

Samarbeid på tvers

«Det er ønskelig å videreutvikle en kultur som fremmer godt samspill og felleskap mellom ulike grupper ansatte og enheter i organisasjonen.»

ILN-relevans

- UiO-årsplanens fokus på lektorutdanningen
- UiO-årsplanens mål om en tiltaksplan for humaniora som sikrer «at UiOs forskere i betydelig grad er involvert i tverrfaglige prosjekter innen utfordringsdrevet humaniora»

ILN-tiltak som allerede er i gang

Implementering av stillingsplan 2018-2022 der de fleste stillingene ligger i grenseflatene mellom fagmiljøer.

Finnes det forslag til nye ILN-spesifikke tiltak som stimulerer til samarbeid på tvers?



Redusert midlertidighet



«Innsatsen i perioden skal konsentreres om gjennomføring av fire komplementære og til dels overlappende områder med tilhørende tiltaksplaner innenfor rekruttering, karrieropolitikk, likestilling og mangfold, midlertidighet og arbeid mot trakassering.»

ILN-tiltak som allerede er i gang

Innføring av WorkPlan2 – dette verktøyet vil kunne forhindre midlertidighet gjennom bedre planlegging av et undervisningstilbud som samsvarer med ansattressursene.

Finnes det forslag til andre, ILN-spesifikke tiltak?

Ta kunnskap i bruk



UiO skal tilby utdanning og utføre forskning på høyt internasjonalt nivå, formidle kunnskapen som skapes og bidra til å ta den i bruk. (...) Formidling handler om å ta kunnskap i bruk og engasjere universitetet i dialog med allmenheten og spesialiserte offentligheter. (...) [s]tudentinnovasjon skal særlig prioriteres sammen med kommersialisering, entreprenørskap og utdanning. Dette fordi studenter er den gruppen som raskest og hyppigst står for kunnskapsoverføring mellom universitetene og arbeidslivet. Det er studenter som oftest etablerer bedrifter, basert på kunnskap utviklet på universitetene og i det kreative tilknyttede studentmiljøet. UiOs viktigste prioritering i 2019 må derfor være å bidra til å utvikle en sterk og tydelig kultur for studentinnovasjon og entreprenørskap

Finnes det forslag til ILN-spesifikke tiltak?

Fremragende utdanning og læringsmiljø

«UiO skal videreutvikle kvaliteten på eget studietilbud basert på en sterkere og tydeligere kobling mellom forskning og utdanning. Studentene skal møte aktive forskere i et inkluderende læringsmiljø, preget av gode internasjonale kontakter, en aktiv tilbakemeldingskultur og et lærende fellesskap der den mest oppdaterte kunnskapen tas i bruk. UiO-studentene skal lære å ta i bruk vitenskapelige metoder og tenkemåter.»



Hvilke tiltak kan styrke koblingen mellom forskning og utdanning ved ILN?

Hvilke tiltak kan utvikle og forbedre tilbakemeldingskulturen ved ILN?

Grensesprengende forskning

Forslag til lokale tiltak ved ILN

ILN vil arbeide for å styrke delingskulturen ved instituttet gjennom

- månedlige forskningslunsjmøter,
- søknadsworkshops,
- ved å opprette en ressursbank på nettet,
- og ved å innføre en insentivordning for forskergrupper som stimulerer til mer tematisk samarbeid på tvers av fagmiljøer.

«Vi må sørge for at kompetansen, perspektivene og spørsmålene som finnes eller målbæres i ulike deler av institusjonen og i ulike deler av samfunnet, påvirker forskernes og UiOs egen tenking og videre utvikling. Samarbeid er en sentral verdi for å videreutvikle UiO.»



Hvordan kan ILN utnytte mulighetene som ligger i NFRs tematiske programmer, i store europeiske samarbeidsprosjekter og i ERC-ordningen?

Virksomhetsovergripende tiltak

«UiO skal utarbeide en Masterplan for IT som gjenspeiler UiOs ambisjoner om å drive fremragende forskning og utdanning.»



**Hvordan kan ILN koordinere sine IT-ressurser best mulig?
Kan det være hensiktsmessig å opprette et *digitalt forum* ved ILN for å få en bedre utnyttelse av IT-ressursene ved Tekstlaboratoriet, EDD, MultiLing og Ibsen-senteret?**

Hvilke lokaliteter og hva slags utstyr trengs for å involvere instituttets studenter i digitale forskningsmetoder?

Bruk av digitale verktøy: Hva slags opplæring og kurs er det behov for?

Hvordan kan vi etablere et godt samspill mellom faglige, teknologiske og pedagogiske utviklingsprosesser?

Administrativ digitalisering og forenkling

«UiO skal (...) motivere organisasjonen for omstilling og endring gjennom blant annet kompetansehevende tiltak»

Hvordan kan ILN bidra til effektive og innovative administrative løsninger?

