

IKOS

v/instituttleder Arne Bugge Amundsen

Dato:24.06.2011

Deres ref.:

Vår ref.:

### **IKOS stillingsplan- ønske om tilleggsuttalelse**

Fakultetet viser til instituttets stillingsplan som ble vedtatt i instituttstyret 19. juni 2014. Vi viser også til møte med ledelsen på IKOS den 16. september 2014.

Fakultet oppfatter at instituttet har gjennomført en grundig prosess med god involvering og hvor strategisk begrunnelse har vært i sentrum. Instituttet har inkludert de elementer som en stillingsplan bør inneholde. Stillingsplanen gir en god oversikt over status og antall stillinger på fagfeltene. Spesielt fremheves en god analyse av positive og negative sider på fagfeltene. Instituttet lagt inn 8,3 stillinger i stillingsplanen i prioritert rekkefølge, og som er innenfor handlingsrommet i langtidsbudsjettet.

Før fakultetet kan godkjenne stillingsplanen har vi noen spørsmål til stillingene på Midtøsten og Nord-Afrika som ønskes besvart.

### **Midtøsten og Nord-Afrika - 4,1 stillinger ønskes utlyst**

- 4,2 avganger og 2,4 nytilsetninger av FVA 2005-2019
- Antall stillinger i 2019 uten nytilsetninger er 8,4 (av disse er 28% kvinner)

Instituttet ønsker å utlyse 4,1 stillinger på feltene:

- 1) *Det moderne Iran: historie, samfunn, politikk*
- 2) *50% universitetslektor i persisk*
- 3) *Det moderne Tyrkia: historie, språk, kultur*
- 4) *Utvidelse av tyrkisk språklektor fra 20-50%*
- 5) *Utvidelse av arabisk språklektor fra 20-50%*
- 6) *Arabisk språk og kultur, med vekt på moderne forhold*



#### Instituttets begrunnelse:

Instituttet begrunner stillingene med at fagmiljøet kom meget godt ut av HF's faglige prioriteringer for perioden 2015-2018, da omfanget av eksternt finansierte prosjekter var det nest høyest på HF og forskningspubliseringen var også høy. Antallet PhD-grader har vært jevnt godt de siste årene. Kvinneandelen blant de FVA er den laveste på IKOS, og dette må vektlegges når eventuelle utlysninger diskuteres. Å opprettholde dekkende forskning og ikke minst undervisning fordrer en permanent økning i ressursene avsatt til disse områdene. En viss styrking av språklektorer i fagene er viktig for at ikke en førsteamanuensis skal bli for sterkt bundet til elementær språkundervisning. Universitetslektoren i persisk forutsetter tilsetting i Iran-stillingen av en person som kan bidra til språkundervisning i persisk. Bredde i språk- og områdekompetansen er også viktig for å sikre forskningskvalitet og relevans og attraktivitet i studietilbudet.

#### Fakultetets merknader:

Fakultetet oppfatter i utgangspunktet at forskningsstyrke er en tilstrekkelig strategisk begrunnelse for stillingene. HF skal også vurdere differensiering av personale, og den ønskede utvidelse av universitetslektorer for å dekke behov i språkundervisningen er i tråd med dette.

Vi ser imidlertid at kombinasjonen med en språklektor på tyrkisk og persisk for å avlaste førsteamanuensen med elementær språkundervisning er avhengig av at instituttet ved nyansettelse tiltrekker seg en faglig sterk forsker. Samtidig er fakultetet bekymret for den samlede ressursbruken og sårbarheten når et fåtall personer skal dekke et språkfag.

Fakultetet ber derfor instituttet vurdere andre løsninger som kan bidra til å minske ressursbruken og gjøre språkfagene mindre sårbare, for eksempel ved at instituttet:

- 1) prioriterer ett av områdene – enten moderne Iran med lektor, moderne Tyrkia med utvidet lektor eller arabisk språk og kultur med ytterligere utvidet lektor. eller
- 2) går trinnvis til verks. Det betyr at instituttet avventer å utvide språklektor til førsteamanuensis er tilsatt på områdene Tyrkia og Iran. Hvis instituttet klarer å tiltrekke seg en faglig sterk forsker som trenger avlastning, vil lektorstilling bli utvidet fra 20% til 50% respektive ansettes i 50%.

#### Konklusjon

Fakultetet tar endelig stilling til stillingsplanen når instituttet har kommet med en tilleggsuttalelse. Når det gjelder stillingene på religionshistorie, kulturhistorie og museologi, kan det søkes om en forhåndsgodkjenning av disse i påvente av godkjenning av stillingsplanen.

Med hilsen

Trine Syvertsen  
dekan

Thorbjørn Nordbø  
fungerende fakultetsdirektør