

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder

Sakstype: V-sak
Møtesaksnr.: 57/2022
Møtenr. 8/2022
Møtedato: 13.10.2022
Notatdato: 05.10.22.2022
Arkivsaksnr.:
Saksbehandler: Ragnhild Rebne

Prosess fagstrategisk plan og stillingsplan IKOS

Saken var oppe som diskusjonssak på styremøte 5. mai 2022.

Som tidligere redegjort for har IKOS per i dag en stillingsplan for perioden 2017-2025 vedtatt i IKOS' instituttstyre 7. september 2017. Denne stillingsplanen omfatter 12 stillinger hvorav 9 er besatt eller under ansettelse, to er nå mindre aktuelle pga. omlegging av fagporteføljen ved instituttet (førsteamanuensis2/professor2 knyttet til utvikling av arbeidslivsretting innen studietilbudene, samt universitetslektor i hindi), mens én stilling vil være aktuell som en del av en ny stillingsplandiskusjon (førsteamanuensis klassisk arabisk/klassisk islam). IKOS kan forvente 19 avganger for aldersgrensen de neste 10 årene (5 lektor/førstelektor og 14 førsteamanuensis/professor) og det er derfor helt nødvendig å starte arbeidet med en ny plan for stillinger ved IKOS.

En plan for stillingsprofiler ved instituttets fagområder er et av instituttets aller viktigste strategiske dokumenter og har sentral betydning for den fagstrategiske innretningen på IKOS som helhet og innen hvert enkelt fagområde på instituttet. HFs nåværende mal for stillingsplaner legger opp til at instituttet vedtar en prioritert liste over stillingsutlysninger knyttet til nye stillinger. Med stor usikkerhet knyttet til avganger for aldersgrensen, og i noen tilfeller fratreden fra stillinger ved overgang til stillinger andre steder, finner instituttledelsen at en prioritert liste over kun nye stillinger er et lite hensiktsmessig verktøy for fagstrategisk utvikling på IKOS. Vi ønsker å endre noe på HFs mal for stillingsplaner slik at den egner seg bedre for vårt mål med en fagstrategisk plan og stillingsplan.

Fagstrategiske planer for fagområdene ved IKOS og instituttet samlet må utarbeides i tett dialog med faggruppene ved instituttet. På seminar med styret 11. november 2021 ble de faggruppeansvarlige invitert til å presentere faggruppens planer om strategisk utvikling innen forskning og utdanning i et 10-årsperspektiv med mål om å utarbeide en strategisk plan for stillinger ved IKOS. Siden november 2021 har utviklingen av en fagstrategisk plan og stillingsplan for IKOS vært diskutert med de faggruppeansvarlige ved flere anledninger. Dialog med faggruppene ved instituttet danner grunnlaget for det videre arbeidet for å



utvikle en fagstrategisk plan og stillingsplan for instituttet. Tidsplanen for arbeidet med en slik fagstrategisk plan og stillingsplan er som følger:

Tidslinjen så langt:

27. april 2022: Forslag til rammene for fagstrategisk plan og stillingsplan ved IKOS ble lagt frem for dekanen og instituttledergruppen ved HF

5. mai 2022: Prosessplanen ble lagt frem som diskusjonssak for IKOS-styret

25. mai 2022: Planen for utvikling av fagstrategisk plan og stillingsplan for IKOS ble lagt frem på møte med instituttets faggruppeansvarlige for diskusjon

Vår og tidlig høst 2022 har ledergruppen arbeidet med grunnlagsmateriale og analyser. Ledergruppen avholdt et seminar 3. til 7. september for å planlegge prosessen, bakgrunns materialet og oppdraget til faggruppene.

30. september 2022: Ledergruppen avholdt seminar med alle faggruppeansvarlige for å diskutere oppdraget og tidsplanen med tanke på å justere oppdraget etter diskusjoner på seminaret

4. oktober 2022: Oppdraget justert etter seminaret 30. september samt grunnlagsmaterialet ble sendt ut til alle instituttets faggruppeansvarlige

13. oktober: Vedtakssak om prosessplanen i instituttstyret

Videre prosessplan:

Oktober/november: Ledelsen er i dialog med faggruppene gjennom faggruppeansvarlige for å koordinere og justere prosessen i hver enkelt faggruppe

10. november 2022: Styreseminar hvor hver faggruppe legger frem status og plan for arbeidet i faggruppen basert på presentasjonen på styreseminaret i november 2021 samt videre diskusjoner etter oppdrag og bakgrunnsmateriale sendt ut 4. oktober 2022

November 2022-mars 2023: Faggruppene diskuterer og arbeider med en fagstrategisk plan og stillingsplan i dialog med ledelsen

Mars 2023 (uke10): Heldagsseminar for hele instituttet med diskusjoner på tvers av faggrupper og med innspill fra eksterne aktører

20. mars 2023: Faggruppenes frist for å levere førsteutkast til tekst på 1 side i tråd med oppdraget

30. mars 2023: Styremøte hvor instituttstyret orienteres om status for prosessen

27. april 2023: Styremøte hvor instituttstyret orienteres om status for prosessen

1. juni 2023: Ledelsen og faggruppene har laget ferdig en helhetlig fagstrategisk plan og stillingsplan for IKOS som legges frem som diskusjonssak i styret

Juni 2023: Ledelsen reviderer planen med bakgrunn i diskusjonssaken

Juni 2023: Revidert plan legges frem for tjenestemannsorganisasjonene

31. august 2023: Endelig forslag til fagstrategisk plan og stillingsplan for IKOS legges frem som vedtakssak for styret

August 2023: Instituttstyrets vedtak oversendes fakultetet v/dekanen for godkjenning

Forslag til vedtak:

Prosessplanen vedtas
