestående av representanter fra instituttet, dekanatet og organisasjonene. Komiteen velger ut søkere til intervjuer, gjennomfører disse, og levere sin rapport til IFIKKs styre. Styret avgir så sin innstilling, og fakultetsstyret tilsetter.

Ved valg vil Fakultetsstyret nedsette en valgkomite som har som oppgave å sørge for at stillingsbeskrivelsen gjøres kjent for både velgere og potensielle kandidater, presentere kandidatene på en måte som gir velgerne et godt grunnlag for å vurdere deres kvalifikasjoner for rollen. Komiteen kan selv aktivt søke etter egnede kandidater. Valget foregår som direkte valg (fortrinnsvis elektronisk).

b) Kandidattilfanget: Ved tilsetting kan både eksterne og interne komme i betraktning, mens det kun er fast vitenskapelig ansatte i minst halv stilling som kan velges.

Tidsplan

Dersom styret ønsker å opprettholde gjeldende ordning, gjelder følgende tidsplan for prosessen:

- Kunngjøringsteksten godkjennes av fakultetsstyret 14. februar 2020
- Kunngjøring 17. februar 2020
- Søknadsfrist 6. mars 2020
- Tilsettingsvedtak i fakultetsstyret 12. juni 2020
- Tiltredelse vil kunne skje fra 1. januar 2021

Om styret ønsker en endring av gjeldende ordning, er dette en sak som må fremmes for Universitetsstyret. En eventuell endring av ordningen med tilsetting av instituttleder må avgjøres før en eventuell stillingskunngjøring. Styret får seg derfor forelagt saken til diskusjon i inneværende møte slik at det er mulighet for å behandle et eventuelt endringsvedtak i styrets første møte den 13. februar.