

IKOS

v/instituttleder Arne Bugge Amundsen

Dato:

14.10.2014

Deres ref.:

Vår ref.:

Forhåndsgodkjennelse av stillinger i påvente av godkjent stillingsplan

Fakultetet viser til instituttets stillingsplan vedtatt i instituttstyret 19. juni 2014, møte med instituttledelsen 16. september og brev fra fakultetet datert 30. september 2014 med ønske om tilleggsuttalelse.

Fakultetet viser også til instituttets anmodning om å få lyse ut stillingene i religionshistorie og kulturhistorie/museologi i påvente av godkjent stillingsplan datert 8. oktober 2014. Stillingene bes lyst ut med de begrunnelser og innretninger som nevnt nedenfor.

Kulturhistorie og museologi- 2 stillinger ønskes utlyst

- 6 avganger og fem nytilsetninger av FVA 2005-2019
- Antall stillinger i 2019 uten nytilsetninger er 8 (Av disse er 50 % er kvinner)

Instituttet ønsker å utlyse to stillinger (årsverk) på feltene:

- 1) *Museology and cultural heritage, with emphasis on contemporary perspectives and material culture*
- 2) *Orders and histories of knowledge, with emphasis on the cultural history of nature, f.ex. in terms of natural history and medicine.*

Instituttets begrunnelse:

Stilling 1) skal forsterke og utvide kompetansen på et felt med stor forskningsvekst og god studenttilgang. Stilling 2) begrunnes utfra det tverrfaglige samarbeidet som etableres ved de to nye MA-programmene, og forankres i etablert forskningsstyrke.

Instituttet viser til at Kulturhistorie og museologi kom meget godt ut av HF's faglige prioriteringer, da forskningspubliseringen var den høyeste på HF og omfanget av eksternt finansierte prosjekter var høyt. Fagmiljøet har hatt mange Phd-grader de siste årene. Fagmiljøet har stått bak flere forskningssøknader som har fått god, til dels meget god evaluering og fra 2014 har fagmiljøet fått



Seksjon for HR, personal og arkiv
Postadr.: Postboks 1079 Blindern, 0316
OSLO
Kontoradr.:

Telefon: 22 85 63 83
Telefaks: 22 84 44 60
postmottak@hf.uio.no
www.hf.uio.no
Org.nr.: 971 035 854

SAMKUL-finansiering av et nytt forskingsprosjekt. Fagmiljøet er offentsivt og med en klar strategi for fornyelse, så å tilføre stillingsressurser til dette faglig prioriterte området vil opprettholde kvalitet og utvikling på forskningssiden. Da KULMUS har utfordringer når det gjelder studentrekruttering prioriteres to og ikke tre av fagmiljøets ønsker til stillinger.

Fakultetets merknader:

Fakultetet mener at forskningsstyrke er tilstrekkelig strategisk begrunnelse for stillingene. De kan lyses ut.

Religionshistorie- 2 stillinger ønskes utlyst

- 5 avganger og 2 nytilsetninger av FAV 2015-2019
- Antall stillinger i 2019 uten nytilsetninger er 5 (80 % kvinner)

Instituttet ønsker å utlyse to stillinger på feltene:

- 1) *Kristendom med fokus på samspillet mellom politiske og religiøse endringsprosesser*
- 2) *Islam med vekt på religiøs pluralisme i Europa*

Instituttets begrunnelse:

Selv om religionshistorie ikke et faglig prioritert område på HF i 2015-2018, så finnes det argumenter for at det bør tilføres FVA i den nye stillingsplanen. Faget har hatt et jevnt godt antall FD-grader. Fagmiljøet har de siste par årene fremmet søknader om NFR-finansiering som har fått jevnt god evaluering. På undervisningssiden har faget god rekruttering både på BA og MA. Studieproduksjonen er også svært god. En utfordring på forskningssiden ser ut til å være at de FVA har faglige spesialiseringer som i beskjedne grad har skapt felles forskningsprosjekter. At fagmiljøet nå tydelig markerer enkelte felt (islam, buddhisme, kristendom) som særlig samtlende og relevante, må i et slikt perspektiv oppfattes som positivt og med et klart utviklingspotensial. Ved eventuelle nyansettelser må det legges stor vekt på om de kan bidra til å styrke det interne og eksterne samarbeidet og skape rom for økt ekstern finansiering. Nye stillinger må også kunne bidra til ytterligere å spisse studietilbudet og forsterke studiekvaliteten.

Når fagmiljøet uttrykker et strategisk begrunnet ønske om å stryke kompetansen på tre verdensreligioner, kan det bare delvis dekkes av at det de senere årene er ansatt i religionsrelaterte stillinger ved andre IKOS-fag. Stillinger i kristendom og islam vil øke potensialet for felles forskningssatsninger både i fagmiljøet og på IKOS, og det vil bidra til at IKOS samlet styrker seg som HFs viktigste religionsfaglige institutt. Stillingen i kristendom prioriteres høyere enn islam, siden den første faglig sett har potensial til å bidra med relevant religionsfaglig teori.

Undervisningsbehovet for REL er også merkbart. Det er vurdert om ressursbehovet kan dekkes ved ansettelse av en universitetslektor slik HFs retningslinjer for stillingsplaner krever. I vurderingen er det lagt vekt på at faget allerede har en universitetslektor, og at ansettelse i førsteamanuensisstilling vil gi en heldig effekt for fagets videre utvikling innenfor både forskning- og undervisning. En ytterligere lektorstilling oppfattes derfor ikke som aktuelt.

Fakultetets merknader:

Fakultetet mener at stillingene er tilstrekkelig strategisk begrunnet i å samle feltet og derved øke potensialet for felles forskningssatsninger og skape rom for ekstern finansiering. Fakultetet synes det er positivt at instituttet har vurdert muligheten for ansettelse av universitetslektor når undervisningsbehovet er fremhevet. Stillingene kan lyses ut.

Konklusjon:

Instituttet står fritt til å lyse ut stillingene i religionshistorie og kulturhistorie/museologi.

Med hilsen

Trine Syvertsen
dekan

Thorbjørn Nordbø
fungerende fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk produsert og godkjent ved UiO i tråd med UiOs reglement for elektronisk godkjenning.