

Årlig revisjon av stillingsplan

Nåværende stillingsplan ble vedtatt i september 2017. Etter siste revisjon består den av 14 stillinger (hvorav to er 20-prosents stillinger). Av disse er 8 nå besatt (hvorav én 20-prosents stilling).

I tillegg vedtok vi på vårt møte 7. november tilsetning ved kallelse som førsteamanuensis i globale kulturstudier. Fakultetets tilsetningsutvalg tilsatte 22. november Bodhisattva Chattopadhyay i denne stillingen.

Det gjenstår 6 stillinger (5,2) fra stillingsplanen.

Stillingene som gjenstår er (i planens nåværende rekkefølge)

Førsteamanuensis moderne Japanstudier
Førsteamanuensis religion og politikk
Førsteamanuensis kinesisk historie
Førsteamanuensis klassisk arabisk/klassisk islam
Lektor hindi
Praksisprofessor (20 prosent)

Den årlige revisjonen vil normalt dreie seg om å vurdere to forhold med sikte på eventuell justering: Når kan og bør de gjenværende stillingene utlyses, og har det dukket opp forhold som gjør at vi bør endre den innbyrdes rekkefølgen mellom dem, eller stillingenes innretning?

Situasjonen foran årets revisjon er utfordrende primært ut fra to forhold:

- Vi har i 2019 fått to uventede avganger. Torkel Brekke sluttet som professor i religionsvitenskap 31. august, og Anna Ahlers sluttet som førsteamanuensis i Kina-studier 31. desember.
- Med de utsiktene som ligger i nåværende langtidsprognose (LTP) er det vanskelig å si når det igjen vil bli mulig å utlyse i faste stillinger. Samtidig viser erfaringer at den finansielle situasjonen kan endre seg, så det er viktig å ha en oppdatert stillingsplan ut fra hvordan styret ser behov og muligheter slik situasjonen nå har blitt.

I tillegg til Kina-studier og religionsvitenskap som altså har fått uventede avganger, er Japan-studier fra før presset på ressurser og har redusert inntaket av studenter for å få undervisningsregnskapet til å gå opp. En vurdering av hvorvidt vi skal endre rekkefølgen i planen må da primært dreie seg om situasjonen for disse fagfeltene.

Kina-studier

Her er forholdet at Heidi Østbø Haugen, som ble ansatt ved kallelse fra 1. januar 2019 på bakgrunn av at hun oppnådde ERC Starting Grant, skal begynne å undervise fra vårsemesteret 2024. Vi har nå en lektorvikar under ansettelse for perioden høst 2020 t.o.m. høst 2023. Undervisningen innen Kina-studier er dermed ivaretatt, og det er ikke grunnlag for å flytte opp den stillingen i Kinas historie som ligger i planen. Den vil imidlertid kunne utlyses dersom det kommer penger over statsbudsjettet til fireårige BA-grader.

Japan-studier

Analysene vi gjorde ved innføringen av fireårsplanleggeren for undervisning klargjorde at japansk var underbemannet i forhold til det vi ønsker å gi av studietilbud. Vi har derfor vært nødt til å redusere inntaket av nye studenter fra 60 til 50, noe som er uheldig på et fag med svært god søkning (140 førsteprioritetssøkere i 2019). Situasjonen bærer preg av slitasje over tid. Flere av lærerne er over 60 og har redusert undervisningsplikt. Dette var bakgrunnen for at stillingen i moderne Japan-studier ble plassert først ved siste revisjon. Kommer det penger over statsbudsjettet til fireårige BA-grader vil den uansett kunne utlyses.

Religionsvitenskap

Analysene ved innføringen av fireårsplanleggeren viste også at det på religionsvitenskap over tid hadde vært for lite ressurser i forhold til studietilbudet. Dette ble søkt løst ved revisjon av studieløpet på den ene siden, og på den andre ved å dra inn ressurser fra andre faggrupper. Dette var også i tråd med ønsket i instituttets Strategi 2025 om å «løfte religionsstudiene ved IKOS gjennom et aktivt samarbeid innen både forskning og undervisning som trekker på hele bredden av religionskompetanse ved instituttet». Brekkes avgang har skapt en ny situasjon, som i første omgang er løst ved at det settes inn lektorvikar fram til sommeren 2021. Instituttet vil i vårsemesteret se på mulighetene for en mer radikal integrering av religionskompetanse fra ulike faggrupper i driften av studiet i religionsvitenskap. Det hører med til bildet at det også her er klare tegn på slitasje over tid. I eksisterende plan er det særlig stillingen i religion og politikk, og i noen grad stillingen i klassisk arabisk/klassisk islam, som vil styrke ressursene på feltet.

Andre forhold

Vår professor som har ansvaret for undervisningen i hindi vil gå av for aldersgrensen i 2022. Stillingen som lektor i hindi var ment å sikre språkundervisningen videre. I betraktning av instituttets vanskelige økonomiske utsikter og av at studenttallene innen fagområdet har forblitt lave tross ulike tiltak vi har prøvd, har vi stoppet opptaket til India-studier med hindi i 2020. Vi går i denne omgang ikke inn for å nedlegge tilbudet, men å legge det på is inntil videre. Selv om de studentene som er i systemet vil ha krav på tilbud en stund framover, vil dette etter hvert frigjøre lærerressurser som blant annet kan settes inn på religionsstudiene. Så lenge vi ikke nedlegger tilbudet foreslår vi likevel å la hindi-stillingen stå i planen. En rapport om særfinansiering av utsatte humaniorafag, bestilt av KD, er nå på høring i sektoren. Her antydes en beredskapsløsning for fag som bare undervises ved ett lærested og som står i fare for å bli lagt ned. Vi vil følge prosessen rundt dette, og vurdere hvorvidt vårt tilbud (India-studier med hindi (BA) og South Asian Culture and Society (MA)) vil kunne fremmes som kandidat til støtte under en mulig framtidig ordning.

Konklusjon

På bakgrunn av denne gjennomgangen foreslår vi ingen endringer i stillingsplanen i denne omgang. Det kan være grunnlag for en diskusjon om den innbyrdes rekkefølgen mellom stillingen i moderne Japan-studier og stillingen i religion og politikk. Vi foreslår at styret kommer tilbake til dette ved neste revisjon, når det framtidige religionstilbudet er ferdig utredet.

På litt sikt kan den vanskelige økonomiske situasjonen, endringer i stabens faglige sammensetning og framveksten av nye tverrfaglige felt som miljøhumaniora, gi grunn for en mer gjennomgripende analyse av instituttets studietilbud, og i sammenheng med det en mer helhetlig revurdering av stillingsplan. Vi vil gjerne diskutere med styret hvilken tidshorisont vi skal ha for dette.