

Innspill etter ILNs allmøte om årsplan 21. september 2018

De ansatte gir uttrykk for at de setter pris på å bli involvert i årsplanprosessen, og det har kommet flere verdifulle innspill både under selve allmøtet 21. september og per epost i etterkant av møtet. Nedenfor følger noen kommentarer til de enkelte lysbildene i presentasjonen.

Samarbeid på tvers

Det er god oppslutning om målsetningen om å skape flere møteplasser der ansatte fra ulike fagmiljøer kan utveksle ideer og dra nytte av hverandres kompetanse.

Når det gjelder tidligere tiltak om å implementere stillinger som ligger i grenseflatene mellom fagmiljøer, har enkelte uttrykt ønske om at ledelsen avklarer bedre hva som ligger i begrepet «fagmiljø». Begrepet er i beste fall vagt; i verste fall fagpolitisk eksplosivt.

Noen påpeker at det er et paradoks at ILN har ambisjoner om økt samarbeid mellom fagmiljøene samtidig som mangfoldet av emnekoder ved instituttet er til hinder for mer samarbeid. Det er kommet inn et forslag om at ILN kobler arbeidet med gjennomgang av studieporteføljen og intern organisering sammen gjennom å utrede konsekvensene av en totalomlegging av emnekodesystemet ved å innføre en instituttovergripende ILN-kode på alle våre emner.

Ta kunnskap i bruk

Når det gjelder entreprenørskap og utadrettet virksomhet, kom det opp mange gode eksempler under møtet: oppgavesamarbeid med eksterne partnere, mer praktisk orienterte masterprogram (f.eks. i flerspråklighet og i teaterarbeid), samarbeid med Start-up-lab, det å stille samfunnsrelevante spørsmål i obligatoriske oppgaver, for å nevne noe.

Fremragende utdanning og læringsmiljø

For å få til en sterkere kobling mellom forskning og utdanning, ble det blant annet foreslått å invitere prosjektledere inn i undervisningen og knytte masterstudenter til forskningsprosjekter. Et tiltak som ledelsen vil arbeide med i forbindelse med årsplanen, er å undersøke muligheten for å utlyse masterstipender til prosjekter som kanknyttes til enten forskergrupper eller pågående prosjekter.

Det ble også påpekt at undervisningskvalitet krever mer gruppeundervisning og flere timer til oppfølging. Når det gjelder tilbakemeldingskultur, ble det påpekt at arbeidstidsmodellen gjør det vanskelig for faglærere å gi gode tilbakemeldinger til studentene. Når det gjelder tilbakemeldinger den andre veien, dvs. å få til bedre evalueringer av emner som gis, er det kommet forslag om å nedsette en hurtigarbeidende

komité bestående av et par studenter, en fra administrasjonen og faglærere som har skrevet gode evalueringsrapporter.

Grensesprengende forskning

I forbindelse med arbeidet med ILNs rullerende årsplan 2019-2021 og neste års forskningsbudsjett har det blitt spilt inn at instituttet bør arbeide for:

1. å sikre god forskerutdanning,
2. å sikre driftsmidler til fast og midlertidige vitenskapelig ansattes faglige behov,
3. å stimulere til forskningsaktivitet, og
4. å stimulere til å oppnå strategiske målsetninger ved hjelp av insentiver.

For å få til dette bør det arbeides med å finne frem til mekanismer som ivaretar ulike behov, og man bør se på hvordan stimuleringsmidlene fungerer i sammenheng. Dette gjelder ikke minst å finne frem til ordninger som både ivaretar enkeltforskere og grupper.

Arbeidsområder for forskningsadministrasjonen med forslag til tilhørende budsjettkategorier

4	Midler til strategiske satsninger	Forskergruppesatsning	Tematiske utlysninger	ERC-søknader	
3	Forskningskomiteen	Konferansereiser, forskergrupper, publiseringsstøtte o.l.	Internasjonale konferanser/ seminar	Transkripsjon/ prosessering av forskningsdata	Infrastruktur
2	FVA og midlertidiges driftsmidler	Ordinære driftsmidler	Stimuleringsmidler		
			Småforsk	Veiledningsmidler	
1	Forskerutdanning	Prøvedisputas og midtveisevaluering	Bedømmelse og disputas forskerutdanning	Veiledning forskerutdanning	Ph.d.-programmer drift

Arbeidsområdene i tabellen vil også berøre punktene om samspillet mellom forskning og utdanning (jevnfør punkt om masterstipender) og virksomhetsovergrepene tiltak (se infrastruktur).

På et overordnet nivå ønsker forskningsledelsen og -administrasjonen å arbeide for å fremme en delingskultur gjennom blant annet månedlige forskningslunsjmøter med temaer som har praktisk eller forskningsstrategisk relevans.

På allmøtet kom det et innspill om at forskere trenger *tid* for å få til økt tverrfaglig samarbeid og på den måten arbeide fram gode prosjektsøknader som når til topps i NFR og ERC. Når det gjelder økonomiske insentiver, kan det være midler til workshops, matchmaking events og liknende som bringer forskere sammen.

Når det gjelder midler til strategiske målsetninger, utreder forskningsseksjonen følgende to forslag til insentivordninger:

1. Forskergruppesatsning:

Forskning foregår i økende grad i team, og ILN ønsker å stimulere forskergruppeaktivitet på to nivåer.

I. Alle forskergrupper ved ILN bestående av minst tre vitenskapelig ansatte som møtes jevnlig, kan søke Forskningskomiteen om støtte til faglige aktiviteter. Betingelsen for å motta støtte er at gruppen møtes minst to ganger i semesteret og har oppdatert hjemmeside med aktivitetskalender. Hjemmesiden bør følge kommunikasjonsavdelingens mal for forskergrupper.

II. Forskergrupper kan i tillegg belønnes med timer til vitenskapelig assistent og et antall timers frikjøp fra undervisning for gruppens leder dersom de oppfyller minst fem av følgende kriterier:

- Gruppen består av minst fire vitenskapelig ansatte i fast professor- og/eller førsteamanuensisstilling og/eller forskerstilling og minst to juniorforskere (ph.d.-stipendiater og/eller postdoktorer).
- Publikasjonspoengene totalt for gruppen utgjør i snitt 10 de tre siste år.
- Gruppens medlemmer har søkt eksterne forskningsmidler de siste to år.
- Gruppen kan vise til en prosjektportefølje med eksterne midler i hovedsak knyttet til NFR og/eller EU midler. Andre midler enn NFR/EU kan i noen grad kompensere for forventning om slike midler.
- Gruppen består av forskere fra flere fagmiljøer, enten tilhørende instituttet eller andre institutter ved UiO.
- Gruppens medlemmer deltar i internasjonale nettverk og prosjekter.

2. Tematiske programmer hos Forskningsrådet og ERC

Fakultetet ønsker at flere søker om eksterne midler fra de såkalte tematiske programmer i NFR (utfordringsdrevet forskning f.eks. FINNUT, VAM, SAMKUL) og det europeiske forskningsrådet ERC. Slike søknader vil kreve en forsterket form for innsats og oppfølging og har en lengre planleggingshorisont. Hvis en søknad ikke skulle nå opp i et tematisk program, men har fått karakter 5, 6 eller 7, eller hos ERC, men har fått B eller bedre, foreslås det å gi timer til vitenskapelig assistent og et antall timers frikjøp fra undervisning for prosjektleder for å stimulere til videreutviklingen av søknaden.

Virksomhetsovergripende tiltak

Det ble tatt til orde for at ILN bør lage sin egen IT-strategi og ikke vente på hva fakultetet foretar seg på dette feltet. Det ble også framhevet at opplæring av ansatte og studenter er like viktig som nytt utstyr. Videre ble det minnet om at Tekstlab kan integreres mer i undervisningen. ILN bør også ha en felles nettside for digitale ressurser.

For å utarbeide en strategi for digitale ressurser er det viktig å arbeide for en bedre koordinering av våre ressurser på instituttet, både innen forskning og undervisning. Instituttet vil gå i dialog med aktuelle miljøer for å lage utkast til en slik strategi. Innenfor forskningskomiteens rammer vil det vurderes om det skal settes av egne midler som skal gå til innkjøp av mindre utstyr, slik som opptaksutstyr, som ikke tilbys av AV-tjenesten.

Administrativ digitalisering og forenkling

Det kom ikke inn konkrete forslag under dette punktet. Under allmøtet ble det nevnt at det er behov for bedre løsninger for å dokumentere og lagre forskningsdata.