

Til: Instituttstyret

Fra: Instituttleder

---

Sakstype: D-sak

Møtesaksnr.: D-1

Møtenr.: 8/2019

Møtedato: 21.10.19

Notatdato: 14.10.19

Arkivsaksnr.:

Saksbehandler: Lisa Nordick og Jan Halvor Undlien

---

## Intern organisering

### Bakgrunn

Instituttstyret ga i sitt møte 23. oktober 2017 instituttlederen fullmakt til å nedsette en arbeidsgruppe som skal arbeide med mulige organisasjons-, ledelses- og koordineringsformer på ILN i henhold til følgende hovedmålsettinger:

- Styrking av et helhetlig undervisningstilbud og oppnåelse av forskningsmål gjennom samarbeid mellom fagdisipliner
- En funksjonell og tydelig organisasjon basert på medvirkning og autonomi som bidrar til et mer attraktivt forsknings- og læringsmiljø.
- En tilpasningsdyktig organisasjon med blikk for strategisk effektiv utvikling av ILN

Arbeidsgruppen ble konstituert våren 2018 og består av representanter for de fast ansatte (Elisabeth Oxfeldt), de midlertidig ansatte (Elise Kleivane), administrasjonen (Jan Halvor Undlien) og studentene (Ane Theimann). Forskningsrådgiver Lisa Nordick fungerer som gruppens sekretær.

Vedlagte notat skisserer to alternative organisasjonsmodeller for ILN som prøver å møte hovedmålsettingene over.

### Videre prosess

Det legges opp til følgende videre prosess:

- 1) Arbeidsgruppen presiserer forslagene til organisasjonsmodeller nærmere i lys av innspillene fra instituttstyret.
- 2) Revidert notat sendes på høring til ansatte og studenter.
- 3) Høringsinnspill sammen med revidert utkast til organisasjonsmodell drøftes med tjenestemannsorganisasjonene.
- 4) Forslag til ny organisasjonsmodell legges frem for styret som vedtakssak.



### Spørsmål til diskusjon

- Er ressursene allokert til ledelse i de ulike modellene tilstrekkelige for å gjøre rollene attraktive?
- Skal faggrupelederen utpekes av faggruppen, velges, eller oppnevnes av instituttleder?
- Arbeidsgiveransvar i de forskjellige modellene?
- Prinsipper for høringsprosessen.