

Fagstrategisk plan og stillingsplan 20XX-20XX

Institutt for kulturstudier og orientalske språk

Innholdsfortegnelse

1. Arbeidet frem mot vedtak av planen	2
2. Vurdering av resultater fra forrige plan	2
3. Situasjonsbeskrivelse.....	2
Personalressurser	2
Dagens ressurser, tilbud og styrker/svakheter	2
4. Instituttets fagstrategiske plan i et 10-årsperspektiv.....	3
5. Strategisk utvikling av fagområdene ved instituttet	3
Fagområde 1.....	3
Fagområde 2.....	3
Fagområde 3.....	4
Fagområde 4.....	4
Fagområde 5.....	4
6. Stillingsutlysninger og revisjoner.....	4

1. Arbeidet frem mot vedtak av planen

- Diskusjonssak om prosessplanen for fagstrategisk plan og stillingsplan *dato*
- Arbeidet med utvikling av fagstrategisk plan og stillingsplan med ansatte og faggrupper *datoer*
- Førsteutkast og analyser legger frem i instituttseminar og/eller i møter med faggruppene *dato*
- Diskusjonssak i styret om førsteutkast til fagstrategisk plan og stillingsplan *dato*
- Revidert plan legges frem for tjenestemannsorganisasjonene og dekanen *dato*
- Vedtakssak i instituttstyret *dato*
- Oversendelse til fakultetet for godkjenning *dato*

2. Vurdering av resultater fra forrige plan

Er alle stillinger i forrige stillingsplan utlyst?

Hvilke revisjoner er gjort underveis i perioden og hvorfor?

3. Situasjonsbeskrivelse

Personalressurser

Fagområde	Status			Avganger	
	FVA ¹ i dag	Avganger siste 5 år	Tilsetninger siste 5 år	Avganger ² neste 5 år	Avganger ² neste 10 år
XXX					
XXX					
XXX					
Tverrgående					
Sum					

1 FVA i kursiv er lektorstillinger (inkl. førstelektor og førsteamanuensis med lektorplikt), FVA i normal er førstestillinger (førsteamanuensis og professor)

2 Avganger er beregnet ut ifra avgang for aldersgrensen ved fylte 70 år når ikke annet er kjent

Dagens ressurser, tilbud og styrker/svakheter

Overordnet: Hvor står instituttet per i dag?

- 1. Hvordan er forholdet mellom undervisningsressurser, studietilbud og økonomi for instituttet samlet og for hvert fagområde? (ressursbalanse, økonomisk bærekraft, røkting av studietilbud)*
- 2. Hvordan svarer instituttets studietilbud til etterspørselen fra studentene samlet og for hver faggruppe over tid og per i dag? (studiepoengsproduksjon, studiepoeng per undervisningsårsverk, gjennomføring, rekruttering)*
- 3. Hvilke forskningsområder er de sterkeste på instituttet per i dag? (Humeval, UiOs humanioramelding, andre evalueringer, publiseringspoeng, tilslag eksterne prosjekter, grad av tverrfaglighet)*

4. *I hvor stor grad samarbeider instituttet og de enkelte fagområdene med andre aktører internt/eksternt?*
5. *Hvordan er kjønnsbalansen og forholdet nasjonale/internasjonale ansatte i hver faggruppe og ved instituttet samlet?*

4. Instituttets fagstrategiske plan i et 10-årsperspektiv

Overordnet: Hva er de viktigste strategiske satsingsområdene innen forskning og undervisning ved instituttet de neste 10 år?

1. *Strategiske føringer for instituttets fagutvikling; interne (instituttets strategiske plan, HF2030, UiO2030, UiOs humaniorastrategi, UiOs klima- og miljøstrategi) og eksterne (Stortingets Humaniora i Norge, NFRs Humeval med oppfølging) og hvordan instituttet skal posisjonere seg?*
2. *Hva er instituttets potensial for tverrfaglighet og samarbeid internt/eksternt?*
3. *Hva er instituttets potensial for å øke, eventuelt balansere, den eksterne finansieringen av forskning?*
4. *En vurdering av instituttets langtidsøkonomi i et 5-års perspektiv «and beyond»*
5. *Hvilket handlingsrom har instituttet for å realisere målene?*
6. *Hvilke prioriteringer må instituttet gjøre for å nå målene?*

5. Strategisk utvikling av fagområdene ved instituttet

Fagområde 1

- *Hvordan er fagområdet posisjonert i forhold til strategiske føringer (se punkt 4.1 over)?*
- *Hva er fagområdets posisjon, styrker og svakheter nasjonalt og internasjonalt i dag innen undervisning, forskning og formidling?*
- *Hvordan vil fagfeltet utvikle seg innen forskning i et 10-årsperspektiv og hvor er forskningsfronten på feltet? Hvilket potensial ligger i instituttets fagmiljø?*
- *Hvordan kan vi forvente at etterspørselen etter kompetanse på feltet vil være i fremtiden og hvordan kan instituttets utdanningstilbud svare på disse utfordringene?*
- *Hva vil samfunnsbehovene på fagområdet være fremover?*
- *Finnes det et utnyttet potensiale for sterkere samarbeid med andre fagområder eksternt og internt innen utdanning og forskning?*
- *Hva er situasjonen med eksternt finansierte prosjekter per i dag og hvilket potensial er utnyttet i fagmiljøet?*
- *Angi en tentativ og realistisk prioritert profil på mulige stillingsutlysninger basert på analysene over og forventede avganger i perioden*

Fagområde 2

Strategisk begrunnelse for utvikling av fagområdet (se over)

Fagområde 3

Strategisk begrunnelse for utvikling av fagområdet (se over)

Fagområde 4

Strategisk begrunnelse for utvikling av fagområdet (se over)

Fagområde 5

Strategisk begrunnelse for utvikling av fagområdet (se over)

Osv.

6. Stillingsutlysninger og revisjoner

Vedtak i instituttstyre og deretter i fakultetets tilsetningsutvalg (TUV) om utlysning av konkrete stillinger i tråd med denne stillingsplanen vil være basert seg på strategiske vurderinger knyttet til denne planens strategiske vurderinger og handlingsrommet i instituttets langtidsprognoser.

Stillingsplanen vurderes årlig og revideres ved behov. Revisjoner anses som vedlegg til stillingsplan.