

INSTITUTT FOR KULTURSTUDIER OG ORIENTALSKE SPRÅK



Illustrasjon: Lily 0_0/Flickr

ÅRSRAPPORT 2008

Vedtatt av styret ved institutt for kulturstudier og orientalske språk den 19. mars 2009

Innledning

IKOS' årsrapport for 2008 er bygget på instituttets årsplan for virksomhetsåret. Under hvert delpunkt i årsplanen er anført en kort, kursivert kommentar som viser status for de enkelte tiltakene ved årets slutt. Når det gjelder de overordnede målene for virksomheten, vises det til IKOS' strategiske plan 2005-2009 (se: http://www.hf.uio.no/ikos/om-instituttet/planer-og-rapporter/2006/2006/Strategisk_Plan.doc).

Primærvirksomheten

Forskning

Hovedmålet er å støtte og styrke forskningen ved IKOS slik at instituttets ansatte kan utføre sin forskning under best mulige betingelser og slik at flest mulig av instituttets forskningsresultater publiseres i anerkjente og tellende publiseringskanaler.

IKOS vil:

- Tilby forskningssamtaler til alle vitenskapelig ansatte for å veilede om forskningsstøtte, publiseringskanaler og drift av forskergrupper (forskningsleder)
Gjennomført
- Disponere forskningsmidler for å støtte de ansattes forskningsprosjekter, med et særlig fokus på opprettelse og drift av små og mellomstore forskningsgrupper (instituttleder, forskningsleder, forskningskonsulent)
Gjennomført
- Aktivt følge rekrutteringen av ph.d.-kandidater til alle instituttets fagmiljøer og bidra til å styrke rekrutteringen der behovet og potensialet er størst (instituttleder, forskningsleder, forskningskonsulent)
Videreføres
- Videreutvikle presentasjonene av instituttets forskningsprosjekter på IKOS-webens forskningssider, med et særlig fokus på engelskspråklige presentasjoner (forskningskonsulent, informasjonskonsulent)
Delvis gjennomført og videreføres
- Arrangere møter med nye stipendiater for å ønske velkommen og informere om IKOS som arbeidsplass (instituttleder, forskningsleder, forskningskonsulent)
Gjennomført og videreføres

Utdanning

Hovedmålet er å fokusere på læringsutbytte og kompetanse for studentene. Tydeligere faglig progresjon og fordypning og økt bruk av utenlandske studietilbud skal bidra til dette.

IKOS vil:

- Gjennomføre kontaktreiser knyttet til obligatoriske utenlandsopphold (studieleder, undervisningsleder, relevante studiekonsulenter) [800052]
Gjennomført.
- Gjennomføre kontaktreise til sentrale Erasmus-partnere, og herunder utarbeide materiale for presentasjon av våre studier og rutiner for representasjon (studieleder, undervisningsleder, relevante studiekonsulenter) [800052]
Gjennomført.
- Videreføre arbeidet med engelskspråklige emnepakker, eventuelt i samarbeid med andre institutter, fakultetet; herunder også oversette utvalgte emner (emnebeskrivelser, legge om pensum) (studieleder, undervisningsleder, relevante studiekonsulenter) [701002]
Pågående.
- Revidere emneporteføljene på ulike fag, se disse opp mot arbeidsregnskap, reviderte normer osv. samt tydeligere progresjon i studiene og faglig tilhørighet (studieleder, undervisningsleder, UA-koordinatorer, studiekonsulenter og fagmiljøer)
Nærmer seg ferdigsstilling.
- Ferdigstille utredningen av et arbeidslivsrelevant emne for KIS-programmet (studieleder, undervisningsleder)
Gjennomført.
- Følge opp utredningen om HumPro på masternivå i forhold til fakultetet (studieleder, undervisningsleder, studiekonsulent)
Ikke gjennomført. HumPro foreslås nedlagt fra 2009 pga. manglende studentinteresse.
- Prøve ut flervalgsprøver som kvalifiseringsoppgave på ExFac03-AAS (studieleder, undervisningsleder, studiekonsulent for fleksibel læring)
Gjennomført.
- Vurdere fleksibel læringsløsninger som supplement for grunnleggende språkopplæring (studieleder, undervisningsleder, studiekonsulent for fleksibel læring)
Utsatt.
- Arbeide for å finne løsninger som bedrer teori- og metodeopplæringen for språkstudenter på BA-nivå (studieleder, undervisningsleder)
Vurdert, funnet vanskelig.
- Avholde veiledningsseminar for undervisningspersonalet (studieleder, undervisningsleder) [800015]
Vurdert, men ikke funnet interessant nok.

Kunnskap i bruk

Hovedmålet er å gjøre den kompetansen som IKOS representerer kjent og anvendt i samfunnet. Styrking av samarbeidet med skoler, næringslivet og offentlige institusjoner skal særlig bidra til dette.

IKOS vil:

- Forbedre instituttets web-sider i forlengelse av fakultetets brukerundersøkelse (instituttleder, informasjonsrådgiver)
Påbegynt og videreføres.
- Videreutvikle IKOS' engelskspråklige websider som ledd i internasjonaliseringsarbeidet, inkludert engelskspråklige emnepakker (forskningsleder, undervisningsleder, studieleder, informasjonsrådgiver) [701002]
Påbegynt og videreføres.
- Ferdigstille det igangsatte arbeidet med Ariadne, herunder gjøre tilgjengelig på nettet det digitaliserte materialet fra IKOS-samlingene (instituttleder, studiekonsulent med ansvar for fleksibel læring) [700001]
Nærmer seg ferdigstillelse.
- Følge opp igangsatt arbeid med utarbeiding av masteroppgaver i samarbeid med eksterne aktører (informasjonsrådgiver, studiekonsulent for EVU, fagmiljøer)
Gjennomført.
- Gjennomføre planlagt prosjekt for markedsføring av ferdige masteroppgaver (forskningsleder, informasjonsrådgiver)
Ikke prioritert.
- Etablere lokal arbeidsgruppe for oppfølging av fakultetets prosjekt "Mediestrategi for språkfagene" (informasjonsrådgiver, forskningsleder)
Ikke prioritert.
- Bearbeide nye målgrupper for oppdragsbaserte EVU-emner (undervisningsleder, studiekonsulent for EVU)
Vurdert men ikke funnet aktuelt.
- Følge opp samarbeidet med Forsvaret med sikte på å utvikle nye EVU-emner (undervisningsleder, studiekonsulent for EVU)
Gjennomført
- Videreføre arbeidet med IKOS-alumnus, og arrangere én samling hvert semester (informasjonsrådgiver, studiekonsulent) [700060]
Ikke gjennomført

Ressursene

Medarbeiderne

Hovedmålet er å utvikle IKOS som en arbeidsplass preget av likeverd og respekt. Instituttet vil involvere de ansatte i saker som bidrar til dette.

IKOS vil:

- Arbeide med tiltak i forhold til UiOs seniorpolitikk (instituttleder, administrativ leder)
Gjennomført.

- Følge arbeidstidsregnskapet for hver enkelt for å balansere forholdet mellom undervisning og forskning (undervisningsleder, forskningsleder, studieleder, studiekonsulenter)
Gjennomført.

- Følge opp resultatene av HF's medarbeiderundersøkelse med relevante virkemidler (instituttleder, administrativ leder)
Gjennomført.

- Styrke administrasjonens kompetanse ved hjelp av individuelle og felles kurs/seminarer (administrativ leder, studieleder) [990100]
Gjennomført.

- Lage en likestillingsplan for IKOS (instituttleder, administrativ leder)
Gjennomført.

- Gjennomføre en vernerunde i høstsemesteret (instituttleder, administrativ leder, ledelseskonsulent)
Utsatt til 2009.

Organisasjonen

Hovedmålet er å bygge arenaer som viser faglige og kollegiale sammenhenger ved instituttet. Informasjon og kommunikasjon gis gode forutsetninger gjennom aktiv bruk av slike arenaer.

IKOS vil:

- Arrangere ett lunsjseminar pr. semester og en faglig baserte utstillinger i samarbeid med UA for kulturhistorie i vårsemesteret (informasjonsrådgiver) [800015]
Gjennomført.

- Ha felles arrangementer for alle ansatte ved semesterstart og semesterslutt (instituttleder, administrativ leder) [800015]
Gjennomført

- Arrangere et fagseminar i tilknytning til avslutningen av høstsemesteret (informasjonsrådgiver, instituttleder, administrativ leder) [900002]

Gjennomført.

- Ivareta kommunikasjonen med studentene ved å gjennomføre et kontaktmøte mellom ledelsen og studentene (instituttleder, administrativ leder, undervisningsleder, studieleder)

Gjennomført.

Økonomien

Hovedmålet er å forvalte instituttets økonomiske ressurser slik at det finnes rom for ønskede aktiviteter. En spesiell utfordring er å skaffe midler til forskningsaktivitet.

IKOS vil:

- Prioritere administrativ støtte til søknader om eksternt forskningsstøtte (instituttleder, forskningsleder, forskningskonsulent, økonomikonsulent)

Gjennomført og videreføres.

- Forbedre rutiner ved oppretting av eksternt finansierte prosjekter (administrativ leder, økonomikonsulent, forskningskonsulent)

Gjennomført og videreføres.