

## Forsker – Senter for Ibsen-studier

Det er ledig en stilling som forsker (SKO 1108 uten doktorgrad, SKO 1109 med doktorgrad) ved Senter for Ibsen-studier (<https://www.hf.uio.no/is/>) med hovedansvar for videreutviklingen av Det virtuelle Ibsen-senteret, en digital infrastruktur for tverrfaglig Ibsen-relatert forskning: (<https://www.hf.uio.no/is/tjenester/kunnskap/index.html>). Senteret ønsker å tilsette en dynamisk forsker med bakgrunn i et relatert fag som kombinerer både humanistiske tilnærminger og digitale metoder.

Senter for Ibsen-studier er et nasjonalt og internasjonalt knutepunkt for forskning, dokumentasjon og undervisning om Henrik Ibsen. Senteret er organisert og lokalisert under Institutt for lingvistiske og nordiske studier, men har eget budsjett og eget råd. Senterets mandat er «å legge forholdene til rette for forskning og kunnskapsformidling om Henrik Ibsen og hans forfatterskap, med sikte på en styrking av Ibsenstudiene i nasjonal og internasjonal sammenheng»; hovedoppgavene til dette tverrfaglige senteret er forskning, formidling og dokumentasjon. Senteret har de siste årene prioritert å gjøre så mye materiale som mulig tilgjengelig, og har dermed utviklet flere ulike digitale ressurser med åpen tilgang. Blant disse er særlig den elektroniske utgaven av Henrik Ibsens Skrifter og den relasjonelle *performance*-databasen IbsenStage viktige innen nyere Ibsen-forskning. Senteret har høye ambisjoner om å utmerke seg internasjonalt på dette området.

### Arbeidsoppgaver:

- Strategisk videreutvikling av Det virtuelle Ibsen-senteret i samarbeid med de andre vitenskapelige ansatte ved Senteret, med særlig fokus på interoperabilitet mellom eksisterende databaser og nye løsninger for håndtering av visuelle data
- Bygge nettverk og samarbeide med andre nasjonale institusjoner med Ibsen-relaterte data, særlig innenfor ABM- sektoren (f.eks. Nasjonalbiblioteket, Ibsen-museene, Bergen teatermuseum og andre teaterarkiv)
- Optimalisering av brukergrensesnitt og tilgjengeliggjøring av data i samarbeid med IT-support og brukere
- Dataregistrering og opplæring av andre i dataregistrering
- Det vil bli anledning til egen forskning, etter nærmere avtale

### Kvalifikasjonskrav:

- Mastergrad (SKO 1108) eller doktorgrad (SKO 1109) innenfor et relevant fag (f.eks. Ibsen-studier, teatervitenskap, nordisk litteratur)
- Dokumentert erfaring med datasett som inneholder komplekse kulturelle data og med relasjonelle databaser, samt med å formulere SQL-søk
- Muntlig og skriftlig norsk og engelsk, begge på et høyt akademisk nivå
- Personlig egnethet og motivasjon for stillingen

Ved vurdering av de kvalifiserte søkerne vil det bli lagt vekt på:

- Kvaliteten på søkerens vitenskapelige arbeider, med særlig vekt på bruken av relevante digitale metoder

- Dokumentert erfaring med prosjektledelse og evnen til å prioritere og nå mål og frister
- Evnen til å jobbe selvstendig, nøyaktig og strukturert
- Gode samarbeidsevner, også på tvers av fagdisipliner

### Vi tilbyr

- Lønn fra kr.... til kr... per år, avhengig av kompetanse ([lønnsstrinn xx-xx LO/YS/UNIO](#))
- kompetanseutvikling i et stimulerende akademisk miljø
- medlemskap i [Statens Pensjonskasse](#)
- [gode velferdsordninger](#)

### Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev som beskriver søkerens kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen
- Curriculum Vitae med karakterer listet opp (med oversikt over utdanning, ansettelser, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter)
- eventuelt publikasjonsliste
- **Eventuelt: Kopier av vitnemål og attester**

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, vennligst klikk "søk stillingen". [Ved utdanning utenfor Skandinavia ber vi om en forklaring på karaktersystemet.](#) Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk, enten som original eller i oversettelse.

Det benyttes intervju i tilsettingsprosessen.

### Andre opplysninger

Vi viser [forskrift](#) om ansettelsesvilkår, samt [retningslinjer](#) for ansettelse i postdoktorstillinger ved Universitetet i Oslo.

I henhold til Offentleglova § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har en [overtakelsesavtale](#) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Som IA-bedrift vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

### Søknadsfrist:

### Kontaktpersoner:

