



UiO : Det humanistiske fakultet

ARK 2016 erfaringer og fra ARK 1.0 til ARK 2.0



Revidering av KIWEST

- Hvorfor:
 - Erfaringer fra praksis gjennom fem år
 - Statistiske valideringer
 - Mer offentlighet
- Hvordan:
 - Innspill fra høring om ARK i sektoren (vinter/vår 2018)
 - Innspill fra ARK- konferansen 2018
 - Arbeidsgruppe bestående av representanter fra UiO, UiB, UiT, UiA, NTNU, HiØ og NHH (sept. 2018 – mars 2019)
 - ARKs Styringsgruppe
 - Testversjon sendt til 124 personer ved UiA, UiO, UiB, USN, NTNU, HiØ og NTNU.
 - Respons fra 53 personer. 17 av disse sa eksplisitt at de mente testversjonen var bedre enn KIWEST 2.0, 16 sa de mente de viktigste forholdene ble belyst

Revidering av KIWEST forts.

- Hva:
 - Spørreskjema med 85 spørsmål (tidligere 122)
 - To valgfrie moduler (en eller begge kan velges -på institusjonsnivå)
 - Jobbusikkerhet/turnoverintensjon (8 spørsmål)
 - Omstilling (3 spørsmål)
 - 10 skalaer (tematikk) blir uforandret og kan sammenlignes mot tidligere
 - Tre samtykker – GDPR

Revidering av KIWEST forts.

- Tematikk (skala) som belyses:
 - Ledelse –medarbeiderskap: →Ledelse, informasjon og medvirkning, kollegafellesskaps, sosialfaglig fellesskap.
 - Organisatoriske forutsetninger →Støtte til forskning og undervisning, kultur for utvikling • Opplevd kontroll over arbeidsmengde og arbeidsdag
 - Relevans i oppgaver, Tidspress, Rolleklarhet, Kompetanse og utviklingsmuligheter
 - Valgfrie moduler: →Jobbusikkerhet og omstilling

Revidering av KIWEST forts.

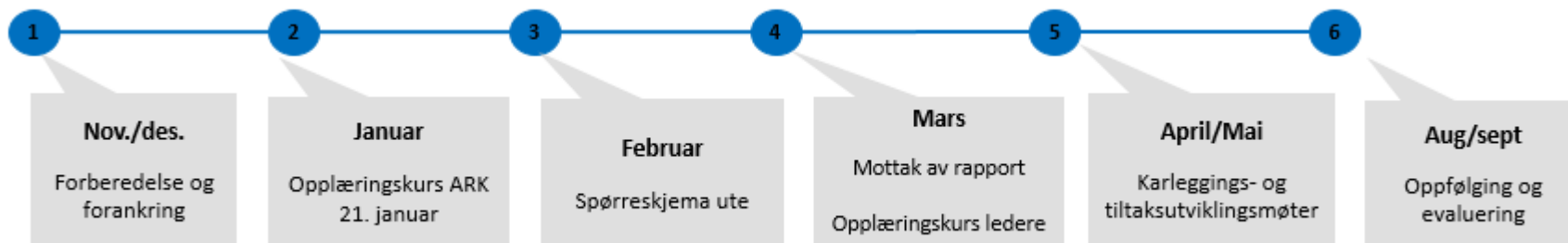
- Tematikk som ikke belyses:
 - Samarbeid/samhandling utenfor egen enhet –vertikalt og horisontalt i organisasjonen.
 - Inkludering og kulturelt mangfold, ulike livsfaser eller ulike funksjonsnivå.
 - Organisatoriske forutsetninger som fysiske rammer, dvs. tilgang på rom og/eller kvalitet på rom (cellekontor, åpne landskap, aktivitetsbaserte løsninger).
 - Digitalisering, teknologiutvikling, fusjons-, omorganiserings- eller flytteprosesser.
 - Geografi (flere campus, fjernledelse).
 - Tilgjengelig støtte overfor teknisk/administrativt ansatte.
 - Administrative systemer og strukturer.

ARK 2.0 - prosessen



Ny runde med ARK ved HF 2020

- Forberedelser og forankring frem mot desember
 - LAMU er styringsgruppe
 - Monica Bakken er prosjekteier
 - Instituttene driver selv prosessen
 - ARK-dagskurs med alle lederne og VO 21. januar
- Spørreskjema slippes i februar
- Fakultetet mottar resultatene i mars
- Kartlegging- og tiltaksutviklingsmøter i april/mai
- Oppfølging og evaluering i august/september



ARK 2016

- Svarprosent var 79,1
- 38 grupper ved fakultet
- Fornøyd med organiseringen fra fakultetet, UiO og NTNU
- Fornøyd med prosesslederne
- Faglige støttespillere fungerte godt

ARK 2016

- Utfordringene :
 - Tilbakemeldingsmøtet, mange hadde lavt fremmøte
 - Få konkrete og gjennomførbare tiltak
 - VO rolle og funksjon
 - Rollen til prosjektlederne ved enhetene
 - Ulik gruppeinndeling
 - For stor ressursbruk i forhold til effekt?

Anbefaling fra fakultet

- Færre grupper
 - 3 nivåer; faste og midlertidige vitenskapelig og administrativt ansatte
- Legge tiltaksutviklingsmøtene til et heldagseminar
- Sette av en administrativ ressurs til hjelp i gjennomføringen
- Finne faglige støttespillere
- Sette av tid og kommunisere datoene ut tidlig

Disse punktene er kun å anse som en anbefaling og enheten må selv bestemme hva som vil fungere best.

Tidsplan frem mot utsendelse av undersøkelsen

- LAMU – 21. november
 - LAMU vil ta stilling til hav som er kriteriene for å kunne delta
- Informasjonssider på nett
 - Klare for testing 10. desember
- Oversikt over ansatte
 - Sendes NTNU 16. desember
- Dagseminar
 - 21. januar ARK-dagskurs
- KIWEST 3.0
 - Skjema ute i uke 7, 8 og 9