

## **Instituttleder ved Institutt for kulturstudier og orientalske språk**

Det humanistiske fakultet lyser ut stilling som instituttleder (SKO 1475) ved Institutt for kulturstudier og orientalske språk. Tilsetting skjer på åremål for perioden 2021-24.

*Institutt for kulturstudier og orientalske språk (IKOS) har ca. 100 ansatte, hvorav 50 i faste vitenskapelige stillinger, ca. 30 stipendiater og 5 postdoktorer og 15 i administrative stillinger.*

*IKOS driver forskning og undervisning innen kulturhistorie, religionsvitenskap og språkbaserte områdestudier rettet mot Asia og Midtøsten. Virksomheten er organisert i seks faggrupper som samarbeider om forskning, utdanning, og formidling innen sine respektive felt: Kina- og Korea-studier, Japan-studier, Sør-Asia-studier, Midtøsten-studier, Religionsvitenskap, og Kulturhistorie og museologi. Innen hvert av disse feltene ønsker IKOS å være ledende i Norge, og å ligge i frontsjiktet internasjonalt. IKOS er vertskap for den nystartede Oslo School of Environmental Humanities, en tverrfaglig satsning finansiert av Det humanistiske fakultet i perioden 2019-2023. Instituttet driver også sammen med Institutt for arkeologi, konservering og historie den tilsvarende satsningen Heritage Experience Initiative.*

*Det er for tiden 820 programstudenter knyttet til våre studietilbud, 670 på bachelornivå og 150 på masternivå. En viktig oppgave for IKOS er å få studentene våre til å gjennomføre hele grader. Våre ferdige kandidater er sysselsatt i en rekke ulike sektorer: i museer og i kultursektoren ellers, i skolen, i media, i innvandrings- og bistandsrelaterte yrker og i utenriktjenesten. Disse sektorene er også mer generelt vår viktigste kontaktflate utad. I sær har vi utviklet et tett samarbeid med museumssektoren.*

*Instituttet har de siste årene hatt en betydelig økning i eksternt finansiert forskningsaktivitet. Vi har for tiden 10 større forskningsprosjekter i gang, hvorav 3 er finansiert av European Research Council. Totalinntektene til eksternt finansierte prosjekter var i 2019 på ca. 27 millioner, og ga et nettobidrag til instituttet på 9 millioner. Instituttets basisvirksomhet har et budsjett på ca. 80 millioner. Målrettet faglig utviklingsarbeid og økonomistyring vil være viktig å videreføre i kommende periode.*

*Instituttets øverste organ er instituttstyret, som ledes av instituttleder. Instituttlederen leder dessuten et team som normalt består av undervisningsleder, forskningsleder og administrativ leder.*

### **Om stillingen**

Det humanistiske fakultet har store ambisjoner knyttet til forskning og utdanning. En viktig oppgave for instituttlederen er å inspirere, tilrettelegge og motivere til intern og eksternt samhandling, resultatoppnåelse samt utvikling av et godt arbeids- og læringsmiljø. Instituttleder skal i tett samhandling med instituttets ansatte være en drivkraft i den faglige, strategiske og organisatoriske utviklingen, og profilere instituttet utad.

Instituttlederen er instituttets øverste leder og har ansvar for både den faglige og administrative virksomheten, og leder instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer, instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i instituttstyret.

Instituttleder er leder av instituttstyret.

Instituttlederen rapporterer til dekanen ved Det humanistiske fakultet. Som instituttleder vil du være en del av dekanens ledergruppe på fakultetet.

Instituttlederen har ansvar for økonomi- og virksomhetsstyring. Det innebærer at instituttlederen har det totale budsjettansvaret og arbeidsgiveransvaret for de ansatte ved instituttet, og skal sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt. Som del av ansvar for økonomi- og virksomhetsstyring skal instituttleder også stimulere til satsing på ekstern finansiert virksomhet samt rekruttering og utvikling av medarbeidere.

### **Kvalifikasjonskrav**

Søkere bør fortrinnsvis ha professorkompetanse (minimum førsteamanuensiskompetanse) eller tilsvarende, med forsknings- og undervisningserfaring innenfor instituttets fagområder eller beslektede fagområder. Søkere med doktorgrad og faglig relevant kompetanse fra virksomheter i privat og offentlig sektor vil også bli vurdert.

Det legges stor vekt på personlig egnethet. Den som tilsettes forventes å inneha betydelige evner til å kommunisere godt, legge til rette for godt samarbeidsklima, motivere og utøve god personalledelse, samt ha god stressmestring.

Den som tilsettes må beherske et skandinavisk språk samt ha gode engelskkunnskaper (skriftlig og muntlig).

Ved vurdering av søkerne vil det bli lagt vekt på:

- Gode lederegenskaper, erfaring og dokumenterte resultater innen ledelse og strategisk arbeid. Inkludert i dette er rolleforståelse for akademisk ledelse og forsknings- og utdanningsledelse.
- God forståelse og erfaring med økonomi- og virksomhetsstyring og personalledelse/ledelse av forskningsgrupper. Evne til å handle planmessig innenfor gjeldende ressursrammer.
- God kjennskap til universitets- og høyskolesektoren og relevant nasjonal og internasjonal forskning og utdanning
- God forståelse og erfaring med tverrfaglig forskning og/eller utdanning
- Evne og erfaring med å bygge nettverk og allianser nasjonalt og internasjonalt

### **Vi tilbyr**

- Lønn 789 200 - 934 800 kr per år, avhengig av ansiennitet og kompetanse
- god opplæring og oppfølging, eks mulighet til å få ekstern coach
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens Pensjonskasse
- gode velferdsordninger

### **Søknaden skal inneholde**

- søknadsbrev med beskrivelse av dine kvalifikasjoner, samt motivasjon for stillingen
- CV
- refleksjonsnotat på 1-2 sider hvor du redegjør for hvordan dine erfaringer kan bidra til å utvikle instituttet, samt hvilke målsettinger du har for åremålsperioden (menneskelige ressurser, økonomi og utvikling av faglig virksomhet).

Vitnemål og attester vil eventuelt etterspørres senere. Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, vennligst klikk "søk stillingen".

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju.

### **Andre opplysninger**

Se Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

I tillegg ønsker UiO at våre medarbeidere i størst mulig grad gjenspeiler mangfoldet i befolkningen. Som IA-bedrift vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

### **Kontaktinformasjon**

Dekan ved Det humanistiske fakultet Frode Helland

Personalkonsulent Steffen Remvik

**Søknadsfrist: 20. april 2020**