

## FØRSTEAMUENSIS

### Om stillingen

En femårig stilling som førsteamanuensis (SKO 1011) i kunsthistorie og visuelle studier er ledig ved Institutt for filosofi, idehistorie, kunsthistorie og klassiske språk, Universitetet i Oslo. Stillingen utlyses for perioden 2025-29 og er et vikariat for en av faggruppens fast ansatte som er ute i forskningspermisjon.

Søkere må dokumentere forsknings- og undervisningskompetanse i kunsthistorie, visuelle og materielle studier fra Asia i globaliseringens tidsalder, ca.1500 til i dag. Den som får stillingen, vil bidra til å utvikle feltet gjennom forskning og undervisning i økologisk og postkolonial kunsthistorie. Stillingen kan søkes av personer med kompetanse fra ulike geografiske områder, tidsperioder og materielle fokus innenfor den allerede presenterte rammen. Fortrinn vil gis til søkere som evner å sette egen kompetanse i sammenheng med faggruppens eksisterende forsknings- og undervisningsaktiviteter.

For informasjon om BA-programmet, se

<https://www.uio.no/studier/program/kunsthistorie/index.html>

For informasjon om MA-programmet, se

<https://www.uio.no/studier/program/kunsthistorie-master/index.html>

For forskergrupper i kunsthistorie og visuelle studier, se

<https://www.hf.uio.no/ifikk/english/research/groups/international-and-nordic-modernism/index.html> og <https://www.hf.uio.no/ifikk/english/research/groups/visual-studies/index.html>

Den som ansettes skal kunne lede og initiere forskning, veilede på BA-, MA- og PhD-nivå, delta i undervisningen og eksamensarbeid og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser.

### Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner innenfor kunsthistorie og visuelle studier med dokumentert forskningserfaring hvor økologiske og postkoloniale perspektiv er anvendt på materiale fra Asia i den globaliserte tidsalder (ca.1500 til i dag).
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning, se [hvordan dokumentere din undervisningskompetanse](#)
- dokumentert [potensial for prosjektakkvisisjon](#)
- meget god fremstillingsevne skriftlig og muntlig på engelsk
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Ved vurdering av kvalifiserte søkerne vil det bli lagt vekt på:

- vitenskapelig produksjon innenfor fag som er relevant for den utlyste stillingen, med særlig vekt på de siste fem års produksjon. Originalitet og nyskaping vektlegges foran omfang.
- evne til å knytte egen ekspertise til feltet ellers, inkludert faggruppens pågående forsknings- og undervisningsaktiviteter

- publisering i internasjonale fagfelleverderte kanaler
- erfaring fra forskningsprosjekter
- potensial for å bidra til den langsiktige utviklingen av fagmiljøet og forskningen på instituttet og til å ta initiativ til felles virksomhet
- pedagogiske kvalifikasjoner, dokumenterte resultater fra undervisning og veiledning, og evne til å inspirere studenter
- interesse for og evne til ledelse og administrasjon
- evne til å skape et godt samarbeidsklima
- evne til og erfaring fra å bygge internasjonale nettverk
- kvalifikasjoner innen formidling, samfunnskontakt og innovasjon
- Det gis fortrinn til søkere som behersker et skandinavisk språk.

I rangeringen av kvalifiserte søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt.

Kvalitet, utvikling og bredde vurderes og prioriteres i denne rekkefølgen. De som rangeres forventes å bidra til at målsettingen i UiOs strategiske plan om "å utvikle UiO til et internasjonalt toppuniversitet – hvor forskning, utdanning, formidling og innovasjon skal virke sammen på sitt beste" realiseres.

#### **Vi tilbyr**

- lønn fra kr. 646 000 til kr. 745 000 per år, avhengig av kompetanse
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- medlemskap i [Statens Pensjonskasse](#)
- [gode velferdsordninger](#)

#### **Søknaden skal inneholde:**

- søknadsbrev (motivasjon for stillingen og beskrivelse av egen forskning)
- Curriculum Vitae (med oversikt over utdanning, arbeidserfaring, undervisningserfaring,
- administrativ erfaring, ledererfaring og andre relevante kvalifikasjoner)
- fullstendig publikasjonsliste
- forslag til beskrivelse av et eller flere forskningsprosjekter

Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk.

Det er viktig at søker i søknaden beskriver og dokumenterer sine kvalifikasjoner i forhold til kunngjøringstekstens bredde av kvalifikasjoner gjennom konkrete eksempler.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, vennligst klikk "**søk stillingen**".

#### **Søknadsprosess**

En sorteringskomité vil invitere de mest aktuelle kandidatene til å sende inn attester, vitnemål og vitenskapelige arbeider (inntil 10 arbeider, men bør samlet ikke overstige 500 sider) for sakkyndig bedømmelse. Søkere som er plukket ut til å sende inn verker bes velge ut tre arbeider publisert i løpet av de siste fem år før søknadsfristen som særlig relevante for stillingen. Disse vil bli tillagt størst betydning ved vurderingen av de vitenskapelige kvalifikasjonene. Ved større monografier, bør søker

peke på hvilke sider som er relevante. Søkerne bes også sende inn forslag til beskrivelse av et eller flere forskningsprosjekter som er relevante for instituttet. Søkerne skal også sende inn en Pedagogisk mappe på 3-6 sider som dokumenter utdanningsfaglig kompetanse og erfaring, inkludert et refleksjonsnotat der egen praksis og læringssyn forankres i SoTL-kriteriene (fokus på studentenes læring, utvikling over tid, en forskende tilnærming og en kollegial holdning og praksis).

Det benyttes intervju og prøveforelesning i ansettelsesprosessen.

### **Andre opplysninger**

Vi viser til [regler for ansettelse i førsteamanuensisstillinger ved UiO](#) som inkluderer en veileder for søkere og bedømmelseskomiteer.

Søkere som ved ansettelse ikke kan dokumentere formell pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode. Vi viser også til [regler for praktiseringen av kravet om pedagogisk basiskompetanse ved UiO](#).

Innenfor sin normale arbeidsplikt og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som ansettes også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Ansettelsen skjer med forbehold om de endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme.

I henhold til Offentleglova § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Som [IA-bedrift](#) vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

**Søknadsfrist:** 30. 04. 2024

### **Kontaktpersoner:**

Tor Egil Førland, Instituttleder, mobil +47 934 24 686 ([t.e.forland@ifikk.uio.no](mailto:t.e.forland@ifikk.uio.no))

Anders Rykke, HR-seksjonen ([anders.rykke@hf.uio.no](mailto:anders.rykke@hf.uio.no))