

Institutt for lingvistiske og nordiske studier

Førsteamanuensis i litteraturformidling og litteratursosiologi (Nordisk litteratur)

Institutt for lingvistiske og nordiske studier, Universitetet i Oslo, lyser ut en fast førsteamanuensisstilling i litteraturformidling og litteratursosiologi tilhørende fagmiljøet nordisk litteratur. For nærmere informasjon om instituttet henviser vi til instituttets hjemmesider: <http://www.hf.uio.no/iln/>. Den som tilsettes, skal undervise og veilede på masterstudieretningen i litteraturformidling og bidra til å utvikle studietilbudet og forskningen på feltet. Til stillingen inngår også undervisning og veiledning i andre studietilbud som fagmiljøet nordisk litteratur har ansvar for.

På bachelornivå inngår undervisningstilbudet i nordisk litteratur på studieprogrammet Nordiske studier, Lektorprogrammet og to årsheter. På masternivå undervises det i fagområdet på de to studieretningene nordisk litteratur og litteraturformidling og på Lektorprogrammet. Masterstudieretningen i litteraturformidling er et samarbeid mellom nordisk litteratur og allmenn litteraturvitenskap. Studietilbudet er enestående i sitt slag og kan vise til stor søkning og høy gjennomføringsgrad. Det omfatter undervisning både i skjønnlitteratur og sakprosa.

Forskning i litteraturformidling og litteratursosiologi kan knyttes til studieretningens emner (blant annet tekstbedømmelse, litteraturkritikk, den litterære institusjon, bokhistorie og tekstkritikk – se oversikt og oppbygning på hjemmesiden). Generelt dekker forskning i nordisk litteratur på ILN kjerneområder som litteraturhistorie, tekstfortolkning, sjangerstudier, komparatisme, litterære kulturstudier, resepsjonsstudier, litteraturdidaktikk og edisjonsfilologi. Stillingen omfatter undervisning innenfor disse områdene.

Den som tilsettes, skal kunne lede og initiere forskning innenfor litteraturformidling og litteratursosiologi og den nordiske litteraturvitenskapens kjerneområder, drive forskerveiledning, delta i undervisning, veiledning og eksamensarbeid og påta seg administrative oppgaver etter gjeldende bestemmelser.

Kvalifikasjonskrav

- doktorgrad i nordisk litteratur, allmenn litteraturvitenskap eller tilsvarende vitenskapelige kvalifikasjoner med relevans for fagfeltet
- dokumentert relevant praktisk-pedagogisk kompetanse på grunnlag av utdanning eller undervisning og veiledning, se [Hvordan dokumentere din undervisningskompetanse](#)
- dokumentert potensial for [prosjektakkvisisjon](#)
- kompetanse i begge offisielle norske målformer
- personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Ved vurdering av kvalifiserte søkere vil det bli lagt vekt på:

- vitenskapelig produksjon innenfor fagfeltet, med særlig vekt på de siste fem års produksjon. Originalitet og nyskapning vektlegges foran omfang.
- publisering i tellende fagfelleverderte kanaler
- erfaring fra forskningsprosjekter
- erfaring fra og kjennskap til det norske litterære feltet
- erfaring fra bruk av og kjennskap til samfunnsfaglig metode

- potensial for å bidra til etablert forskningsstyrke på instituttet, til å videreutvikle fagmiljøet og ta initiativ til felles virksomhet
- pedagogiske kvalifikasjoner, dokumenterte resultater fra undervisning og veiledning og evne til å inspirere studenter
- interesse for og evne til ledelse og administrasjon
- evne til å skape et godt samarbeidsklima
- evne til og erfaring fra å bygge internasjonale nettverk
- kvalifikasjoner innen formidling, samfunnskontakt og innovasjon

I rangeringen av kompetente søkere trekkes hele bredden av kvalifikasjoner inn og vurderes eksplisitt. Kvalitet, utvikling og bredde vurderes for hvert av punktene og prioriteres i denne rekkefølgen. De som rangeres, forventes å kunne bidra til at målsettingen i UiOs strategiske plan om «å utvikle UiO til et internasjonalt toppuniversitet – hvor forskning, utdanning, formidling og innovasjon skal virke sammen på sitt beste» lar seg realisere.

Søkere som ved tilsetning ikke kan dokumentere formell pedagogisk basiskompetanse, må skaffe seg denne kompetansen i løpet av en toårsperiode.

Vi tilbyr

- lønnstrinn X–X (kr X–X per år, avhengig av kompetanse)
- et faglig stimulerende arbeidsmiljø
- god pensjonsordning i Statens pensjonskasse
- gode velferdsordninger
- muligheten til å søke opprykk til professor på et senere tidspunkt

Til informasjon skal følgende dokumenter legges ved den elektroniske søknaden:

- søknadsbrev med beskrivelse av kvalifikasjoner
- CV
- publikasjonsliste

Det er viktig at søkerne beskriver, dokumenterer og eksemplifiserer sine kvalifikasjoner i henhold til kunngjøringstekstens krav.

En sorteringskomité vil invitere de mest aktuelle kandidatene til å sende inn attester, vitnemål og vitenskapelige arbeider (inntil ti arbeider som samlet ikke bør overstige 500 sider) til bedømmelse. Søkere som er plukket ut til å sende inn verk, bes velge ut tre arbeider publisert i løpet av de siste fem år før søknadsfristen, og som er særlig relevante for stillingen. Disse vil bli tillagt størst betydning i vurderingen av de vitenskapelige kvalifikasjonene. Om det legges ved større monografier, kan søkeren peke på hvilke sider som er aktuelle å vurdere. Søkerne bes også sende inn forslag til ett eller flere forskningsprosjekter og masterprosjekter som kan være relevante for instituttet. Videre skal søkerne sende inn en mappe/portfolio som dokumenterer søkerens øvrige kvalifikasjoner innenfor hvert område (formidling, undervisning og veiledning, og ev. ledelse og administrasjon).

Intervju og prøveforelesning inngår i tilsetningsprosessen.

Innenfor sin normale arbeidsplikt og i samsvar med sin faglige kompetanse kan den som tilsettes, også bli pålagt arbeid utenfor sitt institutt. Tilsetningen skjer med forbehold om de

endringer i fagområde og arbeidsoppgaver som arbeidsgiver måtte bestemme. Vi viser også til [regler for tilsetting i førsteamanuensisstillinger](#) som inkluderer en veiledning for søkere og bedømmelseskomiteer.

I henhold til Offentleglovas § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en overtakelsesavtale for alle tilsatte med det formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.