

Årsplan 2021-2023

Om tiltaksplanen og styrets rolle

Hensikten med planen er å kunne fokusere virksomheten både i ledelsen og faggruppene rundt målrettede tiltak med sikte på å styrke kvaliteten i det vi gjør og samtidig sikre et godt økonomisk fundament framover. Utgangspunktet er en felles forståelse av hvilke utfordringer vi står overfor og hvor vi ser muligheter for utvikling.

Planen er treårig og rullerende. Hver høst foretar vi en gjennomgang: vurderer resultatene fra sist år, konkretiserer planer for kommende budsjettår og fører planen ett år videre fram i tid.

Oppbygning: Planen består av en innledning som gir hovedtrekk i innretningen, tiltaksplaner for hver faggruppe, samt fellestiltak for IKOS, gruppert på forskning, utdanning og andre tiltak. Planen blir publisert på nett.

(jfr. årsplan 2020-2021:

<https://www.hf.uio.no/ikos/om/strategi/%C3%A5rsplan%20IKOS/>)

Plan ifht budsjett: I faggruppens planer settes det inn en budsjettpost for de tiltakene der dette er relevant. Når planen er vedtatt er de angitte midlene innvilget til formålet. Før plan og budsjett kommer til endelig behandling i styret 3. desember vil ledelsen gjøre en gjennomgang av budsjettsiden i planen: kvalitetssikre budsjetteringen av de enkelte tiltakene og se på helheten i disponeringen av instituttets ressurser.

Planen bestemmer i stor grad retningen for virksomheten og vedtas derfor av styret. Samtidig er det ikke formålstjenlig at styret i detalj går inn i enkelttiltak for hver faggruppe. Planen justeres i løpet av året hvis det dukker opp muligheter som gjør det aktuelt å fremme nye tiltak eller noen av de eksisterende ikke viser seg gjennomførbare.

Forslaget til møtet 3. desember vil være at styret gir sin tilslutning til planen og gir instituttlederfullmakt til endelig å godkjenne de enkelte faggruppens planer og til å gjøre justeringer underveis i året.

Bakgrunn høsten 2020

Planene for de siste åra (2016-2020) har vært siktet inn mot utviklingstiltak for å styrke kvaliteten i alle deler av virksomheten og samtidig styrke instituttets økonomi langsiktig: økt forskningssamarbeid med sikte på publisering og eksternfinansiering, rekruttering av studenter, bedre gjennomføring av studiene.

På forskningssiden har vi da også oppnådd en betydelig vekst framgang, særlig i eksternfinansiering der vi nå har 3 ERC-prosjekter og en stor portefølje av NFR-finansierte prosjekter. De gode resultatene har også resultert i god tilgang på eksterne midler til utviklingstiltak i de siste årene.

På studiesiden hadde vi en fin resultatframgang fra et bunnpunkt i 2015 med tall for 2017 og 2018 som lå hhv. 13 og 11 prosent høyere. I 2019 fikk vi en liten tilbakegang, men lå fortsatt 8,5 prosent

høyere enn tallet for 2015. Vårsemesteret 2020 var så godt som identisk med året før, mens det er svært usikkert hvor vi ender i høst. Gjennomføringstallene på BA-studiene utvikler seg ujevnt, men ligger samlet sett svært lavt. En positiv utvikling de siste årene er at andelen MA-poeng har økt. Dette er gledelig siden mange av studiene på IKOS tradisjonelt har hatt få masterstudenter. Opptaket høsten 2020 ga en kraftig økning i studenter på Asian and Middle East Studies.

Etter en periode der langtidsprognosene har pekt mot betydelig merforbruk ser utsiktene nå igjen noe bedre ut. Dette vil bli redegjort for på styreseminaret.

For planleggingen betyr dette et noe større handlingsrom. Det blir viktig å bruke dette så målrettet som mulig til å sikre god faglig utvikling og legge til rette for en god balanse mellom inntekter og kostnader på sikt.

På forskningssiden er det sentralt i perioden fram til 2022 å benytte de betydelige midlene vi disponerer i form av NFRs HUMEVAL-midler og UiOs midler til fri forskningsstøtte («Gundersen-midlene») effektivt til å generere videre satsinger for framtida. På studiesiden må vi fortsatt arbeide for å styrke rekruttering og gjennomføring, ikke minst på BA-studiene. Vi må styrke studiekvaliteten og med bakgrunn i erfaringene fra koronaperioden må vi heve kompetansen på digital og hybrid undervisning.

Det humanistiske fakultet vedtok på sitt møte 25. september sin Årsplan 2021-2023. Det er viktig å sikre at våre egne planer samsvarer med denne planen, og følger opp vår egen Strategi 2025.