

årsplan for IFIKK 2022

Område	Tema	Handling (kursiverte felt er endret fra forrige versjon )	Ansvarlig i ledergruppa
Utdanning	Tosensorkravet (vedtatt av Stortinget, nylig foreslått utsatt av regjeringen, men det forslaget er ennå ikke behandlet i Stortinget)	Gjennomgå eksamensformene på alle instituttets emner og vurdere tilpasninger for å imøtekomme et krav om to sensorer, hvorav en som ikke har deltatt i undervisningen, på alle emner med bokstavkarakter	Undervisningsleder
		Om nødvendig flytte lærerressurser fra undervisning til sensur i tråd med økte sensurbehov	Instituttleder og undervisningsleder
	Universell utforming	Gjennomgå alle instituttets emner og vurdere hvordan den digitale undervisningen skal tilpasses kravene til universell utforming	Undervisningsleder og studieleder
	Postpandemisk undervisning	Gjennomgå alle instituttets emner og vurdere om det er ønskelig med et større innslag av digital undervisning også etter at smittevernrestriksjonene på fysisk undervisning oppheves	Undervisningsleder
	«Argumentasjon i praksis» på exphil	Sette ut i livet arbeidet med DIKU-prosjektet med studentaktiv læring på exphil (ARG) i henhold til fremdriftsplanen i søknaden	Instituttleder og undervisningsleder
	Arbeidslivsrelevans	Vurdere arbeidslivsrelevansen i instituttets studietilbud, herunder så vel fagspesifikke som overførbare ferdigheter	Undervisningsleder
	Evaluering	Utvikle systemer og rutiner for bedre undervisningsevaluering	Undervisningsleder og studieleder
Forskning/forskerkruttering/formidling	Prosjekthåndtering	Sikre den administrative oppfølgingen av instituttets forskningsprosjekter	Forskningsleder og administrativ leder
	Prosjektinnhenting	Utvikle søknadsberedskap innenfor demokrati og klima/miljø/bærekraft samt ERC	Forskningsleder
	Stipendiatmiljø	Utvikle et sterkere stipendiat- og postdokmiljø på instituttet	Ph.d.-leder
	Antikkformidling	Undersøke hvordan instituttet best kan møte offentlighetens antikkinteresse	Instituttleder
Administrasjon	Sikkerstilling	Sikre at instituttets forskningsprosjekter får tilstrekkelig administrativ oppfølging	Administrativ leder og forskningsleder
		Sikre at exphil får tilstrekkelig administrativ oppfølging	Administrativ leder og undervisningsleder
	Undervisningsplanlegging	Utvikle systemer og rutiner for bedre undervisningsressursplanlegging	Administrativ leder og undervisningsleder og instituttleder
Personale	Ansettelse	Utlyse og ansette i nye faste stillinger i tråd med stillingsplanen	Instituttleder
	Arbeidsmiljø	Gjennomgå ønsker og behov for tilstedeværelse i GM uten hjemmekontorpåbud, og utvikle en policy for å imøtekomme slike ønsker og behov	Instituttleder og administrativ leder
		Utvikle samtaler om hva som kan gjøres for å bedre arbeidsmiljøet i ulike deler av instituttet	Instituttleder og administrativ leder
	Mottak av nyansatte	Implementere gode mottaksrutiner for midlertidig personale	Ph.d.-leder