

IKOS

v/instituttleder Arne Bugge Amundsen

Dato:20.
november
2014
Deres ref.:
Vår ref.:

Kommentarer til IKOS sin stillingsplan 2014-2019

Fakultetet viser til instituttets stillingsplan som ble vedtatt i instituttstyret 19. juni 2014, møte med ledelsen 16. september 2014, og brev fra fakultetet av 30. september 2014 med ønske om en tilleggsuttalelse.

Fakultetet viser også til instituttets anmodning om å få lyse ut stillingene i religionshistorie og kulturhistorie/museologi i påvente av godkjent stillingsplan datert 8. oktober 2014, og brev fra fakultetet i oktober 2014 (feildatert 24.6.2011) hvor søknaden innvilges. I brev av 20. oktober 2014 har IKOS levert tilleggsuttalelse til stillingsplanen. I det følgende vil fakultetet kommentere på de stillinger i stillingsplanen som gjenstår i tråd med forslaget i tilleggsuttalelsen.

Dekanatet har godkjent stillingsplanen som grunnlag for å lyse utstillinger. Under oppsummeres instituttets forslag til utlysninger og fakultetets kommentarer.

Kulturhistorie og museologi- 2 stillinger ønskes utlyst—godkjent i brev i oktober 2014

Religionshistorie- 2 stillinger ønskes utlyst- godkjent i brev i oktober 2014

Midtøsten og Nord-Afrika - 4,6 stillinger ønskes utlyst

- 4,2 avganger og 2,4 nytilsettinger av FVA 2005-2019
- Antall stillinger i 2019 uten nytilsettinger er 8,4 (Av disse er 28 % kvinner)

Instituttet ønsker å utlyse 4,6 stillinger på feltene:

- 1) *Universitetslektor i arabisk språk-80 % (til sammen 100 % stilling, januar 2015)*
- 2) *Det moderne Iran: historie, samfunn, politikk(august 2016)*
- 3) *Universitetslektor i persisk-50 % (august 2017, forutsetter tilsetting i Iranstillingen av en person som kan bidra til språkundervisning i persisk)*



Seksjon for HR, personal og arkiv
Postadr.: Postboks 1079 Blindern, 0316
OSLO
Kontoradr.:

Telefon: 22 85 63 83
Telefaks: 22 84 44 60
postmottak@hf.uio.no
www.hf.uio.no
Org.nr.: 971 035 854

- 4) *Det moderne Tyrkia: historie, språk, kultur (januar 2018)*
- 5) *Universitetslektor i tyrkisk språk 30% (til saman 50% stilling, august 2018, forutsetter tilsetning i Tyrkiastillingen av en person som kan bidra til språkundervisning i tyrkisk)*
- 6) *Arabisk språk og kultur, med vekt på moderne forhold(januar 2018)*

Instituttets begrunnelse:

Instituttet begrunner stillingene med at fagmiljøet kom meget god ut av HF's faglige prioriteringer for perioden 2015-2018, da omfanget av eksternt finansierte prosjekter var det nest høyest på HF og forskningspubliseringen var også høy. Antallet PhD- grader har vært jevnt godt de siste årene. Kvinneandelen blant de FVA er den laveste på IKOS og dette må vektlegges når eventuelle utlysninger diskuteres. For å opprettholde dekkende forskning og ikke minst undervisning fordrer en permanent økning i ressursene avsatt til disse områdene. En viss styrking av språklektorer i fagene er viktig for at ikke en førsteamanuensis skal bli for sterkt bundet til elementær språkundervisning. Universitetslektoren i persisk forutsetter tilsetning i Iran-stillingen av en person som kan bidra til språkundervisning i persisk. Bredde i språk- og områdekompetansen er også viktig for å sikre forskningskvalitet og relevans og attraktivitet i studietilbudet.

Begrunnelse for å øke lektorstilling i arabisk (tilleggsuttalelsen):

I tillegg ser vi at vi innenfor våre språkbaserte Midtøsten-studier har mulighet til å styrke inntjeningen ved å legge ytterligere ressurser inn i språkundervisningen i arabisk, der det er mange søkere, stramme opptaksrammer og stort frafall.

Fakultetets merknader:

Fakultetet oppfatter i utgangspunktet at forskningsstyrke er en tilstrekkelig strategisk begrunnelse for stillingene. HF skal også vurdere differensiering av personale, og den ønskede utvidelse av universitetslektorer for å dekke behov i språkundervisningen er i tråd med dette.

Fakultetet er tilfreds med at instituttet har lagt opp til at en utvidelse av lektorene i persisk og tyrkisk blir vurdert etter at førsteamanuensene er tilsatt på faget da stillingen forutsetter at personen kan bidra i språkundervisningen. Fakultetet mener også at det er en forutsetning at IKOS tiltrekker seg faglig sterke forskere. Vi vil derfor at instituttet kan komme tilbake til fakultetet når det er aktuelt med utvidelse av disse lektorstillingene. Utover dette står instituttet fritt til å lyse ut de ønskede stillingene.

Hvordan harmonerer stillingsplanen med retningslinjene for stillingsplaner på HF?

Fakultet oppfatter det som at instituttet har gjennomført en grundig prosess med god involvering og hvor strategisk begrunnelse har vært i sentrum.

Instituttet har inkludert de elementer som en stillingsplan bør inneholde. Stillingsplanen gir en god oversikt over status og antall stillinger på fagfeltene. Spesielt fremheves en god analyse av positive og negative sider på fagfeltene.

Alt i alt går fakultetet inn for å godkjenne stillingsplanen som den fremstår og instituttet står derfor fritt til å lyse ut stillingene.

Med hilsen

Trine Syvertsen
dekan

Thorbjørn Nordbø
fungerende fakultetsdirektør