

POSTDOKTOR

En stilling som postdoktor (SKO 1352) er ledig ved Institutt for lingvistiske og nordiske studier, Universitetet i Oslo. Stillingen er knyttet til prosjektet «Myter om språk i middelalderen» (lenkes opp til prosjektnettside). Prosjektet er en del av et større forskermiljø innenfor norrøn og irsk filologi ved ILN. Stillingen er finansiert av Norges forskningsråd, og det forventes at søkeren presenterer et forskningsprosjekt som er knyttet til hovedprosjektet.

«Myter om språk i middelalderen» [Lenke] er et prosjekt som undersøker betydningen av myter for oppfatninger om hva språk er, og hva en kan gjøre med dem. Myter kan vise og hjelpe oss til å forstå hvordan middelalderens lærde forsøkte å skape en viss autoritet for sine egne språk, heller enn latin eller gresk, for høyere kulturelle, litterære og administrative funksjoner. Myter om språk kan dermed også sees i sammenheng med folkespråkernes oppvåkning.

Målet med dette prosjektet er å undersøke hvordan middelalderens intellektuelle forklarte den prosessen som til slutt ledet til en situasjon der de fleste av beboerne i det moderne Europas stater kan forvente å kunne bruke sitt eget språk på alle nivåer i det offentlige liv. «Myter om språk i middelalderen» [Lenke] utforsker tekster i middelalderens Europa, inklusive arabisk og hebraisk, og dessuten armensk. Postdoktorprosjektet kan fokusere på tekster fra ett av disse områdene eller sammenligne tekster fra mer enn ett område. Forskningsprosjektet må kunne knyttes til hovedprosjektets målsetninger, men kan fokusere på tilgrensende relevante problemstillinger, ikke bare på myter om språk i smal forstand. Prosjektgruppen er del av et større forskermiljø for norrøn og keltisk filologi ved ILN. Forskermiljøet har flere ph.d.-stipendiater og postdoktorer.

Det forventes at søkeren skal produsere en monografi eller minst tre større artikler i relevante tidsskrifter. Det forventes også at han eller hun skal hjelpe til med å forberede konferanser og paneler, i tillegg til noe undervisning.

Tilsetningen gjelder for en periode på tre år. I stillingen inngår en 10 % undervisnings- og administrasjonsandel. Den som tilsettes, forventes å gå inn i et forskningsmiljø eller -nettverk og bidra til faglig utvikling i miljøet. Postdoktorstillinger har som hovedmål å kvalifisere for arbeid i vitenskapelige toppstillinger.

Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad innenfor et europeisk språk/en europeisk filologi (blant disse kan for dette prosjektet medregnes arabisk, hebraisk og armensk) og ha sitt akademiske tyngdepunkt på middelalderen (ca. 400–1400). Søkeren kan også ha sin doktorgrad innen litteratur og andre tekstbaserte fag, så lenge han/hun er vant med å jobbe med originaltekst.
- søkerens prosjekt må ligge tett opp mot hovedprosjektet
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Doktoravhandlingen må være levert til bedømmelse innen søknadsfrist for stillingen.

Ved vurdering av kvalifiserte søkere vil det bli lagt vekt på:

- prosjektbeskrivelsens kvalitet
- søkerens faglige og personlige forutsetninger for å gjennomføre prosjektet og bidra til hovedprosjektet
- søkerens evne til å kombinere et solid filologisk grunnarbeid med syntetisk analyse
- gode samarbeidsevner og evne til å inngå i faglige fellesskap på tvers av disipliner

Vi tilbyr

- lønnstrinn 57 - 65 (x-x kr per år, avhengig av kompetanse)
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- gode velferdsordninger

Følgende dokumenter skal legges ved den elektroniske søknaden, fortrinnsvis i pdf-format:

- søknadsbrev
- CV med karakterer oppført
- publikasjonsliste

- prosjektbeskrivelse på tre til fem sider inkludert fremdriftsplan. Det forutsettes at søkeren vil kunne gjennomføre prosjektet i løpet av tilsetningsperioden.

Vitnemål, attester og kopier av doktorgradsavhandling og eventuelle andre vitenskapelige arbeider vil eventuelt etterspørres senere.

Vennligst merk at alle dokumenter må være på engelsk eller et skandinavisk språk, enten som original eller i oversettelse.

Det skal benyttes intervju i tilsetningsprosessen.

Vi viser også til [Regler for tilsetting i postdoktorstillinger](#).

I henhold til Offentleglova § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.