

Prosess oppfølgingsplan og stillingsplan for IKOS 2014-2018

29. november 2013 gjorde HF's fakultetsstyre sitt endelige vedtak om de faglige prioriteringene 2015-2018,

se: <http://www.hf.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2013/protokoller/131129-protokoll.xml>)

Fakultetsstyrets vedtak medfører at en rekke ulike prosesser begynner og til dels løper parallelt i 2014. I et instituttperspektiv er det viktig å se disse enkeltprosessene som del av en strategisk helhet og ikke minst å samle dem i en felles prosessplan. De ulike prosessene er knyttet til de virkemidler HF har stilt i utsikt. Noen av virkemidlene er forankret i øremerking av penger knyttet til de faglige prioriteringene, andre er knyttet til HF's omstillingsmidler, som kommer fra Universitetet sentralt:

Skreddersydde virkemiddelpakker

Som en følge av vedtaket 29/11 2013 har HF-ledelsen startet arbeidet med å utforme såkalte skreddersydde virkemiddelpakker for de faglige prioriterte områdene, som på IKOS er Midtøsten- og Nord-Afrikastudier og kulturhistorie/museologi.

Disse virkemiddelpakkene skal finansieres gjennom øremerkede midler. For IKOS' del innebærer dette en årlig øremerket tildeling av ca. 2 millioner kroner pr. faglig prioritert område i årene 2015-2018, altså ca. 16 millioner kroner totalt (cf. brev fra HF 14/1 2014). De øremerkede midlene kan brukes til midlertidig finansiering av ulike stillinger og til drift. Om prosessen for å utforme disse virkemiddelpakkene heter det i saksnotatet til FS-behandlingen 29/11 2013: «Fakultetsledelsen vil sammen med representanter for de faglig prioriterte områdene og instituttledelsen på hvert enkelt institutt sette sammen tilpassede virkemiddelpakker for de prioriterte områdene som vedtas i FS 29. november. Virkemidler skal også bidra til å videreutvikle studietilbud for prioriterte områder.»

Denne prosessen er allerede i gang.

Omstillingsmidler

I saksnotatet til 29/11 2013 heter det videre: «Omstillingsmidler vil også knyttes til faglige prioriterte områder (f.eks. professor of practice, piloter for å øke gjennomstrømning på studieprogrammer, nettverksbygning, prosjektetableringsstøtte og professor II-stillinger knyttet til EU prosjekter). Koblingen av omstillingsmidler til faglige prioriteringer vil få virkning allerede fra 2014.»

Det er rimelig å se denne formuleringen sammen med formuleringene i Fakultetsstyrets vedtak om å utpeke såkalte *forsterkede masterprogrammer*. 29/11 2013 ble masterprogrammene i hhv. arkeologi og medievitenskap valgt som HFs to forsterkede masterprogrammer. Men vedtaket sier også at de planlagte masterprogrammene i «kulturarv/museologi samt europeisk kultur vil sikres fortsatt støtte som omstillingsprosjekter med noen av de samme virkemidlene». I saksnotatet utdypes dette noe: «Noen av de samme virkemidlene vil rettes inn både mot omstillingsprosjekter og forsterkede masterprogram, det kan for eksempel gjelde støtte til å bygge opp veilednings- og oppfølgingskultur, ansettelse av professor II-stillinger, eller andre tiltak som avtales gjennom oppfølgingsplaner.»

HF-ledelsen har (ref. brev av 23/1 2014) gitt beskjed om at hvert av de to forsterkede masterprogrammene kan regne med en tilførsel fra den øremerkede posten til faglige prioriteringer på 4 millioner kroner i perioden 2014-2017. HF har deretter signalisert at de to masterprogrammene med IKOS-forankring kan melde behov for omstillingsmidler for samme periode og i en størrelsesorden som tilsvarer inntil halvparten av dette.

Oppfølgingsplaner

Endelig heter det i notatet til FS-møtet 29/11 2013: «Instituttene skal lage oppfølgingsplaner og oppfølgingsplanene skal omfatte alle instituttets fag, både prioriterte og ikke prioriterte (inkl. fag med færre enn 4 FVA og som ikke har vært med i prioriteringsprosessen). Oppfølgingsplanene må identifisere miljøenes potensial, vise hvilke mål som settes og hvilke virkemidler som skal bidra til å nå målene. Instituttet må også vise hvordan de vil skjerme/prioritere de fagene som vedtas prioritert av fakultetet. At et fagområde er vedtatt som prioritert av fakultetsstyret og tilføres øremerkede midler, skal ikke bety en nedprioritering av samme fag i instituttets basisbevilgning. Oppfølgingsplanene skal vedtas av instituttets styre og behandles av Fakultetsstyret i løpet av høsten 2014.»

Prosessen på IKOS

Kravet om at instituttet skal lage oppfølgingsplaner for alle sine fagmiljøer kan ses som den overordnede prosessen i 2014. Spørsmålet blir da: Hvordan kan de ulike andre planene og avgjørelsene bli sett i sammenheng og diskutert på en måte som gjør at sammenhengen blir tydelig?

Ønsket sluttresultat er *en samlet oppfølgingsplan for alle fagmiljøene på IKOS og en prioritert stillingsplan for perioden 2014-2018*. I *oppfølgingsplanen* omtales hvert enkelt fagmiljø og hvilke virkemidler som skal tas i bruk for å styrke og utvikle miljøet etter de kriterier som gjelder. Planen skal omtale de faglig prioriterte miljøene ved IKOS og de virkemiddelpakkene som er utviklet i samarbeid med HF. Planen skal også omtale de nye MA- tilbudene, omstillingsmidlene som HF har stilt til rådighet for dem og de midler IKOS selv vil ta i bruk for prioriterte og ikke-prioriterte fagmiljøer. En *prioritert stillingsplan* vil

inneholde en begrunnelse for og en prioritering av de stillinger IKOS vil utlyse innenfor rammene av sitt økonomiske handlingsrom i perioden.

En slik samlet prosess krever en godt gjennomtenkt og ikke minst realistisk gjennomføringsplan. Fakultetsstyret skal ha alle instituttene oppfølgingsplaner til behandling høsten 2014. Derfor må IKOS ferdigbehandle sin oppfølgingsplan på styremøtet 19/6. På dette møte vedtas også stillingsplanen.

Styret har gitt uttrykk for at det synes det er en tjenlig arbeidsform å kunne møte fagmiljøene til direkte meningsutveksling i form av seminarer. En prosess som den vi her snakker om, gjør denne arbeidsformen aktuell.

Proessen frem til styremøtebehandlingen 19/6 kan da se slik ut:

Uke 12-13 (17-28/3) møter mellom fagmiljøene og IKOS-ledelsen om oppfølgingsplan og stillingsplan. På disse møtene presenteres premissene for diskusjonen og retningen på den videre behandlingen av planene.

Styremøtet 10/4 blir utvidet med et seminar, der fagmiljøene får 45 min hver til å presentere og diskutere med styret sine synspunkter på oppfølgingsplan og stillingsplan.

Til styremøtet 22/5 forberedes et forslag til oppfølgingsplan og stillingsplan for IKOS, og fagmiljøene inviteres til å komme med synspunkter på forslagene. Hvert fagmiljø får 15 minutter til disposisjon på styremøtet.

På grunnlag av diskusjonene med fagmiljøene og i styret fremlegges så endelige vedtaksforslag til en oppfølgingsplan og en stillingsplan på styremøtet 19/6.